



Follow Future Group
Sp. z o.o.

★★★★★ 5,0 / 5

12 ocen

**Management 3.0 wraz z
Międzynarodowym certyfikatem
Management 3.0 wydany przez jednostkę
certyfikującą Happy Melly® uprawniający,
po spełnieniu warunków jednostki
certyfikującej, do zostania Facylitorem
Management 3.0.**

Numer usługi 2025/07/07/159076/2862072

📍 Wrocław / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 02.10.2025 do 03.10.2025

3 013,50 PLN brutto

2 450,00 PLN netto

188,34 PLN brutto/h

153,13 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	dla osób zarządzających firmą, dla menedżerów zarządzających zespołem, dla kierowników projektów, menedżerów zmian, osób pracujących w Agile oraz dla osób, które interesują się zwinnym zarządzaniem, nowoczesnym przywództwem i chcą usprawnić swoją pracę Usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	01-10-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Nowoczesny warsztat, który daje wiedzę wraz z narzędziami, pokazuje techniki zwinnego zarządzania zespołem oraz określa, w jaki sposób pracować wspólnie, osiągać wspólne cele i poprawiać efektywność działania.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Tworzy motywujące środowisko pracy poprzez dawanie pracownikom większej autonomii, zachęcanie do samodzielnego podejmowania decyzji i zapewnianie im możliwości rozwoju	Uczestnik zna motywatory wg Managementu 3.0 potrafi motywować pracowników, wykorzystuje narzędzia takie jak Mapa osobista i Moving Motivators; Poprawnie wykorzystuje Moving Motivators do analizy motywacji zespołu; ćwiczenia praktyczne	Wywiad swobodny
Pomaga managerom zrozumieć, jak skutecznie zarządzać konfliktami w zespołach, poprzez budowanie zaufania, komunikację i współpracę między członkami zespołu	Uczestnik potrafi komunikować się z zespołem, zbudować zaufanie i współpracę; warsztaty i ćwiczenia praktyczne	Wywiad swobodny
Uczestnik rozumie znaczenie samoorganizacji i poziomów delegowania, potrafi budować empowerment w zespole.	Uczestnik umie zastosować narzędzia: Delegation Poker i Delegation Board; Poprawnie definiuje poziomów delegowania dla różnych sytuacji; warsztaty i ćwiczenia praktyczne	Wywiad swobodny
Uczestnik zna mechanizmy budowania wartości i kultury organizacyjnej, potrafi wpływać na kulturę organizacji jako lider	Uczestnik potrafi zdefiniować kluczowe wartości organizacji, potrafi wdrożyć kulturę zwinną w firmie; warsztaty i ćwiczenia praktyczne	Wywiad swobodny
Uczestnik zna metody budowania kompetencji, potrafi oceniać rozwój kompetencji w zespole.	Poprawnie stosuje Matrycę kompetencji do analizy zespołu, opracowuje plan rozwoju kompetencji; warsztaty i ćwiczenia praktyczne	Wywiad swobodny
Uczestnik rozumie znaczenie sukcesów i porażek w zarządzaniu zmianą, potrafi stosować narzędzia retrospektywy	Poprawnie używa Celebration Grid i Kudo Cards do analizy doświadczeń organizacyjnych; warsztaty i ćwiczenia praktyczne	Wywiad swobodny
Uczestnik zna zasady udzielania konstruktywnego feedbacku.	Uczestnik potrafi udzielić feedbacku, umie zastosować narzędzie feedback wrap, ćwiczenia praktyczne.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł 1: Prezentacja programu i metod pracy przez trenera.

- Poznanie się uczestników i trenera – narzędzie *Personal maps*
- Wprowadzenie w temat warsztatu – kontrakt.

Moduł 2: Zarządzanie i przywództwo

- Manager vs Leader
- Czym Management 3.0 różni się od 1.0 i 2.0?
- 6 perspektyw Management 3.0
- Motywuj ludzi
- Uprawomocnij zespoły
- Dopasuj ograniczenia
- Rozwijaj kompetencje
- Rozwijaj strukturę
- Usprawniaj wszystko
- Pryncypia Management 3.0

Moduł 3: Teoria systemów złożonych

- Różnice pomiędzy złożonością, a skomplikowaniem
- W jaki sposób radzić sobie ze złożonością, poznanie kryteriów złożoności

Moduł 4: Motywacja i zaangażowanie

- Rodzaje motywacji
- Narzędzia i techniki badania i wzmacniania motywacji – narzędzie *Moving motivators*
- Jak wprowadzić motywatory do systemu organizacji?

