



Effect Group Sp. z
o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

510 ocen

Lider, brygadzysta, mistrz – warsztaty online

Numer usługi 2025/08/06/5339/2926339

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 10 h

📅 13.10.2025 do 14.10.2025

1 906,50 PLN brutto

1 550,00 PLN netto

190,65 PLN brutto/h

155,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do liderów, brygadzystów i mistrzów produkcji, działów technicznych, magazynów oraz kontroli jakości.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	10-10-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	10
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem warsztatów, bo tak należy nazwać to spotkanie (70% czasu to ćwiczenia) jest rozwój wiedzy brygadzysty, mistrza w zakresie:

- wspierania, motywowania i budowania zespołu,
- wyboru najskuteczniejszej formy zarządzania podległym personelem,
- analizy przyczyn powstawania konfliktów wewnątrz zespołowych i określenie metod zapobiegania im,
- doskonalenia postawy asertywnej,
- skutecznych metod zarządzania czasem.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje rolę brygadzysty/mistrza/lidera w organizacji i dobiera styl zarządzania do sytuacji.	• Wskazuje zadania i odpowiedzialności brygadzysty. • Rozróżnia style zarządzania i ich wpływ na zespół. • Określa cechy skutecznego lidera.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Buduje pozytywny wizerunek lidera i skutecznie komunikuje się z zespołem.	• Wymienia zasady efektywnej komunikacji. • Rozpoznaje błędy w komunikacji i sposoby ich unikania. • Stosuje techniki wywierania wpływu w komunikacji werbalnej i niewerbalnej.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Motywuje i integruje zespół w celu realizacji zadań.	• Wskazuje motywy działania pracowników. • Dobiera metody motywowania do sytuacji i osoby. • Stosuje pochwałę, naganę i kontrolę jako narzędzia kierownicze.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozwija postawę asertywną w relacjach zawodowych.	• Rozróżnia zachowania asertywne, bierne, agresywne i manipulacyjne. • Określa czynniki hamujące asertywność. • Stosuje techniki wzmacniania pozytywnego obrazu siebie w roli szefa.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozpoznaje przyczyny konfliktów w zespole i stosuje metody ich rozwiązywania.	• Identyfikuje źródła konfliktów wewnątrzzespołowych. • Dobiera strategie rozwiązania konfliktu. • Wykorzystuje postawę asertywną w sytuacjach trudnych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje narzędzia wspierające rozwój kompetencji i zaangażowania pracowników.	• Opisuje zasady 5S, systemu sugestii i metody „5x Dlaczego?”. • Wskazuje zastosowanie pracy w małych grupach. • Dobiera narzędzia do potrzeb i problemów zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Przywództwo – osobowość lidera:

- Rola brygadzysty, mistrza, lidera w organizacji,
- Style zarządzania a moi pracownicy,
- Budowanie wizerunku przywó

Budowanie relacji międzyludzkich:

- Zasady procesu komunikacji,
- Dobre i złe nawyki komunikacyjne,
- Najczęściej popełniane błędy podczas komunikacji,
- Budowanie pozytywnego wizerunku,
- Techniki wywierania wpływu,
- Świadomy i nieświadomy poziom komunikacji.

Budowanie i motywowanie zespołu:

- Motywy postępowania.
- Motywowanie podwładnych (integracja zespołu):
- *skuteczne przekazywanie poleceń,*
- *kontrola,*
- *pochwała vs. (motywująca) nagana.*

Rozwijanie postawy asertywnej:

- Zachowanie asertywne a zachowanie nieasertywne (bierne, agresywne, manipulacyjne),
- Czynniki hamujące asertywność.
- Dawny kolega – obecny szef – jak budować relacje po awansie?
- Egzekwowanie zadań
- Rozwijanie postawy asertywnej:
- *praca z „hamulcami” asertywności,*
- *budowanie i wzmacnianie pozytywnego obrazu siebie.*

