



Executive MBA - Business Trends

Numer usługi 2025/08/07/7038/2927960

26 000,00 PLN brutto

26 000,00 PLN netto

134,72 PLN brutto/h

134,72 PLN netto/h

Uniwersytet WSB

Merito we

Wrocławiu

★★★★★ 4,6 / 5

1 031 ocen

📍 Wrocław / stacjonarna

📖 Studia podyplomowe

🕒 193 h

📅 17.10.2025 do 10.07.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi**Grupa docelowa usługi**

Program kierowany jest do:

- doświadczonych menedżerów (min. 8 lat na stanowisku kierowniczym)
- minimum średniego poziomu zarządczego – m.in. prezesi, członkowie zarządów, dyrektorzy operacyjni
- osób z różnych branż przemysłu, usług oraz sektora publicznego.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

18

Data zakończenia rekrutacji

16-10-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

193

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

Zakres uprawnień

studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Dostarczenie aktualnej, praktycznej wiedzy menedżerskiej, opartej na najnowszych trendach biznesowych zarówno w Polsce, jak i na świecie, po to aby uczestnik m.in. :

- skutecznie wykorzystywał aktualne trendy biznesowe w praktyce menedżerskiej,
- podejmował decyzje strategiczne w dynamicznym otoczeniu - szybkie reagowanie na zmiany w warunkach niepewności,
- zarządzał zespołami i projektami w złożonych strukturach organizacyjnych,
- inicjował procesy innowacyjne oraz zarządzał zmianą w firmie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje aktualne trendy biznesowe	Po ukończeniu studiów uczestnik potrafi: <ul style="list-style-type: none">- zidentyfikować kluczowe globalne trendy rynkowe,- ocenić ich wpływ na strategię organizacji,- zastosować nowoczesne koncepcje zarządzania w praktyce biznesowej.	Test teoretyczny
Doskonali kompetencje przywódcze	Uczestnik potrafi: <ul style="list-style-type: none">- rozpoznać własny styl przywództwa,- zastosować techniki budowania zespołu w sytuacjach zadaniowych,- ocenić skuteczność własnych działań liderskich w kontekście zespołowym.	Test teoretyczny
Realizuje pracę projektową i analizuje przypadki biznesowe.	Uczestnik potrafi: <ul style="list-style-type: none">- opracować rozwiązania problemów menedżerskich na podstawie studiów przypadków,- zaplanować i przeprowadzić projekt zespołowy,- zastosować narzędzia analityczne w symulacjach biznesowych.	Prezentacja
Inspiruje się dobrymi praktykami stosowanymi przez dojrzałe organizacje i wdraża je do swojej organizacji	uczestnik potrafi: <ul style="list-style-type: none">- zidentyfikować praktyki zarządcze wykorzystywane przez dojrzałe organizacje,- przeanalizować ich zastosowanie w różnych kontekstach biznesowych,- ocenić możliwość adaptacji wybranych praktyk do własnej organizacji,- zaproponować konkretne działania wdrożeniowe inspirowane poznanymi przykładami.	Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Ramowy program usługi

Studia Executive MBA – Business Trends składają się z 12 sesji każda po 16 godzin szkoleniowych (godzina szkoleniowa to 45 min.) o następującej tematyce:

- Leadership Essentials
- Artificial Intelligence w biznesie
- Zarządzanie talentami
- Management 3.0 (z certyfikacją facylitatora)
- Lean Manufacturing
- Zarządzanie innowacyjnością organizacji
- Wystąpienia publiczne - warsztaty z kamerą
- Strategia zrównoważonej transformacji
- Perswazja dla zaawansowanych
- Leadership Challenge
- Podejmowanie decyzji
- Siła mentalna lidera. Budowanie odporności psychicznej w biznesie.

Studia podzielone są na 2 semestry. Studia umożliwiają zdobycie 30 punktów ECTS.

Studia realizowane są w konwencji tradycyjnych spotkań w piątki i soboty według zamieszczonego harmonogramu. Spotkania odbywają się w sali konferencyjnej, w Strefie MBA na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.

