



Akademia WSB

★★★★☆ 4,4 / 5

1 052 oceny

## HR Business Partner - studia podyplomowe online

Numer usługi 2025/07/29/8729/2910870

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📚 Studia podyplomowe

🕒 196 h

📅 21.03.2026 do 31.01.2027

6 600,00 PLN brutto

6 600,00 PLN netto

33,67 PLN brutto/h

33,67 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

### Grupa docelowa usługi

**Grupa docelowa:** Studia podyplomowe „HR Business Partner” skierowane są do profesjonalistów, którzy chcą skutecznie zarządzać kapitałem ludzkim i wspierać realizację celów biznesowych. Program dedykowany jest menedżerom HR, HR Business Partnerom, liderom zespołów, kadry zarządzającej oraz przedsiębiorcom. Szczególnie skorzystają na nim specjaliści z firm średnich i dużych, korporacji oraz organizacji międzynarodowych, zwłaszcza w sektorach usług, finansów, IT, produkcji i sprzedaży. Studia są także wartościowe dla zespołów HR wspierających firmy w procesach zmian organizacyjnych.

HR Business Partner to rola, która wymaga nie tylko doświadczenia w obszarze HR, ale również silnych umiejętności analitycznych, strategicznych oraz interpersonalnych, ponieważ współpracuje on z menedżerami i liderami organizacji, pomagając im wdrażać strategie HR w codziennej działalności.

### Minimalna liczba uczestników

10

### Maksymalna liczba uczestników

40

### Data zakończenia rekrutacji

20-03-2026

### Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

### Liczba godzin usługi

196

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

### Zakres uprawnień

studia podyplomowe

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem studiów jest przygotowanie uczestników do strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji. Uczestnicy zdobędą praktyczne umiejętności wdrażania i optymalizacji procesów HR, poznają nowoczesne metody rekrutacji, rozwoju i motywowania pracowników. Program kształci w zakresie budowania partnerstwa HR z biznesem, wspierania zmian organizacyjnych oraz efektywnej współpracy z menedżerami w realizacji celów firmy.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p><b>Wiedza</b></p> <p>Rozpoznaje rolę HR Business Partnera w organizacji oraz jego wpływ na strategię biznesową i zarządzanie personelem.</p> <p>Charakteryzuje narzędzia i metodologie HR wspierające cele organizacyjne, w tym rekrutację, ocenę wyników, szkolenia i zarządzanie talentami.</p> <p>Analizuje przepisy prawne związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi, w tym zatrudnienie, wynagrodzenia, ochronę danych osobowych i etykę pracy HR.</p> <p>Wyjaśnia strategię zarządzania kulturą organizacyjną oraz sposoby integracji wartości firmowych z procesami HR.</p>	<p>Wskazuje kluczowe zadania HR Business Partnera w kontekście realizacji celów organizacji.</p> <p>Wymienia i opisuje narzędzia stosowane w procesach HR.</p> <p>Dopasowuje narzędzia HR do specyficznych wyzwań organizacyjnych.</p> <p>Identyfikuje kluczowe regulacje prawne w obszarze HR. Stosuje odpowiednie przepisy prawa do rozwiązywania problemów kadrowych.</p> <p>Definiuje pojęcie kultury organizacyjnej i jej wpływ na pracowników. Analizuje sposoby budowania zaangażowania i identyfikacji pracowników z wartościami firmy.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p><b>Umiejętności</b></p> <p>Opracowuje strategię zarządzania zasobami ludzkimi dostosowane do potrzeb biznesowych organizacji.</p> <p>Projektuje i wdraża strategię rekrutacyjną, programy rozwoju pracowników oraz systemy ocen pracowniczych.</p> <p>Zarządza procesami zmian organizacyjnych oraz wspiera menedżerów w restrukturyzacjach i wdrażaniu nowych procesów.</p> <p>Doradza menedżerom w zakresie zarządzania zespołami, motywowania pracowników i rozwiązywania konfliktów.</p>	<p>Analizuje potrzeby organizacyjne i dobiera odpowiednie narzędzia HR.</p> <p>Formułuje rekomendacje dotyczące strategii HR zgodne z celami firmy.</p> <p>Tworzy plan rekrutacyjny zgodny z wymaganiami organizacji. Wymienia metody oceny i rozwoju pracowników.</p> <p>Identyfikuje kluczowe wyzwania związane z zarządzaniem zmianą.</p> <p>Analizuje źródła konfliktów i proponuje skuteczne metody ich rozwiązania.</p> <p>Dobiera narzędzia wspierające budowanie efektywnych zespołów.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p><b>Kompetencje społeczne</b></p> <p>Nawiązuje i utrzymuje relacje oparte na współpracy i zaufaniu z menedżerami i pracownikami.</p> <p>Wdraża najlepsze praktyki HR, promując kulturę współpracy, równości i różnorodności w organizacji.</p> <p>Wspiera rozwój kompetencji interpersonalnych oraz angażuje się w rozwiązywanie problemów personalnych w organizacji.</p>	<p>Identyfikuje czynniki wpływające na skuteczną współpracę HR z biznesem.</p> <p>Rozpoznaje czynniki wpływające na różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy.</p> <p>Ocenia skuteczność działań HR pod kątem wspierania różnorodności.</p> <p>Analizuje sytuacje wymagające interwencji HR. Dobiera strategie rozwiązywania problemów interpersonalnych w organizacji.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

