



OŚRODEK
SZKOLENIA
DOKSZTAŁCANIA I
DOSKONALENIA
KADR KURSÓR
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 4,6 / 5

341 ocen

"Zarządzanie pokoleniem Z w zespole"

Numer usługi 2025/07/08/30963/2865340

680,00 PLN brutto

680,00 PLN netto

85,00 PLN brutto/h

85,00 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 26.08.2025 do 26.08.2025

Informacje podstawowe

Kategoria

Informatyka i telekomunikacja / Aplikacje biznesowe

Grupa docelowa usługi

Szkolenie jest skierowane do:

- menedżerów i liderów zespołów, którzy zarządzają pracownikami z Pokolenia Z lub przygotowują się do tego,
- specjalistów HR odpowiedzialnych za rekrutację, onboarding i rozwój pracowników z młodszych pokoleń,
- osób odpowiedzialnych za budowanie kultury organizacyjnej i strategii komunikacyjnych w firmie,
- mentorów, trenerów wewnętrznych i koordynatorów programów rozwojowych,
- wszystkich zainteresowanych tematyką współpracy międzypokoleniowej i wykorzystaniem nowoczesnych technologii (w tym AI) w pracy zespołowej.

Szkolenie może być szczególnie przydatne w organizacjach, które chcą lepiej zrozumieć potrzeby młodszych pracowników, zwiększyć ich zaangażowanie i wykorzystać ich potencjał w zróżnicowanych zespołach.

Oferta dostępna również dla uczestników projektów:

- Kierunek – Rozwój WUP Toruń
- Usługi rozwojowe województwa śląskiego
- Małopolski pociąg do kariery – sezon 1
- Nowy start w Małopolsce z EURESem1

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji	19-08-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest poznanie specyfiki Pokolenia Z oraz rozwój umiejętności skutecznego zarządzania, motywowania i komunikacji z młodszym pokoleniem. Uczestnicy nauczą się, jak budować współpracę międzypokoleniową, wykorzystywać potencjał „zetek” w zespole oraz jak efektywnie stosować narzędzia AI w pracy zespołowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje Pokolenie Z oraz ich podejście do pracy	Wskazuje wartości, postawy i oczekiwania „zetek”	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wyjaśnia wpływ technologii i mediów społecznościowych na funkcjonowanie Pokolenia Z	Opisuje styl komunikacji i preferowane narzędzia „zetek”	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozpoznaje różnice pokoleniowe w zespołach	Porównuje cechy pokoleń X, Y, Z	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Dobiera odpowiedni styl zarządzania do Pokolenia Z	Proponuje konkretne działania dopasowane do cech i potrzeb „zetek”	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Komunikuje się skutecznie z młodszym pokoleniem pracowników	Stosuje zrozumiałe i preferowane kanały oraz styl komunikacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wykorzystuje AI do poprawy współpracy i komunikacji	Wskazuje zastosowania AI w pracy zespołu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Celem szkolenia jest rozwinięcie wiedzy i umiejętności uczestników w zakresie skutecznego zarządzania, motywowania i współpracy z przedstawicielami Pokolenia Z. Uczestnicy poznają charakterystykę „zetek”, ich wartości, oczekiwania oraz sposób funkcjonowania w środowisku zawodowym. Dowiedzą się, jak dostosować style komunikacji i zarządzania do potrzeb młodszych pracowników, jak budować zaangażowanie i lojalność oraz jak wykorzystać potencjał współpracy międzypokoleniowej. Szkolenie obejmuje również praktyczne aspekty wykorzystania narzędzi AI w pracy zespołowej, z uwzględnieniem różnic pokoleniowych i przyszłych trendów na rynku pracy.

Korzyści dla uczestników szkolenia:

- Zrozumienie wartości, potrzeb i stylu pracy Pokolenia Z
- Umiejętność dostosowania stylu zarządzania do oczekiwań „zetek”
- Skuteczniejsze motywowanie i budowanie zaangażowania młodych pracowników
- Lepsza komunikacja w zespołach międzypokoleniowych
- Poznanie narzędzi i technik wspierających współpracę z „zetkami”
- Praktyczne sposoby na rozwój kultury organizacyjnej opartej na otwartości i wzajemnym uczeniu się
- Umiejętność wykorzystania AI do zwiększenia efektywności pracy zespołowej
- Inspiracje do wdrażania innowacyjnych rozwiązań w codziennej pracy menedżerskiej

Aktywna nauka w formule online:

Szkolenie realizowane jest zdalnie w czasie rzeczywistym, na platformie Zoom. Interaktywna sesja z prowadzącym, możliwość współdzielenia ekranu oraz ćwiczenia grupowe i indywidualne zapewniają wysoki poziom zaangażowania i komfort nauki z dowolnego miejsca.

