



Politechnika
Koszalińska

★★★★★ 4,5 / 5

25 ocen

ZARZĄDZANIE BEZPIECZEŃSTWEM I HIGIENĄ PRACY - studia podyplomowe

Numer usługi 2025/07/04/12946/2857962

📍 Koszalin / stacjonarna

🏢 Studia podyplomowe

🕒 223 h

📅 15.11.2025 do 14.06.2026

3 800,00 PLN brutto

3 800,00 PLN netto

17,04 PLN brutto/h

17,04 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Grupa docelowa usługi	Studia skierowane są do absolwentów studiów wyższych legitymujących się dyplomem ukończenia studiów I – go, II-go stopnia lub jednolitych studiów magisterskich, a także dla: • kadry zarządzającej przedsiębiorstwem i specjalistów zajmujących się problematyką bhp, • pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy lub osób ubiegających się o takie stanowisko, • wszystkich tych, którzy pragną zdobyć kwalifikacje w tej dziedzinie i w przyszłości zajmować się problematyką bezpieczeństwa i higieny pracy.
Minimalna liczba uczestników	16
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	31-10-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	223
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów podyplomowych „Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy” jest przygotowanie słuchaczy do wykonywania zawodów związanych z wdrażaniem zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Studia umożliwiają zdobycie oraz poszerzenie wiedzy i umiejętności związanych z regulacjami prawnymi ochrony pracy, przepisami i rozporządzeniami UE z zakresu bezpieczeństwa pracy, podstawami systemu zarządzania BHP, metodami pracy służby BHP czy też ochroną przeciwpożarową.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
zna fundamentalne obowiązki jakie ciążą na pracownikach służby bhp w świetle obowiązujących przepisów prawnych	*wskazuje i omawia co najmniej 5 kluczowych obowiązków pracowników służby BHP wynikających z aktualnych aktów prawnych (w szczególności: Kodeks pracy, rozporządzenie w sprawie służby BHP), *przypisuje konkretne obowiązki do odpowiednich podstaw prawnych, *wykazuje się świadomością konsekwencji ich niewykonywania z perspektywy pracodawcy i pracownika,	Test teoretyczny Wywiad swobodny
ma pogłębioną wiedzę na temat zasad udzielania pierwszej pomocy	*szczegółowo wyjaśnia etapy postępowania w sytuacjach zagrożenia życia i zdrowia zgodnie z aktualnymi wytycznymi, *omawia zasady oceny stanu poszkodowanego, *wskazuje różnice w postępowaniu z dorosłymi, dziećmi i niemowlętami, *identyfikuje najczęstsze błędy popełniane podczas udzielania pierwszej pomocy i proponuje sposoby ich unikania, *wykazuje się świadomością prawną i etyczną związaną z podejmowaniem działań ratowniczych.	Wywiad swobodny Obserwacja w warunkach symulowanych
zna i rozumie podstawowe zasady ochrony przeciwpożarowej	*wskazuje podstawowe przepisy prawne dotyczące ochrony przeciwpożarowej, *opisuje zasady klasyfikacji pożarów i rodzaje środków gaśniczych odpowiednich do różnych grup pożarów, *wyjaśnia sposób działania podręcznego sprzętu gaśniczego, *rozpoznaje elementy systemu ochrony przeciwpożarowej w budynkach (drogi ewakuacyjne, oznakowanie, sygnalizacja pożaru), - opisuje podstawowe procedury postępowania w razie powstania pożaru, w tym zasady ewakuacji i alarmowania.	Test teoretyczny Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
posiada pogłębioną wiedzę na temat czynników niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia	*klasyfikuje czynniki niebezpieczne, szkodliwe i uciążliwe występujące w środowisku pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami *opisuje mechanizmy oddziaływania poszczególnych czynników (fizycznych, chemicznych, biologicznych, psychospołecznych) na organizm człowieka, *wskazuje źródła zagrożeń w różnych środowiskach pracy i powiązać je z możliwymi skutkami zdrowotnymi, *przedstawia metody identyfikacji i oceny ryzyka zawodowego związanego z ekspozycją na czynniki szkodliwe, *zinterpretuje wyniki oceny narażenia zawodowego i zaproponować działania profilaktyczne.	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
