



Uniwersytet Marii
Curie Skłodowskiej
w Lublinie

★★★★★ 4,9 / 5

24 oceny

Zarządzanie zasobami ludzkimi - studia podyplomowe

Numer usługi 2025/07/08/24575/2864785

📍 Lublin / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🎓 Studia podyplomowe

🕒 117 h

📅 25.10.2025 do 30.06.2026

3 800,00 PLN brutto

3 800,00 PLN netto

32,48 PLN brutto/h

32,48 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Grupa docelowa usługi	Studia podyplomowe "Zarządzanie zasobami ludzkimi" adresowane są do absolwentów studiów wyższych o dowolnym profilu i specjalności, wiążących swoją przyszłość zawodową z obszarem HR. W szczególności zapraszamy osoby, które chcą pracować w roli specjalistów ds. ZZL, kierowników działów personalnych, konsultantów HR, trenerów, szkoleniowców oraz każdego, kto chce poznać bądź pogłębić swoją wiedzę i umiejętności z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji.
Minimalna liczba uczestników	20
Maksymalna liczba uczestników	35
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	117
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	uprawnienia do świadczenia usług rozw. do zdobycia kwalif. nadawanych po ukończeniu studiów podypl.

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Zarządzanie zasobami ludzkimi" przygotowuje pod względem merytorycznym i praktycznym do pracy o dowolnym profilu i specjalności z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi, w szczególności w roli specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi, kierowników działów personalnych, konsultantów HR, trenerów, szkoleniowców.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Definiuje złożoność procesów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji i dostrzega związane z tym wyzwania.	Charakteryzuje koncepcje ZZL (zarządzanie kompetencjami, zarządzanie różnorodnością, międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie zmianami), jak również trendy i wyzwania w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi związane z zmianami w organizacji i otoczeniu.	Test teoretyczny
Definiuje i rozróżnia narzędzia i praktyki w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.	Rozróżnia narzędzia i praktyki w zakresie rekrutacji, selekcji, onbordingu, rozwoju pracowników, zarządzania talentami, oceny efektywności pracowników, wynagradzania pracowników, audytu personalnego, employer branding, budowania zaangażowania, w organizacji krajowej i międzynarodowej.	Test teoretyczny
Definiuje prawa i standardy regulujące zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym w wymiarze międzynarodowym.	Praktycznie wykorzystuje wiedzę w zakresie funkcji personalnych z uwzględnieniem podstawowych procesów administracyjnych i prawnych w organizacji krajowej i międzynarodowej.	Test teoretyczny
Wykorzystuje w praktyce wiedzę we wdrażaniu nowoczesnych rozwiązań, praktyk, metod i narzędzi w zakresie funkcji personalnych z wykorzystaniem nowoczesnej technologii	Wykorzystuje nabytą wiedzę do formułowania i rozwiązywania problemów dotyczących zjawisk i procesów z zakresu funkcji personalnych.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Przedmioty prowadzone w ramach studiów:

1. Zarządzanie zasobami ludzkimi - wybrane koncepcje i wyzwania
2. Zarządzanie zróżnicowanymi zasobami ludzkimi
3. ZZL oparte na zarządzaniu kompetencjami
4. Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi
5. Zarządzanie zmianami w organizacji
6. Wybrane aspekty podatkowo-wynagrodzeniowe
7. Wybrane aspekty prawa pracy
8. Wybrane praktyki - Kształtowanie zaangażowania pracownika
9. Wybrane praktyki ZZL - Rekrutacja, selekcja, onboarding
10. Wybrane praktyki ZZL - Systemy i narzędzia oceny pracowników
11. Wybrane praktyki - Wynagrodzenie pracowników
12. Audyt personalny
13. Wykorzystanie technologii w ZZL
14. Wybrane praktyki - Budowanie Employer Branding
15. Wybrane praktyki ZZL - Rozwój pracowników i zarządzanie talentami
16. Gra coachingowa
17. Gra II.

