



Centrum Organizacji
Szkoleń i
Konferencji SEMPER
Magdalena
Wolniewicz-Kesaria

★★★★☆ 4,5 / 5
2 545 ocen

**Zarządzanie zmianą w praktyce -
inspirujące warsztaty szkoleniowe. Zadbaj
o poprawność relacji i buduj
zaangażowanie pracowników w nowej
rzeczywistości.**

Numer usługi 2025/07/12/8282/2875042

📍 Wrocław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 18.05.2026 do 19.05.2026

1 955,70 PLN brutto

1 590,00 PLN netto

162,98 PLN brutto/h

132,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Projekt szkolenia został przygotowany z myślą o członkach kadry kierowniczej średniego i wyższego szczebla oraz specjalistach biorących udział w procesach zarządzania w organizacji.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

15

Data zakończenia rekrutacji

17-05-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

12

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Wiedza:

- Uczestnik zdobędzie wiedzę z zakresu zarządzania zmianą.

Umiejętności:

- Dzięki dyskusjom na forum grupy oraz ćwiczeniom, studiom przypadków, scenkom rodzajowym uczestnik nauczy się

odpowiednio reagować w różnych sytuacjach związanych z wykonywanym zawodem

Kompetencje społeczne :

- uczestnik nauczy się Identyfikować własny styl uczenia się

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zarządzanie zmianami oraz sprawne ich wdrażanie stało się kluczowym wymogiem funkcjonowania każdej organizacji. Prezentowane szkolenie przybliży nie tylko samą metodykę projektowania i wdrażania zmiany, ale także uczy, w jaki sposób radzić sobie z oporem pracowników wobec zmian.	Uczestnicy zrozumieją proces zmian zarówno z perspektywy uczestnika procesu jak i lidera wdrażającego zmianę	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Grupa docelowa

Projekt szkolenia został przygotowany z myślą o członkach kadry kierowniczej średniego i wyższego szczebla oraz specjalistach biorących udział w procesach zarządzania w organizacji.

Program szkolenia

Program szkolenia stanowi prawnie chronioną własność intelektualną, a jego przetwarzanie, rozpowszechnianie lub korzystanie z niego bez wiedzy i zgody autora jest zabronione.

1. Wprowadzenie, program

2. Istota zmian

- a. Półprawdy na temat zmian
- b. Co to jest zmiana?
- c. Istota i sens zmiany

3. Modele wprowadzania zmian

- a. Model Lewina
- b. Model Kottera
- c. Model Beckharda
- d. Metody zwinne

4. Sukces wdrożenia zmiany

5. Pomiar i adaptacja – model PDCA

- a. Wizja
- b. Działanie
- c. Informacja zwrotna
- d. Reakcja

6. Ludzie – kluczowy czynnik

- a. Fazy przechodzenia przez zmianę
- b. Model ADKAR
- c. Dziesięć wewnętrznych potrzeb
- d. Mniej formalna komunikacja

7. Postawy wobec zmiany

- a. Krzywa przyswajania
- b. Jak wykorzystać sukcesy innowatora?
- c. Jak wykorzystać energię adaptatora?
- d. Co robić z guzdrałami?

8. Środowisko, czyli organizacja

- a. Informacja
- b. Identyfikacja
- c. Impulsy
- d. Infrastruktura
- e. Instytucje.

W przypadku szkolenia w formule on-line modyfikacji mogą ulec forma i sposób realizacji zaplanowanych dla Państwa ćwiczeń.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Zarządzanie zmianą w praktyce - inspirujące warsztaty szkoleniowe. Zadbaj o poprawność relacji i buduj zaangażowanie pracowników w nowej rzeczywistości.	Ekspert SEMPER	18-05-2026	10:00	18:00	08:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 2 Zarządzanie zmianą w praktyce - inspirujące warsztaty szkoleniowe. Zadbaj o poprawność relacji i buduj zaangażowanie pracowników w nowej rzeczywistości.	Ekspert SEMPER	19-05-2026	09:00	17:00	08:00

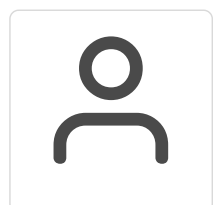
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 955,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 590,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	162,98 PLN
Koszt osobogodziny netto	132,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Ekspert SEMPER

Ekspert Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu

- otrzymujesz indywidualną kartę rabatową upoważniającą do 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia stacjonarne i online organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

Warunki uczestnictwa

ZGŁOSZENIE NA USŁUGĘ

Rezerwacji miejsca szkoleniowego można dokonać za pośrednictwem BUR.

Adres

ul. Oporowska 4/a

50-000 Wrocław

woj. dolnośląskie

Szkolenia w Poznaniu najczęściej realizujemy w Hotel*** Focus.

W szczególnych przypadkach Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany miejsca szkolenia na obiekt o tym samym lub wyższym standardzie i nie stanowi to zmiany warunków umowy.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Angelika Poznańska

E-mail info@szkolenia-semper.pl

Telefon (+48) 570 590 060