



OŚRODEK SZKOLEŃ
I INFORMACJI

"EFFECT" JOANNA
JAROSZ-OPOLKA

★★★★☆ 4,4 / 5

533 oceny

Odpowiedzialność pracodawcy i kadry zarządzającej pracownikami – co musisz wiedzieć? Jak unikać pułapek prawnych?

Numer usługi 2025/07/29/7829/2910936

1 033,20 PLN brutto
840,00 PLN netto
172,20 PLN brutto/h
140,00 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 03.12.2025 do 03.12.2025

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

SZKOLENIE SKIEROWANE JEST DO:

- Pracodawców, Właścicieli Firm
- Kierowników i pracowników kadr i działów personalnych
- Kierowników Działów, osób pełniących funkcje kierownicze i zarządzających zespołem pracowników
- Przedstawicieli służb BHP, Społecznych Inspektorów Pracy
- Pracowników Agencji Zatrudnienia i Pośrednictwa Pracy

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

40

Data zakończenia rekrutacji

02-12-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

6

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Odpowiedzialność pracodawcy i kadry zarządzającej pracownikami – co musisz wiedzieć? Jak unikać pułapek prawnych?" przygotowuje do zdobycia wiedzy niezbędnej do należytego stosowania przepisów dotyczących odpowiedzialności w zatrudnieniu pracowniczym i niepracowniczym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik efektywnie zarządza pracownikami wykorzystując wiedzę z zakresu prawa pracy, unikając konfliktów i problemów prawnych	- identyfikuje potencjalne zagrożenia związane z nieprzestrzeganiem przepisów - charakteryzuje zakres odpowiedzialności pracownika i pracodawcy - omawia rolę i zakres obowiązków osoby kierującej pracownikami - definiuje dopuszczalność stosowania kary umownej - omawia na jakich zasadach opiera się odpowiedzialność za bezpieczeństwo w miejscu pracy - charakteryzuje jakie działania mogą być uznane za przejaw mobbingu i dyskryminacji w miejscu pracy - wyjaśnia zasady odpowiedzialności porządkowej i materialnej osoby kierującej pracownikami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa skierowana do osób sprawujących funkcje kierownicze, pracodawców, właścicieli firm.

Usługa online w czasie rzeczywistym, realizowana w ramach 1 grupy szkoleniowej, bez podziału na grupy.

1 godzina szkolenia = 45 minut

Przerwy nie wliczają się w czas trwania usługi- dwie przerwy po 15 minut i jedna 10 minut.

WALIDACJA - test teoretyczny przeprowadzony na zakończenie szkolenia

<https://effect.edu.pl/szkolenia-dla-menedzerow/odpowiedzialnosc-pracodawcy-i-kadry-zarzadzajacej-pracownikami?date=80040i>

I. Odpowiedzialność pracownika

Odpowiedzialność materialna – kiedy, na jakich zasadach, w jakich granicach?

- jakie są przesłanki odpowiedzialności materialnej pracownika?
- w jaki sposób pracownik odpowiada za mienie powierzone indywidualnie i łącznie?
- jak kształtuje się odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną przez dwóch lub więcej pracowników?
- w jakich przypadkach następuje ograniczenie, a kiedy zwolnienie z odpowiedzialności materialnej?
- jak liczyć upływ okresu przedawnienia odpowiedzialności materialnej?

Odpowiedzialność porządkowa

- czy dopuszczalna jest kumulacja kary porządkowej z pozbawieniem nagrody lub premii?
- czy dopuszczalna jest kumulacja kary pieniężnej z obniżeniem wynagrodzenia za pracę?
- jak powinno wyglądać wysłuchanie pracownika przed nałożeniem kary?

