



Martinus Marcin
Kosicki

★★★★★ 5,0 / 5

488 ocen

**Szkolenie. Bezpieczne i zrównoważone
miejsce pracy – projektowanie cyrkularne,
filtrowentylacja zgodna z GOZ, LCA,
wskaźniki GOZ w środowisku pracy,
zielone kompetencje, cyfryzacja oraz
aktywny udział pracowników w
projektowaniu środowiska pracy zgodnie z
wymogami prawa krajowego i UE**

Numer usługi 2025/08/08/30402/2930705

📍 Szczecin / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 32 h

📅 15.09.2025 do 18.09.2025

9 210,24 PLN brutto

7 488,00 PLN netto

287,82 PLN brutto/h

234,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo Unii Europejskiej
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	Podmioty/Firmy/ Osoby z sektora przemysłowego, tj.: • kadry technicznej, • kadry kierowniczej, • specjalistów ds. produkcji, jakości, zrównoważonego rozwoju i transformacji cyfrowej • pracowników produkcyjnych • pomocników produkcyjnych uczestniczących w procesie logistyczno-produkcyjnym Osoby z wyższymi i niskimi kwalifikacjami zawodowymi oraz osoby powyżej lub poniżej 50 roku życia.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	14-09-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	32

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest rozwój kompetencji w zakresie tworzenia bezpiecznego i zrównoważonego miejsca pracy z uwzględnieniem zasad GOZ, LCA, projektowania cyrkularnego, filtrowentylacji, wskaźników GOZ, cyfryzacji oraz aktywnego udziału pracowników – zgodnie z przepisami prawa krajowego i UE.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Klasyfikowanie obiektów technicznych zgodnie z definicjami prawnymi i technicznymi.	Uczestnik zna podstawowa terminologię techniczną, poprawnie klasyfikuje obiekt jako: urządzenie / instalację / maszynę / maszynę nieukończoną / zespół maszyn, uzasadniając wybór definicją prawną/techniczną.	Test teoretyczny
Rozróżnianie elementów krytycznych dla bezpieczeństwa i zgodności wyrobu od tych, które mają charakter drugorzędny i nie wpływają na możliwość użytkowania.	Rozróżnia wadę istotną i nieistotną oraz wskazuje konsekwencje dla oceny zgodności i odpowiedzialności producenta/dostawcy.	Test teoretyczny
Ocenianie zakresu ingerencji w wyrób i umiejętność wskazania, kiedy zmiana ma charakter zwykłej naprawy, a kiedy modyfikacji lub modernizacji wpływającej na dokumentację i zgodność.	Kwalifikuje ingerencję jako modyfikację, modernizację lub wykonanie wyrobu niestandardowego oraz określa obowiązki dokumentacyjne.	Test teoretyczny
Określanie ról i odpowiedzialności podmiotów uczestniczących w obrocie wyrobami technicznymi (producent, importer, dystrybutor) w kontekście zapewnienia bezpieczeństwa.	Uczestnik identyfikuje wymagania i obowiązki wynikające z dyrektyw 2006/42/WE, 2014/35/UE i 2014/30/UE, wskazuje odpowiednie role (producent, importer, dystrybutor) i przypisuje im odpowiedzialności w zakresie oceny zgodności i bezpieczeństwa produktu.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Łączenie przepisów unijnych z krajowymi i umiejętność dobrania odpowiednich norm technicznych, które wspierają ocenę zgodności w praktyce produkcyjnej.	Uczestnik wyjaśnia powiązania między dyrektywami a prawem krajowym oraz właściwie dobiera i stosuje normy zharmonizowane w kontekście konkretnego wyrobu lub procesu.	Test teoretyczny
Charakteryzuje właściwe procedury i dokumenty towarzyszące przy wprowadzaniu wyrobu na rynek, aby zapewnić jego legalne i bezpieczne użytkowanie.	Uczestnik samodzielnie analizuje wymagania dla wyrobu podlegającego ocenie zgodności i potrafi zidentyfikować odpowiednie procedury, normy zharmonizowane oraz wymagane dokumenty towarzyszące, umożliwiające legalne wprowadzenie produktu na rynek zgodnie z obowiązującym prawem UE.	Test teoretyczny
Analizowanie przebiegu procesów produkcyjnych, identyfikacja miejsca powstawania strat i proponowanie działania zwiększającego efektywność oraz ergonomię pracy.	Uczestnik interpretuje dane procesowe i czasowe w celu identyfikacji nieefektywności, oblicza wskaźniki wydajności i czasochłonności, a następnie wykorzystuje metody normowania pracy do projektowania działań optymalizacyjnych oraz ergonomicznej organizacji stanowisk pracy.	Test teoretyczny
Charakteryzowanie zasad bezpiecznego transportu wewnątrzzakładowego.	Uczestnik zna wymogi i wytyczne transportu wewnątrzzakładowego, wskazuje obowiązki operatorów, pieszych i innych uczestników ruchu wewnątrzzakładowego.	Test teoretyczny
