



OŚRODEK SZKOLEŃ
I INFORMACJI

"EFFECT" JOANNA
JAROSZ-OPOLKA

★★★★★ 4,4 / 5

533 oceny

SPOŁECZNY INSPEKTOR PRACY W 2025 ROKU – SKUTECZNY RZECZNIK I OBROŃCA PRAW PRACOWNICZYCH

Numer usługi 2025/07/30/7829/2912570

910,20 PLN brutto
740,00 PLN netto
151,70 PLN brutto/h
123,33 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 21.10.2025 do 21.10.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Techniczne / Pozostałe techniczne
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana do: • Społecznych Inspektorów Pracy • Przedstawicieli związków zawodowych • Służb BHP
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	20-10-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Społeczny Inspektor Pracy w 2025 roku – skuteczny rzecznik i obrońca praw pracowniczych" przygotowuje do pełnienia obowiązków SIP wynikających z ustawy o Społecznej Inspekcji Pracy

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik omawia zagadnienia z obszaru praw i obowiązków społecznych inspektorów pracy	- omawia podstawy prawne funkcjonowania SIP - omawia jak ustalić strukturę organizacyjną SIP - omawia zasady wyboru społecznych inspektorów pracy - omawia uprawnienia i zasady działalności inspektorów - omawia na czym polega szczególna ochrona stosunku pracy społecznego inspektora pracy - omawia obowiązki zakładu pracy wobec społecznej inspekcji pracy - omawia zagadnienia związane z czasem pracy i wynagrodzeniem SIP - omawia ustawowe zadania społecznych inspektorów pracy - omawia przepisy prawa pracy mające największe znaczenie w praktyce działania społecznego inspektora pracy - omawia środki prawne działania społecznego inspektora pracy - omawia zasady współpracy społecznych inspektorów pracy z organami PIP - omawia na czym mogą polegać naruszenia przepisów o społecznej inspekcji pracy	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa skierowana do Społecznych Inspektorów Pracy, osób, które planują pełnić obowiązki SIP, przedstawicieli związków zawodowych i BHP

Usługa online w czasie rzeczywistym, realizowana w ramach 1 grupy szkoleniowej, bez podziału na grupy.

Uczestnik powinien posiadać komputer lub inne urządzenie z dostępem do internetu, wyposażony w kamerę, głośnik i mikrofon.

1 godzina szkolenia = 45 minut

Przerwy nie wliczają się w czas trwania usług-1x15 minut i 1x30 minut.

WALIDACJA - test teoretyczny przeprowadzony na zakończenie szkolenia

<https://effect.edu.pl/szkolenia-zwiazki-zawodowe/spoleczny-inspektor-pracy?date=80062>

Reprezentowanie przez SIP interesów pracowników – na czym ono polega?

- czy SIP reprezentuje tylko pracowników zatrudnianych przez pracodawcę, w ramach którego utworzono struktury SIP, czy również pracowników innych pracodawców, którzy świadczą pracę na terenie zakładu i innych osób, które wykonują czynności na terenie danego zakładu pracy?

Relacja SIP – związki zawodowe

- jak należy rozumieć i na czym polega kierownictwo związków zawodowych w stosunku do SIP?

Struktura SIP w zakładzie pracy

- jakie rozwiązania organizacji SIP w zakładzie pracy dopuszcza Ustawa o społecznej inspekcji pracy?
- zakładowy, wydziałowy i grupowy społeczny inspektor pracy oraz jego miejsce w strukturze organizacyjnej SIP
- jak racjonalnie ustalić strukturę organizacyjną SIP w zależności od struktury zakładu pracy?
- kto i w jakiej formie ustala strukturę organizacyjną SIP w zakładzie pracy?
- czy pracodawca może wpływać na strukturę organizacyjną SIP w zakładzie pracy?

Wybory społecznych inspektorów pracy

- kto dokonuje wyboru SIP?
- jaka jest zależność między liczbą pracowników zatrudnionych w zakładzie, a procedurą wyborów społecznych inspektorów ?
- czy SIP są wybierani i odwoływani przez ogół pracowników zakładu pracy, czy tylko przez członków związków zawodowych?
- kto może ubiegać się o wybór na społecznego inspektora pracy? jakie wymagania w tym zakresie stawia Ustawa o SIP?
- jaki jest okres kadencji społecznego inspektora pracy? czy związki zawodowe mogą przedłużyć uchwałą okres kadencji społecznego inspektora pracy?
- jak prawidłowo ustalić regulamin wyborów społecznych inspektorów pracy? jakie postanowienia powinien zawierać?
- czy sądy i organy administracji państwowej mogą kontrolować prawidłowość wyborów społecznych inspektorów pracy? – najnowsze tendencje w orzecznictwie Sądu Najwyższego
- czy możliwe jest uzyskanie statusu społecznego inspektora pracy w inny sposób, niż w drodze wyboru? ? – najnowsze tendencje w orzecznictwie Sądu Najwyższego.

