



Studia podyplomowe w zakresie zarządzania projektami "Project Management" - edycja online

Numer usługi 2025/07/07/9449/2861703

6 000,00 PLN brutto

6 000,00 PLN netto

36,14 PLN brutto/h

36,14 PLN netto/h

Uniwersytet
Mikołaja Kopernika
w Toruniu

★★★★★ 4,7 / 5

50 ocen

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📖 Studia podyplomowe

🕒 166 h

📅 17.10.2025 do 31.07.2026

Informacje podstawowe

| | |
|--|---|
| Kategoria | Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem |
| Grupa docelowa usługi | Adresatami studiów są absolwenci studiów wyższych (magisterskie, licencjackie lub inżynierskie) zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych, przedsiębiorcy oraz osoby pragnące doskonalić kompetencje i umiejętności menedżerskie. |
| Minimalna liczba uczestników | 20 |
| Maksymalna liczba uczestników | 30 |
| Data zakończenia rekrutacji | 15-10-2025 |
| Forma prowadzenia usługi | zdalna w czasie rzeczywistym |
| Liczba godzin usługi | 166 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.) |
| Zakres uprawnień | Kształcenie na studiach podyplomowych |

Cel

Cel edukacyjny

Studia podyplomowe w zakresie zarządzanie projektami "Project Management" potwierdzają przygotowanie do skutecznego kierowania zespołami projektowymi oraz efektywnego zarządzania programami i portfelami projektów.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|---|---|---|
| Charakteryzuje w pogłębionym stopniu uwarunkowania i trendy zarządzania projektami w systemie zarządzania organizacją | <ol style="list-style-type: none"> 1. Wskazuje cele zarządzania projektami w firmach. 2. Stosuje systematykę PMI zarządzania projektami: grupy procesów – obszary wiedzy. 3. Wymienia typy struktury organizacyjnej firmy i ich wpływ na zarządzanie projektami i uprawnienia kierownika projektu. | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Formułuje w pogłębionym stopniu istotę tradycyjnego i zwinnego zarządzania projektami | <ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikuje cechy i charakterystyczne warunki zastosowania kluczowych podejść do zarządzania projektami. 2. Określa cykl życia projektu i co wpływa na jego zaplanowanie. 3. Analizuje środowisko projektu (cel oraz PESTLE). 4. Rozróżnia podejście kaskadowe, agile, tradycyjne. | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Formułuje w pogłębionym stopniu metody oceny uzasadnienia biznesowego i efektywności przedsięwzięć | <ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikuje rodzaje źródeł finansowania projektów. 2. Wskazuje elementy uzasadnienia biznesowego. 3. Wyjaśnia różnice w zastosowaniu metod statycznych i dynamicznych. | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Definiuje w pogłębionym stopniu zasady organizowania, planowania, realizacji, kontroli i zamykania projektów | <ol style="list-style-type: none"> 1. Wymienia elementy Karty Projektu. 2. Identyfikuje niezbędne do podjęcia działania służące planowaniu, realizacji, kontroli i zamykaniu projektów. 3. Rozróżnia zakres produktu od zakresu projektu. 4. Stosuje właściwe metody zbierania wymagań. 5. Podaje „Definicję zakresu projektu” (Project Scope Statement). 6. Wskazuje przykłady i pożądane cechy Work Breakdown Structure (WBS). 7. Wyjaśnia czym są zadania projektowe. 8. Wyjaśnia pojęcie kamieni milowych i ich stosowanie. 9. Wymienia typy zależności / relacji pomiędzy zadaniami w harmonogramie. 10. Wymienia zasoby w projekcie. 11. Wymienia metody szacowania czasu i kosztów w projekcie do sytuacji/etapu w projekcie metody. 12. Wymienia elementy budżetu projektu. | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|---|--|
| <p>Formułuje w pogłębionym stopniu zasady odpowiedzialnego i efektywnego zarządzania ryzykiem oraz potencjałem zasobów materialnych i niematerialnych będących w dyspozycji kierownika projektu</p> <p>Definiuje w pogłębionym stopniu stosowane przez przedsiębiorstwa metody pomiaru i raportowania dokonań finansowych i niefinansowych w projektach</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Interpretuje diagram sieciowy i ścieżki krytycznej. 2. Identyfikuje różnice pomiędzy ryzykiem, a zagadnieniem (problemem, zmianą), ograniczeniem. 3. Wymienia elementy procesu zarządzania ryzykiem. 4. Wymienia strategie odpowiedzi na ryzyko. 5. Definiuje pojęcia: ryzyko rezydualne, ryzyko pierwotne, ryzyko wtórne. 6. Wymienia podstawowe techniki identyfikacji ryzyk. 7. Wymienia typy rezerw w budżecie projektu i ocenia kiedy dana rezerwa może być wykorzystana. <ol style="list-style-type: none"> 1. Wymienia i interpretuje wskaźniki Earned Value Management (EVM). 2. Dobiera właściwe metryki do projektu. 3. Rozróżnia etapy zarządcze vs etapy techniczne projektu. | <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> |
| <p>Charakteryzuje zagadnienia prawne i finansowe istotne dla podejmowania i kontroli decyzji zarządczych w projektach</p> <p>Ocenia fundamentalne uwarunkowania stosowania zaawansowanych metod i narzędzi zarządzania projektami</p> <p>Formułuje fundamentalne zasady komunikacji interpersonalnej warunkujące skuteczną współpracę z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi oraz zarządzanie w sytuacjach konfliktowych</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Definiuje zjawisko dźwigni finansowej. 2. Wskazuje pozycje, które należy uwzględnić w kosztach pełnych. 3. Interpretuje stopy zwrotu i okres zwrotu z inwestycji. 4. Interpretuje NPV i wyjaśnia kierunek wpływu głównych pozycji kalkulacyjnych na zmiany jej poziomu (czas, nakłady, efekty, koszt kapitału). <ol style="list-style-type: none"> 1. Wyjaśnia pojęcia, proces i metody Scrum, Lean, Waterfall, Kanban. 2. Dostosowuje metodykę projektu i rolę kierownika projektu do strategii, poziomu dojrzałości i organizacji jednostki oraz otoczenia projektu. <ol style="list-style-type: none"> 1. Stosuje rodzaje burzy mózgów do sesji zbierania doświadczeń. 2. Dobiera kanały komunikacji do dystrybucji doświadczeń w projekcie. 3. Wymienia i rozróżnia style komunikacji. 4. Wymienia strategie zachowań w rozwiązywaniu konfliktów. | <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|---|---|
| <p>Krytycznie analizuje, interpretuje i wyjaśnia złożone i nietypowe sytuacje w procesie zarządzania projektami oraz ocenia ich wpływ na działalność jednostki gospodarczej</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Rozróżnia audyt oraz przegląd ryzyk w ramach kontroli projektu. 2. Szacuje wielkości ryzyk (na podstawie prawdopodobieństwa i wpływu). 3. Planuje zarządzanie ryzykiem. | <p>Prezentacja</p> |
| <p>Właściwie dobiera informacje, ich źródła oraz metody interpretacji i prezentacji niezbędne do organizowania, planowania, realizacji, kontroli i zamykania projektów</p> <p>Właściwie dobiera i stosuje metody efektywnego organizowania, planowania, realizacji, kontroli i zamykania projektów</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikuje rodzaje pytań w pozyskiwaniu informacji niezbędnych do planowania, projektów. 2. Stosuje właściwe metody doboru oraz interpretacji i prezentacji uzasadnienia, planu i wyników projektu. 3. Stosuje dobre praktyki zarządzania projektami. <ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikuje główne parametry projektu i określa które z nich są najważniejsze w konkretnym projekcie i dlaczego. 2. Dobiera działania korygujące do sytuacji w projekcie. | <p>Prezentacja</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> |
| <p>Posługuje się narzędziami informatycznymi przy analizie i ocenie efektów podejmowania decyzji menedżerskich i rozwiązywaniu konkretnych problemów decyzyjnych w zarządzaniu projektami</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Wykorzystuje główne funkcjonalności programu Kanbanize oraz Microsoft Project do zarządzania projektem. | <p>Prezentacja</p> |
| <p>Przygotowuje plan zarządzania projektem i efektywnie go realizuje samodzielnie proponując rozwiązania konkretnych problemów zarządzania adekwatne do zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowuje samodzielnie i zespołowo plan zarządzania projektem. 2. Prezentuje samodzielnie i zespołowo plan zarządzania projektem. | <p>Prezentacja</p> |
| <p>Diagnostuje, ocenia i optymalizuje ryzyka, potencjały i efekty przedsięwzięcia biznesowego, poprzez dobór i zastosowanie właściwych metod i narzędzi zarządzania ryzykiem, jakością, czasem, kosztem, wymaganiami projektu</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Stosuje właściwe strategie odpowiedzi na ryzyko. 2. Interpretuje i podaje przykłady oczekiwań jakościowych, kryteriów akceptacji, kryteriów jakości dla produktów projektu i projektu. 3. Stosuje techniki zarządzania jakością w projekcie. 4. Planuje koszty jakości w realizacji projektów. 5. Dobiera metody szacowania czasu i kosztów w projekcie do sytuacji/etapu w projekcie. | <p>Prezentacja</p> |

