



Vinson Sp. z o.o

★★★★★ 5,0 / 5

37 ocen

**Przygotowanie organizacji do wyzwań
rynku pracy. Szkolenie w ramach projektu
Akademii HR**

Numer usługi 2025/07/18/162987/2888666

📍 Jelcz-Laskowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 71 h

📅 23.09.2025 do 21.11.2025

10 205,32 PLN brutto

10 205,32 PLN netto

143,74 PLN brutto/h

143,74 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Akademia HR
Grupa docelowa usługi	Szkolenie dedykowane jest: - pracownikom/pracownicom zespołów HR, - pracownikom/pracownicom odpowiedzialnym za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi, - menadżerom/kom lub kandydatom/kandydatkom na menadżerów, którzy chcą nabyć wiedzę i umiejętności w zakresie przygotowania strategii zrównoważonego rozwoju, strategię HR, zarządzanie polityką personalną w kontekście "zielonej gospodarki" oraz na rozwijanie współpracy między różnymi grupami interesariuszy, zgodnie z wyzwaniami rynku pracy Nie jest wymagane od uczestników przygotowanie do szkolenia w formie wiedzy czy doświadczenia zawodowego. Brak dodatkowych wymagań.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	4
Data zakończenia rekrutacji	22-09-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	71
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat ICVC - SURE (Standard Usług Rozwojowych w Edukacji): Norma zarządzania jakością w zakresie świadczenia usług rozwojowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do opracowania strategii procesów HR ukierunkowanych na zrównoważony rozwój, w tym uwzględniający kwestie „zielonej gospodarki”; wdrożenie rozwiązań gwarantujących rozwój organizacji oparty o analizę potrzeb różnych grup interesariuszy oraz aktywne włączenie w procesy rozwojowe wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników, dając im jednocześnie możliwość czerpania korzyści z realizacji celów firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opracowuje założenia zrównoważonego rozwoju i potrafi je przełożyć na grunt własnej firmy oraz założenia polityki personalnej	Uczestnik przygotowuje konkretne założenia zrównoważonego rozwoju, które są zgodne z misją i wizją firmy.	Test teoretyczny
	Uczestnik wykazuje, jak te założenia mogą być zintegrowane z polityką personalną firmy (np. poprzez cele HR związane z równością szans, zarządzaniem zasobami czy wpływem na środowisko).	Wywiad swobodny
	Prezentuje plan wdrożenia tych założeń w organizacji na forum szkolenia.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój	Uczestnik poprawnie identyfikuje kluczowe potrzeby rozwojowe swojej organizacji (np. w zakresie kompetencji, rekrutacji czy retencji pracowników).	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uczestnik przedstawia strategię HR, w której uwzględnia zróżnicowane podejście do rozwoju pracowników (np. różne ścieżki kariery, programy mentoringowe, szkolenia).	Prezentacja
Formułuje wyzwania polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”	Uczestnik charakteryzuje kluczowe wyzwania związane z wdrażaniem zrównoważonej polityki personalnej (np. redukcja śladu węglowego, rekrutacja pracowników zgodnie z zasadami CSR).	Wywiad swobodny
	Opracowuje propozycje działań, które mogą przeciwdziałać tym wyzwaniom, oraz określa wpływ „zielonej gospodarki” na strategię HR.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje, jak wykorzystać aktualną sytuację na rynku pracy i występujące na nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej	Uczestnik analizuje aktualne trendy na rynku pracy (np. elastyczność pracy, digitalizacja, wzrost znaczenia zrównoważonego rozwoju).	Test teoretyczny
	Uczestnik prezentuje propozycje zmian w polityce personalnej organizacji, dostosowane do tych trendów (np. praca hybrydowa, rekrutacja zdalna).	Prezentacja
Wykonuje pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w zakresie wykorzystania procesów HR. Włącza te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej.	Uczestnik diagnozuje potrzeb interesariuszy, w tym zarządu, pracowników, partnerów społecznych, z uwzględnieniem różnic kulturowych, wiekowych i zawodowych.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uczestnik opracowuje raport z diagnozy wraz z rekomendacjami dotyczącymi polityki personalnej	Obserwacja w warunkach symulowanych
Identyfikuje poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju. Wdraża wnioski z tych badań kształtując nowe rozwiązania.	Uczestnik bada i analizuje satysfakcję pracowników (np. ankiety, wywiady) z uwzględnieniem aspektów zrównoważonego rozwoju.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uczestnik interpretuje wyniki badania i wdraża wnioski, proponując zmiany w polityce HR.	Wywiad swobodny
Przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego	Uczestnik przygotowuje pełną strategię HR, która integruje założenia zrównoważonego rozwoju z procesami HR (np. rekrutacja, szkolenia, rozwój pracowników).	Obserwacja w warunkach symulowanych
Monitoruje wdrażanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki. Dostosowuje ją do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy.	Uczestnik opracowuje system monitorowania wdrażania strategii HR z określeniem kluczowych wskaźników efektywności (KPI)	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uczestnik dokonuje analizy wyników i wprowadzać zmiany w strategii w zależności od wyników monitoringu.	Debata swobodna

