

**TRENER PRACY OSÓB Z
NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI –KURS NA
POZIOMIE PODSTAWOWYM**

Numer usługi 2025/07/29/177771/2908913

2 900,00 PLN brutto
2 900,00 PLN netto
145,00 PLN brutto/h
145,00 PLN netto/h

EUROPEJSKIE
CENTRUM
EKONOMICZNE
"PRESTIŻ" SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Toruń / stacjonarna
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 20 h
📅 02.09.2025 do 05.09.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Grupa docelowa usługi	osoby posiadające minimum średnie wykształcenie, chcące świadczyć zindywidualizowaną, zgodną z zasadami zatrudnienia wspomagane go pomoc osobom z niepełnosprawnościami w wejściu na otwarty rynek pracy.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	29-08-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	20
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

kompleksowe przygotowanie uczestników do pełnienia funkcji trenera pracy według standardów zatrudnienia wspomagane go i zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: -Uczestnik zna podstawowe pojęcia i przepisy prawne związane z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami (m.in. ustawa o rehabilitacji zawodowej, Kodeks pracy, pojęcie racjonalnych usprawnień). -Rozumie rolę trenera pracy i jego miejsce w systemie wsparcia osób z niepełnosprawnościami. -Zna podstawowe rodzaje niepełnosprawności oraz ich wpływ na funkcjonowanie w środowisku pracy. -Posiada wiedzę na temat etapów procesu wspieranego zatrudnienia, w tym diagnozy potencjału zawodowego, przygotowania do pracy oraz wsparcia w miejscu pracy. Umiejętności: -Potrafi nawiązać kontakt z osobą z niepełnosprawnością oraz dostosować sposób komunikacji do jej potrzeb. -Umie przeprowadzić podstawową diagnozę predyspozycji i potrzeb osoby z niepełnosprawnością w kontekście zatrudnienia. -Potrafi wspierać osobę z niepełnosprawnością w adaptacji do środowiska pracy oraz komunikować się z pracodawcą i zespołem w celu ułatwienia integracji. -Umie opracować i wdrożyć indywidualny plan wsparcia zawodowego, w tym wdrożyć techniki towarzyszenia i modelowania pracy. Kompetencje społeczne: -Wykazuje postawę otwartości, empatii i szacunku wobec osób z niepełnosprawnościami. -Jest świadomy znaczenia równości szans i dostępności w miejscu pracy. -Potrafi działać na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami. -Rozumie potrzebę stałego rozwoju osobistego i zawodowego w obszarze wspieranego zatrudnienia i inkluzji społecznej.	- Spełnienie oczekiwań . - Przydatność zdobytych informacji po względem podnoszenia umiejętności i wiedzy - Ocena prawdopodobieństwa wykorzystania zdobytej wiedzy i umiejętności w codziennej pracy - Ocena programu szkolenia - Przygotowanie merytoryczne wykładowcy - Stopień zrealizowania programu szkolenia	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Model zatrudnienia wspomagane w aktualnym systemie prawnym. Akty prawne regulujące zatrudnienie wspomagane. Standardy świadczenia usług trenera pracy i ramy czasowe trwania poszczególnych etapów zatrudnienia wspomagane.
2. Zatrudnienie wspomagane jako instrument aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Główne zasady i cechy zatrudnienia wspomagane. Źródła i mechanizm finansowania zatrudnienia wspomagane.
3. Specyfika i różnorodność zjawiska niepełnosprawności. Praca z osobami niepełnosprawnymi, rodzaje niepełnosprawności oraz metody zindywidualizowanego wsparcia. Katalog tzw. „szczególnych schorzeń” zwiększających ryzyko bezrobocia. Umiejętność doboru odpowiedniego instrumentu do indywidualnych potrzeb klienta.
4. Integracja, włączanie społeczne i aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w praktyce.
6. Niezbędne umiejętności i podstawowe narzędzia komunikacyjne trenera pracy. Rola indywidualnego systemu przekonań w relacjach interpersonalnych. Podświadomy plan życia (analiza skryptu podświadomości).
7. Psychologiczne pułapki oceniania, błędy poznawcze, teoria atrybucji. Formy i techniki wywierania wpływu na ludzi. Struktura asertywnego komunikatu.
8. Trening kariery – nowoczesna metoda pracy z klientem oraz samodoskonalenia na drodze rozwoju osobistego.
9. Cele i filary treningu pracy. Ustalenie i realizacja celów. Poprawne formułowanie celów jako niezbędny warunek motywacji.
10. Warsztat trenera pracy – narzędzia diagnozujące i monitorujące sytuację klienta: kwestionariusz wstępny, koło życia, mapa relacji, skalowanie.
11. Współpraca trenera pracy z pracodawcami. Finansowe i wizerunkowe korzyści z zatrudniania pracownika niepełnosprawnego. Uprawnienia pracownika z orzeczeniem o niepełnosprawności lub dokumentem równorzędnym.
12. Kompetencje osobiste (emocjonalno-motywacyjne, sposób przeżywania). Inteligencja emocjonalna jako źródło kompetencji osobistych i społecznych: empatii, intuicji, samoświadomości.
13. Kompetencje społeczne (relacyjne). Klient – podmiot czy przedmiot obsługi. Autorefleksja i samopoznanie: osobista analiza SWOT, zarządzanie sobą w pracy trenera pracy.