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|---|--|---|
| <p>Wykorzystuje zdobytą wiedzę w organizowaniu pracy własnej i zespołowej oraz do efektywnego komunikowania się z interesariuszami w różnych zakresach i formach</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Mapuje interesariuszy. 2. Wymienia techniki zarządzania zaangażowaniem interesariuszy. 3. Wymienia style komunikacji w odniesieniu do osobowości i nawyków komunikacyjnych. | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| <p>Stosuje dobre praktyki zarządzania wpływając na zachowania podwładnych w zakresie właściwym dla praktyki biznesu oraz organizuje i realizuje proces dzielenia się wiedzą</p> <p>Twórczo uczestniczy i kieruje projektami zespołowymi</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Stosuje dobre praktyki zarządzania projektami. 2. Wymienia przyczyny i sposoby niwelowania szumów w komunikacji. 3. Stosuje komunikaty nastawione na cel zespołu. 4. Przyjmuje i udziela informację zwrotną. <ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowuje w zespole koncepcję planu zarządzania projektem. 2. Opracowuje w zespole prezentację projektu zespołowego. | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| <p>Poszukuje i poprawnie wykorzystuje mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na współpracowników, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Wymienia strategie zachowań w rozwiązywaniu konfliktów. 2. Stosuje zasady udzielenia informacji zwrotnej. 3. Stosuje zasady obrony swoich opinii w sytuacjach społecznych. | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| <p>Myśli i działa w sposób przedsiębiorczy rozwiązując problemy zarządzania projektami w przedsiębiorstwie</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Dobiera i doskonali metody ułatwiające pobudzenie kreatywności. | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| <p>Poszukuje i krytycznie ocenia informacje w celu rozwiązywania problemów decyzyjnych związanych z zarządzaniem projektami</p> <p>Pełni rolę i przestrzega zasady etyki w zawodzie kierownika projektu i scrum mastera</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Wykorzystuje dobre praktyki zarządzania projektami. <ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikuje rolę i odpowiedzialność Kierownika Projektu, Członków zespołu projektowego, Sponsora Projektu w projektach tradycyjnych i zwinnych. | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program studiów:

