



Effect Group Sp. z
o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

510 ocen

Zatrudnianie cudzoziemców – online

Numer usługi 2025/07/30/5339/2911801

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 5 h

📅 26.09.2025 do 26.09.2025

848,70 PLN brutto

690,00 PLN netto

169,74 PLN brutto/h

138,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Szkolenie adresowane jest do osób pracujących w działach kadrowo-płacowych i księgowych. Zapraszamy również na zajęcia osoby, które mają na celu swój rozwój zawodowy, a wiedza przekazywana na zajęciach może się do tego przyczynić. Cechą charakterystyczną naszych zajęć odróżniającą od innych oferowanych na rynku jest ich indywidualny charakter, przejawiający się w organizacji i czasie, który umożliwia nabycie wiedzy pozwalającej na usprawnienie pracy bądź rozwój zawodowy.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	14
Data zakończenia rekrutacji	25-09-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	5
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia „Zatrudnianie cudzoziemców” jest uzyskanie zdobycie, poszerzenie i usystematyzowanie wiedzy w zakresie zatrudniania, opodatkowania i ubezpieczania cudzoziemców w Polsce, zgodnie z najnowszymi przepisami.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wyjaśnia kategorie cudzoziemców i zasady ich dostępu do rynku pracy w Polsce.	• Rozróżnia cudzoziemców ze względu na obywatelstwo i podstawy pobytu. • Wskazuje, którzy cudzoziemcy mogą podjąć pracę bez zezwolenia. • Wyjaśnia wpływ statusu pobytowego na legalność zatrudnienia.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje procedury związane z legalizacją pracy cudzoziemców.	• Wymienia typy zezwoleń na pracę i sytuacje ich niewymagalności. • Opisuje procedurę składania oświadczenia o powierzeniu pracy. • Rozpoznaje wymagania dokumentacyjne i terminy ustawowe.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Identyfikuje obowiązki pracodawcy zatrudniającego cudzoziemca.	• Wskazuje obowiązki informacyjne wobec urzędów i cudzoziemca. • Wyjaśnia zasady zgłoszeń do ZUS i nadania numeru PESEL. • Rozróżnia przypadki wymagające aktualizacji zezwolenia.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje przepisy dotyczące pracy sezonowej oraz specustawy dla obywateli Ukrainy.	• Wymienia warunki uzyskania zezwolenia sezonowego. • Wskazuje grupy obywateli objęte specustawą i tryb zgłoszeniowy. • Określa zmiany stanowiska pracy możliwe bez nowego zezwolenia.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wyjaśnia konsekwencje nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców.	• Definiuje zatrudnienie nielegalne w kontekście ustawy. • Rozpoznaje skutki kontroli i sankcji wobec pracodawcy. • Wskazuje działania prewencyjne i dokumentacyjne.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje zasady opodatkowania i ubezpieczeń społecznych cudzoziemców.	• Rozróżnia ograniczony i nieograniczony obowiązek podatkowy. • Wskazuje zasady naliczania składek ZUS dla cudzoziemców. • Określa zasady opodatkowania zleceń, dzieł i samozatrudnienia.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

- Wymóg posiadania obywatelstwa polskiego jako przesłanka negatywna zatrudniania cudzoziemców
- Trudności w „zdefiniowaniu” pojęcia cudzoziemiec
- Pojęcie i kategorie cudzoziemców z punktu widzenia dostępu do rynku pracy
- Obywatele Unii Europejskiej
- Cudzoziemcy korzystający z ochrony na terytorium RP
- Cudzoziemcy posiadający stały pobyt
- Posiadacze Karty Polaka
- Cudzoziemcy posiadający zezwolenie na pobyt czasowy i pracę
- Cudzoziemcy posiadający zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji
- Prawo wjazdu i pobytu cudzoziemców na terytorium Polski jako wstępny warunek dostępu do pracy
- Wiza i jej rodzaje
- Zezwolenie na pracę (typy)
- Niebieska Karta UE
- Obowiązki pracodawcy zatrudniającego cudzoziemca
- Numer PESEL dla cudzoziemca
- Procedura wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców
- Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę
- Szczegółowe warunki wymagane do uzyskania zezwolenia na pracę
- Charakter prawny zezwolenia na pracę cudzoziemca
- Definicja zatrudnienia nielegalnego
- Kontrola legalności zatrudnienia
- Konsekwencje nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemców
- Aspekty podatkowe oraz ubezpieczenia społeczne i zdrowotne zatrudnionego cudzoziemca
 - zasada ograniczonego i nieograniczonego obowiązku podatkowego w Polsce
 - składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne cudzoziemców przy umowach o pracę, zleceniach, o dzieło
 - „samozatrudnienie” cudzoziemca
 - stawka godzinowa
- Delegowanie pracowników w ramach świadczenia usług
- Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca:
 - co oznacza praca sezonowa;
 - jakie podmioty mogą ubiegać się o zezwolenia sezonowe;
 - jakich krajów dotyczy zezwolenie sezonowe;
 - organ wydający zezwolenie;
 - procedura uzyskania zezwolenia;
 - okres obowiązywania zezwolenia;
 - zmiana i przedłużenie zezwolenia
 - przesłanki odmowy wydania zezwolenia;
 - obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi po uzyskaniu zezwolenia.
- Zmiany dotyczące umów cywilnoprawnych/umów o pracę cudzoziemców:
 - elektroniczne zezwolenia na pracę cudzoziemców;
 - nowe zezwolenie na pobyt i pracę cudzoziemca;

