



Uniwersytet WSB
Merito w Toruniu

★★★★☆ 4,3 / 5

458 ocen

Akademia menedżera - studia podyplomowe

Numer usługi 2025/07/02/5058/2852819

📍 Toruń / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📅 Studia podyplomowe

🕒 170 h

📅 18.10.2025 do 30.06.2026

7 500,00 PLN brutto

7 500,00 PLN netto

44,12 PLN brutto/h

44,12 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	- Menedżerów niższego, średniego i wyższego szczebla, którzy chcą podnieść swoją skuteczność komunikacji i zarządzania w modelu coachingowym. - Doświadczonych menedżerów o twardych kompetencjach zarządczych, którzy chcą je uzupełnić miękkimi umiejętnościami motywowania, wchodzenia w rolę coacha, mentora czy trenera. - Osób, które chcą awansować w organizacji lub zdobyć pracę jako menedżer i potrzebują treningu kluczowych kompetencji miękkich, które przyczyniają się do efektywności menedżerskiej. Usługa realizowana również dla uczestników projektu KIERUNEK ROZWÓJ, Podpisano umowę ramową z WUP Toruń celem rozliczenia bonów.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	10-10-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	170
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest podniesienie kompetencji i wiedzy menedżerów z zakresu zarządzania biznesem, marketingu oraz finansów przedsiębiorstwa, a także podnoszenia świadomości wagi komunikacji w biznesie, relacji interpersonalnych, a także negocjacji czy budowania marki osobistej.

Zajęcia poprowadzą doświadczeni wykładowcy posiadający wiedzę praktyczną.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Posługuje się kompetencjami miękkimi w celu zarządzania zespołem.	Dobiera odpowiednie techniki motywowania, rozwiązywania konfliktów, inspirowania do zespołu.	Prezentacja
Planuje i realizuje swoje wystąpienia publiczne	Wdraża i odpowiednio dobiera treści do słuchaczy, korzysta z poznanych zasad w praktyce	Prezentacja
Organizuje pracę podległemu zespołowi w odniesieniu do typów psychologicznych	Analizuje typy charakterologiczne członków zespołu; dobiera zadania pod kątem poznanej typologii	Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

(160 godz.)

- Postawa proaktywna lidera i zespołu
- Inteligencja emocjonalna w zarządzaniu
- Zarządzanie przez cele
- Negocjacje menedżerskie
- Diagnoza kompetencji menedżerskich w oparciu o wielopoziomowy test Master Person Analysis
- Sztuka wystąpień publicznych
- Typy psychologiczne – kto jest kim w zespole?
- Nagradzanie i karanie pracowników
- Rekrutacja oparta na kluczowych kompetencjach
- Warsztatowe metody rozwoju kompetencji zespołu – menedżer w roli mentora i trenera
- Błyskawiczne motywowanie pracowników
- Zarządzanie stresem i emocjami
- Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu menedżera oraz członków zespołu
- Zarządzanie kapitałem reputacji w oparciu o markę osobistą menedżera
- Coachingowy model zarządzania – menedżer jako coach

FORMA ZALICZENIA

- Praca zaliczeniowa - walidacja

Liczba miesięcy nauki: **9**

Liczba godzin: **170 (16h zdalna w czasie rzeczywistym, 154h stacjonarnie)**

Liczba zjazdów: **10**

Liczba semestrów: **2**

Numer zjazdu

- Walidacja - prezentacja

* W sytuacjach losowych poszczególne terminy mogą ulec zmianie.

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów: świadectwo ukończenia studiów podyplomowych

WALIDACJA - Prezentacja projektu - w dniu r. (niedziela) w godzinach . Czas prezentacji min. 15 min. Prezentacja stacjonarnie przed wykładowcą.

Łączna liczba godzin 170 (**16h zdalna w czasie rzeczywistym, 154h stacjonarnie**) w tym 40h teoretycznych i 130h praktycznych.

Operujemy godzinami dydaktycznymi - 1 h dydaktyczna = 45 minut

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują dodatkowe materiały na zajęciach oraz po, które są zamieszczane na platformie Moodle.

Podczas zjazdu każdy uczestnik programu otrzymuje komplet materiałów dydaktycznych na platformie Moodle. Materiały te przygotowują wykładowcy, dostosowując je do specyfiki prowadzonego tematu. Pliki dokumentów mogą być przygotowane w różnych formatach.

