



Grupa Tempo sc A.

Bornus, A.

Gajewska-Cygan

★★★★★ 4,9 / 5

507 ocen

Reskilling - odkryj swój potencjał na nowo.

Numer usługi 2025/07/11/28612/2873225

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Doradztwo biznesowe

🕒 6 h

📅 25.08.2025 do 05.09.2025

2 460,00 PLN brutto

2 000,00 PLN netto

410,00 PLN brutto/h

333,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Usługa doradcza w zakresie reskillingu jest skierowana do **wszystkich aktywnych zawodowo osób, które pragną świadomie zarządzać swoją karierą w obliczu zmieniającego się rynku pracy.**

Główni adresaci to:

- **Osoby zagrożone utratą pracy lub zwolnione:** Pracownicy, których obecne stanowiska są zagrożone automatyzacją, zmianami technologicznymi lub restrukturyzacją firmy. Potrzebują przekwalifikowania.
- **Osoby poszukujące nowych wyzwań zawodowych:** Pracownicy, którzy czują się wypaleni, znudzeni obecną pracą lub po prostu chcą zmienić branżę/zawód, aby realizować nowe pasje lub wykorzystać swój potencjał w inny sposób.
- **Osoby pragnące awansować lub zmienić ścieżkę kariery w ramach tej samej firmy/branży:** Pracownicy, którzy widzą potrzebę zdobycia nowych, komplementarnych umiejętności.
- **Osoby, które chcą zwiększyć swoją wartość na rynku pracy:** Pracownicy, którzy rozumieją, że ciągłe uczenie się i adaptacja są kluczowe w dynamicznym środowisku zawodowym i chcą być proaktywnie rozwijać kompetencje.

Data zakończenia rekrutacji

24-08-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

6

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel biznesowy

Głównym celem biznesowym, który zostanie osiągnięty przez uczestnika w wyniku realizacji usługi reskillingu, jest zwiększenie jego konkurencyjności i wartości na rynku pracy, co przełoży się na poprawę jego sytuacji zawodowej do 6 miesięcy od czasu zakończenia usługi.

Usługa ta zwiększa samoświadomość uczestnika w zakresie jego mocnych stron, umiejętności oraz posiadanych kompetencji. Prowadzi do określenia celów rozwojowych oraz identyfikacji obszarów do reskillingu.

Efekt usługi

Efekt Usługi

W wyniku realizacji usługi doradczej reskilling, uczestnik **posiada sprecyzowaną ścieżkę kariery w nowej lub zmienionej specjalizacji, wraz z planem działania na rzecz zdobycia niezbędnych kompetencji, co zwiększy jego wartość i konkurencyjność na rynku pracy.**

Efekt ten przełoży się na:

1. **Zidentyfikowane i dopasowane do potrzeb rynkowych obszary rozwoju kompetencji:** Uczestnik wie, jakie umiejętności powinien rozwijać, aby sprostać wymaganiom wybranej, nowej ścieżki zawodowej.
2. **Opracowany spersonalizowany plan reskillingu:** Uczestnik posiada konkretny harmonogram i zestaw rekomendowanych działań (np. kursów, szkoleń, praktyk, certyfikacji), niezbędnych do osiągnięcia celów przekwalifikowania.
3. **Wzrost świadomości dotyczącej trendów rynkowych i możliwości zatrudnienia:** Uczestnik potrafi samodzielnie analizować rynek pracy pod kątem nowych perspektyw i wie, jak efektywnie szukać ofert pracy odpowiadających jego nowym kwalifikacjom.
4. **Zwiększona motywacja i gotowość do aktywnego działania:** Uczestnik jest wyposażony w narzędzia i wiedzę, które pozwalają mu na efektywne i samodzielne dalsze zarządzanie swoim rozwojem zawodowym.

Kryteria Weryfikacji Efektu Usługi

1.Samoświadomość posiadanych mocnych stron w komunikacji, preferencjach co pełnionych ról zespołowych, wartościach oraz wewnętrznych motywacjach.

Kryterium: Raport DISC D3 PeopleKeys, Inc.®, oraz I część raportu usługi doradczej reskilling, na bazie którego zostaje określony:

- Obszar mocnych stron, pełnionych ról w zespołach, wartości oraz wewnętrznych motywacji.
- Wykaz kluczowych kompetencji (twardych i miękkich) posiadanych na dzień udziału w usłudze.
- Zestaw rekomendowanych form kształcenia (np. nazwy kursów, certyfikaty, ścieżki edukacyjne) wraz z orientacyjnym harmonogramem.
- Zidentyfikowany potencjał rozwoju, marzenia zawodowe, potrzeby oraz preferencje zawodowe.

Metoda weryfikacji: Ocena przesłanego raportu DISC D3 PeopleKeys, Inc.®, oraz podsumowania ze spotkania doradczego, potwierdzenie jego zrozumienia i akceptacji przez uczestnika (pisemna informacja zwrotna).

