



Uniwersytet
Pomorski w Słupsku
Brak ocen dla tego dostawcy

Studia podyplomowe HR Menedżer

Numer usługi 2025/07/01/35689/2851277

5 200,00 PLN brutto

5 200,00 PLN netto

28,89 PLN brutto/h

28,89 PLN netto/h

📍 Słupsk / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🏠 Studia podyplomowe

🕒 180 h

📅 01.10.2025 do 30.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Oferta skierowana jest do absolwentów studiów wyższych (studia licencjackie, inżynierskie, magisterskie) pracujących lub ubiegających się o pracę w strukturach zarządzania HR (<i>human resources</i> - zasobów ludzkich), jak i do osób zatrudnionych na innych stanowiskach specjalistycznych, które chcą poszerzyć swoje kompetencje profesjonalne na obszar nowoczesnych metod i technik zarządzania ludźmi oraz nabyć kompatybilne umiejętności wspierania efektywności zawodowej pracowników organizacji. Program studiów powinien szczególnie zainteresować <i>menedżerów ds. kadr lub specjalistów ds. kadrowo-płacowych</i> , którzy planują zaktualizować i usystematyzować swoją wiedzę teoretyczną i umiejętności praktyczne.
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	20-09-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	180
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Kształcenie na studiach podyplomowych prowadzonych przez uczelnie

Cel

Cel edukacyjny

Celem głównym studiów jest przekazanie pogłębionej wiedzy i ukształtowanie umiejętności pozwalających na skuteczne zarządzanie zasobami ludzkimi, zgodnie z najnowszymi trendami i uwarunkowaniami społeczno-ekonomicznymi. Osiągnięcie głównego celu kształcenia możliwe jest dzięki realizacji założonych w programie efektów uczenia się.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
W_01 - w pogłębionym stopniu podstawowe pojęcia, fakty i zjawiska z zakresu nauk o zarządzaniu, w szczególności z zakresu strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi (ZZL) oraz innych dziedzin nauki i dyscyplin naukowych z obszaru nauk społecznych i ekonomicznych, związanych ściśle z teorią i praktyką gospodarowania zasobami ludzkimi (HR)	Sprawdzenie wiedzy teoretycznej.	Test teoretyczny
W_02 - w pogłębionym stopniu miejsce i rolę nauki w zarządzaniu procesami pracy i innych dyscyplin naukowych związanych z teorią i praktyką ZZL, wpisujących się w obszar nauk społecznych i ekonomicznych oraz ich wzajemne relacje, a także ich relacje w stosunku do innych nauk	Sprawdzenie wiedzy teoretycznej.	Test teoretyczny
W_03 - w pogłębionym stopniu teoretyczne podstawy ZZL oraz nauk współdziałających z naukami o zarządzaniu, w tym - kierunki ewolucji i trendy rozwojowe ZZL, a także wynikające z tego konsekwencje dla teorii i praktyki zarządzania procesami HR w organizacji i w biznesie	Sprawdzenie wiedzy teoretycznej.	Test teoretyczny
W_04 - w pogłębionym stopniu metodologię badań stosowaną w naukach o ZZL, jej relacje w stosunku do metodologii badań społecznych, a także metody, techniki i narzędzia badawcze służące do rozwiązywania problemów naukowych w obszarze HR, jak również możliwości ich wykorzystania do rozwiązywania typowych i nietypowych problemów praktycznych w organizacji i w biznesie	Posługiwanie się narzędziami badawczymi.	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
W_05 - w pogłębionym stopniu, z perspektywy teorii i praktyki nowoczesnego zarządzania zasobami ludzkimi, różnego rodzaju podmioty personalne i strukturalne, w tym kompetencje personalne pracownika i menedżera, specyfikę zadań zespołów HR i ich profile kompetencyjne oraz ich relacje w układach związanych z różnymi systemami zarządzania HR W_06 - w pogłębionym stopniu reguły, normy i zasady etyczne, moralne oraz prawne regulujące funkcjonowanie człowieka w jego otoczeniu społeczno-kulturowym i w różnego rodzaju grupach zadaniowych w organizacjach, w tym w różnych systemach ZZL, a także ich znaczenie i wpływ na teorię i praktykę HR	Sprawdzenie wiedzy teoretycznej. Sprawdzenie wiedzy teoretycznej.	Test teoretyczny Test teoretyczny
W_07 - w pogłębionym stopniu organizację i zasady funkcjonowania różnego rodzaju organizacji, instytucji i systemów społecznych z perspektywy teorii i praktyki ZZL W_08 - w pogłębionym stopniu istotę procesów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach oraz specyfikę funkcjonowania systemów HR w różnych układach strukturalnych i w różnych obszarach przedmiotowych związanych z ZZL W_09 - w pogłębionym stopniu tradycyjne i nowoczesne metody, techniki i narzędzia usprawniające praktykę zarządzania zasobami ludzkimi, w tym wykorzystanie technologii IT, pozwalających na diagnozę, ocenę i optymalizację sposobów rozwiązywania różnych typowych i nietypowych problemów związanych z HR	Umiejętność korzystania z metod badania organizacji. Sprawdzeni wiedzy teoretycznej. Stosowanie tradycyjnych metod i narzędzi organizacyjnych.	Prezentacja Test teoretyczny Prezentacja
W_10 - w pogłębionym stopniu słownictwo podstawowe i specjalistyczne, zasady i reguły gramatyczne obowiązujące w procesie komunikowania się w języku polskim i zna powszechnie używane terminy i zwrotów w j. angielskim, typowe dla subdyscypliny ZZL	Sprawdzenie wiedzy teoretycznej.	Debata swobodna

