



EUROPEJSKIE
CENTRUM
EKONOMICZNE
"PRESTIŻ" SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

NOWE POŚREDNICTWO W 2025 ROKU- NOWE PODEJŚCIE DO ŚWIADCZENIA USŁUG POŚREDNICTWA PRACY W PUP NA PODSTAWIE USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA

Numer usługi 2025/07/28/177771/2907780

📍 Gdańsk / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 32 h

📅 21.09.2025 do 25.09.2025

3 850,00 PLN brutto

3 850,00 PLN netto

120,31 PLN brutto/h

120,31 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Grupa docelowa usługi	Pracownicy Urzędów Pracy zajmujący się pośrednictwem pracy.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	18-09-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	32
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

przygotowanie profesjonalnego warsztatu pracy pośrednika do wdrożenia zmian, zapoznanie uczestników z nową filozofią usytuowania i świadczenia usług przez pośredników pracy przed wdrożeniem ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Poznanie nowej roli i zadań doradcy ds. zatrudnienia w zakresie efektywnej współpracy z klientem urzędu. Przyrost umiejętności zawodowych wynikających z realizacji zadań stanowiskowych w nowej ustawie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: - Uczestnik szkolenia zna aktualne regulacje prawne wynikające z Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (po zmianach w 2025 roku) dotyczące pośrednictwa pracy. - Zna nowe standardy i zasady świadczenia usług pośrednictwa pracy w publicznych służbach zatrudnienia. - Ma wiedzę na temat roli i funkcji doradcy klienta w kontekście indywidualizacji usług pośrednictwa. - Rozumie założenia systemowego podejścia do obsługi klienta (osoby bezrobotnej i pracodawcy) w świetle aktualnych polityk rynku pracy. Umiejętności: - Potrafi stosować nowe przepisy i procedury w codziennej pracy pośrednika pracy. - Umie analizować potrzeby klientów rynku pracy i dostosowywać ofertę usług pośrednictwa do ich indywidualnej sytuacji. - Potrafi efektywnie korzystać z narzędzi cyfrowych wspomagających proces pośrednictwa pracy (np. systemy elektroniczne PUP). - Umie budować i prowadzić partnerskie relacje z pracodawcami oraz pozyskiwać oferty pracy w oparciu o nowe wytyczne. Kompetencje społeczne: - Jest gotowy do podejmowania działań na rzecz poprawy efektywności usług pośrednictwa pracy. - Wykazuje postawę prokliencką i otwartość na zmiany organizacyjne i legislacyjne. - Potrafi współpracować w zespole interdyscyplinarnym w celu realizacji zindywidualizowanej obsługi klientów PUP. - Przejawia zaangażowanie w rozwój zawodowy oraz świadome stosowanie etycznych standardów pracy pośrednika.	- Spełnienie oczekiwań . - Przydatność zdobytych informacji po względem podnoszenia umiejętności i wiedzy - Ocena prawdopodobieństwa wykorzystania zdobytej wiedzy i umiejętności w codziennej pracy - Ocena programu szkolenia - Przygotowanie merytoryczne wykładowcy - Stopień zrealizowania programu szkolenia	Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Profesjonalizacja kadry pośredników pracy w obrębie „nowego stanowiska” – doradcy ds. zatrudnienia (likwidacja funkcji doradcy klienta, wymagania zawodowe w kontekście możliwości rozwoju i awansu zawodowego, lepsze zagospodarowanie zasobów kadrowych w urzędzie).
2. Rola i zadania doradcy ds. zatrudnienia ukierunkowane na pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, w tym do 30 r.ż.
3. Obszary diagnozy sytuacji klienta na rzecz optymalnego doboru i łączenia form pomocy.
4. Nowe zasady opracowywania i realizacji IPD dla wybranych grup klientów. Współpraca w ramach zaplanowanej ścieżki klienta.
5. Coachingowe podejście w obsłudze klienta urzędu (wybrane metody i narzędzia pracy).
6. Rola i zadania doradcy ds. zatrudnienia wyznaczonego dla pracodawcy (m.in. ePraca, zasady zgłaszania ofert pracy do bazy ePraca , Baza CV).

