



OŚRODEK SZKOLEŃ
I INFORMACJI

"EFFECT" JOANNA
JAROSZ-OPOLKA

★★★★☆ 4,4 / 5

533 oceny

WYPADKI PRZY PRACY W 2025 ROKU

Numer usługi 2025/07/30/7829/2911929

910,20 PLN brutto

740,00 PLN netto

151,70 PLN brutto/h

123,33 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 14.11.2025 do 14.11.2025

Informacje podstawowe

Kategoria

Techniczne / Pozostałe techniczne

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do:

- pracodawców,
- służb BHP odpowiedzialnych za sporządzanie w praktyce dokumentacji z ustalenia okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy,
- specjalistów odpowiedzialnych za bezpieczną organizację stanowisk pracy w przedsiębiorstwie
- społecznych inspektorów pracy
- pracowników służb technicznych nadzorujących bezpieczeństwo wyposażenia technicznego w zakładach,
- kierowników UR i produkcji
- głównych mechaników, elektryków, energetyków.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

40

Data zakończenia rekrutacji

13-11-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

6

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Wypadki przy pracy w 2025 roku" przygotowuje do podejmowania prawidłowych procedur i sporządzania dokumentacji w przypadku wystąpienia wypadku

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wykonuje czynności związane z ustalaniem okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz prowadzi postępowanie powypadkowe	- omawia zasady powoływania zespołu powypadkowego - omawia jak zgłaszać i rejestrować wypadki - omawia jak badać miejsce wypadku - omawia jak dokonywać oględzin stanu technicznego urządzeń - omawia jak rozmawiać z poszkodowanym i świadkami wypadku - omawia jak sporządzać protokół powypadkowy - omawia jak powiadamiać inne organy o wypadku (dozór techniczny, prokuratura itp.) - omawia jak sporządzać raporty o stanie BHP w przedsiębiorstwie i analizować wypadkowość	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa skierowana do osób odpowiedzialnych za bezpieczną organizację stanowisk pracy, nadzorujących bezpieczeństwo wyposażenia technicznego, sporządzających dokumentację powypadkową.

Usługa online w czasie rzeczywistym, realizowana w ramach 1 grupy szkoleniowej, bez podziału na grypy.

Uczestnik powinien posiadać komputer lub inne urządzenie z dostępem do internetu, wyposażony w kamerę, głośnik i mikrofon.

1 godzina szkolenia = 45 minut

Przerwy nie wliczają się w czas trwania usługi i trwają 15 minut.

WALIDACJA - test teoretyczny przeprowadzony na zakończenie szkolenia

<https://effect.edu.pl/szkolenia-ur-produkcja-bhp/szkolenie-bhp-kurs-bhp-wypadki-przy-pracy?date=79968>

WYPADKI PRZY PRACY

W JAKICH SYTUACJACH MOŻEMY MÓWIĆ O TYM, ŻE DOSZŁO DO WYPADKU PRZY PRACY? – DEFINICJE, PODSTAWY PRAWNE, USTAWA POWYPADKOWA

- przegląd modeli i metod badania wypadków przy pracy,
- diagram drzewa przyczyn jako środek umożliwiający przedstawienie mentalnego obrazu wypadku,
- pojęcie wypadku przy pracy,
- pojęcie wypadku traktowanego na równi z wypadkiem przy pracy,
- pojęcie zdarzenia potencjalnie wypadkowego,
- podział wypadków według skutków (wypadek śmiertelny, wypadek ciężki, wypadek zbiorowy),
- wypadki przy pracy i inne związane z zatrudnieniem w świetle orzecznictwa Sądu Najwyższego,
- spożycie alkoholu, środków odurzających a wypadek przy pracy.
- czy zdarzenie wypadkowe, jakiemu uległ pracownik w czasie podróży służbowej podczas części rekreacyjnej zaplanowanego spotkania służbowego, przy wykonywaniu zadań zleconych przez organizację związkowe działające u pracodawcy jest wypadkiem przy pracy?

PRACA ZDALNA A WYPADEK

- co uznać za wypadek przy pracy w trakcie pracy zdalnej?
- jak dokonać oględzin miejsca wypadku przy pracy zdalnej i ustalić rzeczywisty przebieg zdarzeń?
- czy pracownik ma obowiązek udostępnić miejsce wypadku?
- kto może wystąpić jako świadek wypadku przy pracy zdalnej?
- czy domownik może wystąpić jako świadek wypadku przy pracy zdalnej?
- co zrobić w sytuacji braku bezstronnych świadków?
- co z oceną czasu w jakim doszło do wypadku?
- czym ryzykuje pracodawca zgadzając się na wykonywanie pracy w danym dniu częściowo w zakładzie pracy a częściowo w domu z punktu widzenia wypadkowości i czasu pracy?
- co w sytuacji wypadku pracownika skoszarowanego na terenie zakładu pracy, gdy wypadek miał miejsce na terenie zakładu, ale poza godzinami pracy?