14. Kompetencje poznawcze (sposób myślenia, poszukiwania i gromadzenia danych, analizy informacji, wyciągania wniosków). Reguły i zasady komunikacyjne w pracy z osobą z niepełnosprawnością.
15. Kompetencje wykonawcze (sposób działania). Systemowe rozumienie potrzeb: kontekst osobisty, rodzinny i społeczny klienta. Formy wspierania osób niepełnosprawnych a więzi rodzinne i społeczne. Techniki i metody wydobywania zasobów klienta, analiza deficytów.
16. Studium przypadku. Praca własna nad skompletowaniem świadomych i efektywnych narzędzi pracy z klientem o szczególnym statusie na rynku pracy.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 TRENER PRACY OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI – KURS NA POZIOMIE PODSTAWOWYM	Marta Mazur	02-09-2025	17:00	19:00	02:00
2 z 6 TRENER PRACY OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI – KURS NA POZIOMIE PODSTAWOWYM	Marta Mazur	03-09-2025	08:00	12:00	04:00
3 z 6 TRENER PRACY OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI – KURS NA POZIOMIE PODSTAWOWYM	Marta Mazur	03-09-2025	12:00	15:00	03:00
4 z 6 TRENER PRACY OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI – KURS NA POZIOMIE PODSTAWOWYM	Marta Mazur	04-09-2025	08:00	12:00	04:00
5 z 6 TRENER PRACY OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI – KURS NA POZIOMIE PODSTAWOWYM	Marta Mazur	04-09-2025	12:00	15:00	03:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 6 TRENER PRACY OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI – KURS NA POZIOMIE PODSTAWOWYM	Marta Mazur	05-09-2025	08:00	12:00	04:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	145,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	145,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marta Mazur

Pracownik instytucji pomocy i integracji społecznej od 2000 roku; starszy specjalista pracy socjalnej o specjalności praca z osobami niepełnosprawnymi, pedagog resocjalizacji, ukończyła Studium Pomocy Rodzinie w Instytucie Psychologii Zdrowia Polskiego Towarzystwa Psychologicznego oraz studia podyplomowe, między innymi w zakresie zdrowia publicznego, psychologii komunikacji społecznej. Przez 10 lat prezes stowarzyszenia zrzeszającego rodziców i opiekunów dzieci i młodzieży niepełnosprawnej. Posiada potwierdzone zaświadczeniem kwalifikacje w zawodzie wykładowcy na kursach i szkoleniach. Prowadzi szkolenia z ww. zakresu od 2010 roku.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

-autorski skrypt w wersji papierowej

-teczka na materiały

-notatnik

-długopis

-ćwiczenia

Warunki uczestnictwa

-zgłoszenie swojego uczestnictwa

-pozytywne nastawienie do zdobywania wiedzy

Adres

ul. Józefa Ignacego Kraszewskiego 1/3

87-100 Toruń

woj. kujawsko-pomorskie

Toruń, Hotel Mercure Centrum***

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Marek Kowalczyk

E-mail szkolenia@ecephrestiz.pl

Telefon (+48) 815 346 065