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Właściwie objaśnia planowane i wdrażane procesy rozwojowe z obszaru HR i pozyskuje dla nich wsparcie wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników.	Uczestnik przedstawia cele i założenia procesów HR w sposób prosty, zrozumiały i przejrzysty, unikając specjalistycznego żargonu, aby przekaz był zrozumiały dla wszystkich grup pracowników.	Debata swobodna
	Uczestnik dostosowuje formy i treści przekazu do różnych grup pracowników, uwzględniając ich różnice kulturowe, wiekowe i zawodowe.	Debata swobodna
	Uczestnik prowadzi rozmowy z przedstawicielami różnych grup pracowników, aby zrozumieć ich potrzeby, obawy i oczekiwania związane z procesami HR, oraz włącza te informacje w planowane działania.	Debata swobodna
	Uczestnik angażuje przedstawicieli wszystkich grup pracowniczych w procesy decyzyjne, np. poprzez organizowanie konsultacji lub grup fokusowych, co wzmacnia ich poczucie wpływu na kształtowanie polityki HR	Obserwacja w warunkach symulowanych
Wdraża rozwiązania ukierunkowane na łączenie efektywności organizacji (realizacja celów firmy) z konkretnymi korzyściami dla pracowników.	Uczestnik opracowuje programy HR, które zwiększają efektywność organizacji, jednocześnie przynosząc konkretne korzyści dla pracowników (np. elastyczny czas pracy, programy benefitów).	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uczestnik ocenia efektywność wdrażanych rozwiązań z punktu widzenia pracowników i firmy	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Debata swobodna
	Opisuje wartości i kulturę organizacyjną firmy	Debata swobodna
	Przygotowuje kodeks etyczny przekładając wartości na konkretne reguły postępowania	Obserwacja w warunkach symulowanych
Przygotowuje firmowy kodeks etyczny, formułujący wartości ważne dla kultury organizacyjnej, przekładające się na konkretne reguły postępowania, a także długofalowy program kształcenia etycznego.	Kształtuje program kształcenia etycznego w firmie	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kształtuje partnerskie relacje między HR a głównymi grupami współpracowników z firmie – w tym z Zarządem.	Charakteryzuje role i potrzeby kluczowych grup w organizacji	Test teoretyczny
	Buduje i utrzymuje relacje oparte na zaufaniu i wzajemnym szacunku	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Komunikuje i prowadzi mediacje między działem HR a Zarządem oraz innymi kluczowymi grupami	Obserwacja w warunkach symulowanych
Rozwija w firmie poczucie wrażliwości proekologicznej, postawy odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.	Charakteryzuje zagadnienia proekologiczne i omawia ich znaczenie dla organizacji	Debata swobodna
	Inicjuje projekty proekologiczne	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Charakteryzuje zasady zrównoważonego rozwoju i ich znaczenia dla firmy	Test teoretyczny
		Debata swobodna
Tłumaczy zasady zrównoważonego rozwoju w ramach firmy, ze szczególnym odniesieniem do procesów HR.		

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa dedykowana jest pracownikom, menadżerom, kandydatom na menadżerów odpowiedzialnych za przygotowania strategii zrównoważonego rozwoju, strategię HR, zarządzanie polityką personalną w kontekście "zielonej gospodarki" oraz na rozwijanie współpracy między różnymi grupami interesariuszy, zgodnie z wyzwaniami rynku pracy.

