



ALIO CONSULTING
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ
★★★★★ 4,8 / 5
134 oceny

Akademia HR - Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy- usługa szkoleniowa

Numer usługi 2025/08/08/166223/2930047

5 250,00 PLN brutto
5 250,00 PLN netto
181,03 PLN brutto/h
181,03 PLN netto/h

📍 Boszkowo-Letnisko / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 29 h

📅 12.12.2025 do 19.12.2025

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Usługa dedykowana dla:

- specjalistów ds. HR;
- pracowników odpowiedzialnych za politykę personalną firmy
- menedżerów i kandydatów na menedżerów.

Doświadczenie na poziomie wiedzy i umiejętności niezbędnych do udziału w szkoleniu nie jest wymagane od uczestników przed rozpoczęciem szkolenia.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

11-12-2025

Forma prowadzenia usługi

mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Liczba godzin usługi

29

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do pozyskiwania (w tym proces rekrutacji) oraz wykorzystania zróżnicowanego potencjału / talentów / doświadczeń pracowników. Dostosowuje kompetencje pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych, w tym gotowości do zmiany zakresu wykorzystywanych kompetencji (reskilling). Kształtuje otwartość na wyzwania rozwojowe (kultura Learning Agility - zdolność do edukowania, przystosowywania się, oduczania i ponownego uczenia się, aby nadążyć za ciągle zmieniającymi).

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje wpływ zmian na rynku pracy na możliwości i ewentualne trudności w zakresie pozyskiwania i utrzymania w firmie pracowników o odpowiednim potencjale	rozpoznaje zmiany na rynku pracy i wskazuje konkretne trudności, wyzwania, jakie ta zmiana wywołuje zarówno na poziomie rekrutacji jak i na etapie utrzymania pracownika	Wywiad swobodny
Identyfikuje metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników	wymienia metody oceny potencjału kandydata/pracownika, sposoby weryfikacji i dopasowuje ich zakres do specyfiki firmy/działu/stanowiska	Wywiad swobodny
Charakteryzuje obecne i przyszłe potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników (w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczeń i talentów)	definiuje potrzeby organizacji w zakresie określonych kwalifikacji, kompetencji i doświadczenia personelu	Wywiad swobodny
Charakteryzuje możliwości i potencjalne korzyści dla firmy wynikające z kształtowania wewnętrznego zróżnicowania i potencjału pracowników	wymienia przewagi zróżnicowania pracowników i ich potencjału oraz wskazuje korzyści płynące dla firmy	Wywiad swobodny
Buduje oraz wdraża programy rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding), pozwalające pozyskiwać zróżnicowany potencjał w zakresie kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników	kreuje programy rekrutacji, wyboru i onboardingu w oparciu o kompetencje, talenty i doświadczenie	Obserwacja w warunkach symulowanych
Wdraża narzędzia i procesy HR, pozwalające na stały monitoring i podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji pracowników i ich dostosowanie do zmieniających się wyzwań organizacji	dobiera odpowiednie narzędzia i tworzy procesy HR służące monitorowaniu i podnoszeniu poziomu kompetencji	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Przygotowuje rozwiązania i narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych Wdraża programy rozwoju i ścieżek kariery oparte o wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników	proponuje aktualizacje rozwiązań i narzędzi HR względem wyzwań organizacyjnych i społecznych projektuje ścieżki rozwoju kariery	Wywiad swobodny Obserwacja w warunkach symulowanych
Identyfikuje i pozytywnie wykorzystuje potencjał wynikający z wewnętrznego zróżnicowania pracowników Inicjuje skuteczne programy wymiany wiedzy doświadczeń między pracownikami, pozwalające wykorzystywać tzw. wiedzę ukrytą oraz minimalizować ryzyko utraty cennych zasobów wiedzy i doświadczeń	dostrzega zróżnicowanie pracowników i wymienia korzyści współtworzy programy wymiany wiedzy między młodszym a dojrzałym personelem	Wywiad swobodny Obserwacja w warunkach symulowanych
Buduje pozytywne nastawienie i gotowość pracowników do stałego rozwoju i nabywania nowych kompetencji Aktywnie kształtuje wartości i kulturę pracy sprzyjającą otwartości na nowe wyzwania rozwojowe	wymienia sposoby zwiększania potrzeby stałego rozwoju kompetencji i motywacji wewnętrznej do uczenia się przez całe życie tworzy mapę wartości i kultury organizacyjnej propagującej stawianie czoła wyzwaniom rozwojowym	Wywiad swobodny Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

Identyfikacja potencjału, osobowości i talentów

1. Rozpoznanie talentów i wzmocnienie pracowników. Zrozumienie kluczowych kompetencji i umiejętności zespołu, w tym rozpoznawanie mocnych stron.
2. Aspiracje i potrzeby rozwojowe. Analiza potrzeb pracowników i ich indywidualnych ścieżek rozwoju.
3. Lista pożądanych kompetencji dla wybranych stanowisk. Określenie kluczowych kompetencji dla wybranych ról oraz wymaganych poziomów umiejętności.
4. Ocena potencjału i kompetencji pracowników.

