



Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.

★★★★★ 4,6 / 5
361 ocen

Talenty Gallupa – szkolenie dla HR

Numer usługi 2025/07/15/10940/2880432

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 9 h

📅 01.12.2025 do 01.12.2025

2 583,00 PLN brutto

2 100,00 PLN netto

287,00 PLN brutto/h

233,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Do udziału w warsztatach zapraszamy:

- HRowców, HR Biznes Partnerów, specjalistów HR, którzy chcą zrozumieć, jak ich naturalne preferencje i predyspozycje wpływają na efektywność w pracy oraz jak mogą się rozwijać w harmonii i zgodzie ze sobą.

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

29-11-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

9

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Talenty Gallupa – szkolenie dla HR" przygotowuje uczestników do rozwoju zawodowego i osobistego, poprzez zastosowanie narzędzia określającego naturalne preferencje i predyspozycje uczestników - Talenty Gallupa, wpływające na efektywność pracy oraz wskazujące jak się rozwijać w zgodzie z nimi.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie własnych talentów oraz ich roli w pracy HR	• identyfikuje własne talenty oraz ich rolę w pracy HR • definiuje praktyczne narzędzia do zarządzania różnorodnością i inkluzywnością w zespołach i organizacjach • charakteryzuje się lepszym rozumieniem siebie i swoich reakcji • omawia pracę opartą na własnych talentach, jako skuteczniejszą i dającą więcej satysfakcji	Wywiad swobodny Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik stosuje praktyczne narzędzia do zarządzania różnorodnością i inkluzywnością w zespołach i organizacjach	• buduje swoją zawodową skuteczność poprzez bardziej ekologiczne wykorzystanie naturalnych predyspozycji w codziennej pracy • tworzy skuteczniejsze relacje biznesowe z uwzględnieniem różnic indywidualnych • opracowuje spersonalizowany planu działania oparty na talentach • planuje i dąży do rozwinięcia umiejętności współpracy z różnymi interesariuszami	Wywiad swobodny Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik w swojej pracy w sposób zrównoważony zarządza potencjałem pracowników - zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy	• charakteryzuje obecne i przyszłe potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników • buduje oraz wdraża programy rekrutacji, selekcji, wdrażania nowych pracowników, pozwalające pozyskiwać zróżnicowany potencjał w zakresie kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników • kształtuje wartości i kulturę pracy sprzyjającą otwartości na nowe wyzwania rozwojowe	Wywiad swobodny Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PROGRAM

- Poznanie talentów w praktyce: przegląd wszystkich talentów oraz ich jasnych i ciemnych stron
- Wykorzystanie talentów w roli HR: jak skutecznie korzystać z własnych talentów w pracy HR i HR Biznes Partnera
- Narzędzia pracy z menedżerem: praktyczne metody pracy z menedżerem
- Planowanie działania: opracowanie konkretnego planu opartego na talentach i ich wykorzystaniu w pracy

Co nas wyróżnia

- Poznanie siebie: głębokie i praktyczne omówienie każdego z 34 talentów CliftonStrengths Gallupa umożliwia zrozumienie siebie z pozytywnej perspektywy własnych predyspozycji i naturalnych preferencji
- Szeroka perspektywa: wielowymiarowe omówienie wszystkich talentów pozwala spojrzeć na otoczenie biznesowe z różnych perspektyw
- Spersonalizowany plan działania: każdy uczestnik buduje swój plan rozwojowy w oparciu o mocne strony, który będzie idealnie dostosowany do jego talentów, celów, wartości i zasobów
- Pragmatyczne podejście do talentów w organizacji: nasze narzędzia i metody są sprawdzone i praktyczne, pozwalając uczestnikom działać skutecznie w swoich rolach HR
- Realne studia przypadków: dzięki praktycznym przykładom i doświadczeniu trenera uczestnicy mogą przekształcać teorię w konkretne działania

Czas trwania szkolenia:

Szkolenie trwa **9 godzin dydaktycznych** (tj. 45 minut). Podana ilość godzin szkolenia nie zawiera czasu przerw.

Walidacja:

W trakcie szkolenia przeprowadzana będzie walidacja w formie wywiadu swobodnego oraz obserwacji w warunkach symulowanych.

Osoba walidująca, waliduje usługę w formie zdalnej, po jej zakończeniu, w oparciu o checklistę od trenera prowadzącego usługę, a następnie potwierdza osiągnięcie efektów kształcenia swoim podpisem na zaświadczeniu o zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej.