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do opracowania strategii procesów HR ukierunkowanych na zrównoważony rozwój, w tym uwzględniający kwestie „zielonej gospodarki”; wdrożenie rozwiązań gwarantujących rozwój organizacji oparty o analizę potrzeb różnych grup interesariuszy oraz aktywne włączenie w procesy rozwojowe wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników, dając im jednocześnie możliwość czerpania korzyści z realizacji celów firmy.

Program szkolenia:

1. Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju w organizacji
2. Identyfikacja potrzeb rozwojowych organizacji i ich przełożenie na strategię HR
3. Wyzwania polityki personalnej w kontekście „zielonej gospodarki”
4. Diagnoza potrzeb różnych grup interesariuszy
5. Badanie poziomu satysfakcji pracowników w kontekście zrównoważonego rozwoju
6. Tworzenie strategii HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój
7. Komunikacja i pozyskiwanie wsparcia dla strategii HR
8. Kodeks etyczny i długofalowy program kształcenia etycznego
9. Ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy i proekologiczne postawy w firmie
10. Walidacja usługi: test wiedzy, weryfikacja wykonanych ćwiczeń, analiza wniosków z debat i prezentacji.

Szkolenie będzie prowadzone metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom/-czkom na ćwiczenie umiejętności, np. dyskusja, analiza case-study, prezentacje uczestników, ćwiczenia, obserwacja w warunkach rzeczywistych w czasie pracy.

Jedna godzina szkolenia trwa 60 minut i jest godziną zegarową. Przerwy nie wliczają się w czas szkolenia. Czas poświęcony na walidację wlicza się do czasu szkolenia.

Uczestnik może przed rozpoczęciem usługi uzupełnić i uporządkować dotychczasową wiedzę, celem lepszego przyswojenia programu szkoleń poprzez lekturę bezpłatnej, ogólnodostępnej publikacji: "Kompetencje pracowników wobec wyzwań globalnego rynku pracy" autorstwa Sylwii Przytuła, udostępnionej na stronie Dolnośląskiej Biblioteki Cyfrowej: <https://www.dbc.wroc.pl/dlibra/publication/70085/edition/45748?language=pl>.

Walidacja poprzez "Obserwację w warunkach stymulowanych" będzie odbywać się poprzez obserwację pracy w czasie ćwiczeń indywidualnych i w grupach, wypowiedzi uczestników, proponowanych rozwiązań analizowanych w case study sytuacji.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 82