1. Projekty w systemie zarządzania organizacją

Wprowadzenie do zarządzania projektami 12 godz. (12 godz. teoretycznych, 0 godz. praktycznych)

Tradycyjne a zwinne zarządzanie projektami 4 godz. (4 godz. teoretycznych, 0 godz. praktycznych)

Uzasadnienie biznesowe i ocena efektywności przedsięwzięć 8 godz. (0 godz. teoretycznych, 8 godz. praktycznych)

2. Organizacja i planowanie projektu

Identyfikacja i angażowanie Interesariuszy 4 godz. (0 godz. teoretycznych, 4 godz. praktycznych)

Planowanie zakresu, czasu i zasobów projektu 20 godz. (4 godz. teoretycznych, 16 godz. praktycznych)

Ryzyko w projekcie 12 godz. (0 godz. teoretycznych, 12 godz. praktycznych)

3. Realizacja i kontrola projektu

Zarządzanie jakością w projekcie 4 godz. (4 godz. teoretycznych, 0 godz. praktycznych)

Zarządzanie zamówieniami w projekcie 4 godz. (4 godz. teoretycznych, 0 godz. praktycznych)

LEAN management w projektach 8 godz. (0 godz. teoretycznych, 8 godz. praktycznych)

Skuteczna komunikacja i budowanie zaangażowania zespołu projektowego 8 godz. (0 godz. teoretycznych, 8 godz. praktycznych)

Zarządzanie zmianą w projekcie 4 godz. (0 godz. teoretycznych, 4 godz. praktycznych)

Pomiar i raportowanie postępów 8 godz. (8 godz. teoretycznych, 0 godz. praktycznych)

4. Zamykanie projektu

Ocena projektu i analiza doświadczeń 4 godz. (0 godz. teoretycznych, 4 godz. praktycznych)

Dobre praktyki w zarządzaniu projektami 4 godz. (0 godz. teoretycznych, 4 godz. praktycznych)

5. Zaawansowane metody i narzędzia projektowe

Projekty zwinne – AGILE/SCRUM/KANBAN 20 godz. (8 godz. teoretycznych, 12 godz. praktycznych)

Narzędzia informatyczne kierownika projektu 12 godz. (0 godz. teoretycznych, 12 godz. praktycznych)

Przywództwo i Zarządzanie 3.0+ 8 godz. (8 godz. teoretycznych, 0 godz. praktycznych)

Design thinking 8 godz. (0 godz. teoretycznych, 8 godz. praktycznych)

6. Seminarium dyplomowe 12 godz. (0 godz. teoretycznych, 12 godz. praktycznych)

7. Egzamin pisemny końcowy 2 godz. (1 godz. teoretycznych, 1 godz. praktycznych)

Czas trwania: 2 semestry

Liczba punktów ECTS: 30

Warunki organizacyjne:

Dni zajęć: piątek w godz. 16:45-20:00, sobota w godz. 09:00-16:00, średnio 2 razy w miesiącu.

Łączna liczba godzin: 166 godzin dydaktycznych (124,5 godzin zegarowych)

1 godzina dydaktyczna = 45 minut zegarowych

Przerwy planowane są po każdym 2 godzinach dydaktycznych (90 minutach zegarowych) zajęć, standardowo w następujących godzinach:

- w piątki: 18:15-18:30,

- w soboty: 10:30-10:45, 12:15-12:45, 14:15-14:30.

Przerwy nie są wliczone w czas usługi rozwojowej.

Zajęcia na studiach prowadzone są w formie ćwiczeń, warsztatów, case study oraz multimedialnych wykładów.

Sposób organizacji walidacji: Praca końcowa, egzamin pisemny końcowy

Dokument potwierdzający ukończenie studiów: świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

Dodatkowo absolwenci otrzymują świadectwo PMI PC.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 36