Podsumowanie szkolenia, panel dyskusyjny.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Zatrudnianie cudzoziemców – online	Krzysztof Stucke	26-09-2025	09:00	13:50	04:50
2 z 2 Walidacja	Krzysztof Stucke	26-09-2025	13:50	14:00	00:10

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	848,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	690,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	169,74 PLN
Koszt osobogodziny netto	138,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Krzysztof Stucke

Ekspert z dziedziny prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Prawnik. Od ponad 20 lat specjalizuje się w zagadnieniach związanych z szeroko rozumianym obszarem prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Prowadzi własną kancelarię prawa pracy, doradza i świadczy pomoc prawną. Wieloletni inspektor Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, gdzie przeprowadzał kontrole płatników w zakresie opłacania składek i rozliczania wypłaconych zasiłków. Posiada przygotowanie (uprawnienia) pedagogiczne.

Jest ekspertem Infor S.A., oraz Portalu Kadrowego-Wydawnictwo Wiedza i Praktyka, autorem artykułów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Wykształcenie wyższe, prawnicze. Ukończona Europejska Wyższa Szkoła Prawa - EWSP w Warszawie – Wydział Prawa.

Szkolił m.in. dla firm: Lufthansa Global Business Services, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Szpital Uniwersyteckiego w Krakowie, Boryszew HR Service, ZUS Opole, TVP O/Kraków,

Politechnika Warszawska, Urząd Pracy we Wrocławiu, Volkswagen Poznań, Hotele Marriott, Exalo Drilling S.A.

Wykładowca: Wyższej Szkoły Zarządzania „Edukacja” we Wrocławiu, Górnośląskiej Wyższej Szkoły Handlowej w Katowicach, Wyższej Szkoły „Humanitas” w Sosnowcu.

Aktualnie realizuje szkolenia z obszaru prawa pracy, prawa administracyjnego i cywilnego ubezpieczeń społecznych, ochrony danych osobowych oraz obsługi programów: Płatnik, Symfonia Kadry i Płace. Od 5 lat prowadzi szkolenia z tematyki zatrudniania cudzoziemców.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie elektronicznej będą wysłane uczestnikom drogą mailową przed szkoleniem. Podczas szkolenia będzie udostępniana prezentacja.

Informacje dodatkowe

Link do szkolenia zostanie przekazany uczestnikom drogą mailową najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia szkolenia. Dane dostępne do usługi zostaną opublikowane w karcie usługi nie później niż w przeddzień rozpoczęcia szkolenia.

Warunki techniczne

Forma zdalna usługi. Szkolenie odbywa się poprzez platformę szkoleniową.

MINIMALNE WYMAGANIA TECHNICZNE:

Procesor 2-rdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany 4-rdzeniowy)

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB)

System operacyjny Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja)

Przeglądarka internetowa Google Chrome (zalecana), Mozilla Firefox lub Safari (zaktualizowane do najnowszej wersji)

Stale łącze internetowe o prędkości 1,5 Mbps (zalecane 2,5 Mbps z obrazem w jakości HD)

Kamera, mikrofon i głośniki lub słuchawki.

Nie jest wymagana instalacja oprogramowania ani umiejętności informatyczne, aby dołączyć do szkolenia. Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika przed szkoleniem. Ważność linku - do zakończenia szkolenia wg harmonogramu szkoleń.

Kontakt



Barbara Matejczyk

E-mail szkolenia@effectgroup.pl

Telefon (+48) 224 165 555