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 82 Otwarcie szkolenia	Tomasz Pilarski	23-09-2025	10:00	10:30	00:30
2 z 82 Omówienie organizacji przebiegu, efektów szkolenia i wzajemnych oczekiwań	Tomasz Pilarski	23-09-2025	10:30	12:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 82 Otwarcie szkolenia	Tomasz Pilarski	07-10-2025	08:30	09:00	00:30
4 z 82 Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju w organizacji	Tomasz Pilarski	07-10-2025	09:00	10:30	01:30
5 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	07-10-2025	10:30	10:45	00:15
6 z 82 Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju w organizacji	Tomasz Pilarski	07-10-2025	10:45	12:15	01:30
7 z 82 Przerwa obiadowa	Tomasz Pilarski	07-10-2025	12:15	12:45	00:30
8 z 82 Identyfikacja potrzeb rozwojowych organizacji i ich przełożenie na strategię HR	Tomasz Pilarski	07-10-2025	12:45	14:15	01:30
9 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	07-10-2025	14:15	14:30	00:15
10 z 82 Identyfikacja potrzeb rozwojowych organizacji i ich przełożenie na strategię HR	Tomasz Pilarski	07-10-2025	14:30	16:00	01:30
11 z 82 Podsumowanie dnia	Tomasz Pilarski	07-10-2025	16:00	16:30	00:30
12 z 82 Otwarcie dnia-powtórzenie materiału, scenki przypominające	Tomasz Pilarski	08-10-2025	08:30	09:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 82 Wyzwania polityki personalnej w kontekście „zielonej gospodarki”	Tomasz Pilarski	08-10-2025	09:00	10:30	01:30
14 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	08-10-2025	10:30	10:45	00:15
15 z 82 Wyzwania polityki personalnej w kontekście „zielonej gospodarki”	Tomasz Pilarski	08-10-2025	10:45	12:15	01:30
16 z 82 Przerwa obiadowa	Tomasz Pilarski	08-10-2025	12:15	12:45	00:30
17 z 82 Diagnoza potrzeb różnych grup interesariuszy	Tomasz Pilarski	08-10-2025	12:45	14:15	01:30
18 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	08-10-2025	14:15	14:30	00:15
19 z 82 Diagnoza potrzeb różnych grup interesariuszy	Tomasz Pilarski	08-10-2025	14:30	16:00	01:30
20 z 82 Podsumowanie dnia	Tomasz Pilarski	08-10-2025	16:00	16:30	00:30
21 z 82 Otwarcie dnia-powtórzenie materiału, scenki przypominające	Tomasz Pilarski	09-10-2025	08:30	09:00	00:30
22 z 82 Badanie poziomu satysfakcji pracowników w kontekście zrównoważonego rozwoju	Tomasz Pilarski	09-10-2025	09:00	10:30	01:30
23 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	09-10-2025	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
24 z 82 Badanie poziomu satysfakcji pracowników w kontekście zrównoważonego rozwoju	Tomasz Pilarski	09-10-2025	10:45	12:15	01:30
25 z 82 Przerwa obiadowa	Tomasz Pilarski	09-10-2025	12:15	12:45	00:30
26 z 82 Tworzenie strategii HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój	Tomasz Pilarski	09-10-2025	12:45	14:15	01:30
27 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	09-10-2025	14:15	14:30	00:15
28 z 82 Tworzenie strategii HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój	Tomasz Pilarski	09-10-2025	14:30	16:00	01:30
29 z 82 Podsumowanie dnia	Tomasz Pilarski	09-10-2025	16:00	16:30	00:30
30 z 82 Otwarcie dnia-powtórzenie materiału, scenki przypominające	Tomasz Pilarski	14-10-2025	08:30	09:00	00:30
31 z 82 Komunikacja i pozyskiwanie wsparcia dla strategii HR	Tomasz Pilarski	14-10-2025	09:00	10:30	01:30
32 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	14-10-2025	10:30	10:45	00:15
33 z 82 Komunikacja i pozyskiwanie wsparcia dla strategii HR	Tomasz Pilarski	14-10-2025	10:45	12:15	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
34 z 82 Przerwa obiadowa	Tomasz Pilarski	14-10-2025	12:15	12:45	00:30
35 z 82 Kodeks etyczny i długofalowy program kształcenia etycznego	Tomasz Pilarski	14-10-2025	12:45	14:15	01:30
36 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	14-10-2025	14:15	14:30	00:15
37 z 82 Kodeks etyczny i długofalowy program kształcenia etycznego	Tomasz Pilarski	14-10-2025	14:30	16:00	01:30
38 z 82 Podsumowanie dnia	Tomasz Pilarski	14-10-2025	16:00	16:30	00:30
39 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	15-10-2025	08:30	10:15	01:45
40 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	15-10-2025	10:15	10:30	00:15
41 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	15-10-2025	10:30	12:15	01:45
42 z 82 Przerwa obiadowa	Tomasz Pilarski	15-10-2025	12:15	12:45	00:30
43 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	15-10-2025	12:45	14:30	01:45
44 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	15-10-2025	14:30	14:45	00:15
45 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	15-10-2025	14:45	16:30	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
46 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	16-10-2025	08:30	10:15	01:45
47 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	16-10-2025	10:15	10:30	00:15
48 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	16-10-2025	10:30	12:15	01:45
49 z 82 Przerwa obiadowa	Tomasz Pilarski	16-10-2025	12:15	12:45	00:30
50 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	16-10-2025	12:45	14:30	01:45
51 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	16-10-2025	14:30	14:45	00:15
52 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	16-10-2025	14:45	16:30	01:45
53 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	28-10-2025	08:30	10:15	01:45
54 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	28-10-2025	10:15	10:30	00:15
55 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	28-10-2025	10:30	12:15	01:45
56 z 82 Przerwa obiadowa	Tomasz Pilarski	28-10-2025	12:15	12:45	00:30
57 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	28-10-2025	12:45	14:30	01:45
58 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	28-10-2025	14:30	14:45	00:15
59 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	28-10-2025	14:45	16:30	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
60 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	29-10-2025	08:30	10:15	01:45
61 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	29-10-2025	10:15	10:30	00:15
62 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	29-10-2025	10:30	12:15	01:45
63 z 82 Przerwa obiadowa	Tomasz Pilarski	29-10-2025	12:15	12:45	00:30
64 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	29-10-2025	12:45	14:30	01:45
65 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	29-10-2025	14:30	14:45	00:15
66 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	29-10-2025	14:45	16:30	01:45
67 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	30-10-2025	08:30	10:15	01:45
68 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	30-10-2025	10:15	10:30	00:15
69 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	30-10-2025	10:30	12:15	01:45
70 z 82 Przerwa obiadowa	Tomasz Pilarski	30-10-2025	12:15	12:45	00:30
71 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	30-10-2025	12:45	14:30	01:45
72 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	30-10-2025	14:30	14:45	00:15
73 z 82 Ćwiczenia w warunkach rzeczywistych	Tomasz Pilarski	30-10-2025	14:45	16:30	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
74 z 82 Otwarcie dnia-powtórzenie materiału, scenki przypominające	Tomasz Pilarski	31-10-2025	08:30	09:00	00:30
75 z 82 Ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy i proekologiczne postawy w firmie	Tomasz Pilarski	31-10-2025	09:00	10:30	01:30
76 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	31-10-2025	10:30	10:45	00:15
77 z 82 Ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy i proekologiczne postawy w firmie	Tomasz Pilarski	31-10-2025	10:45	12:15	01:30
78 z 82 Przerwa obiadowa	Tomasz Pilarski	31-10-2025	12:15	12:45	00:30
79 z 82 Powtórzenie materiału	Tomasz Pilarski	31-10-2025	12:45	14:15	01:30
80 z 82 Przerwa kawowa	Tomasz Pilarski	31-10-2025	14:15	14:30	00:15
81 z 82 Podsumowanie dnia	Tomasz Pilarski	31-10-2025	14:30	15:00	00:30
82 z 82 Walidacja usługi	-	31-10-2025	15:00	15:30	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	10 205,32 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	10 205,32 PLN

Koszt osobogodziny brutto

143,74 PLN

Koszt osobogodziny netto

143,74 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Pilarski

Menedżer sprzedaży z ponad 25-cio letnim doświadczeniem zdobytym w renomowanych, międzynarodowych firmach branży FMCG, budowlanej, finansowo – ubezpieczeniowej oraz zarządzający własnymi klubami sportowymi. Skuteczny w zarządzaniu procesami funkcjonującymi w dużych koncernach międzynarodowych, jak i lokalnych firmach handlowo – usługowych. Dzięki doświadczeniu i umiejętnościom menedżerskim tworzy i wdraża nowe programy / modele / procesy usprawniające sprzedaż, obsługę klienta i zarządzanie zespołami handlowców, ekspertów czy doradców, co przyczynia się do uzyskiwania ponadprzeciętnych wyników biznesowych przez firmy i organizacje, które wspiera i z którymi współpracuje.

SPECJALIZUJE SIĘ W PROJEKTACH I SZKOLENIACH:

- Profesjonalne techniki sprzedaży i obsługi klienta.
- Skuteczne negocjacje handlowe.
- Efektywne zarządzanie firmą.
- Przywództwo i motywowanie.
- Biznes coaching.
- Budowanie i wdrażanie standardów sprzedażowych.
- Budowanie i wdrażanie standardów menedżerskich.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe w formie skryptu zostaną przekazane w formie elektronicznej lub przesłane mailem w pierwszym dniu szkolenia. Zostanie również udostępniona prezentacja po szkoleniu.

Informacje dodatkowe

W celu osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się, od uczestników wymagana będzie frekwencja na zajęciach: 80% oraz osiągnięcie min. 60% prawidłowych odpowiedzi teście teoretycznym i praktycznym.

Adres

Jelcz-Laskowice 9

55-220 Jelcz-Laskowice

woj. dolnośląskie

Kontakt



Tomasz Pilarski

E-mail tpilarski@vinson.pl

Telefon (+48) 662 996 254