



Uniwersytet WSB

Merito we

Wrocławiu

★★★★★ 4,6 / 5

975 ocen

Zarządzanie kapitałem ludzkim

Numer usługi 2025/07/04/7038/2857983

4 900,00 PLN brutto

4 900,00 PLN netto

29,17 PLN brutto/h

29,17 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📅 Studia podyplomowe

🕒 168 h

📅 18.10.2025 do 21.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Studia adresowane są do absolwentów szkół wyższych, którzy planują swoją ścieżkę zawodową w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, a także do osób już zatrudnionych w działach HR, kadr i administracji personalnej. Oferta kierowana jest również do właścicieli i menedżerów firm samodzielnie realizujących politykę personalną, jak i do osób, które dopiero planują wdrożenie rozwiązań z zakresu HR w swojej organizacji. Program będzie szczególnie przydatny dla tych, którzy chcą usystematyzować dotychczasową wiedzę i praktykę, uzupełnić ją o aktualne rozwiązania zgodne z obowiązującym prawem pracy i najnowszymi trendami w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	35
Data zakończenia rekrutacji	17-10-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	168
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest zapoznanie uczestników z zasadami nowoczesnego zarządzania zasobami ludzkimi. Program studiów został stworzony z myślą zarówno o przedsiębiorcach z MŚP, realizujących często samodzielnie podstawowe funkcje personalne w firmach, jak i dla pracowników komórek i działów HR z dużych organizacji. Tematyka zajęć obejmuje zadania menedżera odpowiedzialnego za pracowników oraz wypracowanie indywidualnych rozwiązań personalnych z uwzględnieniem najnowszych trendów i badań.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Posiada wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.	Zna i rozumie zasady rekrutacji i selekcji personelu oraz kształtowania relacji personalnych w firmie.	Test teoretyczny
Posiada umiejętność zastosowania wiedzy z zakresu HR w praktyce oraz organizacji pracy indywidualnej i zespołowej.	Potrafi wykorzystać rozwiązania dotyczące działań w obszarze HR z uwzględnieniem wiedzy teoretycznej i praktycznych doświadczeń.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Potrafi posługiwać się specjalistyczną terminologią związaną z ZZL.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Potrafi planować i organizować prace indywidualną oraz w zespole.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program studiów podyplomowych **Zarządzanie kapitałem ludzkim:**

Zarządzanie Kapitałem Ludzkim w organizacji - aspekt strategiczny (24 godz.)

- Strategia organizacji i strategia personalna (8 godz. online)
- Kultura organizacyjna- badanie i kształtowanie (8 godz. online)
- Employer branding (8 godz. online)

Rekrutacja i selekcja (32 godz.)

- Opis kompetencyjny stanowiska pracy (4 godz. online)
- Metody i narzędzia w poszukiwaniu kandydatów i selekcji (8 godz. online)
- Analiza aplikacji (8 godz. online)
- Rozmowa kwalifikacyjna w praktyce (8 godz. online)
- Procesy adaptacji pracownika (4 godz. online)

Efektywność i rozwój pracowników (88 godz.)

- Zarządzanie w oparciu o kompetencje, Ścieżki kariery i programy zarządzania talentami (8 godz. online)
- Modele i systemy motywacyjne (8 godz. online)
- Wartościowanie stanowisk pracy (8 godz. online)
- Programy szkoleniowo-rozwojowe i wdrażanie szkoleń i procesów rozwojowych (8 godz. online)
- Zarządzanie różnorodnością w organizacji (8 godz. online)
- Zarządzanie zespołami (8 godz. online)
- Stres i wypalenie zawodowe (8 godz. online)
- Rozwiązywanie konfliktów i mediacje pracownicze (8 godz. online)
- Zwolnienia i odejścia pracowników- aspekty społeczne (8 godz. online)
- Zarządzanie zmianą (8 godz. online)
- Coaching -narzędzia w rozwoju pracownika (8 godz. online)

Aspekty prawne z zarządzaniu kapitałem ludzkim (24 godz.)

