



Wyższa Szkoła
Gospodarki w
Bydgoszczy

★★★★★ 4,8 / 5

710 ocen

STUDIA PODYPLOMOWE Zarządzanie Zasobami Ludzkimi - HR MANAGER

Numer usługi 2025/07/25/10567/2902855

📍 Chojnice / stacjonarna

🎓 Studia podyplomowe

🕒 198 h

📅 18.10.2025 do 30.09.2026

3 800,00 PLN brutto

3 800,00 PLN netto

19,19 PLN brutto/h

19,19 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	Studium to adresowane jest do menedżerów, praktyków HRM, kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, pracowników działów kadr, doradców personalnych, ale także do wszystkich tych osób, które pragną zdobyć umiejętności kierowania i zarządzania ludźmi.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	30-09-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	198
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowanie słuchaczy do tworzenia i wdrażania w firmie optymalnej polityki personalnej zgodnej z założeniami nowoczesnej metody Human Resources Management.

Dzięki różnorodności zajęć (wykłady, seminaria, warsztaty) uczestnicy zostaną zapoznani zarówno z teoretycznymi aspektami zarządzania zasobami ludzkimi, jak i otrzymają możliwość przećwiczenia i udoskonalenia zdobytych umiejętności w praktyce.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Słuchacz zna i rozumie problematykę współczesnego zarządzania zasobami ludzkimi, potrafi wskazać główne obszary ZZL, ich teoretyczne podstawy i znaczenie praktyczne	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz zna i rozumie rolę oraz zadania podmiotów ZZL w organizacji i poza nią (pracowników, kierowników, związków zawodowych, doradców personalnych, agencji doradztwa personalnego, innych instytucji rynku pracy)	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz zna i rozumie podstawy prawa pracy, potrafi wskazać normy prawne regulujące stosunki pracownik - pracodawca	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz zna i rozumie specyfikę branży HR oraz charakterystykę usług personalnych i globalnych rynków pracy	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz potrafi zastosować wiedzę z zakresu ZZL do rozwiązywania konkretnych problemów zarządzania	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz potrafi zdefiniować warunki prawne, jakie powinny spełniać wybrane funkcje ZZL	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz potrafi posłużyć się metodyką planowania ścieżek kariery w organizacji w oparciu o standardy etyczne	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Absolwent posiada kompetencje w zakresie profesjonalnego zachowania się zgodnie z rolą psychologa	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz potrafi prezentować tezy z zakresu ZZL, prowadzić dyskurs, tworzyć opracowania, analizować dane	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Słuchacz jest gotów do przestrzegania standardów etycznych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz jest gotów do rozumienia sprzeczności interesów w organizacji, uwarunkowań prawnych ZZL oraz stosowania przepisów prawa pracy, technik negocjacji i mediacji w rozwiązywaniu konfliktów interpersonalnych	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz jest gotów do pracy w zespole zadaniowym zorientowanym na rozwiązywanie wybranych problemów z zakresu ZZL	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz jest gotów do wspierania procesów integracji i rozwoju ludzi w organizacji	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Asertywność i stawianie granic
2. Budowanie zespołu
3. Coachingowe metody zarządzania

- 4. Efektywne przywództwo
- 5. Ocena i motywowanie pracowników
- 6. Personal branding
- 7. Rekrutacja i selekcja pracowników
- 8. Seminarium dyplomowe
- 9. Zarządzanie czasem pracy
- 10. Trening umiejętności interpersonalnych
- 11. Zarządzanie zmianą

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 800,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	19,19 PLN
Koszt osobogodziny netto	19,19 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Michał Wlaźliński
wykształcenie wyższe
2023 – 2024 | WSB-NLU Psychotraumatologia | podyplomowe

2021 – 2021 | Extended DISC® Konsultant Extended DISC | certyfikacja
2020 – 2025 | WSB-NLU Psychologia, specjalność Psychologia Kliniczna i Osobowości oraz Neuropsychologia|magisterium
2019 – 2020 | WSG Bydgoszcz Przygotowanie Pedagogiczne | podyplomowe
2017 – 2017 | AXCELOS PRINCE2® Foundation Certificate in Project Management | certyfikacja
2016 – 2017 | PG Gdańsk Lider Projektów, Lean Six Sigma Black Belt | podyplomowe
2011 – 2011 | PIKW Audytor Wewnętrzny II Stopnia | certyfikacja
2010 – 2011 | SSW Sopot Audyt i Kontrola Wewnętrzna Wewnętrzna w Gospodarce Gospodarce i Administracji Administracji | podyplomowe podyplomowe
2006 – 2008 | WSHE Łódź Pedagogika Resocjalizacyjna | podyplomowe
2004 – 2006 | WSHE Łódź Zarządzanie i Marketing, Zarządzanie Firmą | magisterium
2001 – 2004 | WSP TWP W-wa Politologia, Polityka Społeczna | licencjat
2023 – do dziś | Ekspert ds. Ekspansji, Specjalista ds. Ekspansji i Trener, MAKRO Cash and Carry Polska S.A
2024 – 2024 | Koordynator projektu w Polsce_projekt, Program HeadApp – Rehabilitacja Neuropsychologiczna_projekt, Promente Sp. z o.o.
2023 – 2023 | Manager ds. Rozwoju_projekt, Bydgoski Zakład Doskonalenia zawodowego Stowarzyszenie Oświatowo-Techniczne
2022 – 2022 | Manager ds. Rozwoju, Centrum Zaopatrzenia Budownictwa CEZAR Sp. z o.o.
2021 – 2022 | Trener Biznesu, HR Biznes Partner, CUK Ubezpieczenia Sp. z o.o. Sp. k.
2020 – 2021 | Dyrektor Zarządza

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie cyfrowej umieszczane dla uczestników w chmurze.

Warunki uczestnictwa

Kandydat musi posiadać minimum wykształcenie wyższe, ukończone na poziomie:

- studiów I stopnia nadających tytuł zawodowy licencjata lub inżyniera;
- studiów II stopnia nadających tytuł zawodowy magistra
- jednolitych studiów magisterskich

Informacje dodatkowe

brak

Adres

ul. Świętopelka 3
89-600 Chojnice
woj. pomorskie

Bardzo dogodna lokalizacja w centrum miasta. Blisko dojazd z PKS i PKP

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Kolegium Nauk Stosowanych Filia w Chojnicach

E-mail chojnice@byd.pl

Telefon (+48) 534 893 777