



IQ CONSULTING
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

★★★★★ 4,9 / 5

6 273 oceny

„Zielona Transformacja i Gospodarka Obiegu Zamkniętego w Ratownictwie Medycznym – Praktyczne Podejście do Ekologicznych Usług”

Numer usługi 2025/07/08/120895/2864931

6 600,00 PLN brutto

6 600,00 PLN netto

183,33 PLN brutto/h

183,33 PLN netto/h

📍 Koszalin / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 36 h

📅 15.09.2025 do 17.09.2025

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Organizacja

Grupa docelowa usługi

Pracownicy firmy, w szczególności osoby odpowiadające za obszar zarządzania i organizacji pracy w przedsiębiorstwie oraz pracownicy w bezpośrednim kontakcie z klientem, a także pracownicy od których wymagana jest wzajemna bezpośrednia komunikacja i współpraca istotna z punktu widzenia pracy (niezależenie od sektora gospodarki czy zawodu) i życia społecznego, zgodnie z Europejską ramą kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

14-09-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

36

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności niezbędne do wdrażania zasad Gospodarki Obiegu Zamkniętego (GOZ) w firmach ratownictwa medycznego. Uczestnicy poznają praktyczne rozwiązania wspierające zieloną transformację, m.in. w zakresie gospodarowania odpadami, zakupów ekologicznych i zrównoważonego zarządzania zasobami.

Korzyści biznesowe: zwiększenie konkurencyjności, zredukowanie kosztów, poprawienie efektywności, wzmocnienie wizerunku.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje podstawy zielonej transformacji i GOZ	Opisuje cele UE i Polski w zakresie ochrony środowiska	Wywiad swobodny
Identyfikuje obszary wpływu środowiskowego w ratownictwie	Wskazuje 3 przykłady procesów generujących ślad środowiskowy	Wywiad swobodny
Analizuje cykl życia produktów używanych w ratownictwie	Porównuje wpływ ekologiczny sprzętu jednorazowego i wielorazowego	Wywiad swobodny
Wymienia główne wyzwania środowiskowe w branży	Określa skutki zużycia paliwa, energii, powstawania odpadów	Wywiad swobodny
Demonstruje zasady segregacji i utylizacji odpadów	Przedstawia prawidłowy sposób postępowania z odpadami medycznymi	Wywiad swobodny
Stosuje zasady zielonych zamówień publicznych	Wymienia 2–3 kryteria wyboru sprzętu zgodne z GOZ	Wywiad swobodny
Dobiera sprzęt i materiały z uwzględnieniem GOZ	Wskazuje ekologiczne alternatywy dla typowego wyposażenia	Wywiad swobodny
Sporządza podstawową dokumentację środowiskową	Wypełnia przykładowy rejestr odpadów lub formularz kontroli	Wywiad swobodny
Opracowuje strategię GOZ dla firmy ratowniczej	Tworzy uproszczony plan z celami i działaniami	Wywiad swobodny
Integruje zasady GOZ z codzienną działalnością	Opisuje sposoby wdrażania GOZ w pracy operacyjnej	Wywiad swobodny
Charakteryzuje znaczenie ESG w sektorze medycznym	Wymienia przynajmniej 3 aspekty środowiskowe lub społeczne	Wywiad swobodny
Angażuje zespół w działania ekologiczne	Przedstawia metody motywowania i edukacji personelu	Wywiad swobodny
Monitoruje i ocenia postępy wdrożenia	Dobiera przykładowe wskaźniki (KPI) do oceny działań GOZ	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie trwa 36 godziny dydaktycznych (27 godzin zegarowych). Jedna godzina dydaktyczna trwa 45 minut. Każdego dnia przewidziana jest przerwa 15 minutowa ok. godz.12.00

Szkolenie obejmuje część teoretyczną i praktyczną (zajęcia praktyczne to między innymi warsztaty w grupach; studia przypadków i dyskusja). Zajęcia teoretyczne odbywają się pierwszego dnia szkolenia. W drugim i trzecim dniu szkolenia odbywają się zajęcia praktyczne.

Celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności niezbędne do wdrożenia zasad gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ) w praktyce zawodowej. Szkolenie skupi się na rozwijaniu zielonych kompetencji, takich jak umiejętność myślenia systemowego, podejmowania decyzji opartych na zasadach zrównoważonego rozwoju, współpracy w zespołach interdyscyplinarnych oraz skutecznej komunikacji na rzecz zmian proekologicznych. Uczestnicy zdobędą praktyczne narzędzia do identyfikowania możliwości redukcji odpadów, optymalizacji procesów produkcyjnych oraz promowania zrównoważonych rozwiązań w organizacji. W efekcie szkolenia uczestnicy będą w stanie zwiększyć efektywność działania organizacji, zredukować koszty, poprawić wizerunek firmy oraz przyczynić się do realizacji celów zrównoważonego rozwoju.

MODUŁ 1: Zielona transformacja i wyzwania środowiskowe w ratownictwie medycznym

Cel: Zrozumienie istoty zielonej transformacji i identyfikacja obszarów wpływu środowiskowego w działalności ratowniczej.

