



Zarządzanie zmianą w dobie zielonej transformacji - szkolenie

Numer usługi 2025/07/26/130488/2904815

4 320,00 PLN brutto

4 320,00 PLN netto

180,00 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

TEAM FACTORY
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

★★★★★ 4,8 / 5

811 ocen

📍 Syców / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 24 h

📅 11.10.2025 do 25.10.2025

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana do osób pragnących lepiej zarządzać zmianą oraz zrozumieć siebie i innych w procesie zmian oraz adaptacji do ustawicznie zmieniającego się otoczenia szczególnie dla osób dorosłych, które chcą z własnej inicjatywy podnieść swoje kwalifikacje/kompetencje lub przekwalifikować się ze szczególnym uwzględnieniem obszarów zielonej i cyfrowej transformacji.

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

06-10-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

24

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat ICVC - SURE (Standard Usług Rozwojowych w Edukacji): Norma zarządzania jakością w zakresie świadczenia usług rozwojowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie „Zarządzanie zmianą w dobie zielonej transformacji” przygotowuje uczestnika do świadomego zarządzania zmianą w warunkach niepewności, budowania odporności psychicznej oraz efektywnego wprowadzania nowych rozwiązań zrównoważonego rozwoju uczestnika oraz budowy zielonej gospodarki.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
charakteryzuje mechanizmy rządzące zmianą związane z Profilami osobowości.	Wykorzystuje wiedzę o osobowości i niweluje lęk przed zmianą.	Test teoretyczny
definiuje komunikacja intra und interpersonalna	dobiera i wykorzystuje odpowiednie mechanizmy, techniki i style komunikacji.	Test teoretyczny
definiuje pojęcie zrównoważonego rozwoju jako paradygmatu przyszłości.	wprowadza w życie codziennie i zawodowe zasady zrównoważonego rozwoju, jak zmienić swoje nawyki na lepsze - czyli jak zarządzać zmianą własną oraz wspierać innych.	Test teoretyczny
kontroluje potrzebę zmian świadomości i wzrostu szacunku dla środowiska poprzez stosowanie i promowanie ekologicznych postaw i zachowań w pracy oraz w życiu codziennym.	rozdziela fakty i praktyczne rady: zmniejszania zużycia wody, praktycznego zastosowania recyklingu i segregacji odpadów oraz charakteryzuje potrzebę zmian.	Test teoretyczny
definiuje Europejski Zielony Ład.	wymienia główne cele i założenia oraz kluczowe obszary działania, które wpływa na zmianę we wszystkich obszarach naszego życia.	Test teoretyczny
Rozróżnia wpływ Zielonego Ładu na życie zawodowe, gospodarcze oraz codzienne i jakie zmiany ten proces spowoduje.	tworzy w życiu codziennym założenia i cele Europejskiego Zielonego Ładu, które obejmują szereg inicjatyw mających na celu transformację ekologiczną we wszystkich sektorach gospodarki. Opisuje główne bariery oraz opory ludzi związane ze zmianą.	Test teoretyczny
Definiuje pojęcia zielonej gospodarki oraz kluczowych kompetencji.	Wyjaśnia pojęcia zielonej gospodarki, jej skutki dla rynku pracy oraz życia społecznego. Operuje przykładami postaw i działań wspierających zmianę w obszarze zielonych kompetencji.	Test teoretyczny
Planuje Zrównoważony Rozwój a innowacyjne wykorzystanie potencjału AI w życiu prywatnym i zawodowym.	Poznaże możliwe i prawdopodobny zakres zmian na życie zawodowe i społeczne sztucznej inteligencji oraz nakreśla strategię adaptacyjną w zarządzaniu sobą w zmieniającej się rzeczywistości.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

DZIEŃ 1.

Moduł 1

- Rozpoczęcie szkolenia, przedstawienie się Uczestników, kontrakt, kontekst tematyczny szkolenia, w tym główne założenia i cele Europejskiego Zielonego Ładu jako kontekst do przepracowania procesu zmiany (Prezentacja).
- Zmiany zielonej transformacji, zrównoważonego rozwoju oraz postępujący rozwój AI jako najważniejsze wyzwanie naszych czasów. Konsekwencje dla każdego oraz potrzeba permanentnej adaptacji na bazie prognoz rozwojowych.

