



PFRON bez tajemnic – jak przygotować firmę do kontroli dofinansowań do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami

Numer usługi 2025/07/16/189330/2884074

664,20 PLN brutto
540,00 PLN netto
132,84 PLN brutto/h
108,00 PLN netto/h

OGÓLNOPOLSKA
BAZA
PRACODAWCÓW
OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWN
YCH SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ SPÓŁKA
KOMANDYTOWA

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 5 h

📅 26.09.2025 do 26.09.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Firmy z otwartego rynku pracy zatrudniające osoby z niepełnosprawnościami i pobierające dofinansowania do wynagrodzeń oraz Zakłady Pracy Chronionej.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	24-09-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	5

Cel

Cel edukacyjny

Nabycie wiedzy jak prawidłowo interpretować orzeczenia o niepełnosprawności, również w trudnych przypadkach zbiegu, przedłużeń czy odwołań, wypełniać i składać formularze Wn-D, INF-D-P, INF-o-PP oraz unikać najczęstszych błędów, które mogą skutkować zwrotem dofinansowania, wykazać efekt zachęty, pomoc konieczną i trudną sytuację ekonomiczną, rozliczać koszty płacy zgodnie z aktualnymi wytycznymi PFRON i obowiązującymi terminami.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Poprawnie interpretuje orzeczenia o niepełnosprawności wydawane przez różne organy	Potrafi analizować różne przypadki zbiegu ważności orzeczeń, łączyć rozstrzygnięcia z różnych orzeczeń i rozpoznać dokumenty niespełniające wymagań ustawy	Debata swobodna
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Rozróżnia przesłanki pozytywne i negatywne w kontekście wnioskowania o dofinansowanie wynagrodzeń	Poprawnie określa okresy przedawnienia roszczeń PFRON, rozumie ich wpływ na decyzję o dofinansowaniu	Obserwacja w warunkach symulowanych
Właściwie ocenia możliwość zastosowania przepisów szczególnych, takich jak art. 6bb ustawy o rehabilitacji, w przypadku braku zaświadczenia lub opóźnienia	Wskazuje przypadki, w których możliwe jest zastosowanie art. 6bb i potrafi uzasadnić swoje stanowisko	Debata swobodna
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Samodzielnie wypełnia dokumenty dotyczące sprawozdawczości w PFRON, w tym Wn-D, INF-D-P oraz INF-o-PP	Prawidłowo dobiera dane do odpowiednich sekcji formularzy, nie popełnia błędów formalnych	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PFRON bez tajemnic – jak przygotować firmę do kontroli dofinansowań do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami

1. Kontrola PFRON w zakresie dofinansowań do wynagrodzeń – jak się do niej przygotować

- zasady kontroli wynikające z rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;

2. dokumenty, które należy przygotować do kontroli;
3. najczęściej ujawniane przez PFRON błędy – jak nie wpaść w pułapkę kończącą się zwrotem pobranego dofinansowania;
4. okres przedawnienia roszczeń PFRON.

2. Zasady ubiegania się o dofinansowanie do wynagrodzeń z PFRON

1. przesłanki pozytywne i negatywne
2. ustalanie wskaźników zatrudnienia na potrzeby wnioskowania o dofinansowanie na podstawie:

- art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji
- rozporządzenia Komisji UE nr 651 z dnia 17 czerwca 2014 r.

1. problemy dotyczące orzeczeń o niepełnosprawności:

- jak interpretować orzeczenia różnych organów szczególnie w przypadku zbiegu ich ważności
- najczęściej popełniane błędy podczas identyfikacji niepełnosprawności przez pracodawcę – dokumenty, które nie potwierdzają niepełnosprawności w rozumieniu ustawy o rehabilitacji
- łączenie rozstrzygnięć z dwóch różnych orzeczeń
- nowe zasady przedłużania ważności orzeczeń na przykładach – warunki przedłużenia ważności orzeczenia
- ważność automatycznie przedłużonego orzeczenia a nowe orzeczenie ostateczne, czyli jakie?
- brak zaświadczenia potwierdzającego terminowe złożenie wniosku o wydanie nowego orzeczenia oraz wskazującego datę obowiązywania starego, a możliwość zastosowania art. 6bb ustawy o rehabilitacji
- odwołanie od orzeczenia, a moment zaliczenia pracownika do stopnia niepełnosprawności i schorzenia szczególnego
- data zaliczenia do określonego stopnia niepełnosprawności i schorzenia szczególnego,
- problemy intertemporalne orzeczeń – przerwa w obowiązywaniu orzeczenia i jej skutki,
- ujawnienie orzeczenia w trakcie zatrudnienia – konsekwencje
- hierarchia rozstrzygnięć – „nakładanie” rozstrzygnięcia z orzeczenia WZON na te z orzeczenia PZON, a następnie na nie – rozstrzygnięcia z wyroku

1. koszty płacy

- definicja, terminy i formy ponoszenia - nowe wytyczne PFRON dotyczące konta Revolut i przekazów pocztowych;
- dopuszczalność potrąceń – warunki;
- dopuszczalny limit w zakresie nieterminowego uregulowania składek ZUS;
- nowe zasady badania terminowości poniesienia kosztów płacy w kontekście składek ZUS – wnioskowanie metodą „z większego na mniejsze”;
- przebiegowania ZUS i ich wpływ na ocenę terminowości poniesienia kosztów płacy przez pracodawcę;

1. efekt zachęty ilościowy i jakościowy ze szczególnym uwzględnieniem przerw w zatrudnieniu – aktualne wytyczne PFRON i BON
2. warunek pomocy koniecznej – kiedy jest spełniony
3. trudna sytuacja ekonomiczna – jak badamy, z jakich okresów porównujemy dane
4. terminy w procesie wnioskowania o dofinansowanie z PFRON – możliwość przywrócenia terminu

3. Część praktyczna:

1. omówienie formularzy Wn-D, INF-D-P, INF-o-PP,
2. wskazanie najczęściej popełnianych błędów przy wypełnianiu formularzy.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 PFRON bez tajemnic – jak przygotować firmę do kontroli dofinansowań do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami	MAŁGORZATA TYLEWICZ-PIWNIK	26-09-2025	09:00	14:00	05:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	664,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	540,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	132,84 PLN
Koszt osobogodziny netto	108,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

MAŁGORZATA TYLEWICZ-PIWNIK

Posiadam ponad 17-letnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla firm zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami. Jako właścicielka firmy szkoleniowo-doradczej Centrum EKSPERT oraz konsultantka prawna w jednej z czołowych firm specjalizujących się w tematyce niepełnosprawności, realizuję szkolenia dla pracodawców, działów HR i kadry zarządzającej.

Specjalizuję się w szkoleniach z zakresu:

- zatrudniania osób z niepełnosprawnościami,
- obowiązków wobec PFRON i zasad obniżania wpłat,
- funkcjonowania zakładów pracy chronionej (ZPChr),
- praw pracowników z niepełnosprawnościami,

- wydatkowania środków ZFRON.

Łączę wiedzę prawniczą z praktyką i realnymi potrzebami firm. Moje szkolenia są konkretne i nastawione na rozwiązywanie problemów. Przekazuję wiedzę, którą można od razu zastosować w organizacji.

Moją misją jest wspieranie firm w budowaniu środowiska pracy otwartego na różnorodność i zgodnego z obowiązującym prawem.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Firma posiadająca status Zakładu Pracy Chronionej wydatki związane z uczestnictwem w szkoleniu może pokryć ze środków ZFRON.

Warunki techniczne

Stałe łącze do Internetu pozwalające na udział w szkoleniu w czasie rzeczywistym. Szkolenie nie jest nagrywane.

Kontakt



Barbara Napora

E-mail bnapora4@gmail.com

Telefon (+48) 603 899 521