ALKOHOL A WYPADEK PRZY PRACY

- kto odpowiada za wypadek pijanego pracownika? co grozi pracodawcy za dopuszczenie do pracy pracownika pod wpływem alkoholu lub narkotyków?

POSTĘPOWANIE POWYPADKOWE KROK PO KROKU – ELIMINACJA NAJCZĘŚCIEJ POPEŁNIANYCH BŁĘDÓW PRZEZ PRACODAWCÓW I ZESPOŁY POWYPADKOWE

Nadinspektor PIP na podstawie obowiązujących przepisów, oraz własnych doświadczeń związanych z analizą postępowań wypadkowych i orzecznictwa SN podpowie, jak postępować w sytuacjach kontrowersyjnych, które dopuszczają kilka wariantów możliwych rozwiązań.

– Powoływanie zespołu powypadkowego i etapy jego pracy – czynności wstępne, kto i kiedy składa wyjaśnienia, a kto udziela informacji, co powinien zawierać opis wypadku.

– Ustalanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy przez pracodawcę

- zasady zgłaszania i rejestracji wypadków,

- obowiązki pracodawcy w związku z zaistniałym wypadkiem,
- skład i czynności zespołu powypadkowego,
- badanie miejsca wypadku, oględziny stanu technicznego maszyn i innych urządzeń technicznych, a także stanu urządzeń ochronnych,
- jak rozmawiać z poszkodowanym w zależności od jego stanu i kiedy można przyjąć jego wyjaśnienia?
- wyjaśnienia świadków wypadku w praktyce,
- uprawnienia poszkodowanego w związku z postępowaniem powypadkowym,
- odmowa składania wyjaśnień przez poszkodowanego i świadka, składanie fałszywych wyjaśnień, odmowa okazania odpowiednich dokumentów,
- sporządzanie protokołu powypadkowego – termin sporządzenia protokołu, podważanie zapisów w protokole, odrębne zdanie członka zespołu, błędy w zapisach protokołu powypadkowego,
- wzorcowe protokoły, m.in.: z oględzin miejsca wypadku przy pracy, ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku,
- środki profilaktyczne związane z wypadkami przy pracy – obowiązki pracodawcy,
- rola SIP przy badaniu okoliczności wypadków,
- co zrobić, gdy SIP ma inne zdanie niż pozostali członkowie zespołu powypadkowego,
- uprawnienia inspektora pracy w zakresie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przez zakład pracy,
- problemy z prawidłową kwalifikacją prawną wypadku
- analiza wypadkowości w zakładzie pracy.

OBOWIAZKI PRACODAWCY I SPECJALISTY BHP W ZAKRESIE POSTĘPOWANIA POWYPADKOWEGO – CO TRZEBA UWZGLĘDNIĆ W DOKUMENTACJI, ŻEBY NIE NARAŻYĆ SIĘ NA ZARZUTY ZE STRONY ORGANÓW KONTROLI?

- obligatoryjne i rekomendowane dokumenty, które należy przygotowywać i gromadzić jako załączniki na potrzeby kontroli (**protokół powypadkowy, karta wypadku, rejestr wypadków przy pracy itd.**)
- jak prawidłowo sporządzić protokół wypadku przy pracy?
- odpowiedzialność pracodawcy i bhp-owca za błędy w procedurze powypadkowej – przykłady z praktyki inspektorskiej i orzecznictwa sądów.

PRZYCZYNY WYPADKÓW PRZY PRACY I ZDARZEŃ POTENCJALNIE WYPADKOWYCH

- pojęcie zagrożenia wypadkowego,
- teoria łańcucha zdarzeń,
- czynniki niebezpieczne, szkodliwe lub uciążliwe które mogą doprowadzić do wypadku,
- etapy, na których najczęściej popełnia się błędy powodujące zagrożenia,
- omówienie najczęściej występujących przyczyn wypadków leżących w obszarach techniki, organizacji i w czynniku ludzkim.

– Jak prawidłowo wykorzystać dane o wypadkach przy pracy do **sporządzania kompletnych raportów o stanie bhp w przedsiębiorstwie i analizy wypadkowości?**

BADANIE WYPADKÓW PRZEZ INSPEKTORÓW PRACY

- procedury postępowania organów PIP przy ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy zgłoszonych przez pracodawców,
- zakres przedmiotowy protokołu z kontroli przeprowadzonej w związku z badaniem przez inspektora pracy okoliczności i przyczyn wypadku,
- stosowanie środków prawnych przez Inspektora Pracy, gdy pracodawca nie uznał zdarzenia za wypadek przy pracy, błędnie ustalił okoliczności i przyczyny wypadku,
- powiadamianie innych organów o wypadku (dozór techniczny, prokuratura itp.).
- warunki do podniesienia składki ZUS w części wypadkowej.