Przegląd metod oceny potencjału

1. Wspieranie rozwoju pracowników - różne poziomy delegowania zadań.
2. Wymiana doświadczeń i dobrych praktyk. Prowadzenie rozmów rozwojowych.
3. Udzielanie wartościowego i konstruktywnego feedbacku (doceniającego).
4. Stosowanie narzędzia Team Canvas do pracy zespołowej.
5. Wypracowywanie wspólnych zasad pracy zespołowej. Lepsza komunikacja i efektywna praca zespołowa na bazie różnorodności

Motywacja i kultura pracy

1. Motywowanie pracowników i automotywacja. Narzędzia do budowania motywacji wewnętrznej oraz przeciwdziałania zjawiskom takim jak "quiet quitting."
2. Przekazywanie wiedzy między pokoleniami. Jak optymalnie wykorzystać współpracę czterech pokoleń w zespole.
3. Korzyści z pracy w zróżnicowanych zespołach. Wpływ różnorodności wiekowej, doświadczeniowej i kompetencyjnej na efektywność zespołu.
4. Case study - praca w grupach

W trakcie usługi będą wykorzystywane metody interaktywne i aktywizujące rozumiane jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie - takie jak: ćwiczenia praktyczne, brain storming z trenerem, case study, mapa myśli, symulacja.

Przed szkoleniem: uczestnik odbędzie rozmowę z prowadzącym diagnozującą jego obecny stan wiedzy, oczekiwania wobec szkolenia oraz wyzwania, z którymi się mierzy w zakresie tematyki szkolenia, na obecnie zajmowanym stanowisku.

Walidacja osiągniętych efektów kształcenia: wywiad swobodny, obserwacja w warunkach symulowanych. Walidacja jest wliczana do procesu kształcenia, a tym samym czasu trwania usługi rozwojowej.

Usługa dedykowana dla:

- specjalistów ds. HR;
- pracowników odpowiedzialnych za politykę personalną firmy,
- menedżerów i kandydatów na menedżerów.

Doświadczenie na poziomie wiedzy i umiejętności niezbędnych do udziału w szkoleniu nie jest wymagane od uczestników przedrozpoczęciem szkolenia.

Walidacja jest wliczana do procesu kształcenia, a tym samym czasu trwania usługi rozwojowej.

W czasie trwania usługi zostały wliczone przerwy po 15 min i 30 min (w odniesieniu do jednego dnia szkoleniowego trwającego z przerwami po 8 godz. oraz dni na walidację po 2,5 godz.)

Liczba godzin zajęć teoretycznych : 6h00min

Liczba godzin zajęć praktycznych łącznie z walidacją: 23h

RAZEM: 29h00min

Usługa odbywa się w godzinach zegarowych. Szkolenie realizowane w przestrzeni szkoleniowej dostosowanej do pracy warsztatowej (np.sala konferencyjna). Uczestnicy spotykają się w czasie rzeczywistym z trenerem, biorąc udział w ćwiczeniach, dyskusjach, analizach przypadków i symulacjach.

Optymalna liczba uczestników sprzyja pracy warsztatowej, interakcji i indywidualnemu podejściu trenera. Istnieje swobodna możliwość podziału na mniejsze grupy robocze w czasie ćwiczeń praktycznych. Sala wyposażona jest w: projektor lub ekran multimedialny, flipchart+ markery, stoły umożliwiające pracę w podgrupach, dostęp do gniazdek elektrycznych (dla uczestników z laptopami), dobre oświetlenie, wentylacja i akustyka, zapewniony jest dostęp do Wi-Fi. Na miejscu jest dostęp do zaplecza sanitarnego oraz miejsca do przerw regeneracyjnych.

Wybrane metody walidacji (obserwacja w warunkach symulowanych i wywiad swobodny) umożliwiają zweryfikowanie zarówno wiedzy, umiejętności jak i kompetencji społecznych (postaw). Walidacja usługi rozwojowej z użyciem wywiadu swobodnego i obserwacji w warunkach symulowanych obejmuje dwa główne etapy: wywiad swobodny w zakresie kompetencji przypisanych do tej formy walidacji i obserwacja w symulowanych warunkach - pozostałe wskazane w efektach kształcenia. Wywiad pozwala na zgłębienie wiedzy i doświadczeń uczestnika, a obserwacja w symulowanej sytuacji - na weryfikację umiejętności w praktyce w postaci zadawanych scenek,zadań, ćwiczeń symulujących rzeczywistość w organizacji. Wywiad jest elastyczny, czyli rozmowa nie jest ściśle zaplanowana, aleukierunkowana na mierzone umiejętności i wiedzę. Obserwacja pozwala na stworzenie realistycznej sytuacji, w której uczestnik walidacji może wykazać swoje umiejętności. Pozwala na bezpieczne i kontrolowane sprawdzenie umiejętności, szczególnie w sytuacjach, które mogłyby być trudne do zaobserwowania w rzeczywistych warunkach pracy. Poprzez użycie różnych technik, takich jak zadaniapraktyczne, projekt, odgrywanie ról symulacyjnie uczestnik wykazuje poziom umiejętności realnego wykonania danego zadania. Walidator sporządza raport z oceną tj. arkusz z oceną wywiadu i protokół z wynikami obserwacji w warunkach symulowanych.

