



POLSKA FUNDACJA
BADAŃ NAD
ZARZĄDZANIEM

★★★★☆ 4,2 / 5

1 ocena

Certified HR Business Partner (CHRBP)

Numer usługi 2025/07/03/176328/2854961

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 96 h

📅 25.10.2025 do 11.01.2026

8 500,00 PLN brutto

8 500,00 PLN netto

88,54 PLN brutto/h

88,54 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	• HR Business Partnerzy potrzebujący kompetencji we wszystkich procesach zarządzania ludźmi w organizacji i umiejętności wspierania kadry kierowniczej i pracowników • Osoby rozpoczynające pracę w roli HRBP, a także zainteresowane jej podjęciem w przyszłości • Menedżerowie działów HR, osoby odpowiadające za rozwój pracowników w organizacji
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	20-10-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	96
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowanie uczestniczek i uczestników do pełnienia roli strategicznego partnera biznesu w obszarze HR poprzez rozwijanie kompetencji w zakresie analizy potrzeb organizacyjnych, budowania relacji z interesariuszami oraz wspierania transformacji i efektywności biznesowej poprzez działania HR.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna koncepcję roli HR Business Partnera w kontekście strategii organizacyjnej.	Trafna identyfikacja roli HRBP w analizowanych case studies	Obserwacja w warunkach symulowanych
Rozumie znaczenie danych HR w podejmowaniu decyzji biznesowych.	Znajomość narzędzi HR	Obserwacja w warunkach symulowanych
Potrafi przeprowadzić diagnozę potrzeb biznesowych i zaprojektować adekwatne działania HR.	Zaprojektowanie interwencji HR odpowiadającej na wyzwania biznesowe	Obserwacja w warunkach symulowanych
Umie budować partnerstwo z menedżerami liniowymi i doradzać im w zakresie rozwoju zespołów.	Zaprojektowanie interwencji HR odpowiadającej na wyzwania biznesowe	Obserwacja w warunkach symulowanych
Potrafi efektywnie komunikować się z różnymi interesariuszami.	Profesjonalna komunikacja w symulacjach spotkań z menedżerami	Obserwacja w warunkach symulowanych
Wykazuje postawę proaktywną i zorientowaną na współodpowiedzialność za wyniki biznesowe.	Współpraca w grupie projektowej	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Sesja I. Rola i kompetencje HRBP. (Personal branding – budowanie wizerunku HRBP)

Sesja II. Kompendium wiedzy HR-owca. Narzędzia w pracy HRBP

Sesja III. Kompetencje rozwiązywania trudnych sytuacji. Trudne rozmowy, zarządzanie konfliktem i asertywność w pracy HRBP

Sesja IV. Kompetencje zarządzania projektem przez HRBP. Przygotowywanie, realizacja i wdrażanie projektów przez HRBP

Sesja V. Kompetencje zarządzania zmianą w roli HRBP

Sesja VI. Kompetencje menedżerskie. HRBP jako partner kadry kierowniczej w zarządzaniu zespołem

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 12

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 12 Sesja I. Rola i kompetencje HRBP. (Personal branding – budowanie wizerunku HRBP)	Marzena Kostelecka	25-10-2025	09:00	17:00	08:00
2 z 12 Sesja I. Rola i kompetencje HRBP. (Personal branding – budowanie wizerunku HRBP)	Marzena Kostelecka	26-10-2025	09:00	17:00	08:00
3 z 12 Sesja II. Kompendium wiedzy HR-owca. Narzędzia w pracy HRBP	Marzena Kostelecka	08-11-2025	09:00	17:00	08:00
4 z 12 Sesja II. Kompendium wiedzy HR-owca. Narzędzia w pracy HRBP	Marzena Kostelecka	09-11-2025	09:00	17:00	08:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 12 Sesja III. Kompetencje rozwiązywania trudnych sytuacji. Trudne rozmowy, zarządzanie konfliktem i asertywność w pracy HRBP	Marzena Kostelecka	22-11-2025	09:00	17:00	08:00
6 z 12 Sesja III. Kompetencje rozwiązywania trudnych sytuacji. Trudne rozmowy, zarządzanie konfliktem i asertywność w pracy HRBP	Marzena Kostelecka	23-11-2025	09:00	17:00	08:00
7 z 12 Sesja IV. Kompetencje zarządzania projektem przez HRBP. Przygotowywanie , realizacja i wdrażanie projektów przez HRBP	Marzena Kostelecka	06-12-2025	09:00	17:00	08:00
8 z 12 Sesja IV. Kompetencje zarządzania projektem przez HRBP. Przygotowywanie , realizacja i wdrażanie projektów przez HRBP	Marzena Kostelecka	07-12-2025	09:00	17:00	08:00
9 z 12 Sesja V. Kompetencje zarządzania zmianą w roli HRBP	Marzena Kostelecka	20-12-2025	09:00	17:00	08:00
10 z 12 Sesja V. Kompetencje zarządzania zmianą w roli HRBP	Marzena Kostelecka	21-12-2025	09:00	17:00	08:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 12 Sesja VI. Kompetencje menedżerskie. HRBP jako partner kadry kierowniczej w zarządzaniu zespołem	Marzena Kostelecka	10-01-2026	09:00	17:00	08:00
12 z 12 Sesja VI. Kompetencje menedżerskie. HRBP jako partner kadry kierowniczej w zarządzaniu zespołem	Marzena Kostelecka	11-01-2026	09:00	17:00	08:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	8 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	8 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	88,54 PLN
Koszt osobogodziny netto	88,54 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



