



"Wynagrodzenia pracowników oświaty z uwzględnieniem planowanych zmian" - szkolenie

Numer usługi 2025/07/29/16207/2909182

990,00 PLN brutto
990,00 PLN netto
82,50 PLN brutto/h
82,50 PLN netto/h

FORTIS Ośrodek
Szkoleniowo
Seminarny
Katarzyna
Majewska

★★★★☆ 3,0 / 5

1 ocena

📍 Kołobrzeg / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 25.08.2025 do 26.08.2025

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Identyfikatory projektów

Małopolski Pociąg do kariery, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe,
Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Kierunek - Rozwój

Szkolenie skierowane jest do osób zajmujących się obsługą kadrowo-płacową w jednostkach oświatowych, w szczególności:

- pracowników działów kadr i płac w szkołach i przedszkolach (publicznych i niepublicznych),
- głównych księgowych i specjalistów ds. finansów w oświacie,
- dyrektorów szkół i placówek oświatowych odpowiedzialnych za nadzór nad polityką wynagrodzeń,
- pracowników JST nadzorujących jednostki oświatowe,
- osób przygotowujących się do pracy na stanowiskach kadrowo-płacowych w oświacie.

Grupa docelowa usługi

Szkolenie nie wymaga specjalistycznego przygotowania, ale wskazane jest posiadanie podstawowej wiedzy z zakresu naliczania wynagrodzeń lub doświadczenia w pracy z dokumentacją kadrowo-płacową.

Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

Usługa adresowana również dla Uczestników Projektu Kierunek - Rozwój.

Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji	18-08-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	12
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom wiedzy na temat zasad wynagradzania pracowników w jednostkach oświatowych, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów i planowanych zmian. Szkolenie pozwoli na uporządkowanie i pogłębienie wiedzy z zakresu naliczania wynagrodzeń, dodatków, zasiłków oraz rozliczania potrąceń i świadczeń dodatkowych (np. trzynastki).

Program uwzględni najnowsze interpretacje ZUS oraz projektowane zmiany w Karcie Nauczyciela.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik potrafi prawidłowo naliczyć wynagrodzenie zasadnicze, dodatki i inne składniki wynagrodzenia w oświacie zgodnie z obowiązującymi przepisami.	Samodzielne wyliczenie wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków i innych składników wynagrodzenia w przykładowych sytuacjach.	Wywiad swobodny
Uczestnik potrafi sporządzić listę płac z uwzględnieniem różnych składników wynagrodzenia oraz obowiązkowych potrąceń.	Samodzielne przygotowanie listy płac z zastosowaniem obowiązujących przepisów.	Wywiad swobodny
Uczestnik potrafi ustalić wynagrodzenie w przypadkach absencji, zmiany wymiaru etatu, niepełnego miesiąca pracy oraz sytuacjach nietypowych.	Rozwiązanie zadania z wyliczeniem wynagrodzenia w nietypowych przypadkach.	Wywiad swobodny
Uczestnik potrafi prawidłowo zastosować zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków w różnych sytuacjach pracowniczych i zleceniach.	Obliczenie podstawy zasiłku zgodnie z aktualnymi przepisami w różnych scenariuszach.	Wywiad swobodny
Uczestnik potrafi identyfikować sytuacje wymagające aktualizacji przepisów wewnątrzzakładowych i analizować skutki zmian dla wynagrodzeń.	Wskazanie sytuacji wymagających aktualizacji regulaminu wynagradzania, analiza wpływu na system płacowy.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik potrafi obliczyć kwoty potrąceń z wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami egzekucji.	Samodzielne wyliczenie potrąceń obowiązkowych i nieobowiązkowych w przykładowych sytuacjach.	Wywiad swobodny
Uczestnik potrafi zastosować nowe interpretacje ZUS w zakresie ustalania podstawy zasiłkowej w praktyce kadrowo-płacowej.	Wskazanie zmian wynikających z aktualnych interpretacji ZUS oraz ich zastosowanie w praktyce.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1: **Wynagrodzenie za pracę** (Wykładowca: Ewa Bielecka)

1. Podstawowe pojęcia, definicje i składniki wynagrodzenia za pracę.
2. Naliczanie listy płac i wynagrodzenia netto
3. Potrącenia z wynagrodzenia
4. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (trzynastka)

Dzień 2: **Zasiłki chorobowe i wypadkowe w oświacie i nie tylko z uwzględnieniem nowych interpretacji ZUS oraz proponowanych zmianach w karcie nauczyciela** (wykładowca: Małgorzata Samborska-Kamińska)

1. Rodzaje zasiłków, prawo do nich oraz ich wysokości.
2. Zasady ustalania okresu zasiłkowego.
3. Podstawa wymiaru zasiłków pracowników.
4. Składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków.
5. Podstawa wymiaru zleceniobiorców.