Moduł 2

- Czym jest zmiana, istota i jej rola w rozwoju człowieka, elementy i obszary, podstawowe opory przed zmianą, konsekwencje braku akceptacji zmian oraz braku adaptacji do zmian- wykład trenera prowadzącego, prezentacja, studium przypadku z życia prywatnego oraz biznesowego.

Moduł 3

- Rola informacji rzeczowej lub jej braku w podejściu do zmiany jako jedna z kluczowych barier świadomościowych na poziomie postaw i przekonań, które mogą wspierać lub blokować świadomość zmian i potrzebę uczenia się przez całe życie.
- Przepływ informacji w świecie cyfrowym, w tym kreowanej oraz nauka umiejętności docierania do rzetelnej informacji źródłowej. Studium przypadku "Prawda czy fałsz". refleksja wpływu na budowanie przekonań oraz podejmowanie decyzji na poziomie konsument, pracownik, rodzic, inne.

Moduł 4.

- Studium przypadku "Między nawykiem a odpowiedzialnością – jak wdrażamy Zielony Ład". zapoznanie się, dyskusja w grupach, wnioski. Autorskie studium przypadku pokazuje wszystkie konkretne najważniejsze rozwiązania i skutki transformacji, w tym zmieniające się przepisy związane z Zielonym Ładem, rosnące koszty energii, oraz presja społeczna na działania proekologiczne.

Moduł 5.

- Zadanie dla uczestnika: Praca nad 10 kluczowymi pytaniami do autorefleksji i planu zmiany. Podsumowanie i zakończenie pierwszego dnia. Do uwzględnienia: świadomość i szacunek dla środowiska, redukcja zużycia energii, odpady, promowanie zielonej wiedzy i nawyków w swoim otoczeniu, inne.

Dzień 2.

Moduł 6

- Kiedy ludzie są gotowi do zmiany? Odpowiedź na to pytanie może być kluczowa do zarządzania zmianą dla każdego Uczestnika. Zrozumienie roli strefy komfortu, nawyków oraz braku chęci do zmierzania się ze zmianą, skąd ono wynika?

Moduł 7

- Wypełnienie kwestionariuszy testu Mastery Report Pro w kontekście zmieniającego się świata oraz konieczności adaptacji (Zielony ład, transformacja ekologiczna, AI)

Moduł 8

- Zapoznanie się Uczestników z wynikami testu- raport Mastery Pro w kontekście kompetencji oraz analizy cech osobowości determinujących zarządzanie zmianą na poziomie planowanie oraz realizacji:

• Poziomy interpretacji: Rezyliencja i elastyczność psychiczna, umiejętności radzenia sobie ze stresem- wnioski plan pracy i rozwoju.

Moduł 9

- Dalsza praca z raportem, kolejne poziomy interpretacji: umiejętności projektowe oraz zarządzania zmianą w czasie.
- Kolejne poziomy interpretacji wyników indywidualnego raportu: umiejętności komunikacyjne, wartości i przekonania oraz nawyki i ich siła.

Moduł 10

- Podsumowanie pracy z raportem Uczestnika, analiza obszarów do rozwoju oraz refleksje własne do każdego obszaru.

Dzień 3

Moduł 11

- Podsumowanie i retrospekcja Mastery Report Pro w kontekście środowiskowym osadzonym w kontekście zmian związanych z zielonym ładem, zrównoważonym rozwojem i transformacją cyfrową (kontekst studium przypadku z dnia pierwszego). Wnioski oraz refleksje Uczestników.

Moduł 12

- Rozpoznanie indywidualnych blokad i oporów oraz obaw(koszty, utrata miejsca pracy, konflikty). Refleksja Uczestnika: wiedza, w nowych obszarach, wizja i korzyści transformacji zielonego ład, spójność bądź niespójność zasad i wartości w związku ze zmianą, braki w komunikacji, intencje zmian.
- Badanie postrzegania zmiany w kontekstach indywidualnych (wynik testu- raport Mastery Pro) związanych z zasobami takimi jak: zarządzaniem czasem, planowanie, Rezyliencja i elastyczność psychiczna, umiejętności radzenia sobie ze stresem, umiejętności projektowe, potrzeba wsparcia, nawyki i ich siła.