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 12

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 12 NOWE POŚREDNICTWO W 2025 ROKU- NOWE PODEJŚCIE DO ŚWIADCZENIA USŁUG POŚREDNICTWA PRACY W PUP NA PODSTAWIE USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA	Marzena Słotwińska-Kanar	21-09-2025	17:00	19:00	02:00
2 z 12 NOWE POŚREDNICTWO W 2025 ROKU- NOWE PODEJŚCIE DO ŚWIADCZENIA USŁUG POŚREDNICTWA PRACY W PUP NA PODSTAWIE USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA	Marzena Słotwińska-Kanar	22-09-2025	08:00	10:00	02:00
3 z 12 NOWE POŚREDNICTWO W 2025 ROKU- NOWE PODEJŚCIE DO ŚWIADCZENIA USŁUG POŚREDNICTWA PRACY W PUP NA PODSTAWIE USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA	Marzena Słotwińska-Kanar	22-09-2025	10:00	13:00	03:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 12 NOWE POŚREDNICTWO W 2025 ROKU- NOWE PODEJŚCIE DO ŚWIADCZENIA USŁUG POŚREDNICTWA PRACY W PUP NA PODSTAWIE USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA	Marzena Słotwińska-Kanar	22-09-2025	13:00	16:00	03:00
5 z 12 NOWE POŚREDNICTWO W 2025 ROKU- NOWE PODEJŚCIE DO ŚWIADCZENIA USŁUG POŚREDNICTWA PRACY W PUP NA PODSTAWIE USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA	Marzena Słotwińska-Kanar	23-09-2025	08:00	10:00	02:00
6 z 12 NOWE POŚREDNICTWO W 2025 ROKU- NOWE PODEJŚCIE DO ŚWIADCZENIA USŁUG POŚREDNICTWA PRACY W PUP NA PODSTAWIE USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA	Marzena Słotwińska-Kanar	23-09-2025	10:00	13:00	03:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 12 NOWE POŚREDNICTWO W 2025 ROKU- NOWE PODEJŚCIE DO ŚWIADCZENIA USŁUG POŚREDNICTWA PRACY W PUP NA PODSTAWIE USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA	Marzena Słotwińska-Kanar	23-09-2025	13:00	16:00	03:00
8 z 12 NOWE POŚREDNICTWO W 2025 ROKU- NOWE PODEJŚCIE DO ŚWIADCZENIA USŁUG POŚREDNICTWA PRACY W PUP NA PODSTAWIE USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA	Marzena Słotwińska-Kanar	24-09-2025	08:00	10:00	02:00
9 z 12 NOWE POŚREDNICTWO W 2025 ROKU- NOWE PODEJŚCIE DO ŚWIADCZENIA USŁUG POŚREDNICTWA PRACY W PUP NA PODSTAWIE USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA	Marzena Słotwińska-Kanar	24-09-2025	10:00	13:00	03:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 12 NOWE POŚREDNICTWO W 2025 ROKU- NOWE PODEJŚCIE DO ŚWIADCZENIA USŁUG POŚREDNICTWA PRACY W PUP NA PODSTAWIE USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA	Marzena Słotwińska-Kanar	24-09-2025	13:00	16:00	03:00
11 z 12 NOWE POŚREDNICTWO W 2025 ROKU- NOWE PODEJŚCIE DO ŚWIADCZENIA USŁUG POŚREDNICTWA PRACY W PUP NA PODSTAWIE USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA	Marzena Słotwińska-Kanar	25-09-2025	08:00	10:00	02:00
12 z 12 NOWE POŚREDNICTWO W 2025 ROKU- NOWE PODEJŚCIE DO ŚWIADCZENIA USŁUG POŚREDNICTWA PRACY W PUP NA PODSTAWIE USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA	Marzena Słotwińska-Kanar	25-09-2025	10:00	14:00	04:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 850,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 850,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	120,31 PLN
Koszt osobogodziny netto	120,31 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Marzena Słotwińska-Kanar

Długoletni pracownik publicznych służb zatrudnienia; posiada wyższe wykształcenie psychologiczne oraz studia podyplomowe z zakresu doradztwa zawodowego; doświadczony trener z uprawnieniami do prowadzenia zajęć merytorycznych dla kadr urzędów pracy oraz partnerów rynku pracy (Certyfikat nr 224/2005).



2 z 2

Marek Kowalczyk

mgr Marek Kowalczyk - ukończone studia ekonomiczne, studia podyplomowe z zarządzania oświatą. Dyrektor ośrodka doskonalenia i doskonalenia zawodowego. Prezes Zarządu ECE "Prestiż" Sp. z o.o. Wieloletni dyrektor szkoły ponadpodstawowej. Bardzo dużo doświadczenie oświatowe. Metodyk.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- autorski skrypt w wersji papierowej
- teczkę na materiały
- notatnik
- długopis

Warunki uczestnictwa

- zgłoszenie się
- pozytywne nastawienie do zdobywania wiedzy

Adres

ul. Kapliczna 30
80-341 Gdańsk
woj. pomorskie

Hotel Mercure Posejdon***

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Marek Kowalczyk

E-mail szkolenia@ecephrestiz.pl

Telefon (+48) 815 346 065