posiada złożoną wiedzę o psychofizycznych uwarunkowaniach człowieka w kontekście bezpieczeństwa wykonywanej pracy	*charakteryzuje cechy psychofizyczne człowieka mające wpływ na bezpieczne wykonywanie pracy. *wyjaśnia, w jaki sposób ograniczenia psychofizyczne pracownika mogą prowadzić do zagrożeń w miejscu pracy, *identyfikuje czynniki środowiskowe i organizacyjne wpływające na wydajność oraz bezpieczeństwo pracy człowieka, *omawia znaczenie ergonomii i dostosowania stanowiska pracy do możliwości pracownika, *przedstawia przykłady środków organizacyjnych i technicznych ograniczających ryzyko wynikające z uwarunkowań psychofizycznych.	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
zna i rozumie zasady profilaktyki chorób zawodowych oraz zakres obowiązkowych badań profilaktycznych	*wskazuje podstawy prawne dotyczące chorób zawodowych i badań profilaktycznych, opisać rodzaje badań profilaktycznych (wstępne, okresowe, kontrolne) oraz sytuacje, w których są one wymagane, *wyjaśnia procedurę rozpoznawania i zgłaszania choroby zawodowej, *charakteryzuje działania profilaktyczne podejmowane w celu ograniczania ryzyka wystąpienia chorób zawodowych w różnych środowiskach pracy, *ocenia znaczenie badań profilaktycznych w systemie ochrony zdrowia pracowników.	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
posiada uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę o normach i zasadach higieny pracy biurowej oraz zaawansowaną wiedzę obejmującą organizację pracy na stanowisku pracy biurowej, zna i rozumie złożone zasady ergonomicznego projektowania stanowiska pracy	*wskazuje akty prawne, normy i wytyczne dotyczące higieny i ergonomii pracy biurowej	Test teoretyczny
	*scharakteryzuje wymagania ergonomiczne dla stanowiska pracy wyposażonego w monitor ekranowy, *ocenia stanowisko pracy pod kątem zgodności z zasadami ergonomii (m.in. oświetlenie, hałas, temperatura, ułożenie sprzętu), *przedstawia zasady organizacji czasu pracy w biurze, w tym zapobiegania monotonnym obciążeniom *projektuje lub rekomenduje zmiany w układzie stanowiska pracy zgodnie z wymaganiami ergonomii i higieny pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych Wywiad swobodny
	*wskazuje i omawia podstawowe oraz szczegółowe akty prawne regulujące ochronę pracy w Polsce. *wyjaśnia obowiązki pracodawcy i pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy wynikające z przepisów prawa,	Test teoretyczny
posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu regulacji prawnych ochrony pracy	*charakteryzuje funkcjonowanie instytucji nadzoru i kontroli nad warunkami pracy (np. PIP, PIS, UDT), *interpretuje przepisy prawa pracy w kontekście konkretnych sytuacji zawodowych i problemów praktycznych, *rozpoznaje nieprawidłowości w zakresie przestrzegania przepisów ochrony pracy i zaproponować działania naprawcze lub prewencyjne.	Wywiad swobodny
zna i rozumie ideę świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych	*wskazać podstawowe przepisy prawne dotyczące świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, *omawia zasady przyznawania świadczeń, w tym wysokość rent, odszkodowań, zasiłków oraz świadczeń rehabilitacyjnych,	Test teoretyczny
	*opisuje procedurę zgłaszania wypadku przy pracy i choroby zawodowej oraz obowiązki pracodawcy w tym zakresie, *zrozumie zakres ochrony prawnej osób poszkodowanych w wyniku wypadku przy pracy lub choroby zawodowej, *wskazuje różnice między świadczeniami pieniężnymi i pozapieniężnymi oraz ich znaczenie w kontekście rehabilitacji zawodowej i społecznej poszkodowanych pracowników.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