L.p.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	Liczba punktów ECTS
1.	Rola i zadania HR Business Partnera	5	5	1
2.	Przywództwo w organizacji	5	5	1
3.	Organizacje wysokoefektywne	5	5	2

4.	Human Performance Improvement	5	5	2
5.	Digital HR i narzędzia IT w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi	5	5	2
6.	Zarządzanie kompetencjami oraz kompetencyjne opisy stanowisk pracy	5	5	2
7.	Programy rozwojowo - szkoleniowe	5	15	2
8.	Zarządzanie innowacyjnością i rozwój nowych produktów / usług	-	10	2
9.	Zarządzanie talentami i ścieżki kariery	-	10	1
10.	Wartościowanie i systemy motywacyjno - płacowe	10	10	2
11.	Podstawowe zagadnienia prawa pracy dla HR Business Partnera	5	5	1
12.	Pozyskiwanie pracowników: od Employer Brandingu do Onboardingu	-	10	2
13.	Zaangażowanie i lojalność pracowników	5	5	2
14.	Sztuczna inteligencja w świecie HR	6	-	2
15.	Zarządzanie przez cele	5	5	2
16.	Zarządzanie i optymalizacja procesów biznesowych (w tym TQM, Lean Management etc.)	5	5	2
17.	Performance Management	-	10	2
18.	Zarządzanie projektami	5	5	2
	Razem:	76	120	32

**HR Business Partner** - głównym celem studiów podyplomowych jest kompleksowe przygotowanie uczestników do pełnienia funkcji HR Business Partnera w każdym typie organizacji

**Czas trwania studiów:** dwa semestry

**Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów podyplomowych:** Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 września 2018 r. w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego

**Łączna liczba punktów ECTS: 32**

Program studiów podyplomowych **HR Business Partner** obejmuje 196 godzin dydaktycznych (jedna godzina dydaktyczna to 45 minut). Liczba godzin realizowanych zdalnie w czasie rzeczywistym: 196.

Zajęcia realizowane weekendowo w wybrane soboty i niedziele. Przerwy nie wliczają się w czas usługi.

Zajęcia na studiach prowadzone będą w formie wykładu online z użyciem prezentacji multimedialnych, wzbogaconego o rozmowy na żywo, chat, konsultacje z prowadzącym

Studia realizowane w formie zdalnej poprzez platformy ClickMeeting, Teams oraz Zoom.

Kandydaci chcący skorzystać z usługi powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie (minimum studia wyższe I stopnia).

Sposób walidacji: studia kończą się 2 egzaminami w formie testów pisemnych realizowanych zdalnie, po każdym semestrze studiów.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	33,67 PLN
Koszt osobogodziny netto	33,67 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 8



1 z 8

### mgr Michał Szczypek

Trener, praktyk, absolwent Katedry Etnologii i Antropologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Posiada 14-letnie doświadczenie sprzedażowe: telemarketera, sprzedawcy bezpośredniego i doradcy bankowego oraz niemal 10-letnie doświadczenie trenerskie. Pierwsze szlify szkoleniowe zdobywał w ING Banku Śląskim, gdzie ponad 3 lata pełnił funkcję Trenera Wewnętrznego, zdobywając

doświadczenie – ponad 2 tysięcy godzin spędzonych na sali szkoleniowej oraz na indywidualnych treningach umiejętności. to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie. Jest Certyfikowanym Trenerem Standardu HRD BP zakładającego projektowanie i prowadzenie szkoleń efektywnych biznesowo. Narzędzia standardu stosuje u klientów już na etapie badania potrzeb szkoleniowych, poprzez pisanie programów „szytych na miarę”, aż po raportowanie wyników szkoleń.

