



Effect Group Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

510 ocen

Urlopy pracownicze i inne zwolnienia z pracy

Numer usługi 2025/07/24/5339/2900242

📍 Kraków / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 7 h

📅 15.10.2025 do 15.10.2025

1 094,70 PLN brutto

890,00 PLN netto

156,39 PLN brutto/h

127,14 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Szkolenie adresowane jest do osób pracujących w działach kadrowo-płacowych i księgowych. Zapraszamy również na zajęcia osoby, które mają na celu swój rozwój zawodowy, a wiedza przekazywana na zajęciach może się do tego przyczynić. Cechą charakterystyczną naszych zajęć odróżniającą od innych oferowanych na rynku jest ich indywidualny charakter, przejawiający się w organizacji i czasie, który umożliwia nabycie wiedzy pozwalającej na usprawnienie pracy bądź rozwój zawodowy.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

08-10-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

7

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest aktualizacja i poszerzenie wiadomości i umiejętności oraz szczegółowej wiedzy i praktyki w zakresie przepisów prawa pracy, regulujących kwestię pracowniczych urlopów wypoczynkowych oraz zasad udzielania

płatnych zwolnień z pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia rodzaje urlopów przysługujących pracownikom i zasady ich udzielania.	• Wskazuje wymiar urlopu wypoczynkowego w zależności od etatu i stażu pracy. • Wyjaśnia zasady udzielania urlopów na żądanie i w okresie wypowiedzenia. • Rozróżnia urlopy płatne i bezpłatne oraz ich skutki prawne.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje przepisy dotyczące urlopów związanych z rodzicielstwem.	• Wskazuje uprawnienia do urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, wychowawczego i ojcowskiego. • Wyjaśnia warunki udzielania urlopów w przypadkach szczególnych (np. wcześniaki, obniżenie etatu). • Rozróżnia zasady podziału urlopu ojcowskiego.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wyjaśnia zasady udzielania urlopów okolicznościowych i innych zwolnień od pracy.	• Wymienia przesłanki i czas trwania urlopów okolicznościowych. • Wyjaśnia zasady udzielania dni wolnych dla honorowych dawców krwi i opieki nad dzieckiem. • Określa dokumentację wymaganą przy zwolnieniach.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Prawidłowo interpretuje przepisy prawa pracy dotyczące ewidencji i dokumentacji urlopowej.	• Wskazuje obowiązki pracodawcy w zakresie prowadzenia dokumentacji urlopowej. • Rozpoznaje skutki braku możliwości wykorzystania urlopu. • Stosuje zasady dokumentowania udzielanych zwolnień i urlopów.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Urlop wypoczynkowy:

- wymiar i zasady w przypadku pracownika na pełen etat oraz niepełnoetatowego
- urlop udzielany na żądanie
- zmiana terminu urlopu z uwagi na potrzeby pracodawcy
- urlop w okresie wypowiedzenia
- brak możliwości wykorzystania urlopu

Tryb i zasady udzielenia urlopu bezpłatnego:

- rodzaje urlopów bezpłatnych

Urlopy okolicznościowe, zasady udzielania i dokumentowania

Urlop z powodu działania siły wyższej

Dni wolne dla honorowego dawcy krwi

Opieka nad dzieckiem-art.188 k.p.

Urlop bezpłatny

Urlop macierzyński i rodzicielski:

- prawo do urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego i jego wymiar
- urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków

Urlop wychowawczy:

- prawo do urlopu wychowawczego i jego wymiar
- ochrona przed wypowiedzeniem w okresie obniżenia etatu

Urlop ojcowski:

- wymiar urlopu ojcowskiego
- podział urlopu ojcowskiego na części

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Urlopy pracownicze i inne zwolnienia z pracy	Krzysztof Stucke	15-10-2025	10:00	16:50	06:50

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 2 Walidacja	Krzysztof Stucke	15-10-2025	16:50	17:00	00:10

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 094,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	890,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	156,39 PLN
Koszt osobogodziny netto	127,14 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Krzysztof Stucke

Ekspert z dziedziny prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Prawnik. Od ponad 20 lat specjalizuje się w zagadnieniach związanych z szeroko rozumianym obszarem prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Prowadzi własną kancelarię prawa pracy, doradza i świadczy pomoc prawną. Wieloletni inspektor Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, gdzie przeprowadzał kontrole płatników w zakresie opłacania składek i rozliczania wypłaconych zasiłków. Posiada przygotowanie (uprawnienia) pedagogiczne.

Jest ekspertem Infor S.A., oraz Portalu Kadrowego-Wydawnictwo Wiedza i Praktyka, autorem artykułów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Wykształcenie wyższe, prawnicze. Ukończona Europejska Wyższa Szkoła Prawa - EWSP w Warszawie – Wydział Prawa.

Szkolił m.in. dla firm: Lufthansa Global Business Services, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Szpital Uniwersyteckiego w Krakowie, Boryszew HR Service, ZUS Opolo, TVP O/Kraków, Politechnika Warszawska, Urząd Pracy we Wrocławiu, Volkswagen Poznań, Hotele Marriott, Exalo Drilling S.A.

Wykładowca: Wyższej Szkoły Zarządzania „Edukacja” we Wrocławiu, Górnośląskiej Wyższej Szkoły Handlowej w Katowicach, Wyższej Szkoły „Humanitas” w Sosnowcu.

Aktualnie realizuje szkolenia z obszaru prawa pracy, prawa administracyjnego i cywilnego ubezpieczeń społecznych, ochrony danych osobowych oraz obsługi programów: Płatnik, Symfonia Kadry i Płace. Od 5 lat prowadzi szkolenia z zakresu urlopów pracowniczych i innych zwolnień z pracy.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały rozdawane podczas szkolenia.

Informacje dodatkowe

Cena udziału w szkoleniu wynosi: 890 zł + 23% VAT

Dla jednostek budżetowych finansujących udział w szkoleniu w minimum 70% lub w całości ze środków publicznych stawka podatku VAT = zw.

Cena szkolenia dotyczy udziału 1 osoby i zawiera: udział w zajęciach, komplet materiałów, dyplom ukończenia, możliwość indywidualnych konsultacji podczas szkolenia, przerwy kawowe oraz obiad.

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest: przesłanie do nas formularza zgłoszenia na e-mail. Nie wymagamy przedpłaty, płatność realizowana jest po szkoleniu.

Rezerwacja noclegów: pomagamy przy rezerwacji noclegów na preferencyjnych warunkach w hotelu, w którym odbywa się szkolenie.

Szkolenia zamknięte

Jeśli są Państwo zainteresowani realizacją szkolenia wewnętrznego z przedstawionego tematu prosimy o kontakt.

Adres

ul. Pawia 15
31-154 Kraków
woj. małopolskie

HOTEL IBIS STARE MIASTO

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Ewelina Paniec

E-mail szkolenia@effectgroup.pl

Telefon (+48) 224 165 555