Odpowiedzialność na podstawie umowy o zakazie działalności konkurencyjnej

- jaka działalność pracownika może zostać uznana za konkurencyjną wobec pracodawcy?
- czy pracodawca powinien płacić pracownikowi odszkodowania za powstrzymanie się od działalności konkurencyjnej w trakcie trwania stosunku pracy?
- czy konieczne jest zawarcie umowy o zakazie konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy, by dochodzić roszczeń przeciwko pracownikowi z tytułu podjęcia tego typu działalności?
- czy pracodawca może wprowadzić zakaz podejmowania dodatkowej działalności przez pracowników lub uzależnić jej podejmowanie od uzyskania uprzedniej jego zgody?
- czy niewypłacenie raty odszkodowania za wstrzymanie się od podejmowania działalności konkurencyjnej zwalnia z obowiązku jej zachowania?

Odpowiedzialność na podstawie ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji

- jakie działania pracownika wyczerpują przesłanki odpowiedzialności z ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji?
- jaka jest relacja odpowiedzialności pracownika z umowy o zakazie podejmowania działalności konkurencyjnej do odpowiedzialności z ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji?
- jak kształtuje się karnoprawna i cywilnoprawna odpowiedzialność pracownika w ramach ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji?

Odpowiedzialność w ramach pracy tymczasowej

- jaki jest zakres odpowiedzialności pracodawcy użytkownika względem agencji pracy tymczasowej i pracowników tymczasowych?
- jaki jest zakres odpowiedzialności pracownika tymczasowego względem pracodawcy użytkownika i agencji pracy tymczasowej,
- jaki jest zakres odpowiedzialności odpowiedzialność agencji pracy tymczasowej względem pracodawcy użytkownika oraz pracownika tymczasowego?
- czy pracodawca niebędący agencją pracy tymczasowej może pożyczyć swoich pracowników innemu pracodawcy?

Odpowiedzialność pracownika za naruszenie przepisów bhp pod wpływem alkoholu, narkotyków lub innych środków odurzających

- przepisy jakich dziedzin prawa może naruszyć pracownik naruszający obowiązek trzeźwości?
- czy nietrzeźwość pracownika ma zawsze wpływ na świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie wypadku przy pracy lub wypadku w drodze do/z pracy?

Dopuszczalność stosowania kary umownej w prawie pracy

Zwolnienie z pracy jako przejaw odpowiedzialności za niewykonywanie lub niewłaściwe wykonywanie umowy o pracę

- rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia na przykładach z orzecznictwa i praktyki

II. Odpowiedzialność pracodawcy oraz kadry menadżerskiej

Umowa przyrzeczona (przedwstępna)

- czym różni się przyrzeczona umowa o pracę od umowy o pracę z przesuniętym terminem rozpoczęcia pracy (art. 26 KP)?
- jakie roszczenia przysługują z tytułu niedojścia do skutku umowy przyrzeczonej?
- na czym polega słabszy i silniejszy skutek umowy przyrzeczonej?

Szkoda wyrządzona przez pracownika osobie trzeciej

- jakie reguły rządzą odpowiedzialnością za działania własnych pracowników względem osób trzecich?
- na czym polega regresowa odpowiedzialność pracownika wobec pracodawcy z tytułu wyrządzenia szkody osobie trzeciej?

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

- czy za bezpieczeństwo pracowników odpowiada wyłącznie pracodawca?
- na jakich zasadach opiera się odpowiedzialność za bezpieczeństwo praktykantów, uczniów zawodu, czy gości zakładu pracy?
- jak rozkłada się odpowiedzialność za bezpieczeństwo pracowników różnych pracodawców wykonujących pracę w tym samym miejscu?

Mobbing i dyskryminacja w zatrudnieniu

- jakie działania mogą być uznane za przejaw mobbingu?
- jakie działania mogą być uznane za przejaw dyskryminacji w zatrudnieniu?
- jakie roszczenia przysługują pracownikowi z tytułu mobbingu i dyskryminacji w zatrudnieniu?

Szkoda wyrządzona pracownikowi przez innego pracownika

- za jakie szkody wyrządzone sobie wzajemnie przez członków załogi odpowiada pracodawca?
- na jakich zasadach realizowana jest tego typu odpowiedzialność?

Rzeczy przyniesione do zakładu pracy przez pracownika

- czy pracodawca ponosi odpowiedzialność za mienie pracownika?
- czy pracodawca może żądać opłaty za przechowanie rzeczy pracownika?