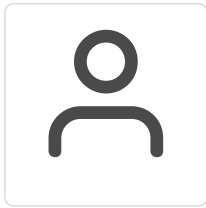
1 z 2

Marzena Kostelecka

Absolwentka Wydziału Filologii Uniwersytetu Śląskiego oraz studiów podyplomowych z zarządzania ludźmi (Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego, Podyplomowe Studium Zarządzania Ludźmi) i Gender Studies (Uniwersytet Warszawski). Senior trener i senior konsultant IBD Business School.

Specjalizuje się w takich dziedzinach, jak: bilansowanie procesu oceny okresowej dla stanowisk menedżerskich i niższych, współtworzenie indywidualnych planów rozwojowych, detekcja

potencjałów, rekrutacja (wewnętrzna/zewnętrzna) na stanowiska menedżerskie, współtworzenie planów integracji i stażu dla stanowisk menedżerskich i specjalistycznych, planowanie zastępstw na stanowiska menedżerskie w regionie. Ponadto od lat prowadzi sesje assessment i development center, coaching, mentoring dla kadry menedżerskiej i kadry rezerwowej, a także szkolenia z zakresu: rekrutacji, oceny okresowej, umiejętności menadżerskich oraz rozwoju talentów.



2 z 2

dr Katarzyna Nizińska

Absolwentka Szkoły Głównej Handlowej oraz stypendystka rządu kanadyjskiego w programie MBA dla pracowników naukowych uniwersytetów Carleton w Ottawie, Concordia w Montrealu (Kanada) oraz IESE w Barcelonie. Pracowała w Katedrze Zarządzania Przedsiębiorstwem SGH, równolegle współpracując z firmami szkoleniowymi.

Praktyk biznesu, trener, coach, mentor, team coach i wykładowca akademicki. Od 2000 roku – jako trener – współpracuje z IBD Business School i questus centrum akredytacyjnym The Chartered Institute of Marketing. Prowadzi zajęcia na MBA of Minot State University i Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacje, narzędzia, case studies

Informacje dodatkowe

Szkolenie prowadzone jest przez **IBD Business School Sp. z o.o.**, ul. Smocza 26/5, 01-041 Warszawa, NIP 522-23-83-056 REGON 010983354 KRS 0000244698

Warunki techniczne

1. Szkolenie realizowane za pośrednictwem platformy Microsoft Teams

2. Minimalne wymagania sprzętowe: Procesor 1.1GHz lub szybszy, 2GB RAM, 3GB wolnego miejsca na dysku, system operacyjny Windows 7 lub nowszy, MacOS bądź Linux, rozdzielczość ekranu 1024 x 768, minimum 128 MB pamięć grafiki

3. Minimalne wymagania systemowe:

iOS: iOS 11.

Windows: Windows 10 kompilacja 14393.

Android: System operacyjny Android 5.0.

Funkcje sieci Web. Najnowsza wersja przeglądarki Safari, Internet Explorer 11, Chrome, Edge lub Firefox.

Komputerów Mac MacOS 10,13.

4. Minimalne wymagania łącza sieciowego: Zalecana szybkość minimalna prędkość pobierania 8 Mb/s / prędkość wysyłania 512 kb/s

5. Wymagana kamera oraz włączenie jej przez uczestnika w przypadku ćwiczeń grupowych, dyskusji, case studies

6. Link do platformy, na której realizowane jest szkolenie wysyłany jest na około 7 dni przed planowanym terminem zajęć i jest ważny do zakończenia szkolenia.

Kontakt



Daniel Grzeszkiewicz

E-mail szkoleniaotwarte@ibd.pl

Telefon (+48) 695 330 033