W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony czas przeprowadzenia walidacji usługi rozwojowej.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 13 Poznanie talentów w praktyce: przegląd wszystkich talentów oraz ich jasnych i ciemnych stron	Aleksandra Jopyk	01-12-2025	09:00	09:30	00:30
2 z 13 Wykorzystanie talentów w roli HR: jak skutecznie korzystać z własnych talentów w pracy HR i HR Biznes Partnera	Aleksandra Jopyk	01-12-2025	09:30	10:00	00:30
3 z 13 Narzędzia pracy z menedżerem: praktyczne metody pracy z menedżerem	Aleksandra Jopyk	01-12-2025	10:00	10:30	00:30
4 z 13 Planowanie działania: opracowanie konkretnego planu opartego na talentach i ich wykorzystaniu w pracy	Aleksandra Jopyk	01-12-2025	10:30	11:00	00:30
5 z 13 Przerwa	Aleksandra Jopyk	01-12-2025	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 13 Poznanie siebie: głębokie i praktyczne omówienie każdego z 34 talentów CliftonStrengths Gallupa umożliwia zrozumienie siebie z pozytywnej perspektywy własnych predyspozycji i naturalnych preferencji	Aleksandra Jopyk	01-12-2025	11:15	12:00	00:45
7 z 13 Szeroka perspektywa: wielowymiarowe omówienie wszystkich talentów pozwala spojrzeć na otoczenie biznesowe z różnych perspektyw	Aleksandra Jopyk	01-12-2025	12:00	12:30	00:30
8 z 13 Spersonalizowany plan działania: każdy uczestnik buduje swój plan rozwojowy w oparciu o mocne strony, który będzie idealnie dostosowany do jego talentów, celów, wartości i zasobów	Aleksandra Jopyk	01-12-2025	12:30	13:00	00:30
9 z 13 Przerwa	Aleksandra Jopyk	01-12-2025	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 13 Pragmatyczne podejście do talentów w organizacji: nasze narzędzia i metody są sprawdzone i praktyczne, pozwalając uczestnikom działać skutecznie w swoich rolach HR	Aleksandra Jopyk	01-12-2025	14:00	15:00	01:00
11 z 13 Przerwa	Aleksandra Jopyk	01-12-2025	15:00	15:15	00:15
12 z 13 Realne studia przypadków: dzięki praktycznym przykładom i doświadczeniu trenera uczestnicy mogą przekształcać teorię w konkretne działania	Aleksandra Jopyk	01-12-2025	15:15	16:30	01:15
13 z 13 Walidacja usługi	-	01-12-2025	16:30	17:15	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 583,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	287,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	233,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Aleksandra Jopyk

Aleksandra posiada tytuł magistra Psychologii (Psycholog), uzyskany na Uniwersytecie Gdańskim, na wydziale Nauk Społecznych.

Współpracuje z EY Academy of Business od 2018 roku, wcześniej związana z EY Polska.

Z wykształcenia psycholog. Przez 16 lat pracowała jako menedżer wyższego szczebla, głównie w obszarze HR. Dziesięć lat spędziła w firmach świadczących usługi profesjonalne, wspierając pracowników jako coach, trener, wewnętrzny konsultant oraz lider zorientowany na ludzi.

Prowadzi szkolenia z szeroko rozumianych umiejętności osobistych, przede wszystkim z komunikacji, przywództwa i umiejętności menedżerskich. Jako doświadczony coach i mentor, prowadzi również szkolenia w zakresie coachingu i mentoringu. Skupia się na możliwości praktycznego zastosowania wiedzy i umiejętności zdobytych podczas szkolenia. Z pasją wspiera rozwój jednostek, zespołów i organizacji.

Jest zwolenniczką prostych rozwiązań, naturalnego i otwartego stylu w relacjach międzyludzkich, a przy tym nieuleczalną optymistką.

Menedżer z wieloletnim doświadczeniem w usługach profesjonalnych. Buduje elastyczne i zwinne rozwiązania na bazie odblokowywania potencjału i sensownej zmiany. Zwolenniczka prostoty i użyteczności.

Aleksandra posiada ponad 5 letnie doświadczenie wprowadzeniu szkoleń.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Informacje dodatkowe

Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.

Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

Adres

al. Aleja Armii Ludowej 26

00-609 Warszawa

woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- W budynku znajduje się: parking dla rowerów, poczta, restauracja, firma kurierska, kiosk.

Kontakt



Viktoriya Karpenko

E-mail viktoriya.karpenko@pl.ey.com

Telefon (+48) 572 002 607