



Szkolenie: Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji

Numer usługi 2025/08/05/36960/2923347

5 260,00 PLN brutto
5 260,00 PLN netto
292,22 PLN brutto/h
292,22 PLN netto/h

APS Piotr Olgierd
Sułkowski

★★★★★ 5,0 / 5

6 693 oceny

📍 Brenna / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 18 h

📅 27.09.2025 do 28.09.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Osoby dorosłe chcące podnieść swoje umiejętności, kompetencje lub kwalifikacje
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	22-09-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	18
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnego wdrażania zasad związanych z zieloną transformacją w firmie, w tym zarządzania zmianą z uwzględnieniem zmiennych warunków oraz opracowania i wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w firmie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia zasady strategii ESG oraz zrównoważonego rozwoju	Identyfikuje kluczowe zagadnienia dotyczące strategii ESG. Identyfikuje główne przyczyny zmian klimatycznych i rozpoznaje ich wpływ na różne sektory gospodarki.	Test teoretyczny
Charakteryzuje podstawowe pojęcia związane z ESG i zrównoważonym rozwojem	Definiuje pojęcia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy oraz ocenia ich znaczenie w działalności firmy	Test teoretyczny
Wdraża zasady związane z zieloną transformacją w firmie	Analizuje SWOT firmy w kontekście zielonej transformacji i przygotowuje plan działania Przeprowadza ocenę oddziaływania firmy na środowisko, identyfikuje kluczowe wskaźniki.	Test teoretyczny
Charakteryzuje pojęcie VUCA oraz jego cechy.	Identyfikuje pojęcie VUCA , definiuje wszystkie jego cechy	Test teoretyczny
Posługuje się wiedzą w zakresie indywidualnej świadomości ekologicznej	Definiuje znaczenie odpowiedzialności ekologicznej i jej wpływ na działalność biznesową. Opracowuje konkretne działania proekologiczne w kontekście codziennej pracy.	Test teoretyczny
Opracowuje i wdraża strategię zrównoważonego rozwoju w firmie	Projektuje plan wdrożenia zielonych kompetencji w firmie w zakresie innowacyjnych rozwiązań Przeprowadza rozmowy z pracownikami, w oparciu o zdiagnozowane przyczyny oporu wobec zmiany	Debata swobodna Obserwacja w warunkach symulowanych
Kształtuje techniki komunikacji interpersonalnej	Uczestniczy w dyskusji podczas szkolenia. Rozwija techniki komunikacyjne podczas swobodnych wypowiedzi.	Debata swobodna
Docenia istotę samokształcenia się	Charakteryzuje korzyści płynące z ciągłego podnoszenia swoich kompetencji i kwalifikacji.	Debata swobodna
Zarządza zmianą w firmie z uwzględnieniem zmiennych warunków.	Planuje zarządzanie w oparciu o podejście VUCA. Wykorzystuje w swojej pracy rozwiązania minimalizujące negatywne oddziaływanie na środowisko.	Debata swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

ESG, czyli Environmental, Social, and Governance, odnosi się do trzech głównych obszarów, które mają wpływ na środowisko naturalne, społeczeństwo i ład korporacyjny:

- **Environmental** – czyli środowisko. Działania ESG w tym zakresie dotyczą wpływu firmy na naturalne środowisko. Obejmuje to takie aspekty jak: gospodarka odpadami, wykorzystanie zasobów naturalnych czy emisja gazów cieplarnianych.
- **Social (Społeczne)** – Ten aspekt skupia się na relacjach firmy z jej pracownikami, klientami oraz lokalnymi społecznościami. Ważne jest tu przestrzeganie praw pracowniczych, warunki pracy, zaangażowanie społecznościowe.
- **Governance (Ład korporacyjny)**: Dotyczy sposobu zarządzania firmą, w tym transparentności działań, struktura zarządu przedsiębiorstwa oraz praktyk antykorupcyjnych i odpowiedzialności korporacyjnej.

