



OŚRODEK SZKOLEŃ
I INFORMACJI

"EFFECT" JOANNA
JAROSZ-OPOLKA

★★★★☆ 4,4 / 5

536 ocen

SKUTECZNE ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW, BUDOWANIE ZAANGAŻOWANIA I WZMACNIANIE ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA WYNIKI PRACY

Numer usługi 2025/07/28/7829/2906922

📍 Ustroń / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 16.10.2025 do 17.10.2025

1 966,77 PLN brutto
1 599,00 PLN netto
163,90 PLN brutto/h
133,25 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie dla:

- Szefów Zespołów, Firm,
- Kierowników Działów,
- Osób Zarządzających Personelem, które odczuwają potrzebę wzbogacenia swojej wiedzy o sobie i swoich pracownikach, aby skuteczniej kierować zespołem w trudnych sytuacjach zawodowych.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

18

Data zakończenia rekrutacji

10-10-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

12

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do budowania zaangażowania i zwiększania poczucia odpowiedzialności swoich pracowników

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik buduje zaangażowanie pracowników zwiększające efektywność działania	- omawia jak kierować własną motywacją, poprzez autodiagnozę własnego kodu motywacyjnego - omawia jak prowadzić efektywne rozmowy oceniające / motywacyjne z pracownikami - omawia jak stosować motywatory, pozwalające wydobyć potencjał z każdego pracownika - omawia jak motywować pracowników stosownie do ich typów osobowości - omawia jak rozpoznawać indywidualne typy motywacyjne członków zespołu - omawia jak budować zaangażowanie w zależności od przynależności pokoleniowej - omawia jak angażować i motywować do pracy pracowników o nieprzeciętnym potencjale	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa skierowana do osób, które zarządzają personelem.

Usługa stacjonarna realizowana w ramach 1 grupy szkoleniowej, w trakcie ćwiczeń podział na grupy 3,5,7-osobowe w zależności od ilości uczestników.

1 godzina szkolenia = 45 minut

Przerwy nie wliczają się w czas trwania usługi: I dzień - dwie przerwy 15min , przerwa obiadowa 45 min, II dzień - jedna przerwa kawowa 15 min.

WALIDACJA - test teoretyczny przeprowadzony na zakończenie szkolenia

<https://effect.edu.pl/szkolenia-dla-menedzerow/szkolenie-budowanie-zaangazowania-w-zespole-motywowanie-pracownika>

Motywacja szefa zespołu. Zwiększ motywację i zaangażowanie u siebie.

„Aby zapalać innych, samemu trzeba płonąć?”

Poznaj swoje Motywacyjne DNA.

Moje mocne strony. Autodiagnoza moich motywatorów.

Co to jest motywacja? FLIP MOTIVATION.

Od czego zależy moja motywacja?

Co mnie motywuje do pracy?

Wpływ czynników zewnętrznych i wewnętrznych na poziom motywacji. Mapa wpływu motywacji.

Strefa komfortu – czyli dlaczego jest nam dobrze tak jak jest?

Życie zaczyna się poza strefą komfortu – czyli jak być własnym trenerem motywacyjnym?

Dobre nawyki. 20 rzeczy, które należy robić codziennie rano przed rozpoczęciem pracy, w trakcie pracy i po pracy, aby dobrze zarządzać własną energią.

Co motywuje człowieka w pracy? Współczesne motywatory.

Typy osobowości a motywacja członków zespołu.

Motywacja dzisiaj wymaga zmiany podejścia. Model Masłowa już dawno przestał się sprawdzać jako skuteczne narzędzie dla menedżera. **Nowy wymiar motywacji daje teoria motywacyjnego DNA.**

Diagnoza Motywacyjnego DNA zespołu.

Autodiagnoza kodu motywacyjnego. Test motywacyjnego DNA.

Dyrektor – Mistrz – Wódz – Wizjoner – Opiekun – Sojusznik – Udoskonalczyk – Badacz.

Indywidualne motywatory dla określonego typu motywacyjnego.

Jak efektywnie dobrać motywatory w indywidualnych przypadkach?

