



RSI 2030 - Specjalista ds. zrównoważonego rozwoju – wdrażanie zielonych rozwiązań w przedsiębiorstwach. Kwalifikacje.

Numer usługi 2025/07/22/51191/2893895

5 200,00 PLN brutto
5 200,00 PLN netto
325,00 PLN brutto/h
325,00 PLN netto/h

NEXTDAY spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

★★★★★ 4,8 / 5

2 642 oceny

📍 Wisła / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 04.10.2025 do 05.10.2025

Informacje podstawowe

Kategoria

Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska

Grupa docelowa usługi

Dorośli uczestnicy rynku pracy, w szczególności osoby pełniące lub przygotowujące się do pełnienia funkcji związanych z wdrażaniem polityk środowiskowych i zrównoważonego rozwoju: pracownicy przedsiębiorstw, administracji publicznej, instytucji edukacyjnych i doradczych, a także osoby odpowiedzialne za raportowanie ESG, zarządzanie projektami proekologicznymi oraz planowanie i realizację działań zgodnych z RSI 2030 i gospodarką o obiegu zamkniętym. Grupa obejmuje również wszystkich zainteresowanych zdobyciem kwalifikacji „Specjalista ds. zrównoważonego rozwoju”

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

15

Data zakończenia rekrutacji

03-10-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowanie uczestników do wykonywania zadań Specjalisty ds. zrównoważonego rozwoju, poprzez nabycie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych w zakresie planowania, wdrażania i monitorowania działań proekologicznych w przedsiębiorstwach oraz instytucjach. Uczestnicy poznają zasady gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ), polityki energetycznej i odnawialnych źródeł energii, nauczą się m.in. identyfikować ryzyka środowiskowe oraz dostosować narzędzia cyfrowe do raportowania wskaźników ESG.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
1. Charakteryzuje podstawowe zasady zrównoważonego rozwoju i globalne wyzwania środowiskowe.	Wymienia i omawia minimum trzy globalne problemy środowiskowe (np. zmiany klimatu, utrata bioróżnorodności, nadmierna konsumpcja zasobów).	Test teoretyczny
2. Analizuje wpływ procesów gospodarczych na środowisko.	Opracowuje analizę cyklu życia (LCA) lub śladu węglowego dla przykładowego produktu/usługi.	Analiza dowodów i deklaracji
3. Opracowuje plan działań proekologicznych w przedsiębiorstwie zgodny z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym.	Przygotowuje projekt planu zawierający rekomendacje i harmonogram wdrożenia.	Analiza dowodów i deklaracji
4. Stosuje metody zarządzania projektami zrównoważonego rozwoju.	Tworzy strukturę projektu: cele, zadania, budżet	Analiza dowodów i deklaracji
5. Stosuje narzędzia i metody pomiaru efektywności działań środowiskowych.	Opracowuje raport środowiskowy na podstawie danych wejściowych (energia, woda, odpady).	Analiza dowodów i deklaracji
6. Identyfikuje i ocenia ryzyka środowiskowe w organizacji.	Opracowuje mapę ryzyk z przypisanymi działaniami zapobiegawczymi i korygującymi.	Analiza dowodów i deklaracji
7. Prowadzi dialog i negocjacje w zakresie wdrażania działań proekologicznych.	Uczestniczy w symulacji negocjacji, proponując rozwiązania konsensusowe.	Obserwacja w warunkach symulowanych
8. Proponuje rozwiązania problemów środowiskowych i podejmuje decyzje w oparciu o dostępne zasoby.	Wskazuje minimum dwa możliwe rozwiązania dla zadanego problemu i uzasadnia wybór najlepszego.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
9. Charakteryzuje politykę energetyczną UE i Polski oraz wykorzystanie odnawialnych źródeł energii.	Wymienia minimum trzy przykłady praktycznego zastosowania OZE w przedsiębiorstwach.	Test teoretyczny
10. Buduje konsensus w zespole w procesie podejmowania decyzji środowiskowych.	Wypracowuje wspólne stanowisko w trakcie symulacji grupowej.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
11. Rozwija zielone kompetencje społeczne i postawy proekologiczne.	Aktywnie uczestniczy w dyskusjach, warsztatach i pracy zespołowej, proponując rozwiązania wspierające zrównoważony rozwój i ochronę środowiska.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
12. Współpracuje w zespole przy wdrażaniu działań proekologicznych oraz adaptuje się do zmieniających się warunków środowiskowych i organizacyjnych.	Aktywnie uczestniczy w pracy grupowej, dzieli się zadaniami i dostosowuje swoje działania do zmieniających się warunków symulacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
13. Rozwiązuje konflikty w zespole	Przedstawia minimum jedno rozwiązanie konfliktu grupowego	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	ICVC CERTYFIKACJA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Tak
Nazwa Podmiotu certyfikującego	ICVC CERTYFIKACJA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Tak