Utrata statusu społecznego inspektora pracy

- odwołanie społecznego inspektora pracy; kto, w jaki sposób i z jakich przyczyn może odwołać inspektora pracy?
- pozostałe przesłanki utraty statusu SIP

Szczególna ochrona stosunku pracy Społecznego Inspektora Pracy

- na czym polega szczególna ochrona stosunku pracy społecznego inspektora pracy?
- kiedy się rozpoczyna i jak długo trwa szczególna ochrona stosunku pracy społecznego inspektora pracy?
- w jakich sytuacjach i na jakich warunkach możliwe jest rozwiązanie stosunku pracy ze społecznym inspektorem pracy? kiedy i na jakich warunkach dopuszczalne jest wypowiedzenie zmieniające?

Obowiązek pracodawcy zapewnienia społecznym inspektorom odpowiednich warunków realizacji ich zadań

- na czym polega i jaki jest zakres tego obowiązku?
- jakie koszty związane z działalnością społecznej inspekcji pracy zobowiązany jest ponosić pracodawca i jakie są granice tego obowiązku?
- czy społeczny inspektor pracy może domagać się od pracodawcy udostępnienia samochodu służbowego celem dojazdu do miejsca prowadzenia przez zespół powypadkowy czynności związanych z ustalaniem okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy?

Wynagrodzenie i czas pracy Społecznego Inspektora Pracy

- czy społeczny inspektor pracy może wykonywać zadania związane z tą funkcją w ramach swojego rozkładowego czasu pracy?
- czy w takich przypadkach zachowuje prawo do wynagrodzenia?
- czy Społeczny Inspektor Pracy może otrzymać wynagrodzenie za pełnienie swojej funkcji?
- jaka jest wysokość takiego wynagrodzenia?
- czy pracodawca ma obowiązek przyznania wynagrodzenia?
- czy Społeczny Inspektor Pracy może zostać zwolniony z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas pełnienia swojej funkcji?

Ustawowe zadania społecznych inspektorów pracy, prawne i praktyczne sposoby ich wykonywania

- kontrola stanu budynków, maszyn, urządzeń technicznych i sanitarnych oraz procesy technologiczne z punktu widzenia bezpieczeństwa i higieny pracy – jakie przepisy prawa pracy ustalają wymagania w tym zakresie ?
- jakiego rodzaju dokumenty urzędowe i dokumentacja producenta zawierają informacje, które można wykorzystać podczas kontroli?
- kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym postanowień układów zbiorowych i regulaminów pracy, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, młodocianych i osób niepełnosprawnych, urlopów i czasu pracy, świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych
- – jakie przepisy prawa pracy określają obowiązki pracodawcy w tym zakresie ?
- – jak analizować akty wewnętrzzakładowe (układy zbiorowe i regulaminy) i korzystać z ich postanowień podczas kontroli ?
- Czy SIP może kontrolować inne zagadnienia prawa pracy, które nie zostały wymienione szczegółowo w Ustawie?
- uczestniczenie w kontroli przestrzegania w zakładzie pracy przepisów dotyczących ochrony środowiska naturalnego – w jakiej formie sip może uczestniczyć w takich kontrolach?
- udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy – jakie przepisy prawa regulują rolę społecznego inspektora pracy w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy? jak je prawidłowo stosować? jakie są obowiązki zespołu powypadkowego? na co zwrócić uwagę w praktyce ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy?
- udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn zachorowań na choroby zawodowe i inne schorzenia wywołane warunkami środowiska pracy oraz kontrola stosowania przez zakłady pracy właściwych środków zapobiegawczych.
- udział w społecznych przeglądach warunków pracy