zna i rozumie znaczenie przepisów i zasad związanych z ochroną przeciwpożarową	*wskazać i omówić podstawowe przepisy prawne dotyczące ochrony przeciwpożarowej, w tym ustawę o ochronie przeciwpożarowej oraz rozporządzenia wykonawcze *identyfikuje zasady organizacji i realizacji ochrony przeciwpożarowej w zakładach pracy i innych obiektach, *wyjaśnia rolę i obowiązki służb przeciwpożarowych, pracodawcy oraz pracowników w zakresie ochrony przeciwpożarowej, *wskazuje zasady projektowania i utrzymania systemów przeciwpożarowych *rozumie znaczenie procedur ewakuacyjnych i zapobiegawczych w kontekście zapobiegania pożarom oraz ratowania zdrowia i życia ludzkiego.	Test teoretyczny
identyfikuje w pogłębionym stopniu metody pracy służby bhp i nowoczesne metody prowadzenia szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy potrafi rozpoznać i ocenić zagrożenia występujące w procesie pracy	*wskazuje i omówia tradycyjne oraz nowoczesne metody pracy służby BHP, w tym techniki oceny ryzyka, audyty BHP, oraz wprowadzenie systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy, *wyjaśnia zalety i ograniczenia poszczególnych metod pracy służby BHP w kontekście różnych branż i organizacji. *identyfikuje rodzaje zagrożeń występujących w różnych etapach procesu pracy (np. fizyczne, chemiczne, biologiczne, ergonomiczne, psychospołeczne), *przeprowadza analizę ryzyka w oparciu o odpowiednie metody oceny, *wykazuje się umiejętnością rozpoznawania sytuacji, w których występuje największe ryzyko wypadków lub chorób zawodowych, *ocenia możliwe konsekwencje zagrożeń, uwzględniając ich wpływ na zdrowie, życie pracowników oraz środowisko pracy, *proponuje działania prewencyjne lub korekcyjne mające na celu eliminację lub minimalizację ryzyka.	Test teoretyczny Test teoretyczny Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
potrafi ocenić ryzyko zawodowe na poszczególnych stanowiskach pracy związane z czynnikami szkodliwymi dla zdrowia EU_U05	*rozpoznaje czynniki szkodliwe dla zdrowia (chemiczne, fizyczne, biologiczne, ergonomiczne) występujące na różnych stanowiskach pracy, *dobra odpowiednią metodę oceny ryzyka zawodowego związanego z tymi czynnikami *przeprowadza szczegółową analizę narażenia pracownika na czynniki szkodliwe z uwzględnieniem ich intensywności, czasu ekspozycji oraz skutków zdrowotnych, *ocenia poziom ryzyka zawodowego i proponuje środki zaradcze mające na celu eliminację lub ograniczenie tego ryzyka.	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
potrafi dokonać pogłębionej analizy nieprzewidywanych okoliczności oraz przyczyn wypadków przy pracy i chorób zawodowych potrafi samodzielnie planować i organizować działania w zakresie ochrony przeciwpożarowej	*zbiera i interpretuje dane dotyczące przebiegu wypadku przy pracy lub rozpoznania choroby zawodowej (w tym: dokumentację powypadkową, wywiady, protokoły, orzeczenia lekarskie), *analizuje bezpośrednie, pośrednie oraz systemowe przyczyny zdarzenia z uwzględnieniem czynników organizacyjnych, technicznych i ludzkich, *ocenia wpływ nieprzewidywanych okoliczności (np. błędy ludzkie, niesprawność sprzętu, nieaktualne procedury) na przebieg zdarzenia, *wskazuje narzędzia i metody analizy, *zapropонуje działania korygujące i prewencyjne, mające na celu zapobieganie podobnym zdarzeniom w przyszłości. *opracowuje plan działań prewencyjnych z zakresu ochrony przeciwpożarowej zgodny z obowiązującymi przepisami prawnymi *projektuje organizację ochrony przeciwpożarowej w zakładzie pracy, uwzględniając obowiązki pracodawcy i pracowników, *wskazuje niezbędne środki techniczne *planuje i przeprowadza działania związane z ewakuacją, próbnymi alarmami, kontrolą stanu zabezpieczeń ppoż., *ocenia skuteczność wdrożonych rozwiązań i zapropоnować działania doskonalące.	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