Narzędzia wspierające rozwój kompetencji i zaangażowania pracowniczego:

- 5S,
- System sugestii,
- 5x Dlaczego?
- Praca w małych grupach.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 3 Lider, brygadzysta, mistrz – warsztaty online	Tomasz Pachol	13-10-2025	09:00	14:00	05:00
2 z 3 Lider, brygadzysta, mistrz – warsztaty online	Tomasz Pachol	14-10-2025	09:00	13:50	04:50
3 z 3 Walidacja	Tomasz Pachol	14-10-2025	13:50	14:00	00:10

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 906,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 550,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	190,65 PLN
Koszt osobogodziny netto	155,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Pachol

Obszar specjalizacji:

- zakres tematyczny prowadzonych szkoleń dla branży produkcyjnej: Przywództwo, Budowanie i motywowanie zespołu, Komunikacja i wywieranie wpływu, Budowanie autorytetu wśród pracowników operacyjnych (obsługa maszyn), Asertywność, Zarządzanie sobą w czasie, Rozwiązywanie konfliktów, 5S, SMED.

Doświadczenie zawodowe:

- wieloletni praktyk – od 1990 roku przez 10 lat związany z branżą produkcyjną m.in. Dyrektor Zakładu w Zielonogórskich Fabrykach Mebli, Dyrektor Dz. Jakości i Kontroli Wewnętrznej w Univex, Dyrektor Centrum Logistycznego w Quercus. Line worker w Coca Cola.

Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług:

- trener, konsultant z ponad 26-letnim doświadczeniem

- od 15 lat prowadzi projekty szkoleniowe i szkoleniowo-doradcze,
- specjalizuje się w projektach dla branży produkcyjnej, zarówno filii międzynarodowych koncernów jak i polskich przedsiębiorstw,
- przeprowadził ok. 5000 godz. lekcyjnych szkoleń dla kadry managerskiej z branży produkcyjnej,
- w jego szkoleniach wzięło udział ponad 2500 managerów,
- otrzymuje wysokie oceny swojej dzięki czemu dla klientów realizuje zazwyczaj wielomiesięczne lub wieloletnie cykle szkoleniowe,

Wykształcenie:

Wyższe - Politechnika Krakowska wydz. Mechaniczny spec. Maszyny i Urządzenia Przemysłu Chemicznego i Spożywczego 1991-1996 – inż. mechanik. Od 5 lat prowadzi szkolenia z zakresu powiększania kompetencji liderów, brygadzistów, mistrzów.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie elektronicznej będą wysłane uczestnikom drogą mailową przed szkoleniem. Podczas szkolenia będzie udostępniana prezentacja.

Informacje dodatkowe

Link do szkolenia zostanie przekazany uczestnikom drogą mailową najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia szkolenia. Dane dostępne do usługi zostaną opublikowane w karcie usługi nie później niż w przeddzień rozpoczęcia szkolenia.

Warunki techniczne

Forma zdalna usługi. Szkolenie odbywa się poprzez platformę szkoleniową.

MINIMALNE WYMAGANIA TECHNICZNE:

Procesor 2-rdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany 4-rdzeniowy)

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB)

System operacyjny Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja)

Przeglądarka internetowa Google Chrome (zalecana), Mozilla Firefox lub Safari (zaktualizowane do najnowszej wersji)

Stale łącze internetowe o prędkości 1,5 Mbps (zalecane 2,5 Mbps z obrazem w jakości HD)

Kamera, mikrofon i głośniki lub słuchawki.

Nie jest wymagana instalacja oprogramowania ani umiejętności informatyczne, aby dołączyć do szkolenia. Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika przed szkoleniem. Ważność linku - do zakończenia szkolenia wg. harmonogramu szkolenia.

Kontakt

Ewelina Paniec

E-mail szkolenia@effectgroup.pl



Telefon (+48) 224 165 555