2.Posiadanie indywidualnego planu reskillingu:

Kryterium: II część raportu usługi doradczej reskilling - plan reskillingu, zawierający:

- Zdefiniowaną nową lub zmienioną ścieżkę kariery/specjalizację.
- Wykaz kluczowych kompetencji (twardych i miękkich) do zdobycia w nowej ścieżce.
- Zestaw rekomendowanych form kształcenia (np. nazwy kursów, certyfikaty, ścieżki edukacyjne) wraz z orientacyjnym harmonogramem.
- Zidentyfikowane potencjalne stanowiska pracy w nowej specjalizacji.

Metoda weryfikacji: Ocena przedłożonego planu przez doradcę oraz potwierdzenie jego zrozumienia i akceptacji przez uczestnika (pisemna informacja zwrotna).

3.Przygotowanie CV lub jego aktualizacja:

Kryterium: CV

- Zdefiniowany cel zawodowy z opisem świadczących ku temu predyspozycji oraz kwalifikacji.
- Wykaz kluczowych kompetencji .

- Opis zadań na poszczególnych stanowiskach korespondujący z nową rolą/stanowiskami/firmami/branżą.

Metoda weryfikacji: Ocena przedłożonego CV przez doradcę oraz akceptacja przez uczestnika (pisemna informacja zwrotna).

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi została opisana w pkt. Efekt usługi oraz kryteria jego weryfikacji.

Program

Etap 1: Samoświadomość i potencjał zawodowy.

Cel Etapu: Zbudowanie głębokiej samoświadomości uczestnika w zakresie jego mocnych stron, preferencji zawodowych, wartości i motywacji, a także zidentyfikowanie posiadanego potencjału i kluczowych kompetencji.

Działania:

1. Przeprowadzenie analizy profilu osobowościowego i kompetencyjnego:

- Uczestnik wypełnia narzędzie diagnostyczne **DISC D3 PeopleKeys, Inc.®** (online, przed spotkaniem)*.
- Doradca przeprowadza pogłębiony wywiad z uczestnikiem, koncentrując się na jego doświadczeniach zawodowych, sukcesach, wyzwaniach, pasjach i aspiracjach.

2. Omówienie wyników raportu DISC D3 oraz identyfikacja mocnych stron:

- Sesja doradcza (online/offline) poświęcona interpretacji wyników raportu DISC D3 w kontekście komunikacji, ról zespołowych, wartości i wewnętrznych motywacji.
- Wspólnie z doradcą określenie **obszaru mocnych stron, preferowanych ról w zespołach, kluczowych wartości oraz wewnętrznych motywacji** uczestnika.

3. Inwentaryzacja kompetencji i potencjału rozwoju:

- Sporządzenie **wykazu kluczowych kompetencji (twardych i miękkich)** posiadanych przez uczestnika na dzień udziału w usłudze. Wywiad kompetencyjny.
- Zidentyfikowanie **potencjału rozwoju, marzeń zawodowych, potrzeb oraz preferencji zawodowych** w kontekście przyszłej ścieżki kariery.

4. Przygotowanie I części raportu usługi doradczej reskilling:

- Opracowanie dokumentu podsumowującego wyniki etapu, zawierającego wszystkie zidentyfikowane elementy.

Etap 2: Indywidualny plan reskillingu.

Cel Etapu: Opracowanie spersonalizowanego i realistycznego planu przekwalifikowania, który precyzyjnie określa nową ścieżkę kariery oraz niezbędne do jej osiągnięcia kroki.

Działania:

1. Analiza trendów rynkowych i możliwości zawodowych:

- Doradca przedstawia uczestnikowi analizę perspektywicznych branż i stanowisk, korespondujących z jego profilem, potencjałem i aspiracjami (wynikającymi z Etapu 1).

2. Definiowanie nowej ścieżki kariery/specjalizacji:

- Wspólnie z doradcą **zdefiniowanie nowej lub zmienionej ścieżki kariery/specjalizacji**, uwzględniającej zarówno mocne strony uczestnika, jak i potrzeby rynku.

3. Określenie luk kompetencyjnych i form kształcenia:

- Stworzenie **wykazu kluczowych kompetencji (twardych i miękkich) do zdobycia w nowej ścieżce**.
- Zaproponowanie i wybór **zestawu rekomendowanych form kształcenia** (np. nazwy kursów, certyfikaty, ścieżki edukacyjne) wraz z **orientacyjnym harmonogramem** ich realizacji.

4. Identyfikacja potencjalnych stanowisk pracy:

- Wstępne **zidentyfikowanie potencjalnych stanowisk pracy** oraz typów firm/organizacji, które mogą być celem poszukiwań w ramach nowej specjalizacji.