Czas trwania: 2 semestry

Liczba godzin dydaktycznych: 117

Przerwy nie są wliczone w usługę rozwojową.

Punkty ECTS: 30

Zajęcia na studiach prowadzone są w formie:

1. Teoretycznej: wykłady (52 godziny)
2. Praktycznej: ćwiczenia (60 godzin), konwersatoria (5 godzin).

Studia mają formę hybrydową. Większość wykładów odbywać się będzie w formie zdalnej (Platforma MsTeams), natomiast ćwiczenia i gry w formie stacjonarnej (Wydział Ekonomiczny UMCS). Zajęcia realizowane będą w soboty i niedziele (co do zasady, co dwa tygodnie).

Kadrę dydaktyczną stanowią specjaliści z wieloletnim doświadczeniem - pracownicy akademicki oraz praktycy spoza UMCS.

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych jest uzyskanie wymaganych zaliczeń oraz zdanie egzaminów przewidzianych w programie studiów. Absolwent kierunku otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

Szczegółowy harmonogram zajęć dydaktycznych zostanie wprowadzony do Bazy Usług Rozwojowych co najmniej na 6 dni przed rozpoczęciem semestr.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
Brak wyników.						

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 800,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	32,48 PLN
Koszt osobogodziny netto	32,48 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dorota Chmielewska-Muciek

Kierownik studiów podyplomowych

<https://www.umcs.pl/pl/adres-book-employee,404,pl.html>

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Słuchacze studiów podyplomowych otrzymają materiały szkoleniowe – w formie papierowej lub drogą elektroniczną.

Słuchacze otrzymają: prezentacje multimedialne, skrypty oraz inne materiały przygotowane przez prowadzących zajęcia.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem ubiegania się o przyjęcie na studia jest rejestracja w Internetowym Rejestrze Kandydata (<https://irk.umcs.pl>) oraz złożenie kompletu dokumentów.

Wymagane dokumenty:

1. Kwestionariusz osobowy wydrukowany z systemu IRK, uzupełniony i podpisany;
2. Odpis lub poświadczona przez uczelnię kopia dyplomu ukończenia studiów uprawniających do podjęcia kształcenia na studiach podyplomowych. W przypadku ukończenia uczelni wyższej za granicą, kandydat składa oryginał dyplomu oraz tłumaczenie na język polski potwierdzone przez upoważnione instytucje, a także dokument potwierdzający nostryfikację dyplomu lub zaświadczenie o zwolnieniu z postępowania nostryfikacyjnego;

W przypadku większej liczby zakwalifikowanych zgłoszeń niż liczba miejsc, decyduje kolejność zgłoszeń.

UWAGA! Zgłoszenie na studia tylko przez Bazę Usług Rozwojowych nie gwarantuje miejsca w grupie.

Warunki techniczne

Zajęcia zdalne odbywać się będą na platformie MS Teams.

Minimalne wymagania techniczne do korzystania z Microsoft Teams.

Aby korzystać z Microsoft Teams, potrzebne są: System operacyjny: Windows 10/11 lub macOS 10.14+ Procesor: minimum 2-rdzeniowy, 1.6 GHz Pamięć RAM: co najmniej 4 GB Przeglądarka: Microsoft Edge, Google Chrome, Firefox lub Safari Internet: stabilne łącze, min. 1,5 Mbps (zalecane 4 Mbps i więcej) Sprzęt: mikrofon i głośniki lub słuchawki (kamera opcjonalna).

Dla najlepszego działania zalecane jest korzystanie z aplikacji desktopowej Teams.

Adres

pl. im. Marii Curie-Skłodowskiej 5
20-031 Lublin
woj. lubelskie

Budynek Wydziału Ekonomicznego UMCS.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Kamila Pękala

E-mail studia.podyplomowe@mail.umcs.pl

Telefon (+48) 815 375 845