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|--------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 36 Wprowadzenie do zarządzania projektami (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Maciej Koszykowski | 17-10-2025 | 16:45 | 18:15 | 01:30 |
| 2 z 36 Wprowadzenie do zarządzania projektami (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Dariusz Ciechan | 17-10-2025 | 18:30 | 20:00 | 01:30 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|--------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <p>3 z 36</p> <p>Wprowadzenie do zarządzania projektami (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu)</p> | Jerzy Stawicki | 18-10-2025 | 09:00 | 16:00 | 07:00 |
| <p>4 z 36</p> <p>Identyfikacja i angażowanie Interesariuszy (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu)</p> | Wojciech Ożga | 07-11-2025 | 16:45 | 20:00 | 03:15 |
| <p>5 z 36</p> <p>Skuteczna komunikacja i budowanie zaangażowania zespołu projektowego (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu)</p> | Magdalena Kalińska | 08-11-2025 | 09:00 | 12:15 | 03:15 |
| <p>6 z 36</p> <p>Planowanie zakresu, czasu i zasobów projektu (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu)</p> | Dariusz Ciechan | 08-11-2025 | 12:45 | 14:15 | 01:30 |
| <p>7 z 36</p> <p>Seminarium dyplomowe (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu)</p> | Dariusz Ciechan | 08-11-2025 | 14:30 | 16:00 | 01:30 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|----------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <p>8 z 36</p> <p>Planowanie zakresu, czasu i zasobów projektu (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu)</p> | Wojciech Ożga | 21-11-2025 | 16:45 | 20:00 | 03:15 |
| <p>9 z 36</p> <p>Skuteczna komunikacja i budowanie zaangażowania zespołu projektowego (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu)</p> | Magdalena Kalińska | 22-11-2025 | 09:00 | 12:15 | 03:15 |
| <p>10 z 36</p> <p>Planowanie zakresu, czasu i zasobów projektu (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu)</p> | Remigiusz Kinas | 22-11-2025 | 12:45 | 16:00 | 03:15 |
| <p>11 z 36</p> <p>Uzasadnienie biznesowe i ocena efektywności przedsięwzięć (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu)</p> | Szymon Trzebiatowski | 05-12-2025 | 16:45 | 20:00 | 03:15 |
| <p>12 z 36</p> <p>Planowanie zakresu, czasu i zasobów projektu (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu)</p> | Piotr Sobolewski | 06-12-2025 | 09:00 | 16:00 | 07:00 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|----------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 13 z 36 Planowanie zakresu, czasu i zasobów projektu (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Dariusz Ciechan | 19-12-2025 | 16:45 | 18:15 | 01:30 |
| 14 z 36 Seminarium dyplomowe (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Dariusz Ciechan | 19-12-2025 | 18:30 | 20:00 | 01:30 |
| 15 z 36 Projekty zwinne – AGILE/SCRUM/KANBAN (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Dariusz Ciechan | 20-12-2025 | 09:00 | 12:15 | 03:15 |
| 16 z 36 Narzędzia informatyczne kierownika projektu (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Dariusz Ciechan | 20-12-2025 | 12:45 | 16:00 | 03:15 |
| 17 z 36 Uzasadnienie biznesowe i ocena efektywności przedsięwzięć (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Szymon Trzebiatowski | 16-01-2026 | 16:45 | 20:00 | 03:15 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|----------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 18 z 36 Narzędzia informatyczne kierownika projektu (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Sławomir Mierkiewicz | 17-01-2026 | 09:00 | 16:00 | 07:00 |
| 19 z 36 Zarządzanie jakością w projekcie (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Piotr Sobolewski | 06-02-2026 | 16:45 | 20:00 | 03:15 |
| 20 z 36 Projekty zwinne – AGILE/SCRUM/KANBAN (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Jagoda Grod | 07-02-2026 | 09:00 | 16:00 | 07:00 |
| 21 z 36 Ryzyko w projekcie (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Maciej Koszykowski | 27-02-2026 | 16:45 | 20:00 | 03:15 |
| 22 z 36 Ryzyko w projekcie (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Maciej Koszykowski | 28-02-2026 | 09:00 | 16:00 | 07:00 |
| 23 z 36 Pomiar i raportowanie dokonań (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Dariusz Ciechan | 13-03-2026 | 16:45 | 20:00 | 03:15 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|---------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 24 z 36 Projekty zwinne – AGILE/SCRUM/KANBAN (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Jagoda Grod | 14-03-2026 | 09:00 | 16:00 | 07:00 |
| 25 z 36 Pomiar i raportowanie dokonań (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Remigiusz Kinas | 27-03-2026 | 16:45 | 20:00 | 03:15 |
| 26 z 36 LEAN management w projektach (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Grażyna Potwora | 28-03-2026 | 09:00 | 16:00 | 07:00 |
| 27 z 36 Seminarium dyplomowe (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Dariusz Ciechan | 17-04-2026 | 16:45 | 20:00 | 03:15 |
| 28 z 36 Design thinking (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Anna Bielak-Dworska | 18-04-2026 | 09:00 | 16:00 | 07:00 |
| 29 z 36 Zarządzanie zamówieniami w projekcie (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Piotr Sobolewski | 15-05-2026 | 16:45 | 20:00 | 03:15 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|--------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 30 z 36 Przywództwo i Zarządzanie 3.0+ (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Jerzy Stawicki | 16-05-2026 | 09:00 | 16:00 | 07:00 |
| 31 z 36 Dobre praktyki w zarządzaniu projektami (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Jakub Polaszek | 05-06-2026 | 16:45 | 20:00 | 03:15 |
| 32 z 36 Tradycyjne a zwinne zarządzanie projektami (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Maciej Koszykowski | 06-06-2026 | 09:00 | 12:15 | 03:15 |
| 33 z 36 Zarządzanie zmianą w projekcie (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Maciej Koszykowski | 06-06-2026 | 12:45 | 16:00 | 03:15 |
| 34 z 36 Ocena projektu i analiza doświadczeń (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu) | Jerzy Stawicki | 19-06-2026 | 16:45 | 20:00 | 03:15 |
| 35 z 36 Egzamin końcowy - walidacja (test) | - | 20-06-2026 | 09:00 | 10:30 | 01:30 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 36 z 36 Seminarium dyplomowe - walidacja (prezentacje) | - | 20-06-2026 | 11:00 | 14:00 | 03:00 |

Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 6 000,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 6 000,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 36,14 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 36,14 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 13



1 z 13

Maciej Koszykowski

PMP, PMI-RMP, PSM, PRINCE2, AgilePM, ITIL, MSP, MoR, SixSigma, PRINCE2Agile. Recenzent i współpracownik standardów PMI: PMBOK® Guide 6th Edition, Standard for Program Management 4th Edition. Praktykuje oraz zgłębia teoretyczne meandry zarządzania projektami jako Project oraz Transition Manager, Senior Project Manager, a obecnie Program Manager. Sprawdza się w ratowaniu zagrożonych projektów i wyprowadzaniu ich na pożądaną kurs. Swoją pasją dzieli się ze studentami jako wykładowca prowadząc zajęcia z zakresu zarządzania projektami i programami. Mentor Kierowników Projektów, którym udaje się rozwinąć profesjonalne ścieżki kariery.

Od 2006 do teraz zatrudniony w ATOS (zajmowane stanowiska m.in. Project and Transition Manager, Senior Project Manager, Global Program Manager, Program Manager – Cloud Program, Head of ESO Cloud MMSA, Program Director - Network and Security Services Transformation Program, Scrum Master).

Wybrane posiadane certyfikaty:

Kanban Management Professional (10.2023)

PMI-ACP (12.2020)

2 z 13



Dariusz Ciechan

Doświadczony oraz certyfikowany (PMP, PMI-RMP, PRINCE2, MSP, ITIL, SixSigma, Design Thinking, TRIZ) kierownik projektów oraz programów z międzynarodowym doświadczeniem m.in. w: Nokia (Alcatel-Lucent), 3Di, Atos. Specjalizuje się w prowadzeniu i zarządzaniu portfelami projektów oraz projektami wymagającymi wiedzy eksperckiej z zakresu IT (m.in.: PostNord, Highways Agency, Siemens, Orange), nowoczesnych technologii, bezpieczeństwa, transformacji, migracji, wprowadzania nowych usług oraz zmian organizacyjnych przedsiębiorstw.

Przekazuje wiedzę na studiach podyplomowych i EMBA na UMK w Toruniu, w WSB oraz uczestnikom prowadzonych seminariów i warsztatów.

Aktywny wolontariusz i założyciel PMI Poland Chapter w Toruniu. Wieloletni asesor Konkursu Projekt Roku PMI Poland Chapter. Oficjalny recenzent oraz kontrybutor międzynarodowych standardów PMI:

- The Standard for Portfolio Management 4th Edition,
- The Practice Standard for Work Breakdown Structures 3rd Edition.

Kierownik Projekt i Weryfikator polskiego tłumaczenia PMBOKa

Od 2016 roku prowadzi swoją firmę AlterV, w ramach której prowadzi szkolenia z zakresu zarządzania projektami oraz projekty. Poniżej wybrane:

1) projekty:

Neupack 2024-2025

Supravis 2025

KGHM ZANAM 2024

2) szkolenia:

Zenitech Limited 10-12.2025

UMK WNEiZ – zajęcia na studiach podyplomowych Project Management od 2021

WORWO 02.2024

ZWiK Tczew 03.2025

Kwalifikacje:

PMP ważne do 19.01.2026

PMI-RMP ważne do 18.09.2027

PSM I 01.2021

PSPO I 01.2021



3 z 13

Jerzy Stawicki

Od 2003 prowadzi różnego typu szkolenia i warsztaty z zarządzania projektami, w tym dotyczące tematyki Flow Management, zarówno samodzielnie, jak i wspólnie z AlterV.

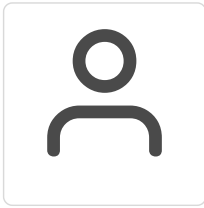


4 z 13

Wojciech Oźga

Doświadczony trener biznesu, doradca i wykładowca, specjalizujący się w zarządzaniu projektami i procesami. Posiada ponad 35 lat doświadczenia zawodowego oraz ponad 20 lat praktyki w realizacji i nadzorowaniu projektów o różnej skali - od inicjatyw rozwojowych po złożone przedsięwzięcia korporacyjne. Doświadczenie zdobywał m.in. w PKO BP, PKN ORLEN, Agora oraz Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu (BiNoZ). Zrealizował projekty doradcze i szkoleniowe dla ponad 90 organizacji w Polsce. Wspierał m.in.: ORLEN S.A., ORLEN Projekt S.A., Kuehne Nagel, Polska Grupa Energetyczna, TAURON, CANAL+ Polska, FRANKE, WERNER KENKEL, Polska Grupa Zbrojeniowa, Huta Stalowa Wola, Lasy Państwowe, Sieć Badawcza Łukasiewicz, Żabka, Kospel, PRIMO PROFILE, NITROCHEM, Veolia, Bocard. Dostarczał usługi obejmujące implementację metodyk, budowę systemów zarządzania projektami, rozwój PMO, optymalizację procesów oraz rozwój kompetencji menedżerskich. Od 2005 r. prowadzi firmę doradczo-szkoleniową, koncentrującą się na podnoszeniu efektywności organizacyjnej poprzez profesjonalizację

zarządzania projektami i procesami. Specjalizuje się w przygotowaniu organizacji do wdrażania metodyk, tworzeniu narzędzi operacyjnych oraz prowadzeniu dedykowanych warsztatów. Jako wykładowca współpracuje z wieloma uczelniami, m.in. z Uniwersytetem Mikołaja Kopernika, Uniwersytetem WSB MERITO, Politechniką Bydgoską, oraz Akademią WSB, prowadząc zajęcia na studiach podyplomowych i MBA.



