



CENTRUM
SZKOLENIOWE
MARCELINA DUDEK
★★★★★ 4,9 / 5
321 ocen

ROZUMIENIE DYNAMIKI PRACY GRUPOWEJ z Grzegorzem Baczewskim w duchu zrównoważonego rozwoju, z wykorzystaniem kompetencji cyfrowych (kwalifikacje)

Numer usługi 2025/07/18/173195/2886719

📍 Katowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 20 h

📅 18.10.2025 do 19.10.2025

5 200,00 PLN brutto
5 200,00 PLN netto
260,00 PLN brutto/h
260,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie jest skierowane do:

- osób planujących rozpoczęcie lub rozwój działalności w ramach zielonych miejsc pracy, zainteresowanych zdobyciem zielonych kompetencji i umiejętności cyfrowych
- Trenerzy/trenerki, absolwenci/absolwentki szkół i kursów trenerskich, podyplomowych studiów trenerskich;
- studenci/studentki oraz absolwenci/absolwentki studiów psychologii, pedagogiki i innych kierunków;
- nauczyciele/nauczycielki, pedagogzy/pedagożki, psycholodzy/psycholożki, doradcy/doradczynie zawodowi/e;
- osoby pracujące z zespołami;
- osoby planujące zmianę ścieżki kariery;
- pracownicy działów HR;
- osoby zainteresowane rozwojem osobistym.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

13-10-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

20

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnicy nauczą się świadomie wykorzystywać dynamikę pracy grupowej w kontekście zielonej transformacji, stosując narzędzia cyfrowe i AI. Rozwiną umiejętności integracji grupy, budowania kontraktów środowiskowych, identyfikacji norm i barier oraz projektowania działań edukacyjnych wspierających ESG, OZE i gospodarkę o obiegu zamkniętym (GOZ).

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wyjaśnia znaczenie integracji grupy w celu zbudowania bezpieczeństwa niezbędnego do pracy na doświadczeniu własnym.	Wymienia czynniki budujące bezpieczeństwo psychologiczne.	Test teoretyczny
Wykorzystuje AI do generowania pytań wykorzystywanych w celu integracji.	Analizując wyniki AI, tworzy zestawy pytań.	Analiza dowodów i deklaracji
Wykorzystuje aplikację Mentimeter w celu zbierania oczekiwań osób uczestniczących w szkoleniu.	Projektuje slajd w aplikacji Menti Meeter.	Analiza dowodów i deklaracji
Wykorzystuje AI w celu budowania kontraktu z grupą.	Analizujący wyniki AI, tworzy 2 zestawy zasad kontraktowych dla grup o różnej charakterystyce.	Analiza dowodów i deklaracji
Definiuje charakterystyki grupy w modelu 4S.	Wskazuje poprawne charakterystyki modelu 4 S.	Test teoretyczny
	Przygotowuje w aplikacji Mind Mapper notatkę o charakterystykach grupy w modelu 4S.	Analiza dowodów i deklaracji
Wykorzystuje AI w celu dopasowywania energiserów do treści szkolenia.	Analizujący wyniki AI, tworzy 2 zestawy ćwiczeń energetyzujących.	Analiza dowodów i deklaracji
Wymienia etapy procesu grupowego w ujęciu Tuckmana i identyfikuje zachowania charakterystyczne dla danego etapu.	Przedstawia informacje dotyczące weryfikacji empirycznej koncepcji Tuckmana	Test teoretyczny
Wyjaśnia znaczenie integracji grupy w projektach związanych z transformacją środowiskową	Wymienia co najmniej 3 czynniki budujące poczucie bezpieczeństwa w grupach realizujących cele ekologiczne	Test teoretyczny
Potrafi opracować kontrakt grupowy z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju	Przygotuje zestaw zasad kontraktu wspierających współpracę w duchu ESG/GOZ	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wykorzystuje narzędzia cyfrowe (Mentimeter, Mind Mapper, WordWall) do edukacji w zakresie zielonych kompetencji	Przygotuje materiał dydaktyczny (np. mapa pojęciowa GOZ) przy użyciu aplikacji cyfrowej	Analiza dowodów i deklaracji
Wykorzystuje AI do generowania treści wspierających edukację klimatyczną	Formułuje prompt, który prowadzi do wygenerowania pytań lub case study dotyczących ESG/OZE/GOZ	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Fundacja My Personality Skills
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Tak
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Fundacja My Personality Skills
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Tak

Program

Szkolenie jest skierowane do:

- osób planujących rozpoczęcie lub rozwój działalności w ramach zielonych miejsc pracy, zainteresowanych zdobyciem zielonych kompetencji i umiejętności cyfrowych
- Trenerzy/trenerki, absolwenci/absolwentki szkół i kursów trenerskich, podyplomowych studiów trenerskich;
- studenci/studentki oraz absolwenci/absolwentki studiów psychologii, pedagogiki i innych kierunków;
- nauczyciele/nauczycielki, pedagogzy/pedagożki, psycholodzy/psycholożki, doradcy/doradczynie zawodowi/e;
- osoby pracujące z zespołami;

- osoby planujące zmianę ścieżki kariery;
- pracownicy działów HR;
- osoby zainteresowane rozwojem osobistym.