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
W_11 - w pogłębionym stopniu problemy współczesnego rynku pracy i zjawisk makroekonomicznych oraz związane z tym wyzwania i oddziaływanie na teorię i praktykę ZZL	Dyskusja.	Deбата swobodna
W_12 - w pogłębionym stopniu społeczne, prawne, psychologiczne, etyczne i prakseologiczne uwarunkowania procesów ZZL w układzie mikro i makroekonomicznym	Dyskusja.	Deбата swobodna
W_13 - w pogłębionym stopniu zasady zarządzania podmiotowymi zasobami własności intelektualnej oraz formy rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości w aspekcie ZZL	Studium przypadku.	Obserwacja w warunkach symulowanych
U_01 - identyfikować, interpretować i wyjaśniać złożone zjawiska i procesy związane ściśle z teorią i praktyką ZZL z wykorzystaniem wiedzy interdyscyplinarnej, nabywanej w toku studiów w ramach różnych modułów i przedmiotów kształcenia	Studium przypadku.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
U_02 - wykonywać w oparciu o wiedzę teoretyczną i umiejętności praktyczne nabywane w trakcie studiów podstawowe zadania zawodowe w sposób innowacyjny i z wykorzystaniem różnych źródeł wiedzy, metod, technik i narzędzi badawczych oraz narzędzi informacyjno-komunikacyjnych (IT)	Praca grupowa.	Obserwacja w warunkach symulowanych
U_03 - właściwie dobierać źródła wiedzy, selekcjonować z nich niezbędne fakty i informacje, dokonywać ich analizy, syntezy i interpretacji pod kątem zarówno teorii, jak i praktyki ZZL	Dyskusja	Deбата swobodna
U_04 - wykorzystywać w praktyce tradycyjne i nowoczesne metody, techniki i narzędzia usprawniające procesy ZZL, w tym technologie IT, pozwalające na optymalizację zarządzania HR w organizacji, usprawniające procesy decyzyjne i wspomagające procesy rozwiązywania typowych i nietypowych problemów społeczno-zawodowych pracowników	Korzystanie z nowoczesnych metod i narzędzi usprawniające procesy ZZL.	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
U_05 - wykorzystywać metody, techniki i narzędzia badawcze do rozwiązywania problemów naukowych związanych z ZZL a także do rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów praktycznych w obszarze HR	Praca grupowa.	Obserwacja w warunkach symulowanych
K_06 - prognozować i modelować zarówno pojedyncze, jak i kompleksowe procesy i zjawiska w obszarze ZZL, planować i wdrażać różnego rodzaju organizacyjne projekty HR oraz systemy ZZL usprawniające ogólne zarządzanie strategiczne organizacjami	Umiejętność projektowania / modelowania procesów ZZL.	Prezentacja
U_07 - posługiwać się prawidłowo systemami normatywnym, w tym regułami, normami i zasadami etycznymi i prawnymi związanymi ściśle z polityką kadrową i praktykami ZZL w różnego rodzaju organizacjach w celu rozwiązywania wybranych, złożonych problemów i realizacji typowych i nietypowych zadań zawodowych HR menedżera	Dyskusja.	Debata swobodna
U_08 - posługiwać się swobodnie pojęciami, faktami i różnymi informacjami o charakterze specjalistycznym w obszarze ZZL w trakcie komunikowania się z różnymi kręgami odbiorców w różnych sytuacjach zawodowych, w tym używać terminów i zwrotów w j. angielskim, typowych dla subdyscypliny ZZL	Dyskusja.	Debata swobodna
U_09 - przygotować w języku polskim, z zachowaniem reguł naukowych i gramatycznych, prac pisemnych obejmujących problematykę szeroko rozumianego ZZL, jak również typowych dokumentów związanych z praktykami HR	Praca pisemna.	Prezentacja
U_10 - przygotować wystąpienia ustne w sprawach związanych z teorią i praktyką ZZL w języku polskim i obcym takie jak np. komunikat, informacja dla prasy, oświadczenie, referat, przemówienie, prezentacja multimedialna	Dyskusja.	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
U_11 - uczestniczyć aktywnie i prowadzić różne formy dyskusji i debaty na tematy ogólne i specjalistyczne związane z teorią i praktyką ZZL i dylematami w pracy menedżera HR	Dyskusja.	Debata swobodna
U_12 - planować i organizować pracę różnych zespołów zadaniowych i specjalistycznych w obszarze ZZL	Praca grupowa.	Obserwacja w warunkach symulowanych
U_13 - kierować pracą zespołów zadaniowych i specjalistycznych w trakcie realizacji zadań zawodowych oraz rozwiązywania typowych i nietypowych problemów o charakterze teoretycznym i praktycznym związanych z szeroko rozumianym ZZL	Praca grupowa.	Obserwacja w warunkach symulowanych
U_14 - samodzielnie planować i wdrażać do praktyki życiowej ideę edukacji ustawicznej, w tym stosować różne formy, metody i techniki efektywnego uczenia się i rozwoju osobistego	Dyskusja.	Prezentacja
U_15 - ukierunkować i motywować inne osoby (w tym - pracowników) do wdrażania do praktyki życiowej idei uczenia się przez całe życie	Umiejętność zastosowania metod motywacyjnych.	Debata swobodna
K_01 - krytycznej oceny treści związanych z kierunkiem kształcenia, ich właściwej interpretacji i wykorzystania własnych przemyśleń zarówno w teorii jak i praktyce ZZL	Dyskusja.	Debata swobodna
K_02 - uznawania znaczenia wiedzy naukowej i specjalistycznej w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych związanych z szeroko rozumianym ZZL	Studium przypadku.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Lp.	Nazwa przedmiotu	Ilość godzin	Ilość ECTS	Semestr
1	Podstawy prawa pracy	12	2	I
2	Ochrona danych osobowych i dokumentacja kadrowa	10	1	I
3	Role i zadania HR w organizacji	10	2	I
4	Strategie personalne	10	2	I
5	Tradycyjne i nowoczesne narzędzia pracy HR menedżera	10	2	I
6	Obowiązki pracodawcy wobec ZUS. Pracownicze Fundusze Kapitałowe	10	2	I
7	Systemy motywacyjne płacowe i pozapłacowe – warsztaty	13	2	I
8	Komunikowanie i negocjowanie – warsztaty	15	2	I
9	Podatki od osób fizycznych i prawnych	10	1	II
10	Zarządzanie wynagrodzeniem	10	2	II
11	Wykorzystanie sztucznej inteligencji w HR	15	2	II
12	Zarządzanie różnorodnościami organizacji	10	1	II
13	Zarządzanie zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników	12	2	II
14	Zarządzanie zmianą	10	1	II
15	Zarządzanie coachingowe – warsztaty	12	2	II