Ocena: pozytywna (2-3 pkt za każdą kompetencję) / negatywna (0 pkt za każdą kompetencję):

3 pkt – odpowiedź całkowicie prawidłowa, niewymagająca uzupełnienia

2 pkt – odpowiedź prawidłowa wymagająca niewielkiego uzupełnienia

1 pkt – odpowiedź wymagająca uzupełnień lub zawiera błędy

0 pkt – odpowiedź nieprawidłowa lub brak odpowiedzi

Uczestnik po ukończeniu usługi samodzielnie i efektywnie pozyskuje talenty w procesie rekrutacji wewnętrznej i zewnętrznej oraz wykorzystuje zróżnicowany potencjał, talenty, doświadczenia pracowników. Dostosowuje kompetencje pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych, w tym gotowości do zmiany zakresu wykorzystywanych kompetencji . Uczestnik po usłudze kształtuje otwartość na wyzwania rozwojowe i zarządza zróżnicowanym potencjałem pracowników.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 1 Walidacja usługi	-	19-12-2025	16:30	18:30	02:00	Tak

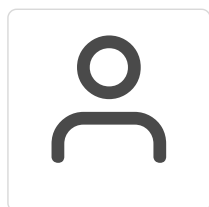
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 250,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 250,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,03 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,03 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Małgorzata Błoch

Doświadczony lider z ponad 20-letnim doświadczeniem w zarządzaniu i rozwijaniu talentów w branży IT. Absolwentka studiów Executive MBA w Wyższej Szkole Bankowej. Pracowała w firmach takich jak Comarch, Roche Polska czy BAE Systems. Specjalizuje się we wspieraniu rozwoju młodych menedżerów w dużych i średnich firmach. Prowadziła blisko 300-osobowe zespoły i wspierała w budowaniu umiejętności liderkich kilkudziesięciu menedżerów. Ukończyła Szkołę Trenerów B.B. Kotlińscy. Wierzy, że każdy menedżer może być dobrym liderem, jednocześnie będąc sobą.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe w formacie pdf takie jak prezentacja, case study oraz ćwiczenia praktyczne w trakcie trwania usługi na podany przez siebie adres mailowy.

Warunki techniczne

Warunki techniczne dla uczestników usługi online (np. przez Google Meet lub MS Teams):

1. Sprzęt i oprogramowanie:

- komputer stacjonarny lub laptop z dostępem do Internetu (nie zaleca się korzystania z telefonu),
- aktualna wersja przeglądarki internetowej (Google Chrome, Firefox, Edge),
- zainstalowany i sprawny mikrofon oraz głośniki lub zestaw słuchawkowy (headset),
- kamera internetowa – **wymagana do potwierdzania obecności** uczestnika i aktywnego udziału.

2. Łącze internetowe:

- stabilne połączenie internetowe o **minimalnej prędkości 10 Mb/s**, zalecane 20 Mb/s lub więcej (zarówno download, jak i upload),
- łącze nieobciążone innymi aplikacjami działającymi w tle (np. pobieranie plików, streaming).

3. Środowisko pracy:

- ciche i dobrze oświetlone miejsce sprzyjające skupieniu,
- możliwość udziału w pełnym zakresie godzinowym usługi bez zakłóceń zewnętrznych,
- **obowiązek włączenia kamery** przez cały czas trwania szkolenia – zgodnie z wymogami weryfikacji obecności przez BUR.

4. Dodatkowe:

- dostęp do platformy Google Meet (lub innej wskazanej przez organizatora),
- link do spotkania oraz ewentualne instrukcje logowania przesyłane min. 24h przed rozpoczęciem,
- możliwość udziału w **testowym połączeniu technicznym** na prośbę uczestnika przed rozpoczęciem szkolenia.

Adres

Boszkowo-Letnisko 8A
64-410 Boszkowo-Letnisko
woj. wielkopolskie

Usługa zostanie zrealizowana w odpowiednio wyposażonej sali szkoleniowej, która zapewnia swobodną realizację części praktycznej i teoretycznej usługi. Sala jest wyposażona w projektor, flipchart, stoły, krzesła (stanowisko pracy dla każdego uczestnika) oraz zaplecze sanitarne.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Natalia Smolarek

E-mail natalia@alioconsulting.pl

Telefon (+48) 668 513 014