- Wybrane elementy prawa pracy (16 godz. online)
- Ochrona danych osobowych (8 godz. online)

Liczba godzin: **168** (minimum 30 punktów ECTS)

Liczba semestrów: **2**

Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi, dodatkowo uwzględnione są 30 minutowe przerwy, które nie wliczają się do godzin programowych. Ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych.

Zajęcia prowadzone są w formie wykładów, które uzupełniane są ćwiczeniami, warsztatami oraz rozwiązywaniem przykładów praktycznych.

Uczestnicy otrzymują zestaw materiałów dydaktycznych przygotowanych przez wykładowców. Są to opracowania autorskie, akty prawne, konspekty oraz zadania do samodzielnego rozwiązywania.

Absolwenci otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	29,17 PLN
Koszt osobogodziny netto	29,17 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Wojciech Kowalczyk

Psycholog z ponad 10 lat doświadczenia w branży HR, obecnie HR Business Partner w jednej z giełdowych spółek, gdzie odpowiada za sukces całłościowych procesów personalnych w firmie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują zestaw materiałów dydaktycznych przygotowanych przez wykładowców. Są to opracowania autorskie, akty prawne, konspekty oraz zadania do samodzielnego rozwiązywania.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu filia w Opolu, może zostać każda osoba w wykształceniu wyższym (licencjackim, inżynierskim lub magisterskim). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Aby skorzystać z dofinansowania studiów podyplomowych:

1. Podpisać umowę wsparcia z regionalnym partnerem projektu (dla. woj. opolskiego liderem projektu jest OCRG);
2. Przesłać formularz zgłoszeniowy za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych. Proszę pamiętać o **wpisaniu ID wsparcia** (nadanego podczas podpisywania umowy) w przeciwnym razie zapis na studia zostanie odrzucony;

3. Następnie samodzielnie

dokonać zapisu na studia podyplomowe na uczelni

poprzez formularz online dostępny na stronie: **www.merito.pl/rekrutacja/krok1**

4. Po zapisie online proszę o kontakt z Biurem Rekrutacji w celu zweryfikowania poprawności wygenerowanych dokumentów. Kontaktując się proszę o podanie hasła: BUR

Informacje dodatkowe

Cena usługi nie zawiera wymaganej opłaty końcowej w kwocie - 95 zł (opłata uwzględnia wydanie świadectwa oraz końcowe rozliczenie studiów).

Kadra naukowo-dydaktyczna obejmuje więcej osób prowadzących zajęcia niż jest zamieszczonych w karcie usługi.

Szczegółowe informacje na stronie: www.merito.pl/opole/

Szczegółowy harmonogram usługi może ulec zmianie w postaci realizowanych przedmiotów w danym dniu i osób prowadzących. **Zmianie nie ulegają godziny usługi.**

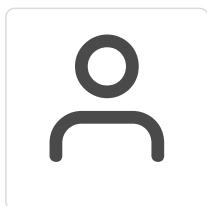
Harmonogram zjazdów zostanie upubliczniony na stronach Uczelni

Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych.

Warunki techniczne

Zajęcia zdalne prowadzone są za pośrednictwem aplikacji Microsoft Teams w formie pracy zespołowej wykorzystującej czaty, spotkania i rozmowy w wielu oknach, przypięte kanały oraz integrację zadań z aplikacjami. Uczestnicy korzystają z aplikacji Teams w ramach Microsoft Office 365 bezpłatnie. Z aplikacji Teams można korzystać: poprzez przeglądarkę, aplikację instalowaną na komputerze lub mobilną na telefon. Minimalne wymagania sprzętowe: 2 GB RAM, procesor i5, minimalne wymagania dot. parametrów łącza sieciowego: 30 Mbit/s, niezbędne oprogramowanie: system operacyjny: windows min. 7, iOS, linux.

Kontakt



Dział Studiów Podyplomowych

E-mail dsp@opole.merito.pl

Telefon (+48) 77 4019 413