Szkolenie: Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji jest ściśle powiązane z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego 2030 w zakresie Inteligentnej Specjalizacji – Zielona Gospodarka. Jest to priorytetowy obszar dla województwa śląskiego, ze względu na największy potencjał do wykorzystania w gospodarce, obejmujący działania wspierające wzrost i rozwój gospodarczy, z zapewnieniem stałej dostępności kapitału naturalnego i usług ekosystemowych (green growth), politykę środowiskową, gospodarczą, społeczną oraz innowacje zapewniające społeczeństwu efektywne wykorzystanie zasobów w procesach produkcji i konsumpcji (green economy). Grupy technologii w obszarze inteligentnej specjalizacji Zielona gospodarka, które są ściśle powiązane z przedmiotowym szkoleniem: Technologie ekologicznego, bezpiecznego i efektywnego postępowania z odpadami oraz zarządzanie odpadami oraz Technologie wspomagające zarządzanie środowiskiem

Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw – wprowadzenie do tematu

1. Zmiany klimatyczne – fakty i trendy w wymiarze globalnym i lokalnym
2. Strategia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy - podstawowe pojęcia związane z tematem
3. Wpływ biznesu na klimat – szanse i zagrożenia

Moduł 2. Nasza firma a środowisko

1. Ocena oddziaływania na środowisko - analiza wpływu firmy na środowisko
2. Zielona transformacja firmy - analiza SWOT

Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji – zarządzanie zmianą krok po kroku

1. Jak zmienia się biznes i gospodarka – perspektywa historyczna, prognozy na przyszłość
2. Podejście VUCA – wytyczne jak działać w zmiennych i niepewnych warunkach biznesowych
3. Wprowadzanie zmiany – perspektywa projektowa:
 - a. Fazy projektu
 - b. Biznesowe uzasadnienie wdrażania zmiany
 - c. Identyfikowanie i definiowanie mierzalnych celów i rezultatów zmiany
 - d. Analiza otoczenia i interesariuszy wprowadzanej zmiany
4. Wprowadzanie zmiany – perspektywa kapitału społecznego
 - a. Identyfikacja interesariuszy zmiany
 - b. Rola, wpływ i oczekiwania interesariuszy zmiany
 - c. Klasyfikacja interesariuszy zmiany na macierzy Wpływ - Zainteresowanie
 - d. Planowanie strategii postępowania wobec każdej z grup interesariuszy zmiany
 - e. Planowanie komunikacji z interesariuszami zmiany
 - f. Mapa świadomości – co wspiera, a co ogranicza naszą adaptację w procesie zmiany

Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej

1. Komunikacja wewnętrzna jako jedno ze źródeł sukcesu lub porażki wdrażanej zmiany
2. Bariery komunikacyjne i sposoby ich przełamywania
3. Jak komunikować zmianę – kanały i środki
4. Komunikacja dwukierunkowa – jak wspierać dialog i usłyszeć głos pracowników (Voice of Employee, VoE)

Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry menedżerskiej

1. Menedżer jako ambasador zielonej zmiany pierwszego stopnia – wyzwania i zagrożenia
2. Wdrażanie zielonych zmian na poziomie małych zespołów
 - a. „Zielone” nawyki w pracy indywidualnej
 - b. „Zielone” nawyki w pracy grupowej
3. Reagowanie na opór pracownika – jak rozmawiać z pracownikiem, który odrzuca zasadność wprowadzanych zmian.

Podsumowanie

Test

Uczestnicy w trakcie każdego dnia szkoleniowego trwającego więcej niż 4 godziny mają prawo do co najmniej 1 przerwy, trwającej co najmniej 15 minut. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi. Przerwy ustalane będą z uczestnikami.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu.

Warunki organizacyjne: W celu osiągnięcia maksymalizacji efektów szkolenia, grupa uczestników powinna wynosić minimum 5 osób. Realizacja zadań i ćwiczeń będzie przeprowadzona w taki sposób, aby stopniowo narastał ich stopień trudności, ale ich realizacja była w zasięgu możliwości uczestników. Szkolenie przewiduje pracę całej grupy, jak również w podziale na grupy. Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

1 godzina rozliczeniowa = 45 minut dydaktycznych.

