



Futurum Edyta
Kuczmenda

Brak ocen dla tego dostawcy

Budowanie efektywnych zespołów

Numer usługi 2025/07/11/181961/2874140

📍 zdalna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 22.09.2025 do 23.10.2025

1 500,00 PLN brutto

1 500,00 PLN netto

93,75 PLN brutto/h

93,75 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Do udziału w kursie zapraszamy:

- Kierowników i liderów zespołów (formalnych i nieformalnych),
- Osoby zarządzające zespołami projektowymi i strukturalnymi,
- Pracowników aspirujących do roli lidera,
- Każdego, kto chce zwiększyć skuteczność pracy zespołowej w swojej organizacji.

Minimalna liczba uczestników

3

Maksymalna liczba uczestników

12

Data zakończenia rekrutacji

15-09-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Kurs przygotowuje uczestnika do samodzielnego budowania efektywnie współpracujących zespołów poprzez rozpoznawanie ról grupowych, diagnozowanie etapu rozwoju zespołu i dobór odpowiednich technik leaderskich. Uczestnik nauczy się zarządzać dynamiką zespołu, wspierać współpracę, rozwiązywać konflikty i tworzyć środowisko sprzyjające zaangażowaniu i realizacji celów.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna etapy rozwoju zespołu i potrafi wskazać rolę lidera w każdym z nich.	Uczestnik poprawnie przyporządkowuje zadania leaderskie do etapów rozwoju zespołu na podstawie studium przypadku.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik potrafi rozpoznać role zespołowe Belbina i opracować plan współpracy w oparciu o analizę zespołu.	Uczestnik przygotowuje analizę ról zespołowych na podstawie scenariusza online i przesyła plan współpracy do oceny.	Prezentacja
Uczestnik potrafi zaplanować działania wspierające współpracę i zaangażowanie członków zespołu.	Opracowanie dokumentu „Plan działań lidera” zawierającego strategię budowania zaangażowania i rozwiązywania konfliktów.	Prezentacja Wywiad ustrukturyzowany

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie zostało zaprojektowane z myślą o liderach i kierownikach zespołów, którzy chcą rozwinąć kompetencje niezbędne do skutecznego zarządzania grupą, budowania kultury współpracy i osiągania wysokiej efektywności zespołowej. Program łączy najnowsze koncepcje z zakresu psychologii organizacji, zarządzania i pracy zespołowej z praktycznymi narzędziami do wdrożenia w codziennej pracy.

Formuła zdalna szkolenia zapewni elastyczny i komfortowy udział Uczestników szkolenia i wspomóc ich w zdobywaniu nowej wiedzy i umiejętności. Dzięki posiadanej przez Dostawcę licencji do w pełni bezpiecznej i profesjonalnej Platformy Szkoleniowej e-LEA Enterprise, na której szkolenie będzie umieszczone, Uczestnicy szkolenia zyskają dostęp do wiedzy podawanej w nowoczesnej formie, a Dostawca szkolenia będzie monitorował postęp ich nauki oraz efektywność szkolenia.

Kurs realizowany jest w formule e-learningowej, obejmuje interaktywne moduły, testy wiedzy oraz projekt końcowy z indywidualnym feedbackiem.

Dzień 1: Fundamenty pracy zespołowej i rola lidera (8 godzin dydaktycznych)

Moduł 1. Wprowadzenie do pracy zespołowej

- Czym jest zespół? – definicje i różnice między grupą a zespołem.
- Dlaczego współpraca zespołowa jest kluczowa dla realizacji celów biznesowych?
- Synergia zespołowa – kiedy $1+1 > 2$, a kiedy < 2 ?
- Czynniki sukcesu w budowaniu efektywnego zespołu.
- Ćwiczenie online: Diagnoza własnego doświadczenia zespołowego – refleksja nad sukcesami i wyzwaniami w pracy grupowej.

Moduł 2. Cykl życia zespołu – model Tuckmana w praktyce

- Etapy rozwoju zespołu: Forming, Storming, Norming, Performing, Adjourning.
- Zachowania członków zespołu na poszczególnych etapach.
- Wyzwania lidera i strategię działania na każdym etapie.
- Typowe błędy w zarządzaniu zespołem w fazach rozwoju.
- Studium przypadku: Analiza sytuacji zespołu projektowego na różnych etapach rozwoju.
- Mini-quiz: Dopasowanie stylu przywództwa do fazy rozwoju zespołu.