Od 2014 stale współpracujący z PKP Intercity jako Trener/HR Business Partner, gdzie odpowiedzialny jest za przygotowywanie i prowadzenie szkoleń i treningów indywidualnych z umiejętności miękkich. Autor i realizator programów m.in. z zakresu Komunikacji Międzyludzkiej dla Kasjerów i Drużyn Konduktorskich oraz Efektywnej Obsługi Klienta Przez Telefon dla Pracowników Infolinii. Realizował z powodzeniem programy szkoleniowe dla Drużyn Konduktorskich obsługujących pociągi Premium – Pendolino.



2 z 8

### **mgr Agnieszka Bednarska**

Interim HR Manager z dwudziestoletnim doświadczeniem biznesowym. Psycholog biznesu. Specjalizuje się we wdrożeniach modelu i standardów pracy HR Business Partnerów w polskich firmach. Doradca, praktyk i psycholog biznesu Grupy HR Masters. Wspiera klientów w budowaniu skutecznej polityki personalnej i organizacji struktur HR. Wiceprezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner, pomysłodawca 3-poziomowego programu certyfikacji zawodu HR Business Partnera, organizator wydarzeń branżowych śląskiego oddziału PS HRBP. to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie.



3 z 8

### **dr Wojciech Żytkowiak-Wenzel**

Praktyk biznesu z 20-letnim doświadczeniem zdobytych na stanowiskach liderekich w dużych korporacjach, a od 2021 roku w KYP.ai - start-upie deep-tech. Wykształcenie zdobywał w szkołach biznesu w Niemczech, Francji, Wielkiej Brytanii, Szwajcarii oraz Portugalii. Ekspert w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi opartego na danych, rozwoju przywództwa oraz wpływu technologii na człowieka.

Autor napisanej w duecie z Dr. Anną Syrek-Kosowską książki "Update Przywództwa" wydanej w grudniu 2024 r. nakładem PWN.

Pan doktor posiada ponad pięcioletnie doświadczenie. Od wielu lat prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych, szkolenia i warsztaty, zarówno dla instytucji publicznych, jak i prywatnych firm, z zakresu zarządzania ochroną danych, audytów oraz implementacji polityk ochrony prywatności zgodnych z obowiązującym



4 z 8

### **mgr Grzegorz Filipowicz**

Prezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner. Ekspert ZZL z blisko 30-letnim doświadczeniem w obszarze rozwoju zawodowego, budowy systemów kompetencji oraz zarządzania efektywnością pracowników i całych organizacji. Dyrektor ds. merytorycznych ForFuture. Autor publikacji oraz narzędzi HRMS.

Pan Grzegorz Filipowicz to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie. Dzięki bogatej praktyce zawodowej oraz zdobytym kwalifikacjom, posiada szeroką wiedzę teoretyczną, którą skutecznie łączy z doświadczeniem praktycznym. Jego podejście do nauczania łączy solidne podstawy akademickie z realnymi wyzwaniami, z jakimi spotykają się specjaliści w danej branży.

5 z 8

### **mgr Magdalena Siwińska**



Jako niezależny specjalista – HR Business Partner, od kilkunastu lat wspiera organizacje w procesach zarządzania kapitałem ludzkim, w zakresie audytów i procesów rozwojowych. Partner Zarządzający Grupy HR Masters, psycholog biznesu. Menedżer ds. Rynku Pracy Klastra SA&AM Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Specjalizuje się w działaniach wpływających na poziom motywacji, satysfakcji i zaangażowania pracowników. Pasjonuje się tematyką efektywności i przedsiębiorczości kobiet. W projektach skupia się na realnych korzyściach zarówno dla organizacji jak i pracowników. to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie.