Program

Szkolenie skierowane jest do następujących grup docelowych:

Dorośli uczestnicy rynku pracy, w szczególności osoby pełniące lub przygotowujące się do pełnienia funkcji związanych z wdrażaniem polityk środowiskowych i zrównoważonego rozwoju: pracownicy przedsiębiorstw, administracji publicznej, instytucji edukacyjnych i doradczych, a także osoby odpowiedzialne za raportowanie ESG, zarządzanie projektami proekologicznymi oraz planowanie i realizację działań zgodnych z RSI 2030 i gospodarką o obiegu zamkniętym. Grupa obejmuje również wszystkich zainteresowanych zdobyciem kwalifikacji „Specjalista ds. zrównoważonego rozwoju”

Zgodność z RSI 2030 i projektem 10.17

Szkolenie jest w pełni zgodne ze **Strategią Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030”** oraz projektem **10.17 „Zielone Śląskie – rozwój zielonych kompetencji mieszkańców regionu”**, wspierając rozwój kompetencji w obszarze zrównoważonego rozwoju, gospodarki o obiegu zamkniętym i transformacji energetycznej.

1. Powiązanie z RSI 2030 – Priorytety i kierunki działań:

- **Priorytet B – Szanse rozwojowe mieszkańców (B.1: Poprawa kompetencji mieszkańców województwa):** szkolenie rozwija zielone kompetencje i przygotowuje uczestników do wykonywania zawodu *Specjalisty ds. zrównoważonego rozwoju*.
- **Priorytet C – Zielona transformacja gospodarki i przestrzeni (C.1: Gospodarka niskoemisyjna, C.2: Rozwój GOZ, C.3: OZE i adaptacja do zmian klimatu):** uczestnicy zdobywają wiedzę i praktyczne umiejętności w zakresie ograniczania zużycia zasobów, raportowania ESG, wdrażania GOZ i odnawialnych źródeł energii.
- **Kierunek działań 2.3 „Rozwój zielonych kompetencji i edukacja ekologiczna mieszkańców”:** usługa rozwija świadomość ekologiczną, postawy prośrodowiskowe i kompetencje społeczne wspierające współpracę międzysektorową.
- **Kierunek działań 3.1 „Rozwój nowoczesnych technologii dla zielonej gospodarki”:** program obejmuje nowoczesne technologie środowiskowe i cyfrowe, wspierające efektywne zarządzanie zasobami i emisjami.

2. Powiązanie z projektem 10.17 „Zielone Śląskie”:

- Szkolenie odpowiada na cel projektu, jakim jest **wzrost kompetencji mieszkańców regionu w obszarze zielonej transformacji**, w tym w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym, zrównoważonego zarządzania środowiskiem i wdrażania OZE.
- Program umożliwia uczestnikom nabycie kwalifikacji zgodnych z rynkiem pracy i potrzebami zielonej gospodarki, zwiększając ich szanse na zatrudnienie w sektorach związanych z ochroną środowiska, doradztwem ekologicznym i ESG.
- Usługa wspiera także rozwój **społecznych kompetencji proekologicznych**, zgodnych z założeniami Zielonego Ładu i Europejskich Ram Kompetencji na rzecz Zrównoważonego Rozwoju.

3. Rezultat dla regionu:

Szkolenie wzmacnia kapitał ludzki województwa śląskiego, przygotowując specjalistów zdolnych do wdrażania polityk środowiskowych, innowacji ekologicznych oraz partnerstw międzysektorowych. Dzięki temu przyczynia się do transformacji regionu w kierunku niskoemisyjnego, innowacyjnego i zrównoważonego Śląska zgodnie z RSI 2030 i projektem 10.17.