16	Projekt HR dyplomowy	16	4	II
Razem		185	30	

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
Brak wyników.						

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 200,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	28,89 PLN
Koszt osobogodziny netto	28,89 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 12



1 z 12

Dariusz Smoliński

Nauczyciel akademicki w Instytucie Zarządzania Uniwersytetu Pomorskiego, Zakład Zarządzania Kapitałem Społecznym.

Specjalista w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Posiada teoretyczne oraz praktyczne doświadczenie w zakresie opiniowania szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, doradztwa w zakresie organizacji i metod pracy oraz stosowania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przeprowadzania kontroli warunków pracy oraz budowania kultury bezpieczeństwa w przedsiębiorstwie.



2 z 12



Mirosław Betkowski

Nauczyciel akademicki w Instytucie Zarządzania Uniwersytetu Pomorskiego, Zakład Marketingu i Komunikacji. Menedżer wyższego szczebla, specjalista w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi i marketingu.



3 z 12

Juliia Padafet

Nauczyciel akademicki w Instytucie Zarządzania Uniwersytetu Pomorskiego, Zakład Zarządzania Kapitałem Społecznym. Specjalista w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, budowania zespołu, kształtowania kultury organizacyjnej.



4 z 12

Irena Figurska

Wykładowca z wieloletnim stażem, z doświadczeniem w pełnieniu funkcji kierowniczych i zarządzaniu pracownikami, promotor ponad 200 prac dyplomowych w specjalności zarządzanie zasobami ludzkimi. Kierownik kilku edycji studiów podyplomowych Nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi w Wyższej Hanzeatyckiej Szkole Zarządzania w Słupsku.