Uprawnienia Społecznych Inspektorów Pracy

- prawo wstępu w każdym czasie do pomieszczeń i urządzeń zakładu pracy – czy sip ma obowiązek uprzedzić pracodawcę o zamiarze podjęcia kontroli w odniesieniu do poszczególnych pomieszczeń i urządzeń zakładu pracy?
- prawo żądania od kierownika zakładu pracy oraz oddziału (wydziału) i od pracowników informacji oraz okazania dokumentów w sprawach wchodzących w zakres jego działania – jakie są skutki odmowy udzielenia informacji lub okazania dokumentów przez te osoby?
- ograniczenia wglądu sip do dokumentów zawierających dane osobowe – Wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 26 kwietnia 2018 r. Sygn. akt K 6/15
- na czym polega obowiązek społecznego inspektora pracy przestrzegania przepisów o ochronie informacji niejawnych? jakie informacje mają taki charakter? jakie przepisy prawa regulują ochronę informacji niejawnych?

Praktyka działania społecznego inspektora pracy

- jakie przepisy prawa pracy mają największe znaczenie w praktyce działania społecznego inspektora pracy? omówienie najważniejszych regulacji – Kodeks pracy – obowiązki pracodawcy, pracowników, nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy, czas pracy, urlopy wypoczynkowe, Rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bhp, Rozporządzenie w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy
- **najnowsze zmiany w przepisach prawa pracy, które musi znać każdy społeczny inspektor pracy w 2025 roku – gotowa mapa działań w aspekcie prawnym, technicznym, organizacyjnym**
- – kontrola trzeźwości
- jakie metody badania trzeźwości może stosować pracodawca?
- czy kontrolowani mogą być tylko pracownicy?
- jaka zawartość alkoholu w wydychanym powietrzu jest uznawana przez nowe przepisy za obecność alkoholu w organizmie?
- jakie zapisy należy wprowadzić do regulaminu pracy w związku z kontrolą trzeźwości?
- jakimi urządzeniami pracodawca może kontrolować pracowników?
- jak powinien być realizowany obowiązek poszanowania godności pracownika przy kontroli trzeźwości?
- – skomplikowane przykłady i wyzwania związane z wdrożeniem pracy zdalnej
- aspekty bhp przy pracy zdalnej
- ocena ryzyka zawodowego, informacja o zasadach bhp przy wykonywaniu pracy zdalnej oraz organizacji stanowiska pracy zgodnie z zasadami ergonomii
- kontrola pracy zdalnej
- zasady zwrotu kosztów pracy zdalnej przez pracodawcę
- wypadek przy pracy zdalnej – zasady ustalania okoliczności i przyczyn
- – zmiany dot. umów na okres próbny,

- – zmiany informacji o warunkach zatrudnienia,
- – obowiązek konsultacji związkowej przy wypowiedzaniu umów na czas określony oraz obowiązek uzasadniania takich wypowiedzeń,
- – nowe przywileje rodzicielskie dla pracowników w 2023 roku,
- – zwolnienia z pracy z powodu siły wyższej, urlop opiekuńczy,
- – elastyczna organizacja pracy, itd.
- jak prawidłowo stosować przepisy prawa pracy? – algorytm analizy prawnej z uwzględnieniem hierarchii aktów prawnych
- jesteś nowym społecznym inspektorem pracy – od czego zacząć? jak ustalić hierarchię zadań w zakresie kontroli bhp?
- jak opracować roczny plan pracy?
- jak ułożyć współpracę ze służbą bhp i działem personalnym?
- przeglądy warunków pracy i plany poprawy warunków bhp – co zrobić, by nie były tylko formalnością, a przynosiły rzeczywiste korzyści dla pracowników?
- działając społecznie działaj jak profesjonalista! – zastosowanie w praktyce działania społecznego inspektora pracy podstawowych list kontrolnych stosowanych przez Państwową Inspekcję Pracy w 2022 roku

Środki prawne działania społecznego inspektora pracy przewidziane w Ustawie o społecznej inspekcji pracy

Sprzeciw kierownika zakładu pracy od zalecenia zakładowego społecznego inspektora pracy do właściwego inspektora pracy Państwowej Inspekcji Pracy

Księga zaleceń i uwag

Współpraca społecznych inspektorów pracy z organami PIP – zagadnienia prawne i praktyczne