Zielone kompetencje nabywane podczas szkolenia

Uczestnicy w wyniku szkolenia nabędą następujące zielone kompetencje:

1. **Analiza wpływu działań gospodarczych na środowisko** (śląd węglowy, śląd wodny, analiza cyklu życia produktu – LCA).
2. **Planowanie i wdrażanie działań proekologicznych** w przedsiębiorstwach zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ).
3. **Identyfikacja i ocena ryzyk środowiskowych** oraz planowanie działań korygujących.
4. **Zarządzanie projektami proekologicznymi** (planowanie, harmonogram, budżet, interesariusze).
5. **Raportowanie i monitorowanie wskaźników ESG** z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych.
6. **Stosowanie polityki energetycznej i odnawialnych źródeł energii (OZE)** w praktyce biznesowej.
7. **Budowanie partnerstw i prowadzenie negocjacji** w obszarze wdrażania działań środowiskowych.
8. **Rozwiązywanie problemów środowiskowych i podejmowanie decyzji** wspierających zrównoważony rozwój.
9. **Rozwój zielonych kompetencji społecznych** – promowanie postaw proekologicznych i kształtowanie świadomości ekologicznej w zespole i otoczeniu lokalnym.

Obszary technologiczne RSI 2030 wspierane przez szkolenie

Szkolenie obejmuje obszary technologiczne wskazane w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030, w tym:

- **Gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ):** technologie odzysku i recyklingu odpadów, modele cyrkularne.
- **Energia i środowisko:** odnawialne źródła energii (fotowoltaika, pompy ciepła, odzysk energii), technologie niskoemisyjne.
- **Nowoczesne technologie środowiskowe:** filtry redukujące emisje, systemy HVAC, oczyszczacze powietrza, technologie retencji i oszczędzania wody.
- **Cyfryzacja i inteligentne systemy zarządzania środowiskiem:** inteligentne liczniki energii i wody, platformy IT do monitorowania i raportowania ESG, systemy analizy danych środowiskowych.
- **Zielone innowacje w przedsiębiorstwach:** eko-procesy produkcyjne, rozwiązania less waste, ekologiczne materiały i opakowania.

Kwalifikacje:

Szkolenie pozwala na nabycie kwalifikacji „**Specjalista ds. zrównoważonego rozwoju (ICVC/SZR)**”, która potwierdza przygotowanie do planowania, wdrażania i monitorowania działań na rzecz zrównoważonego rozwoju w organizacjach i instytucjach.

Kwalifikacja obejmuje:

- wiedzę z zakresu globalnych problemów środowiskowych, polityki energetycznej oraz odnawialnych źródeł energii,
- umiejętność analizy i oceny wpływu działalności gospodarczej na środowisko (LCA, ślad węglowy, ślad wodny),
- opracowywanie i wdrażanie programów ochrony środowiska zgodnych z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ),
- zarządzanie projektami proekologicznymi i raportowanie wskaźników ESG,
- identyfikację i ocenę ryzyk środowiskowych,
- rozwój kompetencji komunikacyjnych i negocjacyjnych wspierających budowanie partnerstw międzysektorowych,
- podejmowanie decyzji i rozwiązywanie problemów środowiskowych,
- kształtowanie postaw proekologicznych i rozwój zielonych kompetencji społecznych.

Egzamin końcowy ma charakter **teoretyczny** i odbywa się w formie testu wiedzy sprawdzającego opanowanie zagadnień objętych szkoleniem. Egzamin przeprowadzany jest przez niezależnego walidatora, co zapewnia rozdzielenie procesu szkolenia od procesu walidacji.

W ramach usługi przewidziano także **wewnętrzną walidację efektów uczenia się**, poprzez wymienione w efektach usługi metody walidacji. Walidacja ta służy sprawdzeniu stopnia osiągnięcia efektów uczenia się, jednak nie zastępuje oficjalnego egzaminu certyfikacyjnego.

Sposób walidacji i egzamin:

Walidacja kompetencji uczestników prowadzona jest zgodnie z opisanymi efektami uczenia się i obejmuje:

- **Test teoretyczny** – weryfikujący wiedzę z zakresu zrównoważonego rozwoju, polityki energetycznej, GOZ i technologii środowiskowych.
- **Analizę dowodów i deklaracji** – przygotowanie projektu planu działań proekologicznych w przedsiębiorstwie, obejmującego harmonogram, ocenę ryzyk i rekomendacje działań.
- **Obserwację** udział w warsztatach i symulacjach (np. negocjacje proekologiczne, mapa ryzyk, mini-audyt).