Moduł 5: Delegowanie i uprawomocnienie

- Samoorganizacja
- Budowanie zaufania
- Poziomy delegowania- narzędzie *Delegation Poker*
- Budowanie empowermentu, czyli uprawomocnienia – narzędzie *Delegation Board*

Moduł 6: Wartości i kultura

- Budowanie i wzmacnianie wartości
- Samoorganizujące się zespoły
- Jak liderzy mogą wpłynąć na kulturę organizacji
- Budowanie kultury zwinnej

Moduł 7: Uczenie się i budowanie kompetencji

- Siedem sposobów budowania kompetencji
- Metryki rozwoju
- Poziomy kompetencji zespołu- narzędzie *Team Competency Matrix*

Moduł 8: Sukces i porażka

Jak wykorzystać porażki w rozwoju

- Sukces jako wynik zmiany organizacyjnej
- Cztery wymiary zarządzania zmianą
- Narzędzia do retrospektywy- narzędzie *Celebration Grid*

Moduł 9: Kultura feedbacku jako fundament zwinnego przywództwa

- Znaczenie regularnego, otwartego feedbacku dla rozwoju zespołu i liderów - narzędzie *Happiness Door*
- Jak wdrażać i promować feedback wśród wszystkich członków zespołu – nie tylko „z góry na dół”- narzędzie *Kudo cards*,
- Różnica między konstruktywnym a krytycznym feedbackiem – narzędzie *Feedback Wrap*
- Ćwiczenie postawy otwartości, aktywnego słuchania i empatii.

Moduł 10: Zakończenie

- Podsumowanie warsztatów, ankiety ewaluacyjne, certyfikaty

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Moduł 1: Prezentacja programu i metod pracy przez trenera	Ewa Garbaczewska	02-10-2025	09:00	12:00	03:00
Moduł 2: Zarządzanie i przywództwo					
2 z 6 Lunch	Ewa Garbaczewska	02-10-2025	12:00	12:40	00:40
3 z 6 Moduł 3: Teoria systemów złożonych; Moduł 4: Motywacja i zaangażowanie	Ewa Garbaczewska	02-10-2025	12:40	17:00	04:20

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 6 Moduł 5: Delegowanie i uprawomocnienie; Moduł 6: Wartości i kultura	Ewa Garbaczewska	03-10-2025	09:00	12:00	03:00
5 z 6 Lunch	Ewa Garbaczewska	03-10-2025	12:00	12:40	00:40
6 z 6 Moduł 7: Uczenie się i budowanie kompetencji Moduł 8: Sukces i porażka Moduł 9: Kultura feedbacku jako fundament zwinnego przywództwa Moduł 10 Zakończenie	Ewa Garbaczewska	03-10-2025	12:40	17:00	04:20

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 013,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	188,34 PLN
Koszt osobogodziny netto	153,13 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Ewa Garbaczewska

Certyfikowana facylitorka Management 3.0, trenerka biznesu, konsultantka. Managerka z 25-letnim doświadczeniem, zdobyłym zarówno w dużych korporacjach, jak i dynamicznie rozwijających

się mniejszych firmach. Była wiceprezesem ds. handlu i marketingu firmy produkującej dobra luksusowe oraz dyrektorem handlowym w dużej firmie z branży telekomunikacyjnej. Od 12 lat pracuje w branży edukacyjnej.

Absolwentka Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu. Ukończyła studia podyplomowe, m.in. „Psychologiczne kompetencje w zarządzaniu” (SWPS we Wrocławiu). Jest Certyfikowanym mentorem na poziomie Mentor Foundation, pracującym głównie z managerami.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały edukacyjne oraz zestaw kart do pracy z zespołami,

- materiały warsztatowe, wykorzystywane podczas usługi,
- notesy, teczki i długopisy,
- i najważniejsze: **Międzynarodowy certyfikat Management 3.0 wydany przez jednostkę certyfikującą Happy Melly® uprawniający, po spełnieniu warunków jednostki certyfikującej, do zostania Facylitorem Management 3.0.**
- dostęp do platformy z materiałami edukacyjnymi

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach projektu Kierunek – Rozwój.

Informacje dodatkowe

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych - 1 godz. - 60 min.; Przerwy wliczają się w czas trwania usługi.

Szkolenie może być przeprowadzone także dla jednej firmy w dedykowanej, zamkniętej formule. Zapraszamy:-)

Prosimy o kontakt w celu ustalenia szczegółów.

Adres

ul. marsz. Józefa Piłsudskiego 53/57

50-032 Wrocław

woj. dolnośląskie

Szkolenie odbędzie się w hotelu Scandic Wrocław na I piętrze.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Alicja Malinowska

E-mail biuro@followfuturegroup.pl

Telefon (+48) 609 520 245