5. Przygotowanie II części raportu usługi doradczej reskilling:
- Opracowanie dokumentu zawierającego szczegółowy plan reskillingu.

Etap 3: Przygotowanie do rynku pracy.

Cel Etapu: Praktyczne przygotowanie uczestnika do aktywnego poszukiwania pracy w nowej roli, poprzez skuteczne przedstawienie jego kompetencji i celów zawodowych.

Działania:

1. **Wsparcie w opracowaniu lub aktualizacji CV:**
- Wspólne z doradcą **opracowanie CV lub jego aktualizacja**, zgodnie z wymogami nowej roli/branży.
 - Zdefiniowanie celu zawodowego** z opisem predyspozycji oraz kwalifikacji.
 - Wyszczególnienie **wykazu kluczowych kompetencji** w nowym kontekście.
 - Opis zadań na poszczególnych stanowiskach**, korespondujący z nową rolą/stanowiskami/firmami/branżą, z użyciem słów kluczowych.
2. **Wskazówki dotyczące listu motywacyjnego i profilu LinkedIn (opcjonalnie):**
- Udzielenie ogólnych wskazówek dotyczących adaptacji listu motywacyjnego oraz optymalizacji profilu LinkedIn pod nową ścieżkę kariery (jeśli czas na to pozwoli lub jako rekomendacja do samodzielnej pracy).
3. **Przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych.**

*Informacje o narzędziu DISC D3 można znaleźć: <https://effectiveness.pl/co-to-jest-disc/>. Jest to narzędzie które opiera swoją metodologię o teorie K.G. Junga i pozwala na diagnozę stylów zachowań (widocznych na co dzień) ale także ukrytych postaw oraz preferowanych ról jakich każdy z nas podejmuje się.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 3 Etap I	Agnieszka Bornus	25-08-2025	09:00	11:00	02:00
2 z 3 Etap II	Agnieszka Bornus	29-08-2025	09:00	11:00	02:00
3 z 3 Etap III	Agnieszka Bornus	04-09-2025	09:00	11:00	02:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	2 460,00 PLN
Koszt usługi netto	2 000,00 PLN

Koszt godziny brutto

410,00 PLN

Koszt godziny netto

333,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agnieszka Bornus

Doradca, trener, coach ACC. Współniczka i założycielka firmy doradczej Grupa Tempo (www.grupagt.eu). Od ponad 25 lat pracująca i szkoląca w tematyce komunikacji i współpracy, przeprowadzająca procesy doradcze i konsultingowe z wykorzystaniem narzędzi diagnostycznych DISC, Advisio i innych. Pracująca na co dzień z tematyką związaną z kompetencjami w organizacji, realizująca procesy coachingu i mentoringu. Realizująca projekty doradcze dla przedsiębiorców prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze oraz dla pracowników firm (mikro, małych, średnich i dużych). Jest certyfikowanym konsultantem DISC PeopleKeys, Inc.® Pomaga rozumieć zawity świat zachowań w obszarze komunikacji interpersonalnej, rozwijać mocne strony oraz zmieniać ścieżki kariery. Rozumie bardzo dobrze proces reskillingu w dzisiejszych czasach. Trener wywodzący się z pokolenia X, rozumiejący pozostałe pokolenia i ich potrzeby.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzymuje indywidualny link do płatnego testu on-line (**koszt zakupu testu w jest już uwzględniony w cenie usługi**).

Uczestnik otrzymuje indywidualny raport DISC D3 PeopleKeys, Inc.®, raport z całego procesu usługi doradczej reskilling oraz zmodyfikowane CV przygotowane pod kątem wniosków z raportów.

Sesja doradcza może być nagrywana, jeżeli uczestnik wyrazi taką wolę i zgodę pisemną (RODO). Nagranie zostanie przekazane wyłącznie uczestnikowi usługi.

Przed skorzystaniem z usługi doradczej uczestnik może otrzymać bezpłatnie przykładowy raport z badania DISC D3 PeopleKeys, Inc.®.

Informacje dodatkowe

- W związku z tym, że usługa doradcza ma charakter indywidualny to harmonogram usługi zostanie dopasowany indywidualnie do potrzeb każdego uczestnika.
- Wskazane godziny usługi doradczej to 6 godzin, gdzie 1 godzina = 1 godzina zegarowa.

Warunki techniczne

Usługa będzie realizowana na platformie Clickmeeting, która jest w pełni szyfrowana i bezpieczna dla uczestnika. Dostęp jest indywidualny, a logowanie wymaga podania unikatowego numeru token.

Więcej o warunkach technicznych tutaj: <https://knowledge.clickmeeting.com/pl/guides/rozwiazywanie-problemow-z-dzwiekiem/#ustawienia-systemowe>

Kontakt



Agnieszka Bornus

E-mail a.bornus@grupagt.eu

Telefon (+48) 502 773 226