Uczestnicy studiów pracują na platformie Moodle, to platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

harmonogramu zajęć,

materiałów dydaktycznych,

informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

Na studiach zajęcia prowadzone są w formie ćwiczeń, wykładów, warsztatów, case study, rozmowy na żywo. Wykładowcami są osoby na co dzień zajmujące się praktycznymi aspektami z zakresu organizacji i zarządzania oświatą. Aktywizująca uczestników forma prowadzenia zajęć pozwala na wyćwiczenie umiejętności rozwiązywania problemów przedstawianych na bieżąco przez wykładowców jak i przytaczanych przez słuchaczy.

Zajęcia odbywają się w soboty i niedziele średnio raz/dwa razy w miesiącu w godzinach 08:00-14:30. Zajęcia są realizowane w blokach 1,5h. Każdy blok składa się z 2 godzin dydaktycznych tj. 2 x 45 min. Po każdym bloku następuje 10 minutowa przerwa, która nie wlicza się w czas trwania usługi.

Techniczne wymagania do zajęć online:

komputer (z wbudowanymi lub podłączonymi głośnikami i mikrofonem),

dostęp do stałego Internetu,

słuchawki (opcjonalnie),

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
Brak wyników.						

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	44,12 PLN
Koszt osobogodziny netto	44,12 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 5



1 z 5

Tomasz Gordon

Jest trenerem biznesu, coachem oraz wykładowcą akademickim. Od ponad 12 lat wspiera działy sprzedaży, menedżerów i właścicieli firm. Ukończył Akademię Trenera Biznesu „Kontrakt OSH”. Jest również certyfikowanym ekspertem wielopoziomowego testu kompetencji zawodowych Master Person Analysis. Wykłada „Teorię i praktykę coachingu” na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu. Sprawuje także funkcję koordynatora „Akademii Menedżera” – studiów podyplomowych

na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu i Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz. W ciągu ostatnich 5 lat przeprowadził liczne wykłady, ćwiczenia i szkolenia z zakresu biznesu, zarządzania.



2 z 5

Małgorzata Nowak

Trener biznesu, coach oraz konsultant biznesowy. Specjalizuje się m.in. w rozwoju kompetencji menedżerskich (motywowanie, przywództwo, coaching, budowanie zespołu, komunikacja, zarządzanie konfliktem). Od września 2000 roku ściśle współpracuje z Grupą Szkoleniową Kontrakt OSH, gdzie jest koordynatorem Akademii Trenera Biznesu. Współpracowała z firmami: Agora, Avon, Bank Zachodni WBK, BGŻ, Budimex, Carlsberg, Kompania Piwowarska, Liberty Direct, Nordea, Pfizer, Phytopharm, Polbank, PZU, Red Bull, Samsung, TNT, TP S.A., Unilever, Wawel. W ciągu ostatnich 5 lat przeprowadziła liczne wykłady, ćwiczenia i szkolenia z zakresu coachingu, rozwoju kompetencji menadżerskich.



3 z 5

Patryk Piłat

Od blisko 10 lat zajmuje się wspieraniem firm w realizacji ich celów biznesowych, głównie jako interim manager. Specjalizuje się w obszarach: budowania przewag konkurencyjnych, inwentyce, badaniach marketingowych oraz efektywności rozwoju mikro i małych firm. Uczestniczył we wdrożeniach biznesowych zmian w ponad 60 przedsiębiorstwach z Polski i Europy. Od 2013 roku certyfikowany trener biznesu Akademii SET.



4 z 5

Natalia Zalesińska

Natalia Zalesińska jest psychologiem, trenerem biznesu, executive coachem ICF PCC, mentor-coachem, wykładowcą na studiach podyplomowych oraz eMBA, a także byłym partnerem HR i konsultantem.

Jest globalnym partnerem the Academy of Executive Coaching (AoEC) z siedzibą w Londynie, oferując i prowadząc potrójnie akredytowane programy executive coachingu (ICF, EMCC, AC). Uzyskała tytuł magistra psychologii na Uniwersytecie im. A. Mickiewicza w Poznaniu oraz zarządzania zasobami ludzkimi na Uniwersytecie Westminster w Londynie.

Kwalifikacje coachingowe zdobyła w szkołach w Wielkiej Brytanii i USA. Posiada certyfikaty mistrza praktyka NLP, coacha generatywnego, integracyjnego, zespołowego, executive coacha na poziomie zaawansowanym, coach kreatywnego umysłu na poziomie zaawansowanym, jest również międzynarodowym asesorem kompetencji coachingowych ICF.