Godziny realizacji szkolenia:

- Szkolenie obejmuje 8 godzin edukacyjnych tj. 6 godzin zegarowych
- Każda godzina szkolenia obejmuje 45 minut.
- Przerwy nie są wliczone w czas trwania usługi.

Metody pracy

Zajęcia w ramach kursu realizowane są w formie interaktywnych wykładów z elementami prezentacji na żywo oraz współdzielenia ekranu. Uczestnicy biorą aktywny udział zarówno w pracy indywidualnej, jak i zespołowej, wykonując ćwiczenia praktyczne oparte na rzeczywistych przypadkach projektowych. Istotnym elementem procesu dydaktycznego jest uczestnictwo w dyskusjach oraz samodzielna analiza materiałów, co umożliwia skuteczne przyswojenie wiedzy i rozwój praktycznych umiejętności.

Dostosowanie kursu do potrzeb osób ze szczególnymi wymaganiami

- **Pomoc techniczna:** Uczestnicy, którzy napotykają trudności z korzystaniem z platformy szkoleniowej lub dostępem do materiałów, mogą liczyć na wsparcie techniczne.
- **Interaktywne sesje pytań i odpowiedzi:** Organizujemy spotkania Q&A, w trakcie których uczestnicy mogą zadawać pytania na żywo – również za pośrednictwem czatu tekstowego, co jest szczególnie przydatne dla osób mających trudności z komunikacją werbalną.
- **Szkolenie na platformie ZOOM:** Szkolenie odbywa się na platformie ZOOM, która spełnia międzynarodowe standardy dostępności, w tym wytyczne WCAG 2.1.

- **Indywidualne tempo nauki:** Program szkolenia uwzględnia elastyczny harmonogram, co pozwala dostosować tempo pracy do indywidualnych potrzeb uczestników.

Certyfikat ukończenia:

Certyfikat ukończenia kursu - Zaświadczenie wydane na podstawie § 23 ust. 4 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 2175).

Weryfikacja efektów uczenia się:

Ocena efektów uczenia się odbywa się poprzez test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie przeprowadzany dwukrotnie – na początku oraz na zakończenie szkolenia. Umożliwia to zmierzenie postępów uczestników oraz sprawdzenie stopnia przyswojenia wiedzy i umiejętności. Taka forma weryfikacji potwierdza gotowość do praktycznego wykorzystania zdobytych kompetencji.

Program szkolenia:

Charakterystyka Pokolenia Z

1. Kim są "zetki"? - analiza demograficzna i socjologiczna.
2. Wartości, postawy i oczekiwania Pokolenia Z w kontekście pracy.
3. Technologia jako integralna część życia "zetek" - wpływ na komunikację i styl pracy.
4. Wykorzystanie mediów społecznościowych przez pokolenie Z.
5. Ćwiczenie interaktywne: "Poznaj Z-etkę" - analiza profili w mediach społecznościowych.

Zarządzanie i motywowanie "zetek" w zespole

1. Style zarządzania dopasowane do Pokolenia Z.
2. Techniki motywowania "zetek" - znaczenie autonomii, elastyczności i rozwoju.
3. Komunikacja z "zetskami" - preferowane kanały i style komunikacji.
4. Budowanie zaangażowania i lojalności Pokolenia Z.
5. Studium przypadku: Analiza przykładów skutecznego zarządzania "zetskami".

Współpraca międzypokoleniowa i uczenie się od "zetek"

1. Budowanie mostów międzypokoleniowych - przezwyciężanie stereotypów i różnic.
2. Mentoring odwrotny - korzyści płynące z uczenia się od młodszych pracowników.
3. Tworzenie kultury otwartości i wymiany wiedzy w zespole.
4. Wykorzystanie kreatywności i innowacyjności Pokolenia Z.