Zajęcia teoretyczne 8 godzin, zajęcia praktyczne 10 godzin.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 13 Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw – wprowadzenie do tematu	Rafał Przybylski	27-09-2025	09:00	11:00	02:00
2 z 13 przerwa kawowa	Rafał Przybylski	27-09-2025	11:00	11:15	00:15
3 z 13 Moduł 2. Nasza firma a środowisko	Rafał Przybylski	27-09-2025	11:15	12:00	00:45
4 z 13 Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji zarządzanie zmianą krok po kroku	Rafał Przybylski	27-09-2025	12:00	13:00	01:00
5 z 13 przerwa obiadowa	Rafał Przybylski	27-09-2025	13:00	13:30	00:30
6 z 13 Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji zarządzanie zmianą krok po kroku	Rafał Przybylski	27-09-2025	13:30	16:00	02:30
7 z 13 Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej	Rafał Przybylski	28-09-2025	09:00	11:00	02:00
8 z 13 przerwa kawowa	Rafał Przybylski	28-09-2025	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 13 Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji wyzwanie dla kadry menedżerskiej	Rafał Przybylski	28-09-2025	11:15	13:00	01:45
10 z 13 przerwa obiadowa	Rafał Przybylski	28-09-2025	13:00	13:30	00:30
11 z 13 Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji wyzwanie dla kadry menedżerskie	Rafał Przybylski	28-09-2025	13:30	14:30	01:00
12 z 13 podsumowanie	Rafał Przybylski	28-09-2025	14:30	15:00	00:30
13 z 13 Walidacja - test	-	28-09-2025	15:00	15:30	00:30

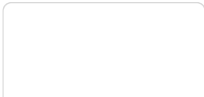
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 260,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 260,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	292,22 PLN
Koszt osobogodziny netto	292,22 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1
Rafał Przybylski



Trener z 15-letnim doświadczeniem, przedsiębiorca- swoją pierwszą firmę otworzył w 2009 roku- Centrum Rozwojowe EVOLVE. 2014-obecnie-prezes zarządu Apollo Technologies Polska Sp. z o.o. 2004-2008-praca w firmach Fotojoker-sprzedaż, Ergo Hestia SA- agent ubezpieczeniowy, Alians Sp. z o.o.-telemarketer, BP Express Sp z o.o.-sprzedaż. Prowadzi szkolenia otwarte z rozwoju osobistego i biznesu, szkolenia dla firm oraz coaching/doradztwo. Flagowe szkolenia, regularnie kilka razy w roku to: Praktyk NLP, Master NLP, Trening trenerski, LifeCoaching oraz Business Coaching, Hipnoza. Oprócz ww. regularnie pojawiały się też szkolenia z takich zakresów jak: Motywacja, Sukces, Komunikacja, Sprzedaż, Negocjacje, Kontrola emocji, Pewność siebie, Stres, Zarządzanie czasem, Podejmowanie decyzji, Umiejętności leaderskie, Wystąpienia publiczne, Coaching eksportowy, E-commerce, Tworzenie strategii rozwojowych firmy, biznes plany, Zarządzanie projektami, Zarządzanie zmianą, Zarządzanie klientami, Social media, Zrównoważony rozwój, zielone kompetencje. Prowadził też gościnnie wykłady na takich uczelniach jak Uniwersytet Śląski czy AGH w Krakowie. Praca jako trener m.in dla Kraft-Heinz, Bank BZWBK, Opel, nazwa.pl, CibaVision, Hestia. W szkoleniach i coachingach wzięło udział ponad 5000 osób, łącznie ponad 9000 godzin zajęć. W ostatnich 5 latach przeprowadził ponad 30 szkoleń z w/w zakresów, prowadzi je nadal

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnikom zostaną przekazane materiały dydaktyczne w postaci prezentacji PowerPoint wysłanej na adres mailowy, notes+ długopis, ankiety oraz testy.

Materiały zgodne ze standardem WCAG 2.1.

Warunki uczestnictwa

Osoby pełnoletnie zamieszkałe i pracujące na terenie całej Polski

Informacje dodatkowe

Zwolnienie z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020r., poz. 1983)

Uczestnicy usługi dokonując zapisu na usługę oświadczają, że usługa rozwojowa odbywa się poza godzinami pracy lub w dni wolne od pracy osoby biorącej udział w usłudze.

Usługa prowadzi do nabycia zielonych kompetencji.

Organizator zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami podczas realizacji usług rozwojowych zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022 poz. 2240)

oraz „Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027”.

W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt pod numerem 500 026 554 lub mailem na psulkowski@gmail.com przed zapisem na usługę!

Adres

ul. Wyzwolenia 40
43-438 Brenna
woj. śląskie

Kontakt



Piotr Sułkowski

E-mail psulkowski@gmail.com

Telefon (+48) 500 026 554