5 z 13

Magdalena Kalińska

INSTYTUT INSPIRACJI od 2014 r. do teraz
WŁAŚCICIELKA, TRENERKA, COACH

PARTNER FRIS®, LICENCJONOWANA TRENERKA FRIS® od 2016 r. do teraz, członkini Rady Etyki FRIS®, kadencja 2024-2025.

UNIwersYTET MIKOŁAJA KOPERNIKA, WYDZIAŁ NAUK EKONOMICZNYCH i ZARZĄDZANIA od 1997 do teraz

ADIUNKTKA, WYKŁADOWCZYNI, TRENERKA

Prowadzone warsztaty: Komunikacja i rozwiązywanie konfliktów, Psychologia menedżera, Zarządzanie sobą, Treningi menedżerskie, Zarządzanie wizerunkiem, Zarządzenie efektywnością osobistą

Wybrane certyfikaty: Coach praktyk biznesu EMCC, 2014

Racjonalna terapia zachowań, Polskie Towarzystwo Psychologiczne 2015

Szkolenie bazowe z zakresu mediacji 2016

Szkolenie certyfikujące dla trenera FRIS 2016

Szkolenie z zakresu Transforming Communication 2017

Coaching prowokacyjny (Noni Hoffner) 2022



6 z 13

Piotr Sobolewski

Posiada ponad dwudziestoletnie doświadczenie w zarządzaniu projektami, zdobyte w różnych branżach. Swoją karierę rozpoczynał w sektorze elektrotechnicznym, gdzie odpowiadał za wdrożenia nowych marek sprzętu elektrotechnicznego. Następnie rozwijał swoje kompetencje w branży automotive, gdzie kierował działem implementacji projektów oraz rozwoju biznesu. Od dwunastu lat związany jest z branżą IT – pracuje w firmie Atos, gdzie obecnie pełni funkcję kierownika działu Program and Project Management.

Bogate, wieloletnie doświadczenie praktyczne łączy z solidnym przygotowaniem teoretycznym. Jest absolwentem studiów MBA oraz posiada liczne certyfikaty w zakresie zarządzania projektami.

Swoją wiedzę i praktyką dzieli się także jako wykładowca i szkoleniowiec – od kilku lat prowadzi zajęcia i szkolenia z zarządzania projektami na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu oraz w WSB Merito.



7 z 13

Jakub Polaszek

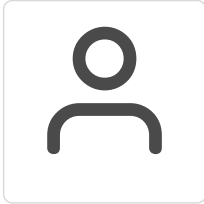
Menadżer z ponad 25-letnim doświadczeniem w zarządzaniu projektami, programami oraz portfelami projektów. Specjalizuje się w sektorach IT, ICT, bezpieczeństwa IT oraz rozwoju oprogramowania. Pełnił funkcje Wiceprezesa ds. Finansów oraz Członka Komisji Rewizyjnej w PMI Poland Chapter. Wykładał na podyplomowych studiach z Zaawansowanego Zarządzania Programami i Projektami na Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu. Prowadził także warsztaty w ramach PMO Academy w Atos PGS. Jest recenzentem międzynarodowych standardów PMI oraz korektorem polskiego tłumaczenia Przewodnika PMBOK®. Obecnie prowadzi badania w ramach doktoratu wdrożeniowego na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu, koncentrując się na zastosowaniu sztucznej inteligencji w prognozowaniu kluczowych wskaźników wydajności (KPI) projektów. Mentor i trener, pomagający kształtować przyszłych liderów zarządzania projektami.

Od 2014 do teraz zatrudniony w ATOS PGS Sp. z o.o. (zajmowane stanowiska m.in. Project Manager,

Program Manager, Senior Project Portfolio Manager).

Wybrane posiadane certyfikaty:

PMP®, PRINCE2®, MSP®, AgilePM®, Lean Six Sigma Yellow Belt, ITIL® oraz P30



8 z 13

Szymon Trzebiatowski

Finansista z wykształcenia, wieloletni praktyk controllingu, strateg i manager.

Przez 25 lat związany z największym prywatnym pracodawcą w Poznaniu i Wielkopolsce, Firmą Volkswagen Poznań sp. z o.o., w tym przez 8 lat w funkcji członka zarządu ds. finansowych, organizacji i IT.

Lider wielu innowacyjnych projektów w zakresie przyszłościowych rozwiązań mobilności oraz nowych metod pracy dających satysfakcję pracownikom i wysoce efektywne rozwiązania organizacji.

Obecnie związany z Instytutem Biznesu Rodzinnego w wielu projektach finansowych, controllingowych, rozwojowo-innowacyjnych i strategicznych.