Wykorzystanie AI w pracy zespołowej

1. AI jako narzędzie wspierające pracę zespołową - przegląd dostępnych rozwiązań.
2. Korzyści z wykorzystania AI dla różnych pokoleń - automatyzacja, analiza danych, komunikacja.
3. AI a przyszłość pracy - wpływ na kompetencje i role zawodowe.
4. Dyskusja: "AI w moim zespole" - identyfikacja możliwości i wyzwań.
5. Prezentacja narzędzi AI wspierających pracę zespołową.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	680,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	680,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	85,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	85,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

W ramach przygotowania do szkolenia uczestnicy otrzymają materiały dydaktyczne w formie elektronicznej. Zostaną one przesłane w postaci plików i dokumentów (np. PDF, prezentacje, arkusze informacyjne) przed rozpoczęciem szkolenia, aby umożliwić wcześniejsze zapoznanie się z treściami.

Celem udostępnienia materiałów przed szkoleniem jest:

- ułatwienie wstępnego zrozumienia omawianych zagadnień,
- zwiększenie efektywności udziału w szkoleniu,
- umożliwienie uczestnikom przygotowania ewentualnych pytań lub refleksji,
- zapewnienie dostępu do niezbędnych materiałów również po zakończeniu spotkania.

Materiały będą wysyłane na podane wcześniej adresy e-mail uczestników. Prosimy o upewnienie się, że wiadomości nie trafiają do folderu SPAM oraz o zapisanie plików na własnych urządzeniach przed szkoleniem.

Warunki uczestnictwa

Umiejętność obsługi komputera w stopniu bardzo dobrym.

Informacje dodatkowe

Kluczowe elementy organizacyjne oraz etapy uczestnictwa w kursie:

- **Dostęp do platformy e-learningowej** – każdy uczestnik otrzyma indywidualny dostęp do zasobów szkoleniowych dostępnych online.
- **Test wstępny** – szkolenie rozpocznie się od krótkiego testu diagnozującego poziom wiedzy uczestników, co umożliwi lepsze dostosowanie treści i tempa nauki.
- **Prezentacje na żywo** – trener prowadzi interaktywne sesje online, w trakcie których omawia kluczowe zagadnienia i odpowiada na pytania uczestników.
- **Zadania praktyczne** – uczestnicy realizują ćwiczenia związane z tematyką szkolenia; każde zadanie jest oceniane przez prowadzącego.
- **Egzamin końcowy** – po zakończeniu wszystkich modułów uczestnicy przystępują do testu końcowego weryfikującego poziom opanowania materiału.

Oferta dostępna również dla uczestników projektów:

- Kierunek – Rozwój WUP Toruń
- Usługi rozwojowe województwa śląskiego
- Małopolski pociąg do kariery – sezon 1
- Nowy start w Małopolsce z EURESem1

Warunki techniczne

Szkolenie odbędzie się na platforma zoom.

Warunki techniczne szkolenia na platformie Zoom:

1. Sprzęt komputerowy:
 - Wymagany komputer z dostępem do internetu wraz z kamerą oraz kamerą.
2. Przeglądarka internetowa
 - Zalecane przeglądarki: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari.
3. Stabilne połączenie internetowe:
4. Platforma Zoom:
 - Konieczne pobranie i zainstalowanie najnowszej wersji aplikacji Zoom przed szkoleniem.
 - Aktywne konto Zoom (możliwość utworzenia bezpłatnego konta).
5. Dźwięk i słuchawki:
 - Zalecane użycie słuchawek z mikrofonem dla lepszej jakości dźwięku.
 - Sprawdzenie działania dźwięku przed rozpoczęciem szkolenia.
6. Przygotowanie przed sesją:
 - Testowanie sprzętu i połączenia przed planowanym szkoleniem.
 - Zapewnienie cichego miejsca pracy dla minimalizacji zakłóceń.

Zapewnienie powyższych warunków technicznych umożliwi płynny przebieg szkolenia na platformie Zoom, zminimalizuje zakłócenia i zagwarantuje efektywną interakcję między prowadzącym a uczestnikiem.

Kontakt



Anna Mirosław

E-mail szkolenia.lublin@kursor.edu.pl

Telefon (+48) 531 191 181