5 z 12

Michał Olejniczak

Nauczyciel akademicki, Asystent badawczo-dydaktyczny w Instytucie Zarządzania Uniwersytetu Pomorskiego w Słupsku, Zakład Zarządzania Kapitałem Społecznym. Magister prawa i administracji. Specjalista w zakresie zarządzania spółkami oraz etyki w biznesie. Posiada teoretyczne oraz praktyczne doświadczenie w zakresie prawa handlowego i zarządzania korporacyjnego. Doświadczony prezes zarządu spółki prawa handlowego, radca prawny.



6 z 12

Aneta Matyjaszek

Nauczyciel akademicki w Instytucie Zarządzania Uniwersytetu Pomorskiego, Zakład Zarządzania Kapitałem Społecznym. Specjalista w obszarze zarządzania zespołem pracowników, planowania czasu pracy, coachingu, motywowania i oceny pracowników, zarządzania budżetem.



7 z 12

Marek Bączkiewicz

Doradca, menedżer wyższego szczebla, specjalista w zakresie zarządzania systemem wynagrodzeń, budowania i integracji zespołów pracowniczych, w tym zwłaszcza handlowych i menedżerskich, wdrażania działań podnoszących produktywność (TPM, SMED, badania migawkowe, grupy produktywności i in.). Doświadczenie w realizacji programu restrukturyzacji przedsiębiorstwa, zarządzaniu przedsiębiorstwem w kryzysie.



8 z 12

Jolanta Cabaj

Nauczyciel akademicki w Instytucie Zarządzania Uniwersytetu Pomorskiego, Zakład Zarządzania Kapitałem Społecznym. Specjalista w obszarze praktycznego zastosowania narzędzi służących do

zarządzania zasobami ludzkimi, w tym budowy i wdrażania strategii zarządzania zasobami ludzkimi, budowy i wdrażania systemu rozwoju kompetencji pracowników, prowadzenia procesu rekrutacji, controllingu personalnego.



9 z 12

Aleksandra Furtak

Nauczyciel akademicki w Instytucie Zarządzania Uniwersytetu Pomorskiego, Zakład Zarządzania Kapitałem Społecznym.

Specjalista w zakresie zarządzania systemem wynagrodzeń, prowadzenia procesów rekrutacyjnych i dokumentacji kadrowej, rozliczania czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, sporządzania deklaracji ZUS, podatkowych, sprawozdań statystycznych, prowadzenia spraw socjalnych pracowników i funduszu świadczeń socjalnych, tworzenie i uaktualnianie systemu prowadzenia dokumentacji pracowniczej, listy płac, realizacji spraw kadrowych.



10 z 12

Grzegorz Chrząstek

Nauczyciel akademicki w Instytucie Zarządzania Uniwersytetu Pomorskiego, Zakład Organizacji i zarządzania. Specjalista z zakresu IT.



11 z 12

Anna Skowrońska

Właściciel kancelarii prawno-Księgowej, główny księgowy w samorządowej jednostce budżetowej, magister ekonomii i prawa. Specjalista w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz rachunkowości budżetowej - prowadzenie ksiąg rachunkowych, podatki, kadry i płace.



12 z 12

Beata Kowal - Rudnicka

Absolwentka psychologii Uniwersytetu Gdańskiego, studiów podyplomowych na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, Akademii Leona Koźmińskiego. Ekspert ds. zarządzania operacyjnego w obszarze HR. Specjalizuje się w restrukturyzacjach oraz zarządzaniu zmianą. W realizowanych projektach jest odpowiedzialna m. in za wprowadzanie zmian, wdrażanie procesów w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, planowanie, tworzenie i realizację audytów personalnych, budowę systemów wynagradzania i premiowania, modeli dedykowanych rozwiązań motywacyjnych i rozwoju narzędzi motywacji pracowników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dodatkowe będą udostępniane przez Prowadzących zajęcia.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem ubiegania się o przyjęcie na studia podyplomowe jest posiadanie dyplomu ukończenia studiów co najmniej pierwszego stopnia dowolnego kierunku. Przyjęcie kandydatów nastudiarealizowane jest w oparciu o zasady rekrutacji w Uniwersytecie Pomorskim w Słupsku i Regulaminu Studiów Podyplomowych.

Kandydata obowiązuje dostarczenie kompletu dokumentów:

- podanie o przyjęcie na studia (ze strony internetowej UPSL),
- odpis dyplomu ukończenia studiów I i/lub II stopnia - do wglądu,
- kwestionariusz osobowy (ze strony internetowej UPSL).

Potwierdzenie przyjęcia następują według kolejności zgłoszeń.

Warunki techniczne

Rodzaj komunikatora do zajęć online będzie podany po rozpoczęciu zajęć.

Adres

ul. Jana Kozińskiego 6
76-200 Słupsk
woj. pomorskie

Studia podyplomowe HR Menedżer realizowane są w budynku Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Pomorskiego w Słupsku, zlokalizowanego przