

OZGA
GROUPOZGA GROUP
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

★★★★★ 4,7 / 5

2 026 ocen

Warsztat: ESG w praktyce – od diagnozy do działania

Numer usługi 2025/07/24/134432/2901418

📍 Szczecin / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 20 h

📅 02.10.2025 do 03.10.2025

3 394,80 PLN brutto

2 760,00 PLN netto

169,74 PLN brutto/h

138,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Organizacja

Grupa docelowa usługi

Szkolenie **Warsztat: ESG w praktyce – od diagnozy do działania** skierowane jest do firm – zarówno indywidualnych organizacji, jak i spółek wchodzących w skład jednej grupy kapitałowej – które chcą rozpocząć lub uporządkować działania związane ze zrównoważonym rozwojem.

Warsztat został zaprojektowany z myślą o **zespołach międzydziałowych**, które będą wspólnie pracować nad stworzeniem wstępnej strategii ESG i roadmapy wdrożeniowej. Do udziału zapraszamy pracowników z kluczowych obszarów działalności firmy, takich jak:

- kadra zarządzająca / zarząd,
- HR,
- zakupy i logistyka,
- produkcja / operacje,
- dział prawny lub compliance,
- marketing, PR, komunikacja,
- sprzedaż,
- księgowość, controlling.

Szkolenie wymaga aktywnego zaangażowania uczestników – przewidziana jest praca warsztatowa na przykładach i danych własnych firmy.

Minimalna liczba uczestników: 6 osób

Rekomendowana liczba: 6–12 osób (dla zachowania efektywności pracy grupowej).

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

12

Data zakończenia rekrutacji	01-10-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	20
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do samodzielnego tworzenia roadmapy działań w zakresie przygotowania organizacji do wdrażania rozwiązań zrównoważonego rozwoju (ESG).uczestnik wykorzystuje narzędzia analizy stanu ESG, identyfikacji interesariuszy, oceny ryzyk i szans oraz definiowania celów i mierników skuteczności, aby opracować spójny i dostosowany do swojej organizacji plan działania. Łączy perspektywę strategiczną i operacyjną, projektuje oraz wdraża praktyczne działania ESG.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje koncepcję ESG oraz wskazuje podstawowe obowiązki wynikające z regulacji takich jak CSRD, ESRS i taksonomia UE.	Charakteryzuje istotę koncepcji ESG oraz jej znaczenie dla funkcjonowania współczesnych organizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wskazuje i rozróżnia podstawowe obowiązki wynikające z kluczowych regulacji z zakresu zrównoważonego rozwoju, takich jak CSRD, ESRS oraz taksonomia UE, rozumiejąc ich wpływ na działalność operacyjną, sprawozdawczość i strategię firmy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Opisuje strukturę planu działań ESG, uwzględniając zależność między celami strategicznymi, działaniami i wskaźnikami monitorującymi efektywność (KPI).	Analizuje wymagania zawarte w regulacjach ESG i interpretuje je w kontekście działalności własnej organizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	Współpracuje z innymi osobami w organizacji przy wdrażaniu i komunikowaniu wymogów regulacyjnych ESG.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	Opisuje strukturę planu działań ESG, wyjaśniając zależność pomiędzy celami strategicznymi, operacyjnymi działaniami oraz wskaźnikami monitorującymi efektywność (KPI).	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	Rozróżnia typy celów (krótkoterminowe i długoterminowe) oraz zna zasady ich formułowania w kontekście zrównoważonego rozwoju.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	Definiuje cele ESG odpowiednie dla specyfiki organizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Współpracuje z zespołem i interesariuszami przy tworzeniu planu działań ESG.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje aktualny stan działań ESG w organizacji oraz diagnozuje obszary wymagające poprawy z wykorzystaniem narzędzi takich jak mapa dojrzałości ESG i analiza interesariuszy.	Opisuje zasady oceny dojrzałości działań ESG w organizacji oraz zna narzędzia wykorzystywane do diagnozy, takie jak mapa dojrzałości ESG, analiza luk i identyfikacja interesariuszy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Identyfikuje obecny poziom zaawansowania działań ESG w organizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Diagnostuje obszary wymagające poprawy z wykorzystaniem narzędzi samooceny (mapa dojrzałości ESG) oraz analizuje potrzeby, wpływ i oczekiwania kluczowych interesariuszy. Współpracuje z zespołem przy ocenie stanu ESG, potrafi prowadzić dyskusję opartą na danych i wspólnie z innymi formułować wnioski oraz priorytety działań. Opisuje różnice między celami krótko- i długoterminowymi w kontekście zrównoważonego rozwoju. Wyjaśnia znaczenie wskaźników KPI oraz zna zasady ich doboru do różnych obszarów ESG.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Definiuje cele krótko- i długoterminowe oraz dobiera i stosuje odpowiednie mierniki do oceny skuteczności działań z zakresu zrównoważonego rozwoju.	Definiuje cele ESG adekwatne do specyfiki organizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Dobiera i stosuje mierniki (KPI), które umożliwiają ocenę skuteczności działań w obszarach środowiskowych, społecznych i zarządczych. Włącza interesariuszy wewnętrznych w proces wyznaczania celów i monitorowania postępów, wzmacniając zaangażowanie i odpowiedzialność za realizację strategii ESG.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Współpracuje w zespole projektowym ESG, uwzględniając potrzeby interesariuszy oraz wspólnie wypracowując rozwiązania wspierające wdrażanie strategii zrównoważonego rozwoju w organizacji.	Opisuje rolę interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych w procesie wdrażania strategii ESG oraz zna metody angażowania ich w działania organizacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	Analizuje potrzeby i oczekiwania interesariuszy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Współtworzy rozwiązania projektowe w zakresie ESG, uwzględniając różne perspektywy i cele strategiczne firmy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Komunikuje się w sposób wspierający efektywną pracę zespołową.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Współpracuje w zespole projektowym ESG, aktywnie słuchając, dzieląc się wiedzą i angażując się w wspólne wypracowywanie rozwiązań.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie "Warsztat: ESG w praktyce – od diagnozy do działania" zostało przygotowane z myślą o **potrzebach jednej firmy lub grupy firm należących do tej samej grupy kapitałowej**. Program został dopasowany do specyfiki branżowej, struktury organizacyjnej oraz realnych wyzwań operacyjnych uczestników. Dzięki temu możliwe będzie odniesienie treści szkoleniowych bezpośrednio do praktyki biznesowej i

konkretnych celów rozwojowych danej organizacji. Taka formuła sprzyja również wymianie doświadczeń i wypracowaniu wspólnych rozwiązań możliwych do wdrożenia wewnątrz grupy.

PROGRAM RAMOWY SZKOLENIA "Warsztat: ESG w praktyce – od diagnozy do działania"

DZIEŃ 1 – Fundamenty i diagnoza ESG

Moduł I Wprowadzenie do ESG - zajęcia praktyczne

Celem tego modułu jest omówienie następujących kwestii:

- Czym jest ESG i jak wpływa na funkcjonowanie nowoczesnej organizacji
- Obowiązki regulacyjne (CSRD, ESRS, taksonomia UE)
- Praktyczne przykłady działań ESG w różnych branżach

Moduł II Diagnoza działań ESG w organizacji - zajęcia praktyczne

Celem tego modułu jest omówienie następujących kwestii:

- Analiza stanu obecnego ESG w firmie – praca w podzespołach
- Mapa dojrzałości ESG (wewnętrzna samoocena)
- Identyfikacja luk i obszarów wymagających poprawy

Moduł III Oczekiwania klientów i otoczenia rynkowego - zajęcia praktyczne

Celem tego modułu jest omówienie następujących kwestii:

- Analiza wymagań zawartych w ankietach ESG, zapytaniach ofertowych i RFI
- Interpretacja oczekiwań kluczowych klientów i instytucji
- Określenie tematów krytycznych dla współpracy biznesowej

Moduł IV Interesariusze ESG- zajęcia praktyczne

Celem tego modułu jest omówienie następujących kwestii:

- Mapowanie interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych
- Ocena ich wpływu, zaangażowania i oczekiwań
- Wstępna identyfikacja grup do włączenia w strategię ESG

DZIEŃ 2 – Ryzyka, szanse i strategiczne kierunki

Moduł V Analiza ryzyk i szans ESG - zajęcia praktyczne

Celem tego modułu jest omówienie następujących kwestii:

- Identyfikacja ryzyk środowiskowych, społecznych i zarządczych
- Określenie szans wynikających z ESG

Moduł VI Wyznaczenie priorytetów i kierunków działań - zajęcia praktyczne

Celem tego modułu jest omówienie następujących kwestii:

- Wybór najważniejszych tematów ESG dla firmy
- Określenie działań zgodnych z celami strategicznymi
- Ustalenie pierwszych kroków do wdrożenia

Moduł VII Cele ESG i mierniki sukcesu - zajęcia praktyczne

Celem tego modułu jest omówienie następujących kwestii:

- Definiowanie celów krótko- i długoterminowych
- Wybór wskaźników (KPI) do monitorowania postępów
- Plan oceny skuteczności działań ESG

Moduł VIII Podsumowanie warsztatów

Walidacja efektów uczenia się - obserwacja w warunkach symulowanych

Dlaczego warto wziąć udział w warsztatach ESG?

- **Gotowy plan działania – nie tylko wiedza.** Uczestnicy wychodzą z warsztatu z wstępnie wypracowaną roadmapą ESG, dostosowaną do specyfiki firmy. To konkretna baza do dalszego wdrożenia, a nie tylko teoria
- **Wspólne zrozumienie ESG w całej organizacji.** Szkolenie angażuje osoby z różnych działów, dzięki temu firma buduje spójne podejście i lepiej rozumie, jak ESG wpływa na każdy obszar działalności.
- **Przygotowanie do wymagań klientów i regulacji.** Firmy coraz częściej muszą wykazać działania ESG przed partnerami biznesowymi, bankami i w raportowaniu. Warsztaty pomagają zidentyfikować luki i zacząć działać, zanim ESG stanie się barierą we współpracy.
- **Kompetencje przyszłości – dziś obowiązek, jutro przewaga.** Uczestnicy zdobywają praktyczne umiejętności analizy ryzyk, wyznaczania celów i pracy z ESG. To wiedza, która już teraz jest koniecznością, a w najbliższych latach stanie się standardem rynkowym.

Walidacja odbywa się poprzez **obserwację uczestników w warunkach symulowanych**, podczas których uczestnicy rozwiązują zadanie nawiązujące do realnych wyzwań ESG. Uczestnicy pracują nad opracowaniem priorytetów, celów i działań ESG dla przykładowej organizacji. Dzięki temu możliwa jest ocena stopnia przyswojenia wiedzy i umiejętności praktycznych zdobytych podczas warsztatów.

Usługa realizowana przy wykorzystaniu metod aktywizujących uczestników tj. m.in.

- Studium przypadku
- Dyskusje grupowe
- Symulacje i role-playing
- Warsztaty kreatywne
- Interaktywne prezentacje
- Praca w grupach
- Feedback 360°
- Burza mózgów

-
- **Czas trwania szkolenia 20 jednostek dydaktycznych, a 1 jednostka to 45 min, czyli szkolenie trwa 15 godzin + przerwy 1 godz.** Walidacja wliczają się do czasu trwania szkolenia. Przerwy nie wliczają się do czasu trwania szkolenia.
 - Przyjęte metody walidacji w pełni pozwalają na sprawdzenie uzyskania przez uczestnika oczekiwanych kompetencji w obszarze wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne.
 - Osiągnięcie efektów uczenia się zostanie zweryfikowane w wymienionych formach walidacji i potwierdzone przez osobę wskazaną do walidacji w niniejszej karcie

Warunki niezbędne do spełnienia (przez uczestników usługi), aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu:

- minimalny poziom wykształcenia: nie jest wymagane
- Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej
- Osiągnięcie efektów uczenia się zostanie zweryfikowane w wymienionych formach walidacji i potwierdzone przez osobę wskazaną do walidacji w niniejszej karcie
- aktywność w trakcie prowadzenia usługi: udzielania informacji, angażowanie się w realizację usługi
- minimalny poziom obecności na zajęciach 80%
- minimalna liczba pracowników firmy, która powinna wziąć udział w usłudze - zgodnie z kartą

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Moduł I Wprowadzenie do ESG - zajęcia praktyczne połączone z teorią	Dorota Ozga	02-10-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 15 Moduł II Diagnoza działań ESG w organizacji - zajęcia praktyczne	Dorota Ozga	02-10-2025	10:30	11:30	01:00
3 z 15 Przerwa	Dorota Ozga	02-10-2025	11:30	11:45	00:15
4 z 15 Moduł II Diagnoza działań ESG w organizacji - zajęcia praktyczne	Dorota Ozga	02-10-2025	11:45	12:45	01:00
5 z 15 Moduł III Oczekiwania klientów i otoczenia rynkowego - zajęcia praktyczne	Dorota Ozga	02-10-2025	12:45	13:45	01:00
6 z 15 Przerwa obiadowa	Dorota Ozga	02-10-2025	13:45	14:00	00:15
7 z 15 Moduł III Oczekiwania klientów i otoczenia rynkowego - zajęcia praktyczne	Dorota Ozga	02-10-2025	14:00	15:00	01:00
8 z 15 Moduł IV Interesariusze ESG- zajęcia praktyczne	Dorota Ozga	02-10-2025	15:00	17:00	02:00
9 z 15 Moduł V Analiza ryzyk i szans ESG - zajęcia praktyczne	Dorota Ozga	03-10-2025	09:00	12:00	03:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 15 Przerwa	Dorota Ozga	03-10-2025	12:00	12:15	00:15
11 z 15 Moduł VI Wyznaczenie priorytetów i kierunków działań - zajęcia praktyczne	Dorota Ozga	03-10-2025	12:15	14:15	02:00
12 z 15 Przerwa	Dorota Ozga	03-10-2025	14:15	14:30	00:15
13 z 15 Moduł VII Cele ESG i mierniki sukcesu - zajęcia praktyczne	Dorota Ozga	03-10-2025	14:30	16:00	01:30
14 z 15 Moduł VIII Podsumowanie warsztatów	Dorota Ozga	03-10-2025	16:00	16:30	00:30
15 z 15 Walidacja efektów uczenia się - obserwacja w warunkach symulowanych	-	03-10-2025	16:30	17:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 394,80 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 760,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	169,74 PLN
Koszt osobogodziny netto	138,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dorota Ozga

Od 12 lat specjalizuje się w doradztwie - szkoleniach z zakresu zrównoważonego rozwoju, strategii, compliance, DEI. Certyfikowany Compliance Officer - certyfikaty uzyskane w latach 2019-2023 r. Compliance Officer, Approved Compliance Officer, Approved Compliance Expert, Approved AML Compliance Officer, Approved Whistleblowing Compliance Officer. Zdobyła doświadczenie w korporacjach międzynarodowych (Grupa ING, EFL - Credit Agricole) odpowiadając m.in. za tworzenie programów leasingowych z kluczowymi dostawcami, tworzenie strategii marketingowej, komunikacji, modelu sprzedaży, zarządzanie podległy zespołem. Studia: Psychologia w Biznesie, Filologia angielska. Prowadzi szkolenia m.in. z compliance, CSR, ESG, strategii. Wykształcenie wyższe: psycholog biznesu, filologia angielska, ESG. Doświadczenie zawodowe i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat - prowadzi szkolenia oraz usługi doradcze dla polskich oraz zagranicznych podmiotów. Wdraża rozwiązania związane ze zrównoważonym rozwojem w tym także w zakresie EcoVadis, Sedex. Studia: Psychologia Biznesu, Akademia Leona Koźmińskiego - ESG

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Szkolenie będzie realizowane metodą **blended learning**, łączącą naukę stacjonarną z elementami zdalnymi. Uczestnicy przed rozpoczęciem szkolenia otrzymają **materiały edukacyjne w formie elektronicznej**, które pozwolą na wstępne zapoznanie się z tematyką i kontekstem zrównoważonego rozwoju.

Po zakończeniu części warsztatowej uczestnicy otrzymają **prezentację szkoleniową oraz komplet materiałów opracowanych wspólnie podczas zajęć**, takich jak arkusze robocze, modele działań i checklisty. Dokumenty te będą stanowiły **praktyczną podstawę do dalszego przygotowania organizacji do wdrażania rozwiązań z zakresu zrównoważonego rozwoju i ESG**, wspierając przełożenie zdobytej wiedzy na konkretne działania w firmie.

UZUPEŁNIENIE INFORMACJI DODATKOWYCH:

- Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.
- Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.
- Usługa rozwojowa nie dotyczy umiejętności lub kompetencji podstawowych tj. (z ang. basic skills: literacy, numeracy, ICT skills).
- Usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).
- Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.
- Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, koszty dojazdu i zakwaterowania.
- Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora liście obecności.
- Usługa nie jest świadczona przez podmiot, z którym pracodawca lub delegowany pracownik korzystający ze wsparcia są powiązani kapitałowo lub osobowo.
- Usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Beneficjenta lub partnera w danym projekcie oraz przez podmiot powiązany z Beneficjentem lub partnerem kapitałowo lub osobowo
- Usługodawca oświadcza, że proces walidacji jest zgodny z wytycznymi BUR

Informacje dodatkowe

Uczestnik szkolenia otrzyma:

- Zaświadczenie potwierdzające zdobyte kompetencje po zakończeniu usługi - min 80 % obecności **oraz zaliczenia zajęć w formie uzyskania wyniku pozytywnego 80% punktów z testu + pozytywny wynik z walidacji: obserwacja w warunkach symulowanych**
- Materiały szkoleniowe - opisane w karcie usług

INFORMACJE DODATKOWE:

- Usługodawca zapewnia realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.
- Karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia usług.
- Usługa rozwojowa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym przepisami prawa o VAT
- Cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz, że cena jest adekwatna do jej zakresu.

Cd. w informacjach o materiałach dla uczestników

Adres

Szczecin

Szczecin

woj. zachodniopomorskie

Usługodawca zapewnia realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Dokładny adres zostanie ustalony z firmą biorąc udział w warsztatach.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Marta Ozga

E-mail marta.ozga@ozgaconsulting.com

Telefon (+48) 501 161 301