		Test teoretyczny
		Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie i jest zorientowany na potrzebę ciągłego doskonalenia się zawodowego	*wskazuje obszary wiedzy i umiejętności wymagające dalszego rozwoju w kontekście zmian przepisów, technologii i standardów w dziedzinie BHP, *identyfikuje dostępne formy doskonalenia zawodowego (np. kursy, szkolenia, konferencje branżowe, literatura fachowa, platformy e-learningowe), *wykazuje aktywną postawę wobec uczenia się i aktualizacji wiedzy – potrafi zaplanować indywidualny rozwój zawodowy, *uzasadnia znaczenie rozwoju kompetencji własnych w kontekście jakości pracy służby BHP i bezpieczeństwa pracowników.	Wywiad swobodny
jest gotowy do podejmowania indywidualnych i zespołowych działań na rzecz podnoszenia jakości pracy	*aktywnie uczestniczy w pracach zespołowych ukierunkowanych na identyfikację i rozwiązywanie problemów organizacyjnych lub jakościowych, *podejmuje inicjatywy indywidualne służące doskonaleniu procedur, standardów lub warunków pracy (np. poprawa ergonomii, bezpieczeństwa, organizacji), *współpracuje z innymi, dzieli się wiedzą i doświadczeniem oraz efektywnie komunikować się w zespole, *analizowuje i ocenia efekty działań doskonalących – zarówno własnych, jak i zespołowych – oraz formułuje wnioski na przyszłość.	Wywiad swobodny
potrafi określić hierarchię zadań i odpowiedzialnie przygotowuje się do swojej pracy	*analizuje zakres obowiązków zawodowych i ustala ich priorytety w kontekście efektywnego planowania działań, *wyznacza cele związane z realizacją powierzonych zadań, opracować plan działania, uwzględniając czas, zasoby, zależności oraz potencjalne ryzyka, *podejmuje działania przygotowawcze niezbędne do właściwego i odpowiedzialnego wykonywania obowiązków zawodowych, *wykazuje się systematycznością, rzetelnością oraz samodzielnością w organizacji własnej pracy.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zadań związanych z zarządzaniem bezpieczeństwem i higieną pracy	*rozpoznaje dylematy związane z bezpieczeństwem pracy (np. konflikt między efektywnością pracy a przestrzeganiem przepisów BHP), *stosuje odpowiednie przepisy prawne i zasady BHP w celu podjęcia decyzji, *wskazuje rozwiązania, które minimalizują ryzyko, a jednocześnie zapewniają zgodność z przepisami oraz efektywność pracy.	Wywiad swobodny
ma świadomość konieczności przestrzegania zasad etyki	*identyfikuje zasady etyczne obowiązujące w swojej dziedzinie zawodowej, *wykazuje się świadomością znaczenia etyki zawodowej w codziennej pracy, *przestrzega zasad uczciwości, odpowiedzialności i szacunku wobec innych w kontekście wykonywanych zadań.	Wywiad swobodny
zachowuje ostrożność w wyrażaniu opinii na temat obowiązków jakie ciążyą na pracownikach służby bezpieczeństwa i higieny pracy	*formułuje opinie na temat obowiązków pracowników służby BHP w sposób odpowiedzialny, oparty na faktach i przepisach prawnych, *unika uogólnień i oceniania z perspektywy subiektywnych przekonań, *respektuje różnorodność stanowisk oraz odpowiedzialność różnych osób w kontekście BHP.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program studiów został opracowany w odniesieniu do Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK) a przewidziane do osiągnięcia efekty uczenia się uwzględniają charakterystyki drugiego stopnia PRK na poziomie 7 określone w przepisach wydanych na podstawie art. 7 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji. Program studiów przewiduje uzyskanie 37 punktów ECTS (Europejskiego Systemu Transferu i Akumulacji Punktów) w ramach całego toku nauki.