Ćwiczenie praktyczne – wsparcie Uczestników w rozwiązywaniu indywidualnych problemów związanych z postępowaniem powypadkowym

W ramach ćwiczenia Uczestnicy na podstawie przygotowanego przez wykładowcę materiału dokonają

- identyfikacji i klasyfikacji zdarzeń,
- identyfikacji i klasyfikacji zagrożeń wypadkowych,
- sporządzenia dokumentacji powypadkowej na podstawie opisów zdarzeń przygotowanych przez wykładowcę

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Wypadki przy pracy w 2025 roku-część I-wykład	trener Effect	14-11-2025	08:30	10:00	01:30
2 z 8 Wypadki przy pracy w 2025 roku-przerwa	trener Effect	14-11-2025	10:00	10:15	00:15
3 z 8 Wypadki przy pracy w 2025 roku-część II-wykład	trener Effect	14-11-2025	10:15	11:45	01:30
4 z 8 Wypadki przy pracy w 2025 roku-przerwa	trener Effect	14-11-2025	11:45	12:00	00:15
5 z 8 Wypadki przy pracy w 2025 roku-część III-wykład	trener Effect	14-11-2025	12:00	13:30	01:30
6 z 8 Wypadki przy pracy w 2025 roku-przerwa	trener Effect	14-11-2025	13:30	13:45	00:15
7 z 8 Wypadki przy pracy w 2025 roku-część IV-wykład	trener Effect	14-11-2025	13:45	14:45	01:00
8 z 8 Wypadki przy pracy w 2025 roku-WALIDACJA-test	-	14-11-2025	14:45	15:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	910,20 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	740,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	151,70 PLN
Koszt osobogodziny netto	123,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

trener Effect

Ekspert specjalizujący się w badaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy. Biegły w zagadnieniach prewencji zagrożeń zawodowych w zakładach o największym wskaźniku wypadkowości.

Posiada bogate doświadczenie przy weryfikacji dokumentacji bhp i dokumentacji powypadkowej, dochodzeniu, rozpoznawaniu przyczyn i okoliczności wypadków, praktyk z zakresu kontroli kart oceny ryzyka, kart wypadku. Wybitny wykładowca-praktyk w dziedzinie wypadków przy pracy.

Autor warsztatów i artykułów:

- Analiza okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy.
- Postępowanie powypadkowe.
- Świadczenia z tytułu wypadków przy pracy.
- Ocena ryzyka zawodowego – identyfikacja i ocena zagrożeń na stanowisku pracy.
- Obowiązki pracodawcy w zakresie prawa pracy wynikające z Kodeksu pracy.
- Choroby zawodowe – postępowanie w przypadku podejrzenia choroby zawodowej, świadczenia.
- System zarządzania bezpieczeństwem pracy w zakładzie.

Sympozja i międzynarodowe konferencje:

- „Safety and Risk Management – Toptech Studies TU Delft Netherland”
- „Risk Assessment & Safety Management – Toptech Studies TU Delft Netherland Safety”
- „Health & Environment in the Netherlands – Toptech Studies TU Delft Netherland”

Potrafi zaktywizować najtrudniejsze grupy szkoleniowe. Szkolenia realizowane z jego udziałem są wysoko oceniane nawet przez najbardziej wymagających uczestników. Jakość pracy potwierdzają uczestnicy szkoleń – najwyższe oceny.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały - Pliki dokumentów przygotowanych w formacie PDF

Informacje dodatkowe

Podana liczba godzin usługi dotyczy godzin lekcyjnych.

Cena szkolenia obejmuje: udział w szkoleniu z ćwiczeniami, materiały szkoleniowe w wersji pdf, elektroniczny certyfikat o podwyższeniu kwalifikacji zawodowych.

Organizujemy **szkolenia zamknięte**, prowadzone przez ekspertów, praktyków w danej branży. Koncentrujemy się na potrzebach dobrze zdefiniowanych. Dostarczamy rozwiązania dostosowane zarówno do oczekiwań Uczestników, ich sposobu pracy, jak i specyfiki Firmy, jej kultury organizacyjnej oraz wyznaczonych celów. Skorzystaj z naszego Katalogu autorskich programów albo wspólnie wypracujmy nową **oferę szkoleniową** uwzględniającą rzeczywiste potrzeby Twojej firmy.

Zapytaj o szkolenie zamknięte

Warunki techniczne

Usługa online w czasie rzeczywistym na platformie ZOOM

Logowanie przez kliknięcie w link, który uczestnik otrzymuje drogą mailową, przed rozpoczęciem usługi (aktywny w godzinach 8.00-16.00 w dniu szkolenia)

Wymagania techniczne: komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu z prędkością łącza od 512 KB/sek., kamera, mikrofon-wbudowane lub wejście USB, słuchawki (opcjonalnie)

Wymagania sprzętowe - system operacyjny Windows 8/10/11, macOS, Linux, Chrome OS. Przeglądarka - Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera

- Proste, intuicyjne uruchamianie szkolenia na urządzeniach.
- Po rejestracji na szkolenie wszystkie kwestie techniczne będą Państwu przesłane drogą mailową.

Kontakt



Joanna Kuś

E-mail effect@effect.edu.pl

Telefon (+48) 662 297 689