

**Szkolenie SMED**

Numer usługi 2025/07/24/176271/2901509

2 091,00 PLN brutto

1 700,00 PLN netto

130,69 PLN brutto/h

106,25 PLN netto/h

OPEN HORIZON
CONSULTING
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIAŁ SPÓŁKA
KOMANDYTOWA

★★★★★ 4,7 / 5

5 ocen

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 14.10.2025 do 15.10.2025

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Warsztaty są dedykowane dla osób dokonujących przebrojenia, inżynierów procesów, liderów zespołów produkcyjnych, osób zajmujących się ciągłym doskonaleniem, techników UR, osób z działów wspierających obszar produkcji, pracowników produkcji, operatorów maszyn, pracowników dozoru technicznego oraz pracowników utrzymania ruchu.

Usługa adresowana również dla Uczestników Projektu Kierunek – Rozwój;

Usługa również adresowana do Uczestników projektu "Małopolski Pociąg do Kariery-sezon 1" i/lub "Nowy start w Małopolsce z EURESem"

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

12

Data zakończenia rekrutacji

30-09-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Podczas szkolenia uczestnicy: zrozumieją istotę koncepcji SMED i obszarów jej zastosowania; poznają możliwości poprawy efektywności parku maszynowego; poznają szansę na eliminację marnotrawstwa, skrócenie czasu przebrojenia dzięki czemu jak obniżyć koszt produkcji;

Warsztaty stanowią impuls do działania i jasno określają cel i sens działań związanych z SMED.

Pobudzenie do kreatywnego myślenia i generowania pomysłów usprawnień.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnicy poznają jak narzędzia takie jak Kaizen i 5S wspomagają proces szybkiego przebrojenia maszyny. Jak liczyć koszt przebrojenia. Poznają japońskie podejście do optymalizacji przebrojeń w duchu SMED	Ocena wyników ćwiczeń praktycznych podczas zajęć.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1

1. Co to jest przebrojenie?

Uczestnicy w ramach szkolenia dowiedzą się czym jest przebrojenie oraz jakie jest japońskie podejście

do procesu przebrojenia.

2. Kaizen & 5S jako wsparcie SMED

Uczestnicy poznają jak narzędzia takie jak Kaizen i 5S wspomagają proces szybkiego przebrojenia maszyny.

3. Wybór miejsca na pierwsze Warsztaty SMED

Kilka słów o tym, jak wytypować miejsce na początek przygody z SMED.

4. Kalkulacja kosztów przebrojenia

Przebrojenie jest kosztem. Znając koszt przebrojenia łatwiej będzie nam podjąć kluczowe decyzje.

Poruszymy tu więc kwestię jak liczyć koszt przebrojenia i jakie korzyści daje nam świadomość kosztów generowanych na skutek przebrojeń.

5. 7 kroków KAIZEN

Japońskie podejście do optymalizacji przebrojeń w duchu SMED

6. Krok 1 – aktualny stan

W tym kroku poznajemy aktualny stan rzeczy dotyczący przebrojenia oraz prowadzimy obserwacje realnego przebrojenia na maszynie.

7. Krok 2 – Kaizen prac przygotowawczych

W tym kroku poznamy japońskie 3 zasady przygotowania do przebrojenia. Skupiamy się na tym, jak usprawnić proces przygotowania maszyny i personelu przed rozpoczęciem prac związanych z przebrojeniem.

8. Krok 3 – Kaizen pracy

W tym kroku poznajemy czym jest Kaizen w ujęciu przebrojenia. Skupiamy się na doskonaleniu pracy, jaka jest wykonywana w trakcie przebrojenia.

9. Krok 4 – Kaizen maszyny

Poznajemy tu różnicę między czynnościami zewnętrznymi i wewnętrznymi. W ramach Kaizen skupiamy się nad optymalizacją i doskonaleniem czynności wewnętrznych i ich przekształceniu na zewnętrzne.

10. Krok 5 – Kaizen ruchów

W tym kroku skupiamy się na wszelkich ruchach, drodze jaką pracownicy pokonują w trakcie przebrojenia.

11. Krok 6 – Standaryzacja, edukacja i szkolenia

Wypracowane rozwiązania w ramach warsztatów SMED trzeba standaryzować. To klucz do Ciągłego

Doskonalenia W tym kroku poznajemy czym jest On the Job Training, jak tworzyć Instrukcje

Przebrojenia oraz rolę szkolenia pracowników w kontekście przebrojeń.

Dzień 2

1. Analiza OPOS

Krok poświęcony analizie OPOS – czyli systemowemu podejściu do optymalizacji SMED.

2. Analiza przebrojenia

Analiza przebrojenia w oparciu o dotychczasową wiedzę. Analizę przeprowadzamy bazując na filmach z realnych przebrojeń, analizując wcześniej przygotowane case study.

3. Optymalizacja przebrojenia

Panel poświęcony optymalizacji przebrojeń. Burza mózgów mająca na celu stworzeniu listy pomysłów które skrócą czas w oparciu o przygotowane materiały szkoleniowe.

4. Krok 7 – Zarządzanie standardami

Żeby utrzymać standard szybkiego przezbajania, trzeba ciągle podtrzymywać wypracowane standardy. W tym kroku powiemy też jak tworzyć listy narzędzi do wymiany przy skomplikowanych przebrojeniach.

5. Mierzenie wydajności przebrojeń

W tym kroku powiemy sobie w jaki sposób można mierzyć efektywność przebrojeń.

6. Planowanie przebrojeń

Optymalizacja przebrojeń to nie tylko czynności wewnętrzne i zewnętrzne. To także odpowiednie planowanie produktów mające na celu optymalizację i redukcję czasu przebrojeń.

7. Inne metody optymalizacji przebrojenia

Czynności wewnętrzne i zewnętrzne oraz działania Kaizen to nie jedyny sposób na optymalizację przebrojenia. Zastanowimy się i porozmawiamy nad innymi obszarami dzięki którym możliwe jest skrócenie czasu przebrojeń.

8.Test końcowy

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Co to jest przebrojenie?	Andrzej Józwiak	14-10-2025	10:00	11:30	01:30
2 z 15 Przerwa	Andrzej Józwiak	14-10-2025	11:30	11:45	00:15
3 z 15 Kaizen & 5S jako wsparcie SMED	Andrzej Józwiak	14-10-2025	11:45	13:00	01:15
4 z 15 Przerwa	Andrzej Józwiak	14-10-2025	13:00	13:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 15 Kalkulacja kosztów przezbroyenia . Pierwsze kroki Kaizen	Andrzej Jóźwiak	14-10-2025	13:45	15:15	01:30
6 z 15 Przerwa	Andrzej Jóźwiak	14-10-2025	15:15	15:30	00:15
7 z 15 Kolejne kroki Kaizen	Andrzej Jóźwiak	14-10-2025	15:30	18:00	02:30
8 z 15 Analiza OPOS i analiza przezbroyenia	Andrzej Jóźwiak	15-10-2025	09:00	10:30	01:30
9 z 15 Przerwa	Andrzej Jóźwiak	15-10-2025	10:30	10:45	00:15
10 z 15 Optymalizacja, mierzenie wydajności przezbroyeń	Andrzej Jóźwiak	15-10-2025	10:45	12:15	01:30
11 z 15 Przerwa	Andrzej Jóźwiak	15-10-2025	12:15	13:00	00:45
12 z 15 Krok 7 – Zarządzanie standardami	Andrzej Jóźwiak	15-10-2025	13:00	14:45	01:45
13 z 15 Przerwa	Andrzej Jóźwiak	15-10-2025	14:45	15:00	00:15
14 z 15 Planowanie przezbroyeń. Inne metody optymalizacji przezbroyenia	Andrzej Jóźwiak	15-10-2025	15:00	16:30	01:30
15 z 15 Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie	Andrzej Jóźwiak	15-10-2025	16:30	17:00	00:30

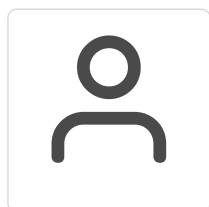
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 091,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 700,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	130,69 PLN
Koszt osobogodziny netto	106,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Andrzej Józwiak

Certyfikowany Master Black Belt Lean Six Sigma, PMP. Od 25 lat specjalizujący się w mapowaniu i analizie procesów biznesowych. Pracował dla międzynarodowych przedsiębiorstw, pełniąc role konsultanta, managera i lidera projektów i programów.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie wydrukowanej i poprzez dostęp do platformy szkoleniowej.

Informacje dodatkowe

Szkolenie jest realizowane w godzinach zegarowych .

Przerwy wliczają się do czasu usługi rozwojowej.

Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

Zawarto umowę z WUP w Krakowie w ramach projektu "Małopolski Pociąg do Kariery-sezon 1" oraz "Nowy start w Małopolsce z EURESem"

Adres

pl. Plac Inwalidów 10

01-552 Warszawa

woj. mazowieckie

Centrum Żoliborz

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- przerwy kawowe, lunch.

Kontakt



Andrzej Józwiak

E-mail biuro@openhorizon.com.pl

Telefon (+48) 616 661 374