Walidacja:

Podczas studiów uczestnicy będą zdobywać wiedzę oraz inspiracje do dojralszego zarządzania i przywództwa w swoich organizacjach. Wiedza z zajęć zostanie zweryfikowana na podstawie testu końcowego, który odbędzie się na ostatnim zjeździe i będzie trwać dodatkową 1 godzinę dydaktyczną (walidacja). Inspiracje i dobre praktyki będą zweryfikowane na podstawie indywidualnej prezentacji z opisem wdrożenia w środowisku biznesowym uczestnika. Prace te zostaną recenzowane przez eksperta w danej dziedzinie.

Po ukończeniu studiów uczestnicy otrzymają:

- świadectwo ukończenia studiów podyplomowych Executive MBA - Business Trends
- dyplom ukończenia studiów podyplomowych Executive MBA - Business Trends w języku angielskim
- certyfikat wystawiony przez partnera studiów - Talent Development Institute potwierdzający kompetencje liderkie.

W czas trwania usługi wliczone są przerwy regeneracyjne, pozwalające utrzymać koncentrację podczas zajęć. Przerwy nie wliczają się w czas trwania usługi. Przeznaczamy średnio 1 godzinę na przerwy na dzień szkoleniowy (przerwy mogą ulec nieznacznej zmianie, w zależności od potrzeb uczestników).

Program zaprojektowany jest w taki sposób, aby wykład w postaci wiedzy teoretycznej stanowił 90 godzin szkoleniowych kursu, a 102 godziny stanowiły ćwiczenia i warsztaty praktyczne. Jedna godzina szkoleniowa przeznaczona zostanie na walidację. Sumarycznie usługa będzie trwała 193 godz. szkoleniowe.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 25

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 25 Leadership Essentials	Elżbieta Krokosz	17-10-2025	08:30	15:30	07:00
2 z 25 Leadership Essentials	Elżbieta Krokosz	18-10-2025	08:30	15:30	07:00
3 z 25 Artificial Intelligence w biznesie	Łukasz Wrona	21-11-2025	08:30	15:30	07:00
4 z 25 Artificial Intelligence w biznesie	Łukasz Wrona	22-11-2025	08:30	15:30	07:00
5 z 25 Podejmowanie decyzji	Łukasz Rompel	12-12-2025	08:30	15:30	07:00
6 z 25 Podejmowanie decyzji	Łukasz Rompel	13-12-2025	08:30	15:30	07:00
7 z 25 Wystąpienia publiczne - warsztaty w kamerą	Dorota Osman	16-01-2026	08:30	15:30	07:00
8 z 25 Wystąpienia publiczne - warsztaty w kamerą	Dorota Osman	17-01-2026	08:30	15:30	07:00
9 z 25 Zarządzanie talentami	Elżbieta Krokosz	30-01-2026	08:30	15:30	07:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 25 Zarządzanie talentami	Elżbieta Krokosz	31-01-2026	08:30	15:30	07:00
11 z 25 Zarządzanie innowacyjnością organizacji	dr Marcin Żmigrodzki	06-03-2026	08:30	15:30	07:00
12 z 25 Zarządzanie innowacyjnością organizacji	dr Marcin Żmigrodzki	07-03-2026	08:30	15:30	07:00
13 z 25 Siła mentalna lidera. Budowanie odporności psychicznej w biznesie.	Jakub Lewandowski	20-03-2026	08:30	15:30	07:00
14 z 25 Siła mentalna lidera. Budowanie odporności psychicznej w biznesie.	Jakub Lewandowski	21-03-2026	08:30	15:30	07:00
15 z 25 Management 3.0 (z certyfikacją)	dr Małgorzata Świerkosz-Hołyż	17-04-2026	08:30	15:30	07:00
16 z 25 Management 3.0 (z certyfikacją)	dr Małgorzata Świerkosz-Hołyż	18-04-2026	08:30	15:30	07:00
17 z 25 Leadership Challenge	Jacek Skrzypczyński	08-05-2026	08:30	15:30	07:00
18 z 25 Leadership Challenge	Jacek Skrzypczyński	09-05-2026	08:30	15:30	07:00
19 z 25 Strategia zrównoważonej transformacji	dr inż. Lidia Grzegorzczak	22-05-2026	08:30	15:30	07:00
20 z 25 Strategia zrównoważonej transformacji	dr inż. Lidia Grzegorzczak	23-05-2026	08:30	15:30	07:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
21 z 25 Perswazja dla zaawansowanych	Tomasz Nikiel	12-06-2026	08:30	15:30	07:00
22 z 25 Perswazja dla zaawansowanych	Tomasz Nikiel	13-06-2026	08:30	15:30	07:00
23 z 25 Lean Management	dr inż. Agnieszka Pawlak-Wolanin	26-06-2026	08:30	15:30	07:00
24 z 25 Lean Management	dr inż. Agnieszka Pawlak-Wolanin	27-06-2026	08:30	15:30	07:00
25 z 25 Egzamin	-	27-06-2026	16:00	16:45	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	26 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	26 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	134,72 PLN
Koszt osobogodziny netto	134,72 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 11