Wykroczenia przewidziane w kodeksie pracy na przykładach z orzecznictwa i praktyki

- zawieranie umów cywilnoprawnych w warunkach, w których powinna być zawarta umowa o pracę,
- brak zawiadomienia PIP, o zawarciu umowy o pracę, dla której został wyłączony limit 3/33,
- niepotwierdzenie na piśmie umowy o pracę przed dopuszczeniem do pracy,
- wypowiedzianie lub rozwiązywanie z pracownikiem stosunku pracy bez wypowiedzenia z rażącym naruszeniem przepisów prawa pracy,
- stosowanie wobec pracowników innej kary niż przewidziane w przepisach prawa pracy o odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- naruszenie przepisów o czasie pracy,
- naruszenie przepisów o uprawnieniach pracowników związanych z rodzicielstwem i zatrudnianiu młodocianych,
- wykroczenia związane z dokumentacją pracowniczą,
- wykroczenia związane z zatrudnianiem osób, wobec których toczy się egzekucja świadczeń alimentacyjnych,
- nieterminowa wypłata wynagrodzenia za pracę lub innych świadczeń,
- wykroczenia związane z urlopem wypoczynkowym,
- nieterminowe wydanie lub niewydanie świadectwa pracy,
- niewykonanie orzeczenia sądu pracy lub ugody zawartej przed komisją pojednawczą lub sądem pracy,
- nieprzestrzeganie przepisów lub zasad bhp,

Odpowiedzialność cywilnoprawna pracodawcy wobec pracowników

- na czym polegają uzupełniające roszczenia związane z wypadkiem przy pracy oraz chorobą zawodową?
- w jakich przypadkach pracodawca może ponieść odpowiedzialność z tytułu rozstroju zdrowia pracownika?

Odpowiedzialność na podstawie przepisów kodeksu karnego na przykładach z orzecznictwa i praktyki

- złośliwe lub uporczywe naruszanie praw pracownika,
- odmowa ponownego przyjęcia do pracy,
- niewykonanie obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu,
- niezgłoszenie danych lub zgłoszenie danych nieprawdziwych do ubezpieczenia,
- narażenie pracownika na niebezpieczeństwo,
- niezawiadomienie o wypadku przy pracy oraz niesporządzenie właściwej dokumentacji.

Odpowiedzialność na podstawie przepisów odrębnych na przykładach z orzecznictwa i praktyki

- RODO,
- ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych,
- ustawa o związkach zawodowych,

- ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych,
- ustawa o społecznej inspekcji pracy,

Odpowiedzialność wobec osób niebędących pracownikami za działania własne oraz osób podległych

- czy pracodawca lub osoba kierownictwa mogą wydawać wiążące polecenia pracownikom lub zleceniobiorcom kontrahenta wykonującym pracę na terenie zakładu pracy?
- na jakich zasadach pracodawca ponosi odpowiedzialność wobec pracowników lub zleceniobiorców kontrahenta?
- czy osoby zatrudnione na podstawie umowy zlecenie lub innych umów cywilnoprawnych podlegają badaniom profilaktycznym i szkoleniom BHP?
- na jakich zasadach pracodawca może dochodzić roszczeń za działania osób zatrudnionych przez kontrahenta?