Zakres szkolenia i kompetencje, które nabędzie uczestnik są zielone na podstawie bazy danych ESCO – wykazu przykładowych zielonych umiejętności opracowanych przez KE w ramach klasyfikacji ESCO:

- Współdziałanie za pomocą różnych technologii cyfrowych i zrozumienie odpowiednich środków komunikacji cyfrowej w danym kontekście.
- Udostępnianie danych, informacji i treści cyfrowych innym osobom za pomocą odpowiednich technologii cyfrowych. .
- Świadomość wpływu technologii cyfrowych i ich wykorzystania w środowisku

Zakres tematyczny oraz praktyczny charakter szkolenia wspierają rozwój zielonych i cyfrowych kompetencji.

Forma warsztatowa zapewni realizację celu edukacyjnego.

PRT dział 4 Technologie informacyjne i telekomunikacyjne

Usługa będzie realizowana w godzinach dydaktycznych (1h=45 min.).

Przerwy nie wliczają się w czas szkolenia.

Szkolenie odbywa się czasowo według harmonogramu jednak z uwagi na różne tempo pracy kursantów - możliwe są minimalne przesunięcia.

Metoda weryfikacji osiągnięcia efektów kształcenia, tj. realizacji celu edukacyjnego:

- test teoretyczny
- analiza dowodów i deklaracji

Szkolenie prowadzi do nabycia kwalifikacji zawodowej: Specjalista ds. zarządzania zespołem z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych.

PROGRAM SZKOLENIA:

DZIEŃ 1

10:00 – 12:00

Bezpieczny start grupy – integracja w kontekście zielonej transformacji (TEORIA)

- Znaczenie integracji grupy dla skutecznej współpracy w projektach prośrodowiskowych (np. wdrażanie strategii ESG, transformacji energetycznej).
- AI do generowania pytań wspierających integrację wokół tematów zrównoważonego rozwoju.
- Aplikacja Mentimeter do zbierania oczekiwań uczestników w obszarze „zielonych miejsc pracy”.
- AI jako wsparcie w budowaniu kontraktu z grupą dotyczącego zasad zrównoważonego działania i współpracy.
- Charakterystyka grupy w modelu 4S – odniesienie do pracy w zespołach realizujących projekty ekologiczne.

12:00 – 13:00

Trening vs warsztat – zastosowanie w edukacji ekologicznej (PRAKTYKA)

- Różnice między treningiem a warsztatem w procesie rozwijania zielonych kompetencji.
- Przygotowanie notatki w aplikacji Mind Mapper nt. komunikacji i edukacji w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym.

13:00 – 14:00 PRZERWA

14:00 – 18:00

Dynamika i normy grupy – praca w projektach zrównoważonego rozwoju (PRAKTYKA)

- Znaczenie ćwiczeń energetyzujących w budowaniu zaangażowania zespołów realizujących projekty ekologiczne.
- AI w dopasowywaniu energiserów do treści dotyczących klimatu, energii odnawialnej i GOZ.
- Etapy procesu grupowego wg Tuckmana – odniesienie do transformacji w zespołach wdrażających zielone rozwiązania.
- AI jako wsparcie w wyszukiwaniu badań nt. procesów grupowych w kontekście partycypacji społecznej i środowiskowej.
- Pojęcie norm grupowych w projektach proekologicznych (np. oszczędzanie energii, recykling).
- Rozróżnienie norm jawnych i niejawnych w zespołach pracujących nad wdrożeniem rozwiązań ESG.
- AI do generowania przykładów wpływu norm grupowych na zachowania prośrodowiskowe.
- Mechanizmy regulowania życia grupy poprzez normy wspierające cele zielonej transformacji.

- AI w identyfikacji zachowań związanych z przestrzeganiem zasad zrównoważonego rozwoju.

DZIEŃ 2

09:00 – 13:00

Emocje, zachowania i kontrakt: obrazy, AI i cyfrowe narzędzia w edukacji ekologicznej (TEORIA)

- Wykorzystanie obrazu do wyrażania emocji związanych z transformacją klimatyczną i środowiskową.
- AI w generowaniu obrazów ilustrujących wpływ zmian ekologicznych (np. redukcja emisji, odnawialne źródła energii).
- Zachowania trenerskie wspierające poszczególne fazy procesu grupowego w projektach zielonej gospodarki.
- Mind Mapper do tworzenia map wiedzy nt. OZE, GOZ i ESG.
- Projektowanie sekcji otwierającej szkolenie – wprowadzenie do tematów środowiskowych.
- WordWall jako narzędzie utrwalania pojęć związanych z ekologią i zielonymi technologiami.
- Zasady kontraktu grupowego odnoszące się do współpracy w duchu zrównoważonego rozwoju.
- AI w przygotowaniu zestawów zasad kontraktu ekologicznego (np. „zero waste na sali szkoleniowej”).
- Język pojęć a język zachowań – jak przekładać idee ESG i GOZ na praktyczne działania.
- AI do generowania przykładów zachowań ilustrujących wartości proekologiczne.