Demotywały. Najczęstsze błędy motywacyjne menedżerów.

Jak stworzyć mistrzowski zespół, który zwycięża?

Jak Wydaćni osiągać wyniki? Jak stworzyć relacje z innymi dzięki Kontaktowym.

Jak zyskać dzięki koncentracji Stabilnych. Jak wykorzystać siłę zmian w Zmiennych?

Jak budować siłę zespołu dzięki Wewnętrznym? Jak realizować cele finansowe dzięki Zewnętrznym?

Jak rozmawiać z różnymi typami motywacyjnymi, aby chciało im się chcieć.

Dobieranie różnych narzędzi motywacyjnych dla określonego typu motywacyjnego.

Case study: motywacyjne DNA zespołu.

Obserwacja – gorące punkty DNA. Jak rozpoznawać indywidualne typy motywacyjne członków zespołu? Mapa motywacyjna mojego zespołu.

Jak skutecznie motywować członków własnego zespołu.

Prowadzenie efektywnych rozmów oceniających / motywacyjnych z pracownikami.

Case study: Narzędzia motywacyjnego DNA.

Jak budować zaangażowanie w burzliwych i niestabilnych czasach?

Jak obecna sytuacja wpływa na atmosferę w pracy i efektywność zadań.

Frustracja. Niepokój. Obawa o zdrowie, życie i stabilność. Trudne wyzwania dla menedżera.

Jak komunikować się aby stabilizować, dawać poczucie bezpieczeństwa, wyrażać empatię i budować zaufanie.

5 kluczowych zachowań menedżera w sytuacji kryzysu.

Dbasz o innych? Zadbaj również siebie.

Motywacja a wiek. Generacja x, y, z.

Różne metody budowania zaangażowania w zależności od przynależności pokoleniowej.

Ludzie w środowisku pracy różnią się między sobą pod wieloma względami, co ma bezpośrednie przełożenie na ich motywację, styl pracy, sposób komunikowania się, czy budowanie relacji z innymi pracownikami. Jednym z elementów wyróżniających jest wiek. Dzisiaj rynek pracy opiera się na pokoleniach mocno różniących się od siebie jeśli chodzi o wyznawane wartości, styl pracy, komunikację.

Różnorodność w kontekście wieku. 21 różnic pokoleniowych pomiędzy X, Y i Z.

- Wszystko nas dzieli – różnice w stylu życia, celach, motywacji i komunikacji.
- Studia przypadków – jak firmy popełniają błędy i jak odnoszą sukcesy
- w motywowaniu pracowników z różnych pokoleń X, Y, Z, C. Baby boomers.
- Korzyści z „młodych wilków” – zapał, kreatywność, brak rutyny.
- Korzyści z doświadczonych pracowników – doświadczenie, wiedza, mentoring.

Sposoby na motywację i zaangażowanie pracowników w różnych przedziałach wiekowych.

Uwaga talent! Zarządzanie talentami.

Pracownicy o nieprzeciętnym potencjale – dlaczego wymagają specjalnego angażowania i motywowania do pracy?

Pracownicy o nieprzeciętnym potencjale. Kim są i jak ich rozpoznać?

Jak wykorzystać talent dla organizacji?

Budowanie więzi, poczucia tożsamości, zaangażowania i odpowiedzialności w zespole.

Rola menedżerów w procesie budowania zaangażowania i odpowiedzialności w zespole.

Kiedy zespół jest efektywny?

Rozwiązania stosowane w turkusowych organizacjach i ich wpływ na wzrost odpowiedzialności, motywacji i zaangażowania u pracowników