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Odpowiedzialność pracodawcy i kadry zarządzającej pracownikami – co musisz wiedzieć? Jak unikać pułapek prawnych?-część I-wykład	trener Effect	03-12-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 8 Odpowiedzialność pracodawcy i kadry zarządzającej pracownikami- przerwa	trener Effect	03-12-2025	10:30	10:45	00:15
3 z 8 Odpowiedzialność pracodawcy i kadry zarządzającej pracownikami – co musisz wiedzieć? Jak unikać pułapek prawnych?-część II-wykład	trener Effect	03-12-2025	10:45	12:15	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 8 Odpowiedzialność pracodawcy i kadry zarządzającej pracownikami-przerwa	trener Effect	03-12-2025	12:15	12:30	00:15
5 z 8 Odpowiedzialność pracodawcy i kadry zarządzającej pracownikami–co musisz wiedzieć? Jak unikać pułapek prawnych?-część III-wykład	trener Effect	03-12-2025	12:30	14:00	01:30
6 z 8 Odpowiedzialność pracodawcy i kadry zarządzającej pracownikami-przerwa	trener Effect	03-12-2025	14:00	14:10	00:10
7 z 8 Odpowiedzialność pracodawcy i kadry zarządzającej pracownikami–co musisz wiedzieć? Jak unikać pułapek prawnych?-część IV-wykład	trener Effect	03-12-2025	14:10	14:45	00:35
8 z 8 Odpowiedzialność pracodawcy i kadry zarządzającej pracownikami–WALIDACJA-test	-	03-12-2025	14:45	15:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 033,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	840,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	172,20 PLN
Koszt osobogodziny netto	140,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

trener Effect

Dr nauk prawnych, wieloletni pracownik PIP, charyzmatyczny wykładowca, uznany ekspert prawa pracy i autor licznych artykułów i komentarzy do kodeksu pracy. Nagrodzony wyróżnieniem ZŁOTE SZELKI za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem, przybliżanie czytelnikom najważniejszych kwestii dotyczących uprawnień i obowiązków pracowników oraz pracodawców, wnikliwe omówienie takich zagadnień, jak mobbing, wypadki w drodze do i z pracy, praca w porze nocnej, itd.

Od lat w centrum jego zainteresowań znajdują się zagadnienia odpowiedzialności kierujących pracownikami i menedżerów różnych szczebli za zapewnienie bezpieczeństwa pracy oraz sprawy o wykroczenia przeciwko prawom pracownika.

Publikuje na łamach takich czasopism, jak: „Prawo spółek”, „Rejent”, „Przegląd prawa handlowego”, „Monitor prawa pracy”, „Praca i zabezpieczenia społeczne”, „Prawo Europejskie w praktyce”, „Rzeczpospolita”.

Autor publikacji na temat delegowania pracowników do pracy za granicę oraz wielu opracowań z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały - Pliki dokumentów przygotowanych w formacie PDF

Informacje dodatkowe

Podana liczba godzin usługi dotyczy godzin lekcyjnych.

Cena szkolenia obejmuje: udział w szkoleniu z ćwiczeniami, materiały szkoleniowe w wersji pdf, elektroniczny certyfikat o podwyższeniu kwalifikacji zawodowych.

Organizujemy **szkolenia zamknięte**, prowadzone przez ekspertów, praktyków w danej branży. Koncentrujemy się na potrzebach dobrze zdefiniowanych. Dostarczamy rozwiązania dostosowane zarówno do oczekiwań Uczestników, ich sposobu pracy, jak i specyfiki Firmy, jej kultury organizacyjnej oraz wyznaczonych celów. Skorzystaj z naszego Katalogu autorskich programów albo wspólnie wypracujmy nową **oferę szkoleniową** uwzględniającą rzeczywiste potrzeby Twojej firmy.

Zapytaj o szkolenie zamknięte.

Warunki techniczne

Usługa online w czasie rzeczywistym na platformie ZOOM

Logowanie przez kliknięcie w link, który uczestnik otrzymuje drogą mailową, przed rozpoczęciem usługi (aktywny w godzinach 8.00-16.00 w dniu szkolenia)

Wymagania techniczne: komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu z prędkością łącza od 512 KB/sek., kamera, mikrofon-wbudowane lub wejście USB, słuchawki (opcjonalnie)

Wymagania sprzętowe - system operacyjny Windows 8/10/11, macOS, Linux, Chrome OS. Przeglądarka - Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera

- Proste, intuicyjne uruchamianie szkolenia na urządzeniach.
- Po rejestracji na szkolenie wszystkie kwestie techniczne będą Państwu przesłane drogą mailową.

Kontakt



Joanna Kuś

E-mail effect@effect.edu.pl

Telefon (+48) 662 297 689