Egzamin końcowy składa się z testu wiedzy.

Egzamin przeprowadzany jest przez niezależnego walidatora, co zapewnia rozdzielenie procesu szkolenia od walidacji.

Szkolenie realizowane jest w formie warsztatowej z elementami wykładów, pracy projektowej, analizy przypadków oraz ćwiczeń praktycznych.

Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych.

Przerwy, walidacja i egzamin wliczone są w czas trwania usługi.

Usługa rozwojowa realizowana jest w godzinach zgodnych z Regulaminem BUR (§ 5 ust. 2), tj. poza godzinami pracy lub w dniach wolnych od pracy uczestników, zgodnie z ich indywidualną dyspozycyjnością.

Dzień 1 – Fundamenty zrównoważonego rozwoju (9:00–17:00, 5h teoria, 3h praktyka)

- **09:00–09:30** – Wprowadzenie: Zielone Śląskie, RSI 2030 i rola Specjalisty ds. ZR (teoria)
- **09:30–11:00** – Analiza wpływu działalności gospodarczej na środowisko: LCA, ślad węglowy i wodny (teoria + case study)
- **11:00–12:30** – Zarządzanie odpadami i gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ): hierarchia postępowania, technologie odzysku (teoria + ćwiczenia praktyczne)
- **12:30–13:00** – Świadome zakupy i zielone łańcuchy dostaw: kryteria less waste, ocena dostawców (teoria + miniwarsztat)
- **13:00–13:30** – Przerwa obiadowa
- **13:30–15:00** – Warsztat: Identyfikacja ryzyk środowiskowych w firmie – mapa ryzyk i działania zapobiegawcze (praktyka grupowa)
- **15:00–16:00** – Dyskusja moderowana: bariery i możliwości wdrażania działań proekologicznych lokalnie (praktyka)
- **16:00–17:00** – Podsumowanie dnia, wskazanie działań do wdrożenia w miejscu pracy (praktyka)

Dzień 2 – Narzędzia i praktyka Specjalisty ds. ZR (9:00–17:00, 5h teoria, 3h praktyka)

- **09:00–10:30** – Zarządzanie projektami zrównoważonego rozwoju: planowanie, budżet, interesariusze (teoria + ćwiczenie projektowe)
- **10:30–12:00** – Raportowanie i pomiar efektów środowiskowych: ESG, narzędzia cyfrowe, mini-audyt energii i wody (teoria + praktyka)
- **12:00–13:00** – Polityka energetyczna i odnawialne źródła energii: regulacje UE i przykłady w firmach (teoria)

- **13:00–13:30** – Przerwa obiadowa
- **13:30–14:30** – Odpowiedzialność firm wobec zmian klimatycznych: strategie redukcji emisji, dobre praktyki (teoria + dyskusja)
- **14:30–15:30** – Warsztat komunikacyjno-negocjacyjny: symulacja wdrażania działań proekologicznych, budowanie partnerstw (praktyka)
- **15:30–16:00** – Ochrona bioróżnorodności: działania lokalne w przedsiębiorstwach (teoria + ćwiczenie)
- **16:00–17:00** – Walidacja i egzamin

