



Digital Master
Institute Sp. z o.o.

Brak ocen dla tego dostawcy

Nowoczesne HR z AI: Szybciej Rekrutuj, Lepiej Rozwijaj, Mądrzej Zarządzaj

Numer usługi 2025/07/03/172124/2856322

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 30 h

📅 08.09.2025 do 10.09.2025

5 000,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

166,67 PLN brutto/h

166,67 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest skierowane do pracodawców, pracowników, osób bezrobotnych chcących rozpocząć działalność gospodarczą niezależnie od wcześniejszego doświadczenia lub zarządzające firmą oraz specjalistów HR, rekruterów, HR business partnerów, osób odpowiedzialnych za rozwój pracowników i optymalizację procesów kadrowych. Grupa docelowa obejmuje osoby, które chcą poznać praktyczne zastosowania AI w rekrutacji, onboardingu, zarządzaniu talentami oraz analityce HR. Uczestnicy nauczą się wykorzystywać narzędzia do automatyzacji selekcji kandydatów, generowania dokumentów czy predykcji rotacji, a także opracują własny plan wdrożenia rozwiązań AI w wybranym obszarze HR. Szkolenie odpowiada na potrzeby działów personalnych, które chcą zwiększyć efektywność i trafność działań z zachowaniem etyki i transparentności algorytmów.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	04-09-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	30
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie specjalistów HR do świadomego i praktycznego wykorzystywania narzędzi AI i automatyzacji w kluczowych procesach kadrowych – od rekrutacji i onboardingu, przez zarządzanie talentami, aż po analitykę HR. Uczestnicy zdobędą wiedzę na temat dostępnych technologii, przećwiczą ich zastosowanie w praktycznych warsztatach oraz nauczą się projektować strategie wdrożeń z uwzględnieniem aspektów etycznych i ryzyka uprzedzeń algorytmicznych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie, czym jest AI i RPA oraz zna główne obszary ich zastosowania w HR.	Poprawne odpowiedzi w teście teoretycznym na pytania dotyczące definicji, zastosowań, przykładów z rynku	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi wskazać procesy HR, które można zautomatyzować i usprawnić za pomocą AI.	Udział w analizie przypadków i poprawne wykonanie zadania: wskazanie procesów do optymalizacji w swoim obszarze HR.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Uczestnik umie zastosować narzędzia AI do selekcji kandydatów i automatyzacji komunikacji w procesie rekrutacyjnym.	Udział w warsztacie – konfiguracja prostego procesu selekcji CV	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł 1: Podstawy i Potencjał AI w HR

- **Wprowadzenie do AI i Automatyzacji w Kontekście HR:** Jak AI może wspierać strategiczne cele HR.

- **Identyfikacja Obszarów do Automatyzacji w HR:** Analiza procesów rekrutacji, onboardingu, zarządzania talentami i administracji HR.
- **Studia Przypadków:** Przykłady firm, które z sukcesem wdrożyły AI w HR.

Moduł 2: Narzędzia i Praktyczne Zastosowania

- **AI w Rekrutacji:** Automatyzacja selekcji CV, chatboty rekrutacyjne, predykcyjne algorytmy dopasowania kandydatów.
- **Automatyzacja Procesów Administracyjnych HR:** Generowanie dokumentów, zarządzanie danymi pracowników, automatyzacja zgłoszeń urlopowych.
- **Warsztat: Wykorzystanie Platformy do Automatyzacji Rekrutacji (np. z funkcjami AI jak w Workday, Taleo lub prostsze narzędzia do screeningu CV):** Uczestnicy praktycznie testują narzędzia do automatycznego filtrowania podań i tworzenia wstępnych rozmów z kandydatami.

Moduł 3: Analityka, Rozwój i Etyka

- **Analityka HR z Wykorzystaniem AI:** Predykcja rotacji, analiza zaangażowania pracowników, personalizacja ścieżek rozwoju.
- **Etyka i Bias w Algorytmach HR:** Jak unikać uprzedzeń i dbać o sprawiedliwość w wykorzystaniu AI.
- **Warsztat: Projektowanie Strategii Wdrożenia AI w Wybranym Obszarze HR:** Uczestnicy opracowują plan wdrożenia AI w konkretnym procesie HR (np. onboarding, zarządzanie rozwojem), uwzględniając cele, narzędzia i wyzwania etyczne.

Szkolenie obejmuje 30 godzin dydaktycznych, z czego 10h to teoria, natomiast 20h to zajęcia praktyczne. 1 godzina dydaktyczna to 45 min.

Aby ukończyć szkolenie, uczestnik musi być obecny na co najmniej 80% godzin szkoleniowych oraz pozytywnie zdać test (poprawne odpowiedzi w co najmniej 80%).

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 Moduł 1	Grzegorz Pochopień	08-09-2025	08:00	18:00	10:00
2 z 4 Moduł 2	Grzegorz Pochopień	09-09-2025	08:00	18:00	10:00
3 z 4 Moduł 3	Grzegorz Pochopień	10-09-2025	08:00	17:30	09:30
4 z 4 Walidacja	-	10-09-2025	17:30	18:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto

166,67 PLN

Koszt osobogodziny netto

166,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Grzegorz Pochopień

Grzegorz Pochopień – To doświadczony Program & Project Manager oraz ekspert w zakresie rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji, posiadający solidne fundamenty w coachingu, customer experience oraz rozwoju oprogramowania. Przez lata współpracował z firmami z sektoru telekomunikacyjnego, bankowego, finansowego, ubezpieczeniowego, administracji publicznej oraz branży IT, realizując projekty o zasięgu lokalnym i międzynarodowym.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzymuje po szkoleniu następujące materiały / pomoce szkoleniowe:

- a) opracowane materiały edukacyjne -skrypt szkoleniowy w wersji online
- b) prezentacja która była wyświetlana podczas szkolenia.

Wszystkie materiały zostaną wysłane uczestnikom szkolenia w wersji elektronicznej na adres mailowy podany przez uczestnika podczas rejestracji.

Warunki uczestnictwa

Aby skorzystać ze szkolenia, uczestnik powinien znać podstawy obsługi komputera.

Warunki techniczne

- Procesor 2-rdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany 4-rdzeniowy);
- 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB)
- System operacyjny Windows 8 (zalecany Windows 10),
- Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja)
- Przeglądarka internetowa Google Chrome (zalecana), Mozilla Firefox lub Safari (zaktualizowane do najnowszej wersji)
- Stałe łącze internetowe o prędkości 1,5 Mbps (zalecane 2,5 Mbps z obrazem w jakości HD)
- kamera, mikrofon oraz głośniki lub słuchawki - wbudowane lub zewnętrzne

Aplikacja Klikmeeting/ZOOM lub inna w zależności do platformy szkoleniowej. Link do szkolenia zostanie przekazany uczestnikom drogą mailową najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia szkolenia. Dane dostępne do usługi zostaną opublikowane w karcie usługi nie później niż w przeddzień rozpoczęcia szkolenia.

Kontakt



Kamila Kędziak

E-mail kamila.kedziak@dmi.edu.pl

Telefon (+48) 781 802 802