

TRAINING GROUP
Sp. z o.o.

★★★★★ 4,5 / 5

117 ocen

Mobbing i dyskryminacja

Numer usługi 2025/07/18/162229/2887726

📍 Starachowice / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 13.09.2025 do 13.09.2025

1 400,00 PLN brutto

1 400,00 PLN netto

175,00 PLN brutto/h

175,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	Dla pracowników, osób zarządzających pracownikami, specjalistów ds. HR oraz ds. BHP, kierownictwa firm oraz urzędów. Dla osób, którym zależy na kształtowaniu pozytywnych relacji międzyludzkich w zespołach i organizacjach. Dla pracowników, którzy chcą wzmocnić pewność siebie i ochronić się przed niewłaściwymi zachowaniami. Dla wszystkich, w których interesie leży poznanie specyfiki mobbingu, zwalczanie tego zjawiska i zapobieganie mu.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	12-09-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat ICVC - SURE (Standard Usług Rozwojowych w Edukacji): Norma zarządzania jakością w zakresie świadczenia usług rozwojowych

Cel

Cel edukacyjny

Dostarczenie kompleksowej wiedzy (aspekty psychologiczne, społeczne, prawne) na temat mobbingu oraz sposobów zapobiegania mobbingowi będące podstawą do przeciwdziałania temu zjawisku i eliminowania go na poziomie zespołów, działów oraz całych organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik identyfikuje podłoże mobbingu, zjawisko mobbingu oraz prawne metody przeciwdziałania występowania mobbingu, wykorzystuje odpowiednie kanały zgłoszeń i rozpoznawania nieprawidłowości	Studium przypadku	Test teoretyczny
wdraża procedurę antymobbingową, prowadzi postępowania antymobbingowe	Symulacja mająca na celu wypracowanie konkretnych rozwiązań	
charakteryzuje się świadomością wpływu zachowań nieporządkanych w tym mobbingowych na funkcjonowanie zespołu,		

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program

1. Mobbing – definicja kodeksowa i jej konsekwencje:

- wprowadzenie do tematyki mobbingu,
- mobbing w świetle Kodeksu pracy,
- prawa pracownika i obowiązki pracodawcy,

- mobbing a dyskryminacja, molestowanie, stalking.
- 2. Mobbing w psychologii:
 - charakterystyka zjawiska,
 - 5 kluczowych obszarów zachowań mobbingowych,
 - fazy mobbingu,
 - skutki mobbingu,
 - skąd się bierze mobbing – cechy osobowości, relacje międzyludzkie, cechy organizacji, czynniki zewnętrzne.
- 3. Warunki uznania zachowań za mobbing:
 - co jest, a co nie jest mobbingiem,
 - ile trwa mobbing,
 - kto może być mobberem – prawo pracy vs. psychologia,
 - odpowiedzialność za wystąpienie mobbingu (wg Kodeksu pracy).
- 4. Skala zjawiska mobbingu:
 - występowanie w Unii Europejskiej i w Polsce,
 - mobbing w instytucjach publicznych,
 - mobbing w firmach.
- 5. Zwalczanie mobbingu:
 - jak sprawdzić, czy to już mobbing,
 - co może zrobić ofiara, a co świadek niewłaściwych zachowań,
 - możliwe działania pracownika, którego dotknął mobbing (w organizacji i poza nią),
 - droga sądowa i uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy,
 - przepisy, na podstawie których można dochodzić swoich praw – Kodeks pracy, Kodeks cywilny, Kodeks karny,
 - działanie pracodawcy w sytuacji wystąpienia mobbingu.
- 6. Profilaktyka mobbingu:
 - jak przeciwdziałać mobbingowi w organizacji (wewnętrzna polityka antymobbingowa, ankiety, komisje antymobbingowe i inne narzędzia),
 - zapobieganie mobbingowi w zespołach pracowniczych,
 - konflikt a mobbing,
 - jak może chronić siebie pracownik – umiejętność asertywnego zachowania w wybranych sytuacjach zawodowych (asertywna odmowa, reakcja na krytykę, atak słowny oraz zachowania naruszające prywatność).
- 7. Mobbing w orzeczeniach Sądu Najwyższego:
 - przykładowe wyroki w sprawach o mobbing,
 - czy łatwo jest sprawę o mobbing wygrać,
 - statystyki spraw sądowych.
- 8. Zakończenie szkolenia:
 - podsumowanie wiedzy na temat problematyki mobbingu.

1 godzina = 45 minut zajęć dydaktycznych plus 15 minut przerwy (ustalane z uczestnikami)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 dzień 1	Sylwester Ślusarczyk	13-09-2025	09:00	14:45	05:45
2 z 2 walidacja	-	13-09-2025	14:45	15:00	00:15

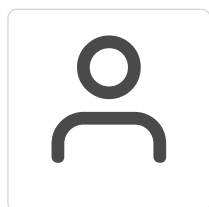
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 400,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	175,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	175,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Sylwester Ślusarczyk

Radca prawny z wieloletnim doświadczeniem w obsłudze jednostek pomocy społecznej. Absolwent Uniwersytetu Jagiellońskiego. Specjalizuje się w zagadnieniach prawa rodzinnego, administracyjnego (w tym postępowania administracyjnego) oraz cywilnego. Jest mediatorem sądowych w sprawach karnych. Doświadczony szkoleniowiec.

2 z 2

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

skrypt, długopis, notatnik, teczka

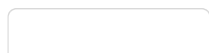
Adres

ul. Aleja Niepodległości 63
27-200 Starachowice
woj. świętokrzyskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Eliza Romańska



E-mail factory.szkolenia@gmail.com

Telefon (+48) 735 040 262