Moduł 13

- Analiza stresorów związanych ze zmianą w kontekście Zielonego Ładu w kategoriach: Zewnętrzne (narzucane) – np. nowe przepisy, wymagania pracodawcy, podwyżki cen; Wewnętrzne (osobiste) – np. lęk przed zmianą, brak kompetencji, przekonania.
- Uzupełnienie raportu w części planowania zmian a rozwój osobistych, wpisanie "Kamieni milowych" - czyli nowych zachowań i wdrożenie nowych nawyków i pracy nad przekonaniami.

Moduł 14

- Stworzenie Mapy zielonej zmiany (schemat na podstawie refleksji osobistej) w codziennym życiu i pracy, które wynikają lub mogą wynikać z polityki Zielonego Ładu z podziałem na obszary łatwe i szybkie oraz wymagające większego zaangażowania. (Matryca autorska) uwzględniające wszystkie najważniejsze elementy zielonej transformacji.

Moduł 15

- Stworzenie indywidualnego planu zmian osadzonego w czasie (Podróż po linii czasu)
- Podsumowanie szkolenia, refleksje oraz zakończenie.
- Walidacja

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Szkolenie koncentruje się na praktycznym zarządzaniu zmianą – zarówno w obszarze zawodowym, jak i osobistym – w realiach transformacji związanej z Europejskim Zielonym Ładem i postępującą cyfryzacją. Uczestnicy rozwijają umiejętność systemowego myślenia, świadomego reagowania na wyzwania oraz projektowania działań wspierających zrównoważony rozwój w środowisku pracy oraz rozwój osobisty.

Program pozwala na holistyczne zrozumienie zmian poprzez wskazanie najważniejszych obszarów od postaw i świadomości, roli osobowości oraz postrzegania otoczenia w zmianie, roli osobistej rezyliencji czy zarządzaniu stresem w zmianie.

Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na liście udostępnionej przez organizatora szkolenia.

Osiągnięcie efektów uczenia się zostanie zweryfikowane w wymienionych formach walidacji i potwierdzone przez osobę wskazaną do walidacji w niniejszej karcie.

Usługa nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych przedsiębiorcom lub ich pracownikom.

Usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Beneficjenta lub partnera w danym projekcie oraz przez podmiot powiązany z Beneficjentem lub partnerem kapitałowo lub osobowo.

Usługodawca nie jest podmiotem jednocześnie korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 19

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 Moduł 1	Artur Skucha	11-10-2025	08:00	09:00	01:00
2 z 19 Moduł 2	Artur Skucha	11-10-2025	09:00	10:30	01:30
3 z 19 Moduł 3	Artur Skucha	11-10-2025	10:30	12:00	01:30
4 z 19 Przerwa	Artur Skucha	11-10-2025	12:00	12:30	00:30
5 z 19 Moduł 4	Artur Skucha	11-10-2025	12:30	14:30	02:00
6 z 19 Moduł 5	Artur Skucha	11-10-2025	14:30	16:00	01:30
7 z 19 Moduł 6	Artur Skucha	18-10-2025	08:00	09:00	01:00
8 z 19 Moduł 7	Artur Skucha	18-10-2025	09:00	10:30	01:30
9 z 19 Moduł 8	Artur Skucha	18-10-2025	10:30	12:00	01:30
10 z 19 Przerwa	Artur Skucha	18-10-2025	12:00	12:30	00:30
11 z 19 Moduł 9	Artur Skucha	18-10-2025	12:30	14:30	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 19 Moduł 10	Artur Skucha	18-10-2025	14:30	16:00	01:30
13 z 19 Moduł 11	Artur Skucha	25-10-2025	08:00	09:00	01:00
14 z 19 Moduł 12	Artur Skucha	25-10-2025	09:00	10:30	01:30
15 z 19 Moduł 13	Artur Skucha	25-10-2025	10:30	12:00	01:30
16 z 19 Przerwa	Artur Skucha	25-10-2025	12:00	12:30	00:30
17 z 19 Moduł 14	Artur Skucha	25-10-2025	12:30	14:00	01:30
18 z 19 Moduł 15	Artur Skucha	25-10-2025	14:00	15:00	01:00
19 z 19 Walidacja	-	25-10-2025	15:00	16:00	01:00