1 z 11

Elżbieta Krokosz

International Trainer, Coach & HR Consultant.

Od ponad 20 lat pracuje z międzynarodowymi firmami pomagając im w osiągnięciu sukcesów poprzez rozwój przywództwa na każdym szczeblu organizacji, poprzez identyfikację i rozwój największych talentów w firmach oraz wdrażanie całościowych systemów rozwoju ludzi.

Projekty globalne realizowała w wielu krajach m.in. w Polsce, USA, Irlandii, Austrii, Chorwacji, Serbii,

Rumunii, Bułgarii, Czarnogórze, Hiszpanii.

Pracowała przez 5 lat jako Learning & Development Manager w Irlandii dla największego banku irlandzkiego AIB zajmując się wdrażaniem Strategii Rozwoju Ludzi dla 8500 pracowników. Wdrażała wewnętrzne systemy coachingu dla działów AIB np. Bankowości Prywatnej, Inwestycje i Ubezpieczenia. Zarządzała programami talentowymi w AIB oraz rozwojem kompetencji dla całej populacji banku.

Stypendystka Iacocca Institute USA w programie „The Global Village for Future Leaders in Business & Industry”. Od kilku lat Elżbieta Krokosz realizuje także misję zwiększania zaangażowania ludzi w swoją pracę ucząc ich zarządzać własnym talentem. Występowała na TEDx z tematem „Jak zarządzać własnym talentem?” oraz jest autorką książki wydanej przez Onepress „Ty też to masz” o odkrywaniu własnych talentów.



2 z 11

Tomasz Nikiel

Trener biznesu, posiadający wieloletnie doświadczenie menadżerskie m.in. w dziedzinie, marketingu, promocji oraz kreowania wizerunku. Przez sześć lat piastował stanowisko dyr. ds. promocji i PR w Hotel & SPA Kocierz. Wcześniej pracował w agencjach reklamowych i PR oraz w strukturach samorządowych.

W swojej pracy wykorzystuje humanistyczne i ekonomiczne wykształcenie. Jest absolwentem Wyższej Szkoły Pedagogicznej w Krakowie - kierunku historia oraz fakultatywnego studium z informatyki na tej samej uczelni. Ponadto ukończył podyplomowe studia z zakresu Public Relations w Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania Akademii Ekonomicznej w Krakowie. Posiada również dyplomy ukończenia - z wynikiem bardzo dobrym - podstawowej i zaawansowanej edycji Szkoły Trenerów.

Jest przede wszystkim praktykiem i w swojej pracy trenerskiej wykorzystuję doświadczenie nabyte podczas życia zawodowego. Obszary szkoleniowe w których się specjalizuje to umiejętności zarządzania, organizacji pracy, obsługi klienta oraz komunikacja i rozwój osobisty.