Charakteryzowanie rodzajów odpowiedzialności związanych z błędami transportowymi na terenie zakładu.	Uczestnik identyfikuje zagrożenia oraz rozróżnia odpowiedzialność cywilną, karną i wykroczeniową związaną z błędami transportowymi na terenie zakładu.	Test teoretyczny
Analizowanie wskaźników logistyki wewnętrznej.	Uczestnik oblicza i interpretuje wskaźniki intensywności logistycznej, zużycia energii oraz udziału pojazdów niskoemisyjnych w zakładzie	Test teoretyczny
Projektowanie działań usprawniających procesy logistyczne na podstawie analizy wskaźników i zasad GOZ.	Uczestnik proponuje działania usprawniające na podstawie analizy wskaźników i zasad GOZ.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzowanie roli sygnalisty w kulturze bezpieczeństwa.	Uczestnik wyjaśnia rolę sygnalisty i jego znaczenie dla kultury środowiskowo-bhp zgodnej z GOZ.	Test teoretyczny
Identyfikacja filarów ESG oraz charakteryzowanie ich zastosowanie w działalności produkcyjnej.	Uczestnik rozróżnia filary ESG (E – środowisko, S – społeczeństwo, G – ład korporacyjny) i opisuje ich zastosowanie w działalności produkcyjnej.	Test teoretyczny
Charakteryzowanie oceny cyklu życia i jego modernizacji.	Uczestnik wyjaśnia, czym jest cykl życia produktu (LCA) i jak modernizacja wpływa na jego wydłużenie.	Test teoretyczny
Określanie warunków technicznych i środowiskowych ponownego wykorzystania części maszyn i instalacji.	Uczestnik wskazuje kryteria techniczne i środowiskowe umożliwiające ponowne użycie części maszyn i instalacji.	Test teoretyczny
Rozpoznawanie rodzajów ryzyka i przypisywanie ich do etapów cyklu życia maszyny.	Uczestnik rozpoznaje rodzaje ryzyka zawodowego, technicznego i resztkowego, potrafi wskazać ich źródła oraz przypisać je do poszczególnych faz cyklu życia maszyny (LCA).	Test teoretyczny
Ocenianie wpływu modernizacji na środowisko w kontekście zasad GOZ.	Uczestnik identyfikuje ryzyka środowiskowe i interpretuje wpływ modernizacji maszyny na poziom tych ryzyk oraz zgodność z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym.	Test teoretyczny
Charakteryzowanie roli pracowników w prewencji wypadków i sposobów wzmacniania ich zaangażowania.	Uczestnik opisuje rolę pracowników niskokwalifikowanych i użytkowników stanowisk pracy w działaniach prewencyjnych oraz wskazuje sposoby wzmacniania ich zaangażowania.	Test teoretyczny
Identyfikacja zielonych kompetencji na stanowisku pracy i przypisywanie ich do zadań oraz potencjalnych zagrożeń zawodowych i środowiskowych.	Uczestnik identyfikuje kompetencje środowiskowe (zielone) wymagane na stanowisku pracy i potrafi je przypisać do zadań oraz zagrożeń zawodowych i środowiskowych.	Test teoretyczny
Opracowywanie dokumentacji powypadkowej z uwzględnieniem aspektów środowiskowych.	Uczestnik odróżnia tradycyjny i zrównoważony formularz powypadkowy oraz potrafi opracować rozszerzoną wersję z uwzględnieniem emisji, wycieków i odpadów.	Test teoretyczny
Charakteryzowanie zasad projektowania cyrkularnego.	Uczestnik zna wymogi i wytyczne projektowania pod kątem cyrkularności (Design for Circularity).	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikacja wymagań GOZ dla maszyn, urządzeń i stanowisk pracy.	Uczestnik identyfikuje wymagania dla maszyn, urządzeń i stanowisk pracy zgodne z zasadami GOZ (modułowość, naprawialność, łatwość demontażu, materiał z recyklingu).	Test teoretyczny
Identyfikacja możliwości redukcji zużycia zasobów i energii oraz wdrażania odzysku w procesach zakładowych.	Uczestnik rozpoznaje możliwości ograniczenia zużycia surowców i energii oraz wdrażania odzysku komponentów i ciepła w miejscu pracy.	Test teoretyczny
Obliczanie i interpretacja wskaźników GOZ (R-Index, MCI, Resource Efficiency Ratio, Reusability/Repairability Scores).	Uczestnik interpretuje i oblicza wybrane wskaźniki GOZ (R-Index, MCI, Resource Efficiency Ratio, Reusability/Repairability Scores) w odniesieniu do procesu lub stanowiska pracy.	Test teoretyczny
Identyfikacja i charakteryzowanie zielonych kompetencji i możliwości ich rozwoju.	Uczestnik rozpoznaje kluczowe zielone kompetencje (GOZ, LCA, efektywność zasobowa) i wskazuje sposoby ich rozwijania w miejscu pracy.	Test teoretyczny
Monitorowanie zużycia zasobów i charakteryzowanie cyfrowych narzędzi do oceny środowiskowej.	Uczestnik potrafi wskazać i opisać cyfrowe narzędzia do oceny efektywności środowiskowej stanowisk (np. DPP, monitorowanie zużycia zasobów, dokumentacja w chmurze).	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1 -Dokumentacja techniczna, ocena zgodności i analiza procesów pracy