6 z 8

## Dariusz Wylon

Lider, agile coach i facylitator, który od ponad 15 lat zajmuje się rozwojem zespołów i organizacji oraz wdrażaniem innowacyjnych praktyk z zakresu zarządzania, HR i przywództwa. Współautor Agile HR Manifesto oraz twórca modeli i narzędzi wykorzystywanych w budowaniu kultury organizacyjnej oraz zwinnych procesów HR. Pracował z menedżerami, kierownikami projektów i Scrum Masterami z ponad 20 krajów świata na dwóch kontynentach m.in. z takich firm jak Cisco, Credit Suisse, Sabre, Comarch, ABB, PKO BP, Nielsen, CitiBank, Delphi, Intel czy Lufthansa. Head of People and Growth w Selleo, firmie świadczącej usługi programistyczne, w ramach której stworzył procesy i projekty HR, które zdobyły trzy główne nagrody w ogólnopolskim konkursie HR Dream Team za najbardziej innowacyjne zarządzanie doświadczeniami kandydatów (2015), rozwój talentów w organizacji (2020) oraz budowanie kultury organizacyjnej i zaangażowania pracowników (2020) oraz liczne wyróżnienie m.in. w ramach EB Stars czy SODA Awards. Absolwent studiów prawniczych na Uniwersytecie Śląskim oraz zintegrowanej komunikacji marketingowej w London School of Public Relations, autor recenzowanych publikacji w języku polskim i angielskim z zakresu zarządzania i komunikacji.

To wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie. Dzięki bogatej praktyce zawodowej oraz zdobytym kwalifikacjom, posiada szeroką wiedzę teoretyczną, którą skutecznie łączy z doświadczeniem praktycznym. Dzięki temu zajęcia prowadzon



7 z 8

## mec Łukasz Staszal

Wykładowca i adwokat Akademii WSB. Absolwent stacjonarnych studiów prawniczych na WPIA UŚ, ukończył aplikację adwokacką przy Okręgowej Radzie Adwokackiej w Katowicach, specjalizuje się w obsłudze prawnej przedsiębiorców, zdobywał doświadczenie w kancelariach radców prawnych, kancelariach adwokackich, działach prawnych oraz w kancelarii komorniczej. Uczestniczył w tworzeniu i przekształcaniu spółek prawa handlowego z różnych branż. Autor publikacji naukowych z zakresu prawa cywilnego oraz prawa publicznego gospodarczego. to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie.



8 z 8

## mgr Agata Bogusiak

Realizuję szkolenia, warsztaty, świadczę usługi doradztwa HR. Optymalizuję, projektuję procesy HR. Jestem facylitatorem grup projektowych, asesorem w sesjach AC i DC.

Jestem akredytowanym konsultantem Ról Zespołowych Belbin. Narzędzie wykorzystuję w projektach diagnozujących role zespołowe, poprawiających skuteczność pracy zespołów. Posiadam certyfikację MTQ Plus. Za pomocą tego narzędzia wzmacniam odporność psychiczną pracowników, odporność na stres i wskazuję kierunki rozwoju w celu poprawy jakości życia i skuteczności zawodowej i prywatnej.

Realizuję się również w projektach wellbeingowych. Jestem instruktorem fitness, trenerem personalnym. Prowadzę warsztaty profilaktyki siedzącego trybu pracy i życia. Oprócz konsultacji, warsztatów, prowadzę dla firm zajęcia sportowe stacjonarnie i online. Promuję zdrowy styl życia. Studiowałam socjologię oraz dziennikarstwo i komunikację społeczną. Prowadzę zajęcia dla

studentów

m.in. Akademii WSB, Akademii Leona Koźmińskiego, Uniwersytetu SWPS. to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały w wersji elektronicznej z wytypowanych zajęć po ich realizacji.

### Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Ukończone studia I lub II stopnia.

Uczestnik zobowiązany jest do przystąpienia do egzaminów semestralnych i uzyskania oceny pozytywnej.

### Informacje dodatkowe

1 godzina zajęć w Akademii WSB = 45 min. zajęć dydaktycznych

Na 8h zajęć przewidziane łącznie 35minut przerwy zależnie od potrzeb grupy i wykładowcy wliczone w czas usługi.

Powyżej 8h zajęć 45 minut przerwy.

Harmonogram na drugi semestr w liczbie godzin 96 zostanie zaktualizowany w terminie późniejszym.

**Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.**

Zapis w BUR nie jest równoznaczny z przyjęciem na studia na Uczelni. Warunkiem przyjęcia na studia na Uczelni jest dokonanie rejestracji w internetowym systemie rekrutacji oraz złożenie kompletu dokumentów.

## Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie poprzez platformy ClickMeeting, Teams oraz Zoom

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: •Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu

•Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: 7,5 h



# Kontakt



**Sandra Szczygieł**

**E-mail** [krakow@wsb.edu.pl](mailto:krakow@wsb.edu.pl)

**Telefon** (+48) 887 722 303