3 z 11

Jakub Lewandowski

Założyciel PASJA Grupa Dobrych Trenerów, jest uznanym trenerem mentalnym i coachem w przywództwie i zarządzaniu ludźmi. Specjalizuje się w treningu odporności psychicznej i motywowaniu zespołów (zarówno sportowych jak i firmowych) do osiągania najlepszych wyników. Jego wiedza specjalistyczna jest uznana przez uczelnie akademickie, o czym świadczą jego autorskie programy studiów podyplomowych oraz wykłady na studiach MBA na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu i nie tylko. Poza osiągnięciami zawodowymi Jakub jest oddanym rzecznikiem sportu i osób z niepełnosprawnościami. Jego wkład jako byłego trenera mentalnego Reprezentacji Polski w Amp Futbolu przyniósł mu prestiżowy "Brązowy Krzyż Zasługi" w 2022r. uznając zaangażowanie całej Reprezentacji i Jakuba w reprezentowanie Polski na arenie międzynarodowej.



4 z 11

dr Marcin Żmigrodzki

PgMP, PMP, PMI-ACP, SS Black Belt

Autor książek na temat zarządzania projektami: Zwinni Zbrodnia i Scrum, Instrukcja obsługi projektu, Zarządzanie projektami dla początkujących.

Aktualnie pisze książkę Bardziej niż Agile na temat projektów R&D, eksploracyjnych, discovery, do której zebrał materiały z 80 wywiadów i setki książek oraz artykułów.

W przeszłości: właściciel firmy IT, wieloletni kierownik projektów, dyrektor departamentu zarządzania projektami i procesami w banku, wiceprezes firmy produkcyjnej, dyrektor portfela

startupów. Zdobywca nagród Inicjatywa .NET 2003, PMI Award 2007, 2009, 2010, 2013, 2014, 2016, PMI Poland Chapter Product Award 2010 oraz ISAGA 2014 Award, finalistą konkursu Polish Project Excellence Award 2010.

Prywatnie tworzy system zarządzania projektami Wroolo.com.



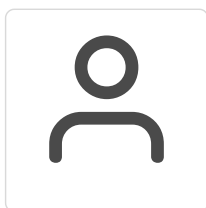
5 z 11

Łukasz Wrona

Absolwent Politechniki Wrocławskiej, specjalność systemy i sieci komputerowe. Ukończył studia podyplomowe na Wydziale Prawa Uniwersytetu Wrocławskiego, specjalność Ochrona Danych Osobowych oraz Zarządzanie Projektami na Wydziale Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej. Absolwent kierunku Sztuczna Inteligencja – Technologia i Prawo na Akademii Leona Koźmińskiego. Z wyróżnieniem ukończył studia MBA na Franklin University, Ohio, USA.

Jako inżynier, a następnie dyrektor Departamentów Informatyki brał udział w tworzeniu między innymi Krajowego Rejestru Długów Biuro Informacji Gospodarczej S.A., Kaczmarek Inkasso, Narodowego Funduszu Gwarancyjnego. Wdrażał rozwiązania big data, analityki danych, uczenia maszynowego.

Obecnie specjalizuje się w rozwiązaniach z zakresu zgodności z regulacjami dotyczącymi danych (data compliance), uczenia maszynowego oraz technologii opartych na sztucznej inteligencji. Prowadzi liczne szkolenia, koncentrując się na praktycznym wykorzystaniu rozwiązań z zakresu generatywnej sztucznej inteligencji, pomagając organizacjom efektywnie wdrażać te innowacje w ich procesy.