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 17

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 Wprowadzenie:	Michalina Ossowska	04-10-2025	09:00	09:30	00:30
2 z 17 Analiza wpływu działalności gospodarczej na środowisko	Michalina Ossowska	04-10-2025	09:30	11:00	01:30
3 z 17 Zarządzanie odpadami i gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ)	Michalina Ossowska	04-10-2025	11:00	12:30	01:30
4 z 17 Świadome zakupy i zielone łańcuchy dostaw	Michalina Ossowska	04-10-2025	12:30	13:00	00:30
5 z 17 Przerwa	Michalina Ossowska	04-10-2025	13:00	13:30	00:30
6 z 17 Warsztat: Identyfikacja ryzyk środowiskowych w firmie	Michalina Ossowska	04-10-2025	13:30	15:00	01:30
7 z 17 Dyskusja moderowana: bariery i możliwości wdrażania działań proekologicznych lokalnie	Michalina Ossowska	04-10-2025	15:00	16:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 17 Podsumowanie dnia	Michalina Ossowska	04-10-2025	16:00	17:00	01:00
9 z 17 Zarządzanie projektami zrównoważonego rozwoju	Michalina Ossowska	05-10-2025	09:00	10:30	01:30
10 z 17 Raportowanie i pomiar efektów środowiskowych	Michalina Ossowska	05-10-2025	10:30	12:00	01:30
11 z 17 Polityka energetyczna i odnawialne źródła energii	Michalina Ossowska	05-10-2025	12:00	13:00	01:00
12 z 17 Przerwa	Michalina Ossowska	05-10-2025	13:00	13:30	00:30
13 z 17 Odpowiedzialność firm wobec zmian klimatycznych	Michalina Ossowska	05-10-2025	13:30	14:30	01:00
14 z 17 Warsztat komunikacyjno-negocjacyjny	Michalina Ossowska	05-10-2025	14:30	15:30	01:00
15 z 17 Ochrona bioróżnorodności	Michalina Ossowska	05-10-2025	15:30	16:00	00:30
16 z 17 Walidacja	-	05-10-2025	16:00	16:30	00:30
17 z 17 Egzamin	-	05-10-2025	16:30	17:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 200,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	325,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	325,00 PLN
W tym koszt walidacji brutto	100,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	100,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	200,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	200,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Michalina Ossowska

Trenerka i ekspertka w obszarze zrównoważonego rozwoju, gospodarki o obiegu zamkniętym oraz zielonych kompetencji. Absolwentka psychologii społecznej (SWPS, 2014), od kilku lat specjalizuje się w łączeniu aspektów środowiskowych i społecznych w edukacji oraz zarządzaniu zmianą. Ukończyła liczne kursy i szkolenia w ostatnich pięciu latach, m.in.: „Zrównoważony rozwój w praktyce szkoleniowej” (2023), „Green skills i zielone kompetencje w projektowaniu usług edukacyjnych” (2024), „Wdrażanie Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs) w działaniach edukacyjnych i biznesowych” (2023) oraz „Ekologia i zmiana klimatu w projektowaniu usług rozwojowych” (2024). Posiada doświadczenie w prowadzeniu warsztatów i konsultacji z zakresu wdrażania polityk środowiskowych, analizy wpływu działalności gospodarczej na środowisko (LCA, ślad węglowy, ślad wodny), zarządzania projektami proekologicznymi, raportowania ESG i planowania działań zgodnych z RSI 2030 oraz gospodarką cyrkularną. W swojej pracy kładzie nacisk na praktyczne umiejętności – od identyfikacji ryzyk środowiskowych po budowanie konsensusu w zespołach wdrażających zielone innowacje. Łączy wiedzę psychologiczną z obszarem ekologii, dzięki czemu skutecznie wspiera procesy adaptacji pracowników i organizacji do transformacji energetycznej i zmian klimatycznych. Jej kompetencje są regularnie aktualizowane w ostatnich 5 latach, a doświadczenie dydaktyczne obejmuje współpracę z instytucjami, przedsiębiorstwami i organizacjami społecznymi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

MATERIAŁY:

Skrypt, notatnik, prezentacja.

Informacje dodatkowe

Informacja o zwolnieniu z VAT: Dz. U. poz. 1722 §3, ust. 1, pkt 14 z dnia 20 grudnia 2013 roku.

Uwaga do harmonogramu szkolenia:

Przerwa obiadowa ustalona jest na godz. 13:00 do 13:30, jednakże ze względu na warsztatowy charakter szkolenia oraz ewentualny jego przebieg – za zgodą trenera oraz uczestników godzina ww. przerwy może zostać zmieniona. Krótkie przerwy w szkoleniu organizowane będą na bieżąco.

Informacja dotycząca realizacji usługi zgodnie z wytycznymi:

Usługa rozwojowa realizowana w formie usługi stacjonarnej, zostanie zrealizowana zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa i zaleceniami Ministerstwa Zdrowia i Głównego Inspektoratu Sanitarnego.

Adres

al. Księdza Biskupa Juliusza Bursche 3/-

43-460 Wisła

woj. śląskie

Hotel Gołębiowski

Kontakt



Dagmara Podhorodecka

E-mail d.podhorodecka@change.info.pl

Telefon (+48) 530 800 606