Moduł 3. Role zespołowe wg Belbina – odkrywanie potencjału członków zespołu

- Wprowadzenie do koncepcji ról zespołowych Belbina.
- Charakterystyka ról zadaniowych, intelektualnych i społecznych.
- Jak rozpoznać preferencje i potencjał członków zespołu?
- Zarządzanie różnorodnością ról – unikanie „syndromu kopiuj-wklej” w zespole.
- Konflikty między rolami i strategię ich rozwiązywania.
- Interaktywne zadanie: Samoocena preferowanych ról zespołowych i refleksja nad własnym stylem pracy.
- Scenariusz online: Jak zbudować zespół zrównoważony pod względem ról?

Dzień 2: Skuteczna współpraca, komunikacja i projekt końcowy

Moduł 4. Komunikacja i współpraca w zespole

- Komunikacja w zespole – jak mówić, by być zrozumianym i jak słuchać, by zrozumieć innych?
- Bariery komunikacyjne w pracy zespołowej i sposoby ich przełamywania.
- Konstrukttywne rozwiązywanie konfliktów w zespole.
- Budowanie zaufania i kultury otwartości.
- Ćwiczenie: Analiza przykładowych sytuacji konfliktowych i przygotowanie rekomendacji dla lidera.

Moduł 5. Lider jako budowniczy kultury zespołowej

- Style przywództwa a efektywność zespołu.
- Rola lidera w tworzeniu środowiska sprzyjającego współpracy.
- Hierarchia a struktury partnerskie – wady i zalety obu podejść.
- Motywowanie i angażowanie członków zespołu w środowisku różnorodnym kulturowo i pokoleniowo.
- Case study: Tworzenie planu rozwoju zespołu z uwzględnieniem specyfiki organizacji.

Moduł 6. Podsumowanie i projekt końcowy

- Podsumowanie kluczowych koncepcji i narzędzi.
- Opracowanie indywidualnego „Planu działań lidera” do wdrożenia w pracy z zespołem.
- Ewaluacja efektów uczenia się.
- Zadanie końcowe: Przygotowanie projektu – plan rozwoju zespołu wraz z analizą ról zespołowych i strategią komunikacji.
- Metoda walidacji: Test online i ocena projektu przez eksperta.

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	93,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	93,75 PLN

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy w ramach usługi otrzymują:

- dostęp do materiałów e-learningowych w formie interaktywnych modułów na platformie szkoleniowej (video, quizy, scenariusze do analizy),
- komplet materiałów dydaktycznych w formacie PDF do pobrania, zawierających podsumowanie najważniejszych treści, modele i narzędzia do pracy zespołowej,
- zeszyt ćwiczeń w wersji elektronicznej z miejscem na własne notatki i plan działań,
- dostęp do dodatkowych materiałów edukacyjnych: checklist, artykułów branżowych i case studies,
- opcję konsultacji online z trenerem po zakończeniu szkolenia (do wykorzystania w ciągu 14 dni od ukończenia kursu).

Warunki techniczne

Szkolenie będzie miało miejsce na platformie szkoleniowej e-LEA Enterprise (dostęp przez przeglądarkę internetową).

Wymagania sprzętowe: komputer, laptop lub tablet z ekranem minimum 10 cali, działającą kartą dźwiękową i słuchawkami/głośnikami.

Łącze internetowe: stabilne połączenie o minimalnej prędkości 2 Mbps (zalecane 5 Mbps lub więcej).

Oprogramowanie: aktualna wersja przeglądarki internetowej (Google Chrome, Mozilla Firefox, Microsoft Edge) oraz możliwość otwierania plików PDF.

Dla części synchronicznej (tam gdzie wskazane): kamera i mikrofon do udziału w spotkaniach na żywo (np. przez MS Teams lub Zoom).

Kontakt



EDYTA KUCZMENDA

E-mail edyta.kuczmenda@gmail.com

Telefon (+48) 608 063 723