6 z 11

dr inż. Lidia Grzegorzczak

- Prowadzi działalność doradczą konsultingową z obszaru efektywności energetycznej, ESG (raportowania niefinansowego zgodnego ze wskaźnikami GRI, SASB, CSRD), GHG (emisji gazów cieplarnianych wg GHG Protocol dla zakresu 1,2,3), oraz projektów technologicznych w obszarze energetyki i odnawialnych źródeł.
- Ekspert EFRAG (Europejska Grupa Doradczą ds. Sprawozdawczości Finansowej) w ramach projektu digitalizacji raportowania ESG.
- Otrzymała pierwszą w Polsce certyfikację międzynarodową GRI dla platformy IT wspierającej raportowanie ESG.
- Niezależny ekspert KE ds. energii w Programie Horyzont2020.
- Oceniała ponad 170 projektów w ramach emisji gazów cieplarnianych jako główny inżynier ds. efektywności energetycznej w projekcie współfinansowanym przez Europejski Bank Inwestycyjny w ramach termomodernizacji budynków mieszkalnych oraz przemysłowych.
- Laureatka grantów badawczo – naukowych, m.in. w Massachusetts Institute of Technology (MIT) w Bostonie, Europejski Instytut Innowacji i Technologii EIT Climate KIC Frankfurt n.Menem, Veolia Paryż. Doświadczenie zawodowe zdobywała w sektorze przemysłowym, ciepłowniczym oraz bankowym w Polsce, Niemczech, Danii i USA.
- Otrzymała pierwszą w Polsce akredytację jako dostawca usług metodyki CRREM (ang. Carbon Risk Real Estate Monitor), która zapewnia branży nieruchomości przejrzyste, oparte na nauce ścieżki dekarbonizacji dostosowane do paryskich celów klimatycznych ograniczenia globalnego wzrostu temperatury do 2°C.



7 z 11

Łukasz Rompel

22 lata doświadczenia biznesowego i trenerskiego w obszarze projektów rozwojowych dla wyższych kadr zarządzających i kierowniczych. 15 lat doświadczenia trenerskiego w realizacji

kompleksowych projektów z zarządzania.

Specjalizuje się w prowadzeniu szkoleń, coachingów i doradztwa indywidualnego z zakresu przywództwa, zarządzania (w tym zarządzania zespołami, zasobami ludzkimi, zarządzania jakością i zarządzania projektami), rozwoju kompetencji menedżerskich, oceny pracowniczej oraz kursów metodycznych dla trenerów biznesu.

Ponad 3500 zrealizowanych dni szkoleniowych, z czego ponad 1600 dla wyższej Kadry Kierowniczej firm: Dyrektorów Zarządzających, Dyrektorów Działów, Dyrektorów Operacyjnych, Kierowników, Liderów, Team Leaderów.

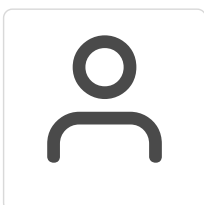
Ponad 1000 godzin przeprowadzonych coachingów indywidualnych z zakresu zarządzania i rozwoju kompetencji menedżerskich dla Kadry Kierowniczej: Dyrektorów Zarządzających, Dyrektorów Działów, Dyrektorów Operacyjnych i Kierowników z branży produkcyjnej, sprzedażowej i usługowej, w tym dla Kadry Menedżerskiej zarządzającej w strukturach zespołów rozproszonych. Absolwent Wydziału Zarządzania Akademii Górniczo – Hutniczej im. S. Staszica w Krakowie, specjalność: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. Jego umiejętności poparte są ponad 30 000 godzin prowadzenia szkoleń, warsztatów, konsultacji, coachingów i sesji mentoringowych. Specjalizuje się w realizacji długofalowych i zaawansowanych projektów dla firm produkcyjnych.