9 z 13

Remigiusz Kinas

Doświadczony Project Manager (ponad 20 lat) i Portfolio Manager (ponad 10 lat).

- Zarządzanie zespołem kierowników projektów strategicznych w Grupie NEUCA.
- Zarządzanie portfelem projektów zgodnie z M_o_P.
- Zarządzanie projektem CRM (AgilePM, SCRUM, PRINCE2) – Microsoft Dynamics CRM – zakres kampanii marketingowych, kartoteki kontrahenta, wniosków sprzedażowych, customer care, SFA (Sales Force Automation).
- Budowa zespołu projektowego, optymalizacja procesów wytwórczych zespołu IT (SCRUM, skalowalny SCRUM – wiele strumieni zmian).
- Zarządzanie programem transformacji Marketingu i Sprzedaży (Project Manager – MsP/PRINCE2) – 11 inicjatyw projektowych.
- Wdrożenie standardów Zarządzania Projektami, Zarządzania Portfelem Projektów, Zarządzania Zmianą.
- Wdrożenie Lean Management w Biurze Projektów oraz stworzenie tzw. Lean PMO.
- Wdrażanie systemów zarządzania Lean Management w organizacji opartych na Metodzie Kanban.
- Wsparcie jednostek organizacyjnych w wykorzystaniu metod zwinnych rozwoju produktów (Kanban, SCRUM, Design Thinking).

Wybrane certyfikaty:

- Project Management Professional,
- PRINCE2 2017
- Tameflow Kanban Certified Trainer
- PRINCE2 Agile Practitioner, AgilePM (DSDM) Foundation,
- Professional Scrum Master (PSM I),
- Professional Scrum Product Owner (PSPO I)
- SAFe® 4.5 Advanced Scrum Master
- Certified SAFe® Agilist (SA)
- Kanban Management Professional (KMP)
- Management of Portfolios (M_o_P) Foundation
- P30 (Project, Program and Portfolio Offices)



10 z 13

Anna Bielak-Dworska

Ekspertka ds. zrównoważonego rozwoju, projektantka usług oraz menedżerka z doświadczeniem we wspieraniu firm rodzinnych. Ekspertka Instytutu Biznesu Rodzinnego oraz Climate Leadership.

Absolwentka prestiżowych programów m.in.: Regenerators Academy (2022) oraz Akademii Liderów i Liderów ESG Fundacji im. Leśława Pagi (2024).

Od 2010 działa na styku biznesu, sektora pozarządowego i samorządowego. Założycielka Fundacji Stajnia, specjalizującej się w regeneracji społecznej i miejskiej. Inicjatorka i liderka programu Erasmus+ „Codesign Your Place”, realizowanego we współpracy z London College of Communication i Copenhagen Business School. Wykładowczyni studiów podyplomowych, szkoleń i warsztatów w obszarze service design oraz zrównoważonego rozwoju.

Mentorka The Industry Mentoring Program na London College of Communication, WUD Silesia i Sektor 3.0. Współautorka programów rozwojowych oraz publikacji dotyczących projektowania i wdrażania zmian społecznych. Współtwórczyni społeczności „Pokolenie RE”, wspierającej działania na rzecz zrównoważonej transformacji.

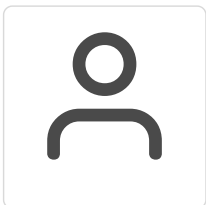


11 z 13

Grażyna Potwora

Mgr psychologii Uniwersytet Śląski, Master Lean Black Belt; Project Manager i Senior Expert w Lean-owych transformacjach procesów produkcyjnych i usługowych. Od 2010 roku związana z firmą Leanpassion Sp. z o.o.; członek Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia Lean Management Polska. Specjalizuje się w narzędziach Lean i w miękkich elementach transformacji Lean. Prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych (UMK i Uniwersytet Merito; MBA Powerfull Leadership). Autorka opracowań m.in. w zakresie Problem Solving; Guidebook do programu Rozwojowego MBA Powerfull Leadership.

Konsultant/ trener m.in. dla: MWiK Bydgoszcz, Adamed, Sokołów – Zakłady Mięsne, Chemnowatic Sp. z o.o., Borimex Sp. z o.o., Tantus Sp z o.o., Makarony Czanieckie Sp. z o.o., GXO Sp. z o.o., CAT Sp. z o.o., Moto-Profil Sp. z o.o., Remar Budownictwo Sp. z o.o., Hacon Sp. z o.o., Śnieżka Group S.A., Uniwersytecki Szpital Kliniczny w Lublinie, Carcon Sp. z o.o., Polfarmex S.A., ZPAS Sp. z o.o., Gedeon Richter S.A., Diagnostyka S.A., Decathlon Polska, Instytut Łukasiewicza Warszawa i Poznań, Stock S.A.



12 z 13

Jagoda Grod

PMP®, PMI-ACP®, PSM®, PRINCE2®, AgilePM®, ITIL4®, CCMP®, Scrum@Scale®, Management 3.0®, CPDT – Certified Professional in Design Thinking. Certyfikowany Change Manager oraz doświadczony Program & Portfolio Manager z ponad 10-letnią praktyką w zarządzaniu projektami strategicznymi i transformacyjnymi. Łączy #agilemindset z holistycznym podejściem biznesowym, stawiając ludzi w centrum każdej zmiany.