Bazę wykładowców studiów podyplomowych stanowią praktycy, specjaliści z zakresu inspekcji pracy, ochrony przeciwpożarowej, pierwszej pomocy oraz praktycy życia gospodarczego w zakresie zarządzania bezpieczeństwem pracy.

Zajęcia prowadzone są w formie ćwiczeń, laboratoriów, case study oraz multimedialnych wykładów. Aktywizująca uczestników forma prowadzenia zajęć pozwoli na wyćwiczenie umiejętności rozwiązywania problemów zarówno przedstawianych przez wykładowcę jak i podnoszonych na bieżąco przez słuchaczy.

Realizowane przedmioty:

- Wypadkoznavstwo,
- Metody pracy służby BHP,
- Zasady udzielania pomocy,
- Psychofizyczne uwarunkowania człowieka w kontekście bezpieczeństwa wykonywanej pracy,
- Regulacje prawne ochrony pracy,
- Ochrona Ppoż.,
- Dokumentacja służby BHP w zakładzie pracy,
- Higiena stanowiska pracy,
- Normy, dyrektywy UE, przepisy i rozporządzenia z zakresu bezpieczeństwa pracy,
- Medycyna Pracy,
- Ocena ryzyka zawodowego w systemie zarządzania BHP,
- Czynniki niebezpieczne i szkodliwe,
- Podstawy systemu zarządzania BHP,
- Szkolenie pracowników w zakresie BHP,
- Wymagania dla budynków i pomieszczeń,
- Ergonomia stanowiska pracy,
- Wybrane elementy prawa pracy,
- Psychologia pracy.

Terminy zjazdów:

Zjazd 1 15-16.11.2025 r.

Zjazd 2 6-7.12.2025 r.

Zjazd 3 20-21.12.2025 r.

Zjazd 4 10-11.01.2026 r.

Zjazd 5 24-25.01.2026 r.

Zjazd 6 28.02-1.03.2026 r.

Zjazd 7 21-22.03.2026 r.

Zjazd 8 11-12.04.2026 r.

Zjazd 9 25-26.04.2026 r.

Zjazd 10 16-17.04.2026 r.

Zjazd 11 30-31.05.2026 r.

Zjazd 12 13-14.06.2026 r.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 800,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	17,04 PLN
Koszt osobogodziny netto	17,04 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne przygotowane zostaną i rozdyskrebowane indywidualnie przez prowadzących podczas zajęć.

Warunki uczestnictwa

ZASADY REKRUTACJI

Uczestnikiem studiów podyplomowych może być osoba, która posiada kwalifikację pełną co najmniej na poziomie 6 uzyskaną w systemie szkolnictwa wyższego i nauki (wykształcenie wyższe - ukończone studia I lub II stopnia).

WYMAGANE DOKUMENTY

podanie o przyjęcie na studia podyplomowe (do pobrania na stornie <https://tu.koszalin.pl/wne>), kwestionariusz osobowy (do pobrania na stornie <https://tu.koszalin.pl/wne>) kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych, oryginał do poświadczenia kserokopii,

WARUNKI REKRUTACJI

Kandydaci zobowiązani są dostarczyć dokumenty na Wydział Nauk Ekonomicznych Politechniki Koszalińskiej, przy ul. Kwiatkowskiego 6e w Koszalinie, pok. 103a.

Informacje dodatkowe

Zajęcia prowadzone są w systemie 45 min. W harmonogramie ujęte zostały przerwy 10-15 min. Organizator zastrzega sobie możliwość dokonania zmian w harmonogramie.

Ze względu na ograniczoną liczbę możliwych do przedstawienia w karcie usługi efektów uczenia się opublikowano tylko wybrane efekty z programu studiów.

W programie studiów zaplanowano realizację zajęć w wymiarze 223 dydaktycznych

Uwaga: Uruchomienie studiów uzależnione jest od liczby chętnych słuchaczy.

Adres

ul. Eugeniusza Kwiatkowskiego 6E

75-343 Koszalin

woj. zachodniopomorskie

Politechnika Koszalińska

Wydział Nauk Ekonomicznych

kampus przy ul. Kwiatkowskiego 6E, 75-343 Koszalin

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- Strefa ciszy, Strefa studenta, winda

Kontakt



Emilia Nadolna-Czarnota

E-mail emilia.nadolna-nadolna@tu.koszalin.pl

Telefon (+48) 943 439 118