



Experum HR
JANUSZ DZIEWIT
Brak ocen dla tego dostawcy

Szkoła Trenerów edycja Wrocław

Numer usługi 2025/07/22/11946/2896018

📍 Wrocław / stacjonarna
🏢 Usługa szkoleniowa
🕒 56 h
📅 29.09.2025 do 22.12.2025

8 487,00 PLN brutto
6 900,00 PLN netto
151,55 PLN brutto/h
123,21 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Pracownicy Działów Personalnych, menedżerowie, studenci. Nie wymagane doświadczenie zawodowe.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	15-09-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	56
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa „Szkoła Trenerów edycja Wrocław – szkolenie” przygotowuje do projektowania i realizacji programów rozwoju kompetencji z wykorzystaniem metody "Modelowania kompetencji".

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik po ukończeniu szkolenia będzie potrafił zaprojektować oraz zrealizować proces kształcenia w oparciu o wyznaczone cele.	Kryteriami weryfikacji uczestników będzie ich aktywność na zajęciach, realizacja ćwiczeń. Dodatkowo uczestnik będzie miał egzamin polegający na zaprojektowaniu i realizacji mini szkolenia na zadany temat.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Cel biznesowy

Realizacja procesu rozwoju kompetencji z wykorzystaniem metody "Modelowania kompetencji".
Gotowość do projektowania i realizacji programów rozwoju kompetencji.

Efekt usługi

Uczestnik po ukończeniu szkolenia będzie potrafił zaprojektować oraz zrealizować proces kształcenia w oparciu o wyznaczone cele rozwojowe w organizacji.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Potwierdzeniem efektu usługi będzie uzyskanie pozytywnego wyniku egzaminu praktycznego przez uczestników.

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dz	Temat
ień	

1	Rodzaje form rozwoju. Pojęcie kompetencji i ich działanie. Rola dopasowania kompetencyjnego w osiąganiu wysokiej efektywności. Talenty i luki kompetencyjne. Czym jest rozwój kompetencji? Kompetencje trenerskie. Kwestie etyczne w procesie rozwoju. Trening komunikacyjny.
2	Rola trenera i jego główne funkcje (trener wewnętrzny i zewnętrzny). Samoświadomość trenera – diagnoza osobowościowa. Teoria poliwalgalna, strefy regulacji, zarządzanie emocjami, zarządzanie myśleniem, samoregulacja. Motywacja i entuzjazm trenera. Rozpoznawanie własnych zasobów i obszarów do rozwoju w pracy z ludźmi.
3	Psychologia uczenia się dorosłych. Nauka przez doświadczanie (strefy rozwoju – Cykl Kolba). Metody pracy: szkolenie, warsztat, trening, coaching indywidualny, coaching grupowy/zespołowy (action learning), mentoring, team building. Metoda „Modelowania kompetencji”.
4	Metody diagnozy potrzeb rozwojowych. Dopasowanie formy rozwoju do potrzeb. Projektowanie skutecznych programów rozwoju kompetencji. Metody pomiaru skuteczności działań rozwojowych – formy ewaluacji.
5	Formy działań rozwojowych. Techniki pracy trenera i skuteczność trenerska. Logistyka działań rozwojowych (czas, miejsce, wyposażenie). Tworzenie materiałów szkoleniowych i prezentacji. Szkolenia on-line.
6	Trudne sytuacje w pracy trenera. Radzenie sobie z „trudnym” uczestnikiem i nieprzewidywalnymi sytuacjami. Stres trenera i metody radzenia sobie z nim. Tworzenie pozytywnej atmosfery podczas szkolenia. Metody aktywizacji uczestników.
7	Ćwiczenia wystąpień trenerskich. Zaprojektowanie i przeprowadzenie własnego warsztatu – analiza, feedback i doskonalenie techniki.
8	Ćwiczenia wystąpień trenerskich. Zaprojektowanie i przeprowadzenie własnego warsztatu – analiza, feedback i doskonalenie techniki. Egzamin.