Zakres tematyczny:

- Czym jest zielona transformacja? – przepisy, cele, trendy (UE i Polska)
- Rola sektora medycznego i ratowniczego w ochronie środowiska
- Wprowadzenie do Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (GOZ)
- Cykl życia produktu i analiza wpływu ekologicznego
- Mapowanie procesów w firmie ratowniczej pod kątem środowiskowym
- Przegląd wyzwań: zużycie paliwa, odpady medyczne, zużycie energii

MODUŁ 2: Praktyczne wdrożenie GOZ w usługach ratownictwa medycznego

Cel: Zapoznanie uczestników z narzędziami i metodami wdrażania rozwiązań GOZ w codziennej działalności operacyjnej.

Zakres tematyczny:

- Odpady medyczne: segregacja, utylizacja, optymalizacja kosztów
- Zielone zamówienia publiczne i zakupy ekologiczne
- Wybór sprzętu, materiałów i pojazdów zgodnych z zasadami GOZ
- Recykling, ponowne użycie, ograniczanie zużycia zasobów
- Współpraca z zewnętrznymi podmiotami (transport odpadów, dostawcy)

- Prowadzenie dokumentacji środowiskowej (wzory i przykłady)

MODUŁ 3: Strategia zrównoważonego rozwoju i zarządzanie zmianą

Cel: Wypracowanie praktycznego planu działania zgodnego z zasadami GOZ oraz przygotowanie zespołu na wdrożenie zmian.

Zakres tematyczny:

- Tworzenie strategii GOZ dla firmy: cele, działania, harmonogram
- Integracja GOZ z codziennym zarządzaniem i kulturą organizacyjną
- ESG w branży medycznej: aspekty środowiskowe, społeczne, zarządcze
- Edukacja, motywacja i zaangażowanie pracowników
- Komunikacja ekologiczna wewnętrzna i zewnętrzna
- Praktyczne narzędzia monitoringu i oceny postępów

Metody szkolenia:

- Wykłady interaktywne
- Prezentacje case studies
- Warsztaty grupowe
- Symulacje
- Dyskusje panelowe

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 MODUŁ 1: Zielona transformacja i wyzwania środowiskowe w ratownictwie medycznym	Robert Zajac	15-09-2025	08:00	17:00	09:00
2 z 4 MODUŁ 2: Praktyczne wdrożenie GOZ w usługach ratownictwa medycznego	-	16-09-2025	08:00	17:00	09:00
3 z 4 MODUŁ 3: Strategia zrównoważonego rozwoju i zarządzanie zmianą	Robert Zajac	17-09-2025	08:00	16:00	08:00
4 z 4 Walidacja szkolenia	Robert Zajac	17-09-2025	16:00	17:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	183,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	183,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Robert Zając

Trener i specjalista w dziedzinie zarządzania zespołami, komunikacji oraz radzenia sobie ze stresem i emocjami w środowisku pracy. Pan Robert Zając posiada 24-letnie doświadczenie na stanowisku dyrektora administracji, nauczyciela oraz menedżera, co czyni go ekspertem w zarządzaniu organizacjami i zespołami. Jego bogate doświadczenie zawodowe zostało dodatkowo wzmocnione wykształceniem na poziomie magisterskim z administracji, a także ukończonymi studiami z zakresu coachingu, psychologii oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Taka kombinacja praktycznych i teoretycznych umiejętności sprawia, że jest idealnym kandydatem do prowadzenia szkoleń z tematyki skutecznej komunikacji, zarządzania stresem i kontroli emocji w organizacjach. Dodatkowo od wielu lat jako trener prowadzi szkolenia z zakresu w/w tematyki a od 3 lat również szkolenia z zakresu zielonej energii i gospodarki odpadami. Jest znany z umiejętności budowania silnych, zaangażowanych zespołów oraz skutecznego radzenia sobie w trudnych i konfliktowych sytuacjach. Jego podejście do szkolenia jest oparte na realnych doświadczeniach zawodowych, co sprawia, że jest ono praktyczne, zrozumiałe i łatwe do zastosowania w codziennej pracy. Dzięki głębokiemu zrozumieniu dynamiki zespołów, potrafi dostarczyć uczestnikom cenne narzędzia, które pomogą im w poprawie komunikacji, zwiększeniu efektywności pracy i lepszym radzeniu sobie z wyzwaniami zawodowymi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały dydaktyczne w formie papierowej przygotowane w oparciu o tematykę szkolenia oraz zgodnie z wymaganiami prawnymi określonymi w prawie polskim oraz UE.

- Prezentacje multimedialne
- Artykuły naukowe
- Narzędzia diagnostyczne

Warunki uczestnictwa

Uczestnicy szkolenia otrzymają zaświadczenie o odbyciu **szkolenia oraz certyfikat** potwierdzające nabyte umiejętności, które stanowią potwierdzenie nabytych kompetencji dotyczących skutecznego działania w pracy w warunkach zielonej transformacji.

Poziom frekwencji na szkoleniu pozwalający na wydanie zaświadczenia o ukończeniu szkolenia powinien wynosić 100%.

Informacje dodatkowe

Szkolenie obejmuje część teoretyczną i praktyczną po 50%. (zajęcia praktyczne to między innymi warsztaty w grupach; studia przypadków i dyskusja)

W przypadku uczestnictwa w usłudze osoby z niepełnosprawnością dostawca usługi zapewni realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Koszt przeprowadzenia walidacji jest uwzględniony w cenie szkolenia.

Adres

ul. Morska 18A

75-221 Koszalin

woj. zachodniopomorskie

Windhunter academy training camp & Study

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Justyna Bilewicz

E-mail justyna.bilewicz@iq-consulting.pl

Telefon (+48) 790 411 403