Praktykuje zarządzanie projektami i programami w środowiskach międzynarodowych – od organizacji ONZ, przez klientów z regionu MENA, po globalne inicjatywy wewnętrzne. Sprawdza się w prowadzeniu zespołów (10–15+ osób), mentoringu i budowaniu kultury zaufania oraz ciągłego rozwoju. W pracy konsekwentnie dostarcza ponadprzeciętne wyniki dzięki innowacyjnym pomysłom, odwadze w kwestionowaniu status quo i szybkim, trafnym wnioskom.

Od 2010 roku związana z projektami w obszarze IT, biznesu i marketingu – m.in. w NIVEA, TZMO, Purinova, Neuca oraz Ernst & Young GDS. Obecnie pełni rolę Change Managera i Project & Portfolio Managera, wspierając transformacje organizacyjne i zarządzając ryzykiem w projektach o zasięgu globalnym.

Wybrane posiadane certyfikaty:

- PMP® (2021)
- PMI-ACP® (2022)
- ITIL4® (2022)
- CCMP® (2024)
- APMG OCM Foundation (2025)
- Professional Scrum Master® (2020)
- Scrum@Scale® Practitioner (2021)

- Management 3.0® (2022)
- CPDT – Certified Professional in Design Thinking (2021)



13 z 13

Sławomir Mierkiewicz

Doświadczony Project/ Program Manager z ponad 15-letnią praktyką w prowadzeniu złożonych inicjatyw IT, transformacji organizacyjnych oraz programów integracyjnych. Zrealizował m.in. 90 projektów w ramach strategii usług sieciowych o wartości 13 mln GBP, odpowiadał end to end za integrację Novartis w GSK, program GCS (SharePoint, Skype, VTC), projekty chmurowe, z zakresu bezpieczeństwa o wartości około 1,3 mln USD oraz koordynował kompleksowe migracje IT i wdrożenia Agile w dużych organizacjach. Ma także około 1000 godzin doświadczenia szkoleniowego, co przekłada się na realne wzmocnienie kompetencji zespołów i skuteczniejsze dostarczanie projektów.

Jego kompetencje formalne i metodyczne obejmują szerokie spektrum standardów (popartych certyfikatami) i podejść do zarządzania projektami: PRINCE2, M_o_R, PMBOK, Agile i Scrum, SAFE, a także praktyczne wykorzystanie takich technik jak planowanie i budżetowanie projektów, zarządzanie ryzykiem, jakością oraz earned value. Swobodnie posługuje się MS Project oraz narzędziami klasy PPM (m.in. CA PPM/ Clarity), a w pracy operacyjnej wykorzystuje Jira, Confluence, Azure DevOps, ServiceNow PPM, MS Planner, SharePoint, jak również narzędzia współpracy zespołowej z pakietu Office 365 i Slacka. Posiada umiejętności zarządzania zespołem, coachingu i mentoringu, które pozwalają skutecznie rozwijać ludzi i kulturę projektową w organizacji.

Tytuł mgr inż. na kierunku Elektronika i Telekomunikacja. Ukończył Executive MBA na UE w Poznaniu.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne - prezentacje z zajęć, pliki dokumentów przygotowanych w różnym formacie, umieszczane są w zakładce „Pliki” zespołu MsTeams, na którym realizowane są zajęcia dydaktyczne.

Warunki uczestnictwa

Obowiązkowym warunkiem udziału w studiach podyplomowych jest posiadanie wykształcenia wyższego na poziomie studiów I stopnia, II stopnia lub jednolitych studiów magisterskich.

Dodatkowo, należy złożyć wymagane dokumenty aplikacyjne:

- podanie (Kwestionariusz osobowy kandydata na studia podyplomowe) – formularz dostępny na stronie <https://www.econ.umk.pl/studia-podyplomowe/zarzadzanie-projektami-project-management-edycja-online/>
- odpis dyplomu ukończenia studiów

W przypadku kandydata na studia, który otrzymał dyplom ukończenia studiów wyższych poza Polską, dyplom ten musi zostać uznany lub nostryfikowany na zasadach określonych odrębnymi przepisami. Sprawdź tu: <https://nawa.gov.pl/uznawalnosc/kontynuacja-nauki-w-polsce/studia-podyplomowe>

O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Informacje dodatkowe

Usługa może być rejestrowana/ nagrywana w celu kontroli/audytu.

Podana cena studiów dotyczy płatności w systemie miesięcznym. W przypadku wyboru systemu płatności jednorazowo lub semestralnie, łączny koszt wynosi 5700,00 zł.

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

- a) platforma /rodzaj komunikatora, za pośrednictwem którego prowadzona będzie usługa: Microsoft Teams;
- b) minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać urządzenie (np. komputer, laptop, tablet) Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: komputer/ laptop, ewentualnie tablet, wyposażony w mikrofon i kamerę, z dostępem do Internetu, posiadający przeglądarkę internetową (rekomendowana Chrome, Opera, Edge; nierekomendowana Firefox (nie jest wspierana przez Microsoft i mogą pojawić się problemy np. z dźwiękiem lub udziałem w spotkaniach wideo));
- c) minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: zalecana przepustowość łącza: 2Gbps / 1Gbps (download/upload);
- d) niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Microsoft Office.

Kontakt



Barbara Polaszek

E-mail barbara.polaszek@umk.pl

Telefon (+48) 56 6114 627