8 z 11

dr Małgorzata Świerkosz-Hołyśz

Doktor nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości, coach, facylitator, senior trener z zakresu rozwoju kompetencji menedżerskich i tzw. kompetencji miękkich, adiunkt Akademii WSB. Autorka monografii pt. „Coachingowy model zarządzania kapitałem ludzkim we współczesnej organizacji” oraz artykułów naukowych dotyczących coachingu i zarządzania. Na sali szkoleniowej spędziła ponad 15.000 godzin. Doświadczenie w biznesie zdobywała już od 1999 r. jako właściciel firmy, a następnie trener wewnętrzny w Banku Ochrony Środowiska S.A., gdzie wspierała kadrę menedżerską w działaniach rozwojowych. Prowadzi szkolenia z zakresu szeroko rozumianego zarządzania, jest pasjonatką podejścia zwinnego, a w centrum jej uwagi zawsze stoi Człowiek. Chętnie dzieli się swoim doświadczeniem trenerskim prowadząc warsztaty Train the Trainer. Aktywnie działa jako coach, prowadząc sesje zarówno dla wysokiej kadry managerskiej, jak i dla klientów indywidualnych. Certyfikowany, międzynarodowy konsultant MindSonar®, narzędzia służącego do pomiaru czynników stylów myślenia ludzi, wspierającego proces coachingu, mentoringu, rekrutacji, sprzedaży czy budowania zespołu. Facylitator Management 3.0 najnowszej koncepcji w zarządzaniu, wykorzystującej podejście zwinne oparte na metodyce Agile, Agile PM, Facylitator APMG.



9 z 11

dr inż. Agnieszka Pawlak-Wolanin

Absolwentka Politechniki Wrocławskiej doktor nauk ekonomicznych, magister inżynier Informatyki i Zarządzania oraz Inżynierii Ochrony Środowiska, studia doktoranckie Cybernetyka Techniczna. Stypendystka School of Applied Sciences, University of Glamorgan. Pasjonatka „praktycznej edukacji” przez całe życie związania ze szkolnictwem wyższym i niwelowaniem rozdzwienku między światem nauki a biznesem. Konsultant biznesowy w zakresie optymalizacji procesów z wykorzystaniem koncepcji Lean management. W swojej drodze naukowo-dydaktycznej pełniła funkcję pełnomocnika Kanclerza ds. dydaktyki, Dziekana Wydziału Zarządzania i Marketingu, Dziekana Wydziału zamiejscowego w Brnie, pełnomocnika Rektora ds. współpracy międzynarodowej, Menedżera kierunku Inżynierii Zarządzania. Od ponad 22 lat związana z Uniwersytet WSB Merito we Wrocławiu. Z pasją krzewi kulturę Lean wśród studentów. Wykładowca, trener, ekspert wzmocnienia kompetencji kadr inżynierskich w zakresie Lean Enterprise. Certyfikowany trener gier symulacyjnych oraz kreator i współtwórca aplikacji lean management w Virtual Reality. W swojej pracy naukowo-

dydaktycznej wypromowała ponad 350 prac inżynierskich w tym 45 wdrożeniowych. Obecnie Dyrektor Centrum Lean Management w Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu w Departamencie Współpracy Nauki z Biznesem. Twórczyni konceptu Centrum zarówno od strony merytorycznej jak i wdrożeniowej.



10 z 11

Dorota Osman

Za osobisty sukces uważam przeszkolenie i przeprowadzenie ponad 1000 osób przez ich pierwsze spotkanie z kamerą oko w oko. Były stresy, niespodzianki, ale ogromna większość „moich studentów” (menedżerów, dyrektorów, prezesów) nabyte umiejętności wykorzystuje w praktyce. Od 26 lat prowadzę warsztaty „Wystąpienia publiczne. Wystąpienia przed kamerą” w ramach studiów MBA.

Dziennikarka, 25 lat w TVP (do 2016 r), praca z prezenterami (m.in. Krzysztof Ibisz, Magda Mołek, Iwona Schymalla, Piotr Kraśko, Agnieszka Szulim-Woźniak, Tomasz Kammel, Paulina Chylewska, Agata Konarska).

Praca przed kamerą – reporterska; za kamerą – reportaże, felietony; autorka scenariuszy i wydawca programów na żywo (Kawa czy herbata, Sportowe fascynacje, Od A do Zdrowia, Pogotowie Jedyńki, Opowiedz mi swoją historię i wiele in.). Lektorka. The voice off – po raz pierwszy w programie „Randka w ciemno”. Ostatnie stanowisko (2 lata) – wiceszefowa anteny TVP ABC (od przygotowania do uruchomienia anteny, doświadczenie w zarządzaniu dużym przedsięwzięciem logistycznym).