Odpowiedzialność za naruszenie przepisów o społecznej inspekcji prac

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Społeczny Inspektor Pracy w 2025 roku – część I-wykład	Trener Effectu	21-10-2025	09:00	10:45	01:45
2 z 6 Społeczny Inspektor Pracy w 2025 roku – przerwa	Trener Effectu	21-10-2025	10:45	11:00	00:15
3 z 6 Społeczny Inspektor Pracy w 2025 roku – część II-wykład	Trener Effectu	21-10-2025	11:00	12:45	01:45
4 z 6 Społeczny Inspektor Pracy w 2025 roku – przerwa	Trener Effectu	21-10-2025	12:45	13:15	00:30
5 z 6 Społeczny Inspektor Pracy w 2025 roku – część III-wykład	Trener Effectu	21-10-2025	13:15	14:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 6 Społeczny Inspektor Pracy w 2025 roku – WALIDACJA-test	-	21-10-2025	14:45	15:00	00:15

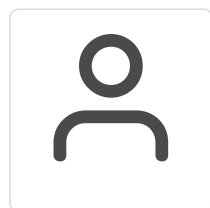
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	910,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	740,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	151,70 PLN
Koszt osobogodziny netto	123,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Trener Effectu

Wybitny Ekspert prawa pracy, wieloletni nadinspektor Państwowej Inspekcji Pracy z ponad 20 letnim doświadczeniem w prowadzeniu kontroli przestrzegania prawa pracy i bhp w firmach i instytucjach, kierownik Sekcji Nadzoru i Kontroli, oskarżyciel publiczny z ramienia PIP w postępowaniach sądowych.

Od 1997 jego aktywność koncentruje się na prowadzeniu szkoleń dla menedżerów i pracodawców z zakresu obowiązków i odpowiedzialności osób kierujących pracownikami.

Brał aktywny udział w postępowaniach skargowych. Rozpatrywał skargi wnoszone do PIP na pracodawców oraz skargi dot. nieprawidłowego rozpatrywania skarg pracowników przez Inspektorów.

Absolwent Wydziału Prawa Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz Studiów Podyplomowych z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Instytucie Zarządzania i Komunikacji Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego.

Członek kapituły corocznego konkursu Głównego Inspektora Pracy „Pracodawca – Organizator Pracy Bezpiecznej”, prowadził kontrole audytowe w zakresie prawnej ochrony pracy największych pracodawców, biorących udział w konkursie.

Nadzorował realizację kontroli tematycznych – przeprowadzanych przez inspektorów PIP – z zakresu czasu pracy oraz outsourcingu pracowniczego. Samodzielnie przeprowadził kilkaset

kontroli przestrzegania przepisów o czasie pracy. Przewodniczył zespołowi tematycznemu czasu pracy i wynagrodzeń, działającemu w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Katowicach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały - Pliki dokumentów przygotowanych w formacie PDF

Informacje dodatkowe

Podana liczba godzin usługi dotyczy godzin lekcyjnych.

Cena szkolenia obejmuje: udział w szkoleniu z ćwiczeniami, materiały szkoleniowe w wersji pdf, elektroniczny certyfikat o podwyższeniu kwalifikacji zawodowych.

Organizujemy **szkolenia zamknięte**, prowadzone przez ekspertów, praktyków w danej branży. Koncentrujemy się na potrzebach dobrze zdefiniowanych. Dostarczamy rozwiązania dostosowane zarówno do oczekiwań Uczestników, ich sposobu pracy, jak i specyfiki Firmy, jej kultury organizacyjnej oraz wyznaczonych celów. Skorzystaj z naszego Katalogu autorskich programów albo wspólnie wypracujmy nową **ofertę szkoleniową** uwzględniającą rzeczywiste potrzeby Twojej firmy.

Zapytaj o szkolenie zamknięte.

Warunki techniczne

Usługa online w czasie rzeczywistym na platformie ZOOM

Logowanie przez kliknięcie w link, który uczestnik otrzymuje drogą mailową, przed rozpoczęciem usługi (aktywny w godzinach 8.00-16.00 w dniu szkolenia)

Wymagania techniczne: komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu z prędkością łącza od 512 KB/sek., kamera, mikrofon-wbudowane lub wejście USB, słuchawki (opcjonalnie)

Wymagania sprzętowe - system operacyjny Windows 8/10/11, macOS, Linux, Chrome OS. Przeglądarka - Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera

- Proste, intuicyjne uruchamianie szkolenia na urządzeniach.
- Po rejestracji na szkolenie wszystkie kwestie techniczne będą Państwu przesłane drogą mailową.

Kontakt



Joanna Kuś

E-mail effect@effect.edu.pl

Telefon (+48) 608 577 231