Brak wstępnych wymagań dla uczestników w zakresie posiadanej wiedzy i umiejętności.

Wymagana jest obecność na minimum 90% zajęć.

W każdym dniu zajęć szkolenie trwa 7 godzin zegarowych - od godziny 9.00 do 16.00

Zajęcia prowadzone są w małych grupach.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

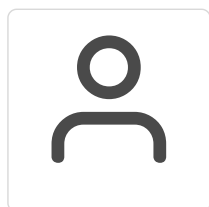
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	8 487,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	151,55 PLN
Koszt osobogodziny netto	123,21 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Janusz Dziewit

Od ponad 30 lat ściśle związany z branżą HR, jako osoba zarządzająca Experum HR, a także konsultant, trener, mentor i asesor. W swojej pracy specjalizuje się m.in. w projektowaniu i wdrażaniu systemów kompetencyjnych, w rekrutacjach kandydatów na stanowiska wyższego szczebla zarządzania metodą Executive Search, diagnozach kompetencyjnych z wykorzystaniem metody Development Center, badaniu opinii i satysfakcji pracowników, systemów kompetencyjnych ocen okresowych, projektowaniem i realizacją rozwoju pracowników oraz projektów badawczych na rynku pracy.

Autor jednej z pierwszych w Polsce kreatywnych kampanii rekrutacyjnych („Autobus Volvo”). Jako trener projektuje i prowadzi programy rozwojowe z zakresu niwelowania luk kompetencyjnych, umiejętności miękkich oraz specjalistycznych. Trener wiodący w „Szkołe Trenerów” i „Szkołe Asesorów” Experum HR. Twórca metodologii „Modelowania Kompetencji” ukierunkowanej na niwelowanie luk kompetencyjnych.

Autor wielu publikacji w specjalistycznych czasopismach HR oraz prasie codziennej, wielokrotny prelegent na konferencjach branżowych i naukowych. Wykładowca tematyki z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi na Uniwersytecie DSW, Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu.

Członek Rady Programowej Wydziału Zarządzania w Akademii Wojsk Lądowych we Wrocławiu.

Prezes Zarządu Polskiego Stowarzyszenia Asesorów Metody Assessment Center/Development Center.

Współprojektant branżowego programu mentoringowego HR4HR.



2 z 2

Karolina Dziewit

Od 9 lat realizuje projekty rozwojowe jako Trener w ExperumHR.

Specjalizuje się w działaniach rozwojowych z obszaru kompetencji miękkich, m.in. komunikacja, zarządzanie, motywowanie, współpraca. Przeprowadza sesje rozwojowe dla specjalistów i kadry zarządzającej na wszystkich poziomach zarządzania wykorzystując takie metody jak coaching i mentoring. Projektuje i realizuje działania rozwojowe z wykorzystaniem techniki Team Building'u m.in. dla dużych grup.

Projektuje i realizuje projekty z zakresu diagnoz kompetencyjnych wg metodologii Assessment oraz

Development Center.

Posiada bogate doświadczenia w realizacji projektów społecznych ukierunkowanych na rozwój osobisty skierowanych m.in. dla osób niepełnosprawnych. Realizuje górskie wyprawy rozwojowe.

Ukończyła Studia Podyplomowe z Psychologii Klinicznej na Uniwersytecie Medycznym w Gdańsku Szkołę Młodych Trenerów w Instytucie Edukacji Społecznej we Wrocławiu oraz Szkołę Coachingu Adventure for Thought we Wrocławiu opartą na standardach ICF.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały dydaktyczne (skrypty) oraz po zdaniu egzaminów certyfikat ukończenia szkolenia.

Adres

ul. Karola Szajnochy 11/5
50-076 Wrocław
woj. dolnośląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Janusz Dziewit

E-mail janusz.dziewit@experumhr.pl

Telefon (+48) 605 555 549