



Przejrzystość i jawność wynagrodzeń – nowe obowiązki i konsekwencje dla pracodawców - jak się przygotować?

Numer usługi 2025/07/10/8353/2870180

885,60 PLN brutto
720,00 PLN netto
147,60 PLN brutto/h
120,00 PLN netto/h

BDO SOLUTIONS
Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,3 / 5

1 585 ocen

📍 Wrocław / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 15.09.2025 do 15.09.2025

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Specjaliści działu kadr i płac
Specjaliści działów HR, w tym HR Business Partner
Menedżerowie zespołów
Kadra kierownicza.

Minimalna liczba uczestników

8

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

08-09-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

6

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowanie firm – w szczególności działów HR i osób zarządzających – do nadchodzących zmian prawnych związanych z jawnością wynagrodzeń. Zależy nam na tym, żeby uczestnicy wyszli z praktyczną wiedzą: co trzeba zrobić, od kiedy, jak się do tego przygotować i co to oznacza w codziennej pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zapoznanie z nadchodzącymi zmianami prawnymi związanymi z jawnością wynagrodzeń.	omówienie co trzeba zrobić, od kiedy i jak się do tego przygotować i co to oznacza w codziennej pracy.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Po co to wszystko?

- Skąd się wzięły zmiany – omówienie założeń dyrektywy UE 2023/970 i nowelizacji Kodeksu pracy (2025).
- Główne cele przepisów: ograniczenie nierówności płacowych, szczególnie między kobietami a mężczyznami.
- Jawność wynagrodzeń jako temat, którego już nie da się omijać – zarówno w rekrutacji, jak i wewnątrz organizacji.

2. Obowiązki pracodawcy – co się zmieni i co trzeba będzie robić

- Widełki wynagrodzeń w ogłoszeniach o pracę – jak je ustalać i uzasadniać?
- Zakaz pytania o zarobki z poprzednich miejsc pracy.
- Prawo pracownika do informacji o wynagrodzeniach innych – na jakich zasadach?
- Audyty płacowe – co to znaczy w praktyce, kto je robi, kiedy i jak często?
- Raportowanie i obowiązki związane z ESG.

3. Co to ma wspólnego z ESG?

- Jak jawność płac wpisuje się w raportowanie ESG (konkretnie: litera S – Social i G – Governance).

- Obowiązki związane z raportowaniem luki płacowej.
- Co z tego wynika dla firmy – nie tylko obowiązki, ale i konkretne korzyści: zaufanie, niższa rotacja, lepszy wizerunek.

4. Co to zmienia w organizacji – praktyczne skutki

- Zmiana w podejściu do komunikacji wewnętrznej – jak rozmawiać z zespołem o wynagrodzeniach.
- Budowanie zaufania i ograniczenie niepewności.
- Transparentność a konflikty – co realnie się poprawia, a co może się skomplikować.
- Rola liderów i menedżerów – dlaczego będą potrzebować wsparcia w tej zmianie.

5. Jak się przygotować – krok po kroku

- Jak przeprowadzić audyt wynagrodzeń i wykryć nierówności
- Jak przygotować i komunikować widełki płacowe – rzetelnie i bez niepotrzebnych napięć.
- Co powiedzieć zespołowi?
- Jak prowadzić dokumentację?

6. Dyskusja i pytania

- Czas na pytania, przykłady z życia, krótkie case studies.

7. Podsumowanie i lista rzeczy do zrobienia

- Co wdrożyć, kiedy zacząć, na co zwrócić uwagę w pierwszej kolejności.
- Co można zrobić już teraz?
- Dlaczego warto potraktować ten temat nie jako obowiązek, tylko jako szansę na uporządkowanie

polityki wynagrodzeń i wzmocnienie zaufania w firmie

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Przejrzystość i jawność wynagrodzeń – nowe obowiązki i konsekwencje dla pracodawców - jak się przygotować?	Barbara Pawełko-Czajka	15-09-2025	10:00	16:00	06:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	885,60 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	720,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	147,60 PLN
Koszt osobogodziny netto	120,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Barbara Pawełko-Czajka

Wykładowca z wieloletnim doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń z zakresu prawa pracy, kadr i płac, ubezpieczeń społecznych, zatrudniania obcokrajowców oraz ochrony danych osobowych zgodnie z RODO. Wykładowca Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu. Posiada praktyczne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, doradztwie oraz we wdrażaniu przepisów prawnych z zakresu: ochrony danych osobowych (RODO), prawa pracy, zatrudniania cudzoziemców, umów cywilno-prawnych, prawa ubezpieczeń społecznych w firmach, urzędach i instytucjach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

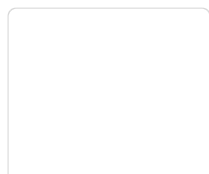
autorskie materiały prowadzącego

Certyfikat ukończenia BDO

Adres

Wrocław 53/57
50-023 Wrocław
woj. dolnośląskie

Kontakt



Dorota Furtak

E-mail dorota.furtak@bdo.pl



Telefon (+48) 889 054 821