W latach 2006-2019 pracowała w Londynie jako HR business partner, konsultant HR i executive coach dla globalnych instytucji finansowych, takich jak HSBC, Morgan Stanley, UBS, Westpac, Global Asset Management (GAM).

Obecnie prowadzi akredytowane programy coachingowe dla liderów, menedżerów, konsultantów i coachów. Specjalizuje się również w projektowaniu i wdrażaniu spersonalizowanych programów dla kadry zarządzającej z obszaru przywództwa, inteligencji emocjonalnej, nowoczesnej komunikacji, kreatywności, coachingu zespołowego, rezyliencji, zarządzania stresem, przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu, dobrostanu, work-life-balance.



5 z 5

Paweł Kowalewski

Negocjator, mediator, mentor, trener biznesowy doświadczony manager, CEO, Członek Zarządu spółek giełdowych, autor bestsellerowej książki Profesjonalne negocjacje - psychologia rozmów nie tylko biznesowych. Paweł Kowalewski rozwijał sprzedaż w spółkach Skarbu Państwa (KUKE S.A.- gdzie jako Pełnomocnik Zarządu, odpowiedzialny był za strategię, rozwój produktów), jak i w dużych spółkach giełdowych (takich jak Magellan S.A., gdzie był Dyrektorem Handlowym). Jego

doświadczenia to także stanowisko dyrektora handlowego Idea Money – spółki faktoringowej z grupy kapitałowej Getin. Ale historia zawodowa Pawła Kowalewskiego, to nie tylko segment największych firm. Z sukcesami rozwijał nowo powstające przedsiębiorstwa, budując struktury typu green-field od dnia ich powstania (m. in.: CrediFact Sp. z o.o. gdzie pełnił funkcję Dyrektora Handlowego Członka Zarządu, Creditinfo – Shufa, będąc CEO tej organizacji). Udzielał także wsparcia merytorycznego firmom z branży FMCG, pełniąc w nich funkcję interim CEO. Przez 6 lat związany z międzynarodowym konsultingiem biznesowym w obszarze profesjonalnych negocjacji. Obecnie Paweł Kowalewski rozwija działalność firmy Thinkking, która zaczyna być postrzegana jako jedna z najbardziej profesjonalnych firm w Polsce w obszarze profesjonalnych negocjacji i komunikacji interpersonalnej.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują dodatkowe materiały na zajęciach oraz po, które są zamieszczane na platformie MS Teams.

Podczas zjazdu każdy uczestnik programu otrzymuje komplet materiałów dydaktycznych na platformie MS Teams. Materiały te przygotowują wykładowcy, dostosowując je do specyfiki prowadzonego tematu.

Uczestnicy studiów pracują na platformie MS Teams, to platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

- harmonogramu zajęć,
- materiałów dydaktycznych,
- informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu może zostać każda osoba w wykształceniu wyższym (licencjackim, inżynierskim lub magisterskim). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Informacje dodatkowe

- Szczegółowy harmonogram usługi może ulec zmianie w postaci realizowanych przedmiotów w danym dniu i osób prowadzących. **Zmianie nie ulegają godziny usługi.**
- **Harmonogram zjazdów zostanie upubliczniony na stronach Uczelni**
- **Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami dydaktycznymi**

Usługa realizowana również dla uczestników projektu KIERUNEK ROZWÓJ,

Podpisano umowę ramową z WUP Toruń celem rozliczenia bonów.

Zajęcia w dniach 5 - 6 lipca odbędą się w Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu przy ulicy Młodzieżowej 31A (wejście również od ul. Dekerta 26) w sali B104.

Warunki techniczne

Techniczne wymagania do zajęć:

- komputer (z wbudowanymi lub podłączonymi głośnikami i mikrofonem),

- dostęp do Internetu,
- słuchawki (opcjonalnie),
- jeśli chcesz aby Cię widziano, możesz użyć kamery umieszczonej w laptopie/komputerze.

Adres

ul. Młodzieżowa 31a
87-100 Toruń
woj. kujawsko-pomorskie

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie MS Teams. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Techniczne wymagania do zajęć:

komputer (z wbudowanymi lub podłączonymi głośnikami i mikrofonem),
dostęp do Internetu,
słuchawki (opcjonalnie),
jeśli chcesz aby Cię widziano, możesz użyć kamery umieszczonej w laptopie/komputerze.

Miejsce zajęć:

I piętro ,Budynek B ,UWSB Merito ul. Dekerta 26

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Kinga Kołodziej

E-mail kinga.kolodziej@torun.merito.pl

Telefon (+48) 692 816 344