11 z 11

Jacek Skrzypczyński

Leadership/strategy/team Coach/trainer/consultant

certyfikowany coach w M. Goldsmith, CTI, TCI, Erickson College, CoachU

najlepszy trener wg Forbes (2004)

Posiada szerokie doświadczenie w obszarze rozwoju ludzi i organizacji dla przedsiębiorstw polskich i zagranicznych. Ekspert w zakresie leadership development, team coachingu oraz nauki przez doświadczanie. Pracuje także jako executive i expat coach oraz wykładowca na programach MBA na uniwersytetach Viadrina (Niemcy), Franklin (USA) oraz WSB Merito we Wrocławiu.

Jest autorem licznych artykułów i modeli z zakresu zarządzania, leadership, rozwoju zespołów, zmian i doskonalenia osobistego. Dyplom Master of Science in Management Uniwersytetu w Calgary w Kanadzie. Prywatnie pasjonat alpinizmu - lider wypraw w Alpy, Himalaje, Góry Skaliste i na Alaskę. Obywatel Polski i Kanady aktualnie rezydujący w Polsce i Hiszpanii.

Pracował jako senior trener w Outward Bound Canada i kadetów Armii Kanadyjskiej na Jukonie, konsultant w Neumann Management Institute, business development manager w Achieve Global i Impact Development Training oraz jako coach z M. Goldsmith, NetExpat i CoachU. Pomaga organizacjom w rozwoju liderów i zespołów oraz przeprowadzaniu zmian – poprzez system treningów, coachingu i konsultacji. Stworzył i poprowadził programy w Kanadzie, Europie i w Polsce.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów otrzymają drukowane materiały szkoleniowe (w postaci wydruku prezentacji lub handoutów), aby mogli wykorzystać je do nawigacji podczas szkolenia, komfortowe do tworzenia własnych notatek.

Dodatkowo, uczestnicy mają dostęp do platformy Moodle, w której zamieszczone są materiały w wersji elektronicznej (w formacie .pdf - prezentacje, dokumenty, handouty), zarówno te ze szkolenia, jak i przekazane przez trenera w celu uzupełnienia tematu.

Warunki uczestnictwa

Proces rekrutacji:

- Zapis online przez formularz zgłoszeniowy na stronie: www.studiamba.merito.pl,
- Założenie Konta Kandydata - uzupełnienie danych osobowych oraz wgranie wymaganych dokumentów: CV, dyplom ukończenia studiów wyższych, list motywacyjny do podjęcia studiów, potwierdzenie min. 8-letniego doświadczenia menedżerskiego (zaświadczenie, świadectwo pracy, wyciąg z rejestru działalności gosp.)
- Rozmowa kwalifikacyjna.

Informacje dodatkowe

Uczestnicy studiów mogą skorzystać z oferty fakultatywnej dla chętnych:

- dodatkowe szkolenia uzupełniające w trakcie trwania studiów
- piknik integracyjny dla uczestników i absolwentów studiów MBA
- Klub Absolwenta MBA (po ukończeniu studiów).

Adres

ul. Fabryczna 29-31

53-609 Wrocław

woj. dolnośląskie

Zajęcia odbywają się w kampusie Uniwersytetu WSB Merito we Wrocławiu, w specjalnie dedykowanej Strefie MBA, która znajduje się w budynku B na 1 piętrze.

Sale szkoleniowe są wyposażone w niezbędne udogodnienia, pozwalająca na komfortową realizację szkoleń.

Wokół budynku znajdują się miejsca parkingowe.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- - w budynku znajduje się winda oraz udogodnienia dla osób niepełnosprawnych

Kontakt



Magdalena Kuriata

E-mail magdalena.kuriata@wroclaw.merito.pl

Telefon (+48) 602 254 308