1. Podstawowa terminologia techniczna
2. Obowiązki prawne producenta/dostawcy
3. Zbiegi przepisów i procedur
4. Proces oceny zgodności i oznakowania CE
5. Badanie, pomiary i analiza procesów technologicznych
6. Pomiar i analiza czasu pracy
7. Techniki oceny procesów pracy
8. Analiza efektywności
9. Normowanie pracy

Dzień drugi – Transport wewnętrzny, zagrożenia w pracy i modernizacja maszyn

1. Transport wewnątrzzakładowy i inżynieria ruchu – wymogi i wytyczne
2. Przepisy dotyczące transportu wewnętrznego
3. Odpowiedzialność uczestników
4. Inżynieria ruchu i jego optymalizacja
5. Wskaźniki GOZ w transporcie wewnętrznym
6. Dokumentacja środowiskowa i bezpieczeństwa – w tym elementy zrównoważonego zarządzania
7. Eliminacja zagrożeń w kontekście GOZ
8. Udział pracowników w inicjatywach środowiskowo-bhp – sygnalista jako element kultury GOZ.
9. Odpowiedzialność organizacyjna i środowiskowa – zgodność z ESG i zasadami zielonego zarządzania.
10. Modernizacja maszyn jako element przedłużania cyklu życia produktu – zgodnie z LCA.
11. Ocena opłacalności środowiskowej i ekonomicznej modernizacji – zamiast wymiany.
12. Wymogi formalne i prawne dla modyfikacji w ujęciu GOZ.
13. Reużycie podzespołów, zmniejszenie zużycia energii i surowców – aspekty projektowania cyrkularnego.
14. Współpraca interdyscyplinarna: technicy, specjaliści GOZ, inżynierowie, bhp-owcy.