- Pracownik partnerem współodpowiedzialnym za rezultaty pracy.
- Przejmowanie inicjatywy w rozwiązywaniu problemów przez pracowników.
- Ludzie działają, a lider czuwa nad właściwym przebiegiem procesu.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Skuteczne zarządzanie zespołem-część I-wykład	-	16-10-2025	09:15	10:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 11 Skuteczne zarządzanie zespołem-przerwa	-	16-10-2025	10:45	11:00	00:15
3 z 11 Skuteczne zarządzanie zespołem-część II-wykład	-	16-10-2025	11:00	12:30	01:30
4 z 11 Skuteczne zarządzanie zespołem-przerwa	-	16-10-2025	12:30	12:45	00:15
5 z 11 Skuteczne zarządzanie zespołem-część III-wykład	-	16-10-2025	12:45	14:00	01:15
6 z 11 Skuteczne zarządzanie zespołem-przerwa	-	16-10-2025	14:00	14:45	00:45
7 z 11 Skuteczne zarządzanie zespołem-część IV-wykład	-	16-10-2025	14:45	16:15	01:30
8 z 11 Skuteczne zarządzanie zespołem-część I-wykład	-	17-10-2025	09:00	10:30	01:30
9 z 11 Skuteczne zarządzanie zespołem-przerwa	-	17-10-2025	10:30	10:45	00:15
10 z 11 Skuteczne zarządzanie zespołem-część II-wykład	-	17-10-2025	10:45	12:15	01:30
11 z 11 Skuteczne zarządzanie zespołem-WALIDACJA	Trener Effectu	17-10-2025	12:15	12:30	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 966,77 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 599,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	163,90 PLN
Koszt osobogodziny netto	133,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Trener Effectu

Psycholog ze specjalnością psychologia biznesu i motywacji. Należy do czołówki trenerów w Polsce, certyfikowany trener TTT University of Wales. Od 20 lat pracuje z menedżerami nad poprawą efektywności zespołów. Od 1992 roku prowadzi treningi i warsztaty z elementami coachingu dla kadry zarządzającej i menedżerskiej z zakresu zarządzania zespołami poruszające zagadnienia skutecznego przywództwa, kierowania zespołem, komunikacją w zespole, rozwiązywaniem trudnych sytuacji w zarządzaniu zespołem, rozwoju kompetencji menedżerskich i rozwoju osobistego. Jej treningi interpersonalne oparte na motywacyjnym DNA biją rekordy popularności i uzyskują najlepsze oceny. Łącznie przeprowadziła dla kadry zarządzającej i menedżerskiej około kilkuset projektów, w tym dla największych instytucji sektora bankowego m.in. BRE Bank SA, NBP, Kredyt Bank SA, PKO BP, PKO SA, organizacji rynkowych m. in. PGE SA, Polkomtel SA, Magna Polska, Star Foods Ltd., Netia SA, Air Products Polska Sp. z o.o. Pełniła funkcję merytorycznego lidera projektu w zakresie zarządzania zespołem i rozwoju menedżerskiego, który obejmował ponad 5 tysięcy osób – kadry zarządzającej i kierowniczej. Od 1998 roku zajmuje się projektami z zakresu Assessment Centre i Development Centre obejmującymi ocenę i rozwój kadry kierowniczej i zarządzającej w organizacjach. Obecnie jest trenerem, coachem i konsultantem. Prowadzi projekty coachingowe dla kadry menedżerskiej opierające się na ideach socjo-kognitywistycznych

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie papierowej

Informacje dodatkowe

Usługa w formie stacjonarnej.

Cena szkolenia zawiera: udział w szkoleniu, materiały szkoleniowe i pomocnicze, konsultacje indywidualne z wykładowcą, certyfikat o podwyższeniu kwalifikacji zawodowych, dwa lunche, przerwy kawowe, opłatę parkingową.

Adres

ul. Zdrojowa 3
43-450 Ustroń
woj. śląskie

SPA&Wellness Hotel Diament**** – komfortowy hotel, położony w uzdrowskiej części Ustronia. Do dyspozycji Gości Centrum Wellness (basen z przeciwprądem, wodospad basenowy, jacuzzi, sauna sucha), basen. Możliwe jest zakwaterowanie w hotelu na dzień przed rozpoczęciem szkolenia od godziny 16:00 bez dodatkowych opłat. Kolacja w tym dniu w godz. 19:00 – 21:00.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Joanna Kuś

E-mail effect@effect.edu.pl

Telefon (+48) 662 297 689