Szczegółowy program szkolenia znajduje się na stronie

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 13 rejestracja uczestników	-	25-08-2025	09:30	10:00	00:30
2 z 13 szkolenie (2 godz. lekcyjne)	Ewa Bielecka	25-08-2025	10:00	11:30	01:30
3 z 13 przerwa kawowa	-	25-08-2025	11:30	11:45	00:15
4 z 13 szkolenie (2 godz. lekcyjne)	Ewa Bielecka	25-08-2025	11:45	13:15	01:30
5 z 13 przerwa - obiad	-	25-08-2025	13:15	14:00	00:45
6 z 13 szkolenie (2 godz. lekcyjne)	Ewa Bielecka	25-08-2025	14:00	15:30	01:30
7 z 13 szkolenie (2 godz. lekcyjne)	Małgorzata Samborska-Kamińska	26-08-2025	09:00	10:30	01:30
8 z 13 przerwa kawowa	-	26-08-2025	10:30	10:45	00:15
9 z 13 szkolenie (2 godz. lekcyjne)	Małgorzata Samborska-Kamińska	26-08-2025	10:45	12:15	01:30
10 z 13 przerwa kawowa	-	26-08-2025	12:15	12:30	00:15
11 z 13 szkolenie (2 godz. lekcyjne)	Małgorzata Samborska-Kamińska	26-08-2025	12:30	14:00	01:30
12 z 13 walidacja	-	26-08-2025	14:00	14:15	00:15
13 z 13 obiad	-	26-08-2025	14:15	15:00	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	990,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	990,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	82,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	82,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Małgorzata Samborska-Kamińska

Wieloletni trener, szkoleniowiec i wykładowca na uczelniach wyższych. Praktyk, specjalista ds. zasiłków i świadczeń z ubezpieczeń społecznych oraz rozliczania tych świadczeń. W latach 1982-2024 pracownik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie na stanowiskach: inspektora kadr, orzecznika zasiłkowego, szkoleniowca zasiłkowego oraz analityka w Wydziale Kontroli. Stały współpracownik wielu firm i instytucji w zakresie szkoleń i doradztwa.



2 z 2

Ewa Bielecka

Absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego na Wydziale Prawa i Administracji - kierunek: Administracja oraz Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na Wydziale Prawa i Administracji kierunek: Prawo. Długoletni pracownik działu Prawnego w Państwowej Inspekcji Pracy Oddział w Koszalinie, wykładowca prawa pracy na studiach podyplomowych – na Politechnice Koszalińskiej, wykładowca prawa pracy na studiach podyplomowych - w Europejskim Centrum Edukacyjnym w Koszalinie. Obecnie prowadzi własną działalność gospodarczą, zajmuje się szkoleniami i doradztwem z zakresu prawa pracy. Ekspert z zakresu prawa pracy, specjalista ds. doradztwa kadrowego i regulaminów pracy, doświadczony trener.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzymuje wydrukowane materiały szkoleniowe, notatnik i długopis.

Cena Usługi szkoleniowej obejmuje:

- 12 godz. lekcyjnych zajęć (2 dni po 6 godzin lekcyjnych)
- materiały seminaryjne, notatnik, długopis
- zaświadczenia o ukończeniu szkolenia
- serwis kawowy podczas szkoleń
- wyżywienie: obiad w czwartek, obiad w piątek

Cena Usługi szkoleniowej nie obejmuje kosztów dojazdu, parkingu, ani noclegów.

Warunki uczestnictwa

- zapisy na szkolenie zbieramy do 31.07.2025
- Istnieje możliwość skorzystania z noclegu ze śniadaniem, w obiekcie w którym realizowane jest szkolenie, za dodatkową opłatą:

240 zł pokój jednoosobowy / doba

390 zł pokój dwuosobowy / doba

510 zł pokój trzyosobowy / doba

- Parking dodatkowo płatny: 30 zł / doba / samochód

Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach Projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek - Rozwój.

Wskazane Godziny usługi szkoleniowej w Informacjach podstawowych to godziny lekcyjne/dydaktyczne (1 godzina dydaktyczna to 45 minut zegarowych). 12 godzin dydaktycznych zostanie zrealizowane w ciągu dwóch dni, tj. 25 sierpnia w godz. 10.00-15.30 oraz 26 sierpnia w godz. 9.00-14.00

Adres

ul. Katedralna 12
78-100 Kołobrzeg
woj. zachodniopomorskie

Centrum Kształcenia Zawodowego Zespołu Szkół Ekonomiczno-Hotelarskich w Kołobrzegu, ul. Katedralna 12

Kontakt



Katarzyna Majewska

E-mail szkolenia@fortis.szczecin.pl

Telefon (+48) 914 335 399