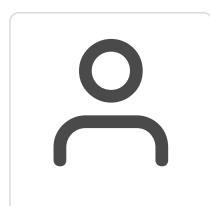
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 320,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 320,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Artur Skucha

Projekt manager oraz wykładowca Executive MBA persolog Leadership w roku 2025 we współpracy z Uniwersytetem WSB MERITO. Master Trainer persolog® od 2010 r. - uprawniony do przeprowadzania szkoleń trenerskich i przydzielania licencji certyfikacji persolog®- dostawcy metodologii szkoleniowej , skryptów i testów dla trenerów w ponad 21 językach. Jedyny specjalista uprawniony do szkolenia i udostępniania trenerom, konsultantom oraz coachom portalu

generowania raportów oraz testów w systemie persolog.online. Od roku 2010 certyfikował 120 trenerów oraz przeszkolił ponad 3600 osób w szkoleniach zamkniętych dla firm oraz otwartych w obszarach: Rozwój kompetencji miękkich na bazie modelu D-I-S-K persolog®; Szkolenia sprzedażowe „Strategia sprzedaży i obsługi klienta”; Warsztaty efektywności zespołów; Leadership i zarządzanie pracownikami; Tworzenie i wdrażanie planów IDP; Negocjacje w biznesie, Stres i Rezyliencja- poziom persolog Master od 2022 r. Posiada 15 letnie doświadczenie w pracy pedagogicznej w instytucji państwowej oraz 15 letnie doświadczenie w szkoleniach oraz doradztwie personalnym • Zarządzanie zmianą i management konfliktów • Manager Employee Engagement Surveys & Strategy • Szkolenia dla biznesu. • Zarządzanie rozwojem liderskim. Wykształcenie: Magister pedagogiki oraz absolwent E-MBA.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Organizator zapewni niezbędne materiały i akcesoria do przeprowadzenia szkolenia.

Każdy uczestnik szkolenia otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w postaci drukowanej, w tym Prezentację, zeszyt Uczestnika, Studium przypadku oraz indywidualny raport Personality persolog Mastery Pro.

Uczestnicy otrzymają autorskie materiały firmy autorswa Artura Skucha oraz licencjonowane materiały (persolog Raport Pro).

Warunki uczestnictwa

Aby wziąć udział w szkoleniu należy skontaktować się przed datą zakończenia rekrutacji z organizatorem szkolenia drogą mailową na adres projekty@team-factory.pl lub telefonicznie pod numerem +48 696703747. Szkolenie odbędzie się przy skutecznym zgłoszeniu się minimum 4 osób.

Zgłoszenie poprzez Bazę Usług Rozwojowych.

Po zakończeniu szkolenia uczestnik dokonuje oceny w BUR.

Fakt uczestnictwa w każdym dniu szkolenia musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na liście obecności na szkoleniu.

Karta usługi została przygotowana zgodnie z Regulaminem Bazy Usług Rozwojowych.

Cena usługi nie odbiega od cen rynkowych i jest adekwatna do jej zakresu.

Informacje dodatkowe

Cena zawiera: koszty przeprowadzenia szkolenia, materiałów szkoleniowych, zaświadczeń o ukończeniu szkolenia/ certyfikaty.

Przerwy są wliczane w czas szkolenia.

W przypadku uczestniczenia w usłudze osoby z niepełnosprawnością usługa zostanie dostosowana do jej potrzeb.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Koszt przeprowadzenia walidacji jest wliczony w koszt szkolenia - nie stanowi dodatkowego kosztu.

Kwota uwzględnia zwolnienie z Vat: § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U.Nr 2013 poz. 1722).

Adres

ul. Parkowa 14
56-500 Syców
woj. dolnośląskie

Sala szkoleniowa przy Trasie S8 zapewniająca łatwy dojazd.
Ul. Parkowa 14 56-500 Syców

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Sala nowa o najwyższym standardzie i zapewniająca światło dzienne.

Kontakt



Artur Skucha

E-mail projekty@team-factory.pl

Telefon (+48) 696 703 747