Dzień trzeci – Ryzyko zawodowe, prewencja wypadków, rola pracownika i cyfrowe środowisko zgodne z GOZ

1. Ocena ryzyka zawodowego – metodologia i dokumentacja.
2. Ocena ryzyka resztkowego i technicznego – odniesienie do cyklu życia maszyny.
3. Powiązanie ryzyka z LCA – ryzyko środowiskowe w poszczególnych fazach cyklu życia maszyny.
4. Przykłady obliczeń i analiza przypadków – wpływ modernizacji na ryzyko i GOZ.
5. Rola pracowników o niskich kwalifikacjach w działaniach prewencyjnych i środowiskowych.
6. Udział pracowników w tworzeniu „zielonych” stanowisk pracy – projektowanie oparte na doświadczeniu użytkownika.
7. Kompetencje zielone – jak je rozwijać i wdrażać w codziennej pracy
8. Zrównoważony formularz powypadkowy – uwzględnienie aspektów środowiskowych w ocenie zdarzeń
9. Mapa kompetencji i ryzyk środowiskowo-zawodowych.

Dzień czwarty – Wytyczne gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ)

1. Projektowanie pod kątem cyrkularności (Design for Circularity) – wymogi i wytyczne
2. Maszyny, urządzenia, narzędzia, systemy filtrowentylacji i elementy stanowiska pracy
3. Optymalizacja wykorzystania zasobów
4. Mierzalne wskaźniki GOZ w środowisku pracy
5. Analiza cyklu życia (LCA)
6. Zielone kompetencje i kultura organizacyjna
7. Cyfryzacja wspierająca GOZ
8. Walidacja