13:00 – 14:00 PRZERWA

14:00 – 17:00

Integracja grupy z AI: od ryzyk do action learning w zielonej gospodarce (PRAKTYKA)

- Ćwiczenia integracyjne wspierające współpracę w projektach środowiskowych.
- Czynniki ryzyka w ćwiczeniach integracyjnych – odniesienie do wdrażania zmian klimatycznych i oporu wobec transformacji.
- AI w tworzeniu banku ćwiczeń integracyjnych o tematyce ekologicznej.
- Projektowanie modułu wstępnego szkolenia z wykorzystaniem action learning i kompetencji cyfrowych – zastosowanie do realnych wyzwań ESG i GOZ.

17:00 – 18:00 WALIDACJA

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Bezpieczny start grupy – integracja w kontekście zielonej transformacji (TEORIA)	Grzegorz Baczewski	18-10-2025	10:00	12:00	02:00
2 z 8 Trening vs warsztat – zastosowanie w edukacji ekologicznej (PRAKTYKA)	Grzegorz Baczewski	18-10-2025	12:00	13:00	01:00
3 z 8 PRZERWA	Grzegorz Baczewski	18-10-2025	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 8 Dynamika i normy grupy – praca w projektach zrównoważonego rozwoju (PRAKTYKA)	Grzegorz Baczewski	18-10-2025	14:00	18:00	04:00
5 z 8 Emocje, zachowania i kontrakt: obrazy, AI i cyfrowe narzędzia w edukacji ekologicznej (TEORIA)	Grzegorz Baczewski	19-10-2025	09:00	13:00	04:00
6 z 8 PRZERWA	Grzegorz Baczewski	19-10-2025	13:00	14:00	01:00
7 z 8 Integracja grupy z AI: od ryzyk do action learning w zielonej gospodarce (PRAKTYKA)	Grzegorz Baczewski	19-10-2025	14:00	17:00	03:00
8 z 8 WALIDACJA - test teoretyczny oraz analiza dowodów i deklaracji	-	19-10-2025	17:00	18:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 200,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	260,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	260,00 PLN

W tym koszt walidacji brutto	125,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	125,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	125,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	125,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Grzegorz Baczewski

Od 2019 roku prowadzi szkolenia z zakresu rozwoju osobistego i zawodowego, m.in. kultury organizacyjnej, budowania zaangażowania i efektywności zespołów, różnorodności w miejscu pracy, coachingu, odporności psychicznej oraz strategii radzenia sobie ze stresem w dynamicznym środowisku biznesowym. Posiada doświadczenie w pracy warsztatowej, coachingowej i rozwojowej, wspierając organizacje i zespoły w procesach zmiany.

W ostatnich 5 latach ukończył m.in. Szkołę Trenerów Metrum, Business & Life Coaching Academy, uzyskał akredytację Insights Discovery, a także brał udział w mentorcoachingu, superwizji i rocznym programie rozwoju menedżerskiego.

W 2025 roku rozwinął dodatkowo swoje kompetencje w obszarze nowych technologii, zrównoważonego rozwoju i bezpieczeństwa danych, kończąc szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa, sztucznej inteligencji, śladu węglowego w organizacji oraz ochrony danych.

Dzięki temu jego działalność szkoleniowa opiera się na nowoczesnym, odpowiedzialnym i ekologicznym podejściu, łączącym aspekty psychologiczne, technologiczne i środowiskowe.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Informacje o materiałach dla uczestników niezbędne do realizacji usługi, m.in.:

Skrypt szkoleniowy w wersji cyfrowej – zamiast drukowanych ulotek, co wspiera ekologiczną działalność.

Uczestnik szkolenia pracuje na swoim własnym urządzeniu - smartfonie, tablecie lub laptopie.

Uwaga do harmonogramu szkolenia:

Przerwa pierwszego i drugiego dnia szkolenia ustalona jest w od 13:00 do 14:00, jednakże ze względu na warsztatowy charakter szkolenia oraz ewentualny jego przebieg – za zgodą trenera oraz uczestników godzina ww. przerwy może zostać zmieniona.

Przerwy nie są wliczone w czas trwania zajęć.

Informacja dotycząca realizacji usługi zgodnie z wytycznymi:

Usługa rozwojowa zostanie realizowana zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa i zaleceniami Ministerstwa Zdrowia i Głównego Inspektoratu Sanitarnego.

Informacje dodatkowe

- Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej
- 1 godzina rozliczeniowa = 45 minut
- przerwy nie wliczają się do czasu szkolenia
- Karta niniejszej usługi rozwojowej została przygotowana zgodnie z obowiązującym Regulaminem Bazy Usług Rozwojowych

Usługa zwolniona z VAT na podstawie §3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2025 r. poz. 832)

Zapisując się na usługę wyrażasz zgodę na rejestrowanie/nagrywanie swojego wizerunku na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalenia efektów uczenia się.

Adres

ul. Zabrska 3/6
40-068 Katowice
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Anna Wieczorek

E-mail dotacjedlabeauty@gmail.com

Telefon (+48) 606 217 054