Przerwy wliczają się do ceny usługi

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 49

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 49 Podstawowa terminologia techniczna	Marcin Kosicki	15-09-2025	08:00	08:45	00:45
2 z 49 Obowiązki prawne producenta/dostawcy	Marcin Kosicki	15-09-2025	08:45	09:30	00:45
3 z 49 Przerwa kawowa	Marcin Kosicki	15-09-2025	09:30	09:45	00:15
4 z 49 Zbiegi przepisów i procedur	Marcin Kosicki	15-09-2025	09:45	10:30	00:45
5 z 49 Proces oceny zgodności i oznakowania CE	Marcin Kosicki	15-09-2025	10:30	11:15	00:45
6 z 49 Badanie, pomiary i analiza procesów technologicznych	Marcin Kosicki	15-09-2025	11:15	12:00	00:45
7 z 49 Przerwa obiadowa	Marcin Kosicki	15-09-2025	12:00	12:45	00:45
8 z 49 Pomiar i analiza czasu pracy	Marcin Kosicki	15-09-2025	12:45	13:30	00:45
9 z 49 Techniki oceny procesów pracy	Marcin Kosicki	15-09-2025	13:30	14:15	00:45
10 z 49 Przerwa kawowa	Marcin Kosicki	15-09-2025	14:15	14:30	00:15
11 z 49 Analiza efektywności	Marcin Kosicki	15-09-2025	14:30	15:15	00:45
12 z 49 Normowanie pracy	Marcin Kosicki	15-09-2025	15:15	16:00	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 49 Transport wewnętrzny i inżynieria ruchu Przepisy dotyczące transportu wewnętrznego	Marcin Kosicki	16-09-2025	08:00	08:45	00:45
14 z 49 Odpowiedzialność uczestników	Marcin Kosicki	16-09-2025	08:45	09:30	00:45
15 z 49 Przerwa kawowa	Marcin Kosicki	16-09-2025	09:30	09:45	00:15
16 z 49 Inżynieria ruchu i jego optymalizacja	Marcin Kosicki	16-09-2025	09:45	10:30	00:45
17 z 49 Wskaźniki GOZ w transporcie wewnętrznym Dokumentacja środowiskowa i bezpieczeństwa – w tym elementy zrównoważonego zarządzania.	Marcin Kosicki	16-09-2025	10:30	11:15	00:45
18 z 49 Eliminacja zagrożeń w kontekście GOZ Udział pracowników w inicjatywach środowiskowo-bhp – sygnalista jako element kultury GOZ.	Marcin Kosicki	16-09-2025	11:15	12:00	00:45
19 z 49 Przerwa obiadowa	Marcin Kosicki	16-09-2025	12:00	12:45	00:45
20 z 49 Odpowiedzialność organizacyjna i środowiskowa – zgodność z ESG i zasadami zielonego zarządzania.	Marcin Kosicki	16-09-2025	12:45	13:30	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
21 z 49 "Modernizacja maszyn jako element przedłużania cyklu życia produktu – zgodnie z LCA. Ocena opłacalności środowiskowej i ekonomicznej modernizacji – zamiast wymiany."	Marcin Kosicki	16-09-2025	13:30	14:15	00:45
22 z 49 Przerwa kawowa	Marcin Kosicki	16-09-2025	14:15	14:30	00:15
23 z 49 "Wymogi formalne i prawne dla modyfikacji w ujęciu GOZ. Reużycie podzespołów, zmniejszenie zużycia energii i surowców – aspekty projektowania cyrkularnego."	Marcin Kosicki	16-09-2025	14:30	15:15	00:45
24 z 49 Współpraca interdyscyplinarna: technicy, specjaliści GOZ, inżynierowie, bhp-owcy.	Marcin Kosicki	16-09-2025	15:15	16:00	00:45
25 z 49 Ocena ryzyka zawodowego – metodologia i dokumentacja	Marcin Kosicki	17-09-2025	08:00	08:45	00:45
26 z 49 Ocena ryzyka resztkowego i technicznego – odniesienie do cyklu życia maszyny.	Marcin Kosicki	17-09-2025	08:45	09:30	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
27 z 49 Przerwa kawowa	Marcin Kosicki	17-09-2025	09:30	09:45	00:15
28 z 49 Powiązanie ryzyka z LCA – ryzyko środowiskowe w poszczególnych fazach cyklu życia maszyny.	Marcin Kosicki	17-09-2025	09:45	10:30	00:45
29 z 49 Przykłady obliczeń i analiza przypadków – wpływ modernizacji na ryzyko i GOZ.	Marcin Kosicki	17-09-2025	10:30	11:15	00:45
30 z 49 Rola pracowników o niskich kwalifikacjach w działaniach prewencyjnych i środowiskowych	Marcin Kosicki	17-09-2025	11:15	12:00	00:45
31 z 49 Przerwa obiadowa	Marcin Kosicki	17-09-2025	12:00	12:45	00:45
32 z 49 Udział pracowników w tworzeniu „zielonych” stanowisk pracy – projektowanie oparte na doświadczeniu użytkownika.	Marcin Kosicki	17-09-2025	12:45	13:30	00:45
33 z 49 Kompetencje zielone – jak je rozwijać i wdrażać w codziennej pracy.	Marcin Kosicki	17-09-2025	13:30	14:15	00:45
34 z 49 Przerwa kawowa	Marcin Kosicki	17-09-2025	14:15	14:30	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
35 z 49 Zrównoważony formularz powypadkowy – uwzględnienie aspektów środowiskowych w ocenie zdarzeń.	Marcin Kosicki	17-09-2025	14:30	15:15	00:45
36 z 49 Mapa kompetencji i ryzyk środowiskowo-zawodowych.	Marcin Kosicki	17-09-2025	15:15	16:00	00:45
37 z 49 Projektowanie pod kątem cyrkularności (Design for Circularity) – wymogi i wytyczne	Marcin Kosicki	18-09-2025	08:00	08:45	00:45
38 z 49 Maszyny, urządzenia, narzędzia, systemy filtrowentylacji i elementy stanowiska pracy	Marcin Kosicki	18-09-2025	08:45	09:30	00:45
39 z 49 Przerwa kawowa	Marcin Kosicki	18-09-2025	09:30	09:45	00:15
40 z 49 Optymalizacja wykorzystania zasobów	Marcin Kosicki	18-09-2025	09:45	10:30	00:45
41 z 49 Mierzalne wskaźniki GOZ w środowisku pracy	Marcin Kosicki	18-09-2025	10:30	11:15	00:45
42 z 49 Analiza cyklu życia (LCA) - część I	Marcin Kosicki	18-09-2025	11:15	12:00	00:45
43 z 49 Przerwa obiadowa	Marcin Kosicki	18-09-2025	12:00	12:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
44 z 49 Analiza cyklu życia (LCA) - część II	Marcin Kosicki	18-09-2025	12:45	13:30	00:45
45 z 49 Zielone kompetencje i kultura organizacyjna - część I	Marcin Kosicki	18-09-2025	13:30	14:15	00:45
46 z 49 Przerwa kawowa	Marcin Kosicki	18-09-2025	14:15	14:30	00:15
47 z 49 Zielone kompetencje i kultura organizacyjna - część II	Marcin Kosicki	18-09-2025	14:30	15:15	00:45
48 z 49 Cyfryzacja wspierająca GOZ	Marcin Kosicki	18-09-2025	15:15	15:45	00:30
49 z 49 Walidacja	-	18-09-2025	15:45	16:00	00:15

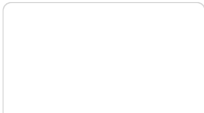
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	9 210,24 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 488,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	287,82 PLN
Koszt osobogodziny netto	234,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1
Marcin Kosicki



Absolwent: Politechniki Poznańskiej, Uniwersytet Wrocławski wyk. wyższe techniczne i interdyscyplinarne. Od ponad 20 lat prowadzi działalność ekspercką w zakresie projektowania, konstrukcji, dokumentacji (technicznej, konstrukcyjnej, technologicznej, produkcyjnej), modyfikacji i modernizacji maszyn, analizy i oceny ryzyka (w tym wybuchowości – pyły i gazy), oceny ryzyka na stanowiskach pracy, ergonomii, zgodności i certyfikacji maszyn – oznaczenie CE i ATEX – dla maszyn, urządzeń, linii produkcyjnych, pojazdów i złożonych układów technologicznych. Prowadzi badania procesów pracy w przemyśle i administracji, specjalizuje się w automatyzacji, robotyzacji (Przemysł 4.0), cyfryzacji i digitalizacji, sztucznej inteligencji, gospodarce obiegu zamkniętego (GOZ), prawie podatkowym. Zrealizował usługi doradczo – inwestycyjne w liczbie godzin 42 760 godzin, 700 godzin doradztwa w GOZ.

Od ponad 15 lat praktykę szkoleniową (licząc od kwietnia 2010 roku do czerwca 2025 roku w wymiarze 183 miesięcy w liczbie godzin 19 850 w tym ponad 100 godzin szkoleniowych z tematyki GOZ.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Informacje o materiałach dla uczestników usługi.

- Uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe z każdego dnia szkolenia w wersji papierowej.
- Test walidacyjny w wersji papierowej.
- Zaświadczenie ukończenia szkolenia.
- Certyfikat potwierdzający uczestnictwo w szkoleniu.
- W pomieszczeniu będzie wykonana dezynfekcja m.in. rąk i powierzchni do pracy. Odległość między uczestnikami zachowana -1,5 m. Regularnie będzie wietrzone pomieszczenie w trakcie szkolenia.

Oznaczone numerem ISBN, szkolenie zostało zakwalifikowane jako publikacja szkoleniowa:

ISBN 978-83-68-60-32-55

Istnieje możliwość zwolnienia usługi z podatku VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity z dnia 12 kwietnia 2023 r., Dz.U. z 2023 r. poz.955 z późn. zm.), w przypadku, gdy uczestnik otrzyma dofinansowanie na poziomie co najmniej 70% ze środków publicznych.

W trakcie szkolenia zostanie rozdzielony proces kształcenia od walidacji, a to oznacza, że osoba prowadząca usługę nie będzie weryfikować efektów uczenia się uczestników. Trener przygotuje test weryfikacyjny składający się z pytań testowych.

Decydując się na udział w usłudze, uczestnik wyraża zgodę na wykonywanie zdjęć i nagrań w trakcie szkolenia na potrzeby m.in. działań sprawozdawczo-kontrolnych oraz promocyjnych.

Prawa autorskie:

© 2025 Marcin Kosicki, firma Martinus. Wszelkie prawa zastrzeżone.

Program szkolenia oraz wszystkie materiały – w tym treści publikowane na stronie internetowej www.martinuspolska.pl, niebędące programem szkoleniowym – są chronione na mocy ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz.U. z 2025 r. poz. 24). Zabrania się kopiowania, rozpowszechniania i wykorzystywania tych treści bez pisemnej zgody autora. Naruszenie skutkuje odpowiedzialnością cywilną i karną.

Zastrzeżenie autora:

Informacje zawarte w niniejszym skrypcie szkoleniowym oparte są na doświadczeniu zawodowym, poglądach oraz dorobku naukowym i praktycznym Marcina Kosickiego. Materiał ma charakter informacyjny i edukacyjny, nie stanowi porady prawnej ani technicznej o charakterze wiążącym.

Autor nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek skutki wynikające z wykorzystania informacji zawartych w materiałach szkoleniowych w konkretnych przypadkach lub decyzjach odbiorcy.

Warunki uczestnictwa

Warunki niezbędne do spełnienia przez uczestników usługi, aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu:

- minimalna liczba pracowników firmy: 4 osoby,
- minimalny poziom wykształcenia: podstawowe, gimnazjalne, zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe, średnie, wyższe,
- doświadczenie i wiedza uczestników: minimum 3 miesięczna lub większa praktyka branżowa- czynna aktywność na zajęciach podczas kazusów prawno-technicznych, ćwiczeń grupowych oraz ćwiczeń w grupach przy maszynach na hali produkcyjnej,
- wykonanie testu walidacyjnego w celu utrwalenia wiedzy,
- minimalny poziom obecności na zajęciach: 80%.

Adres

ul. Ofiar Grudnia 1970 r. 13

71-642 Szczecin

woj. zachodniopomorskie

Wyposażenie: sala wyposażona w stoły i krzesła, klimatyzację, wifi, flipchart

Dopuszczalna jest możliwość przeprowadzenia szkolenia w formie zdalnej (online) za pomocą aplikacji MS Teams.

Warunki organizacyjne:

- usługa prowadzona w godzinach dydaktycznych z przerwami,
- zajęcia mają charakter wykładu, kazusów prawo – technicznych, ćwiczeń grupowych/dyskusji

Sala wykładowa:

Wyposażenie: stoły i krzesła, flipchart, projektor, klimatyzację lub wentylację ogólną mechaniczną lub grawitacyjną.

Minimalna temperatura w pomieszczeniu: 18 stopni.

Maksymalna temperatura w pomieszczeniu: 23 stopnie.

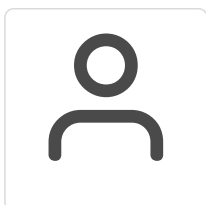
Miejsca przy maszynach na hali produkcyjnej: spełniające zasady BHP i PPOż., dla trenera i osób uczestniczących w zajęciach/ćwiczeniach

W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt pod numerem 507 179 360 lub mailem martinuspolska@martinuspolska.pl przed zapisem na usługę.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Szkolenie będzie realizowane ul. Ofiar Grudnia 1970 r. 13, 71-642 Szczecin

Kontakt



Marcin Kosicki

E-mail pozabiurem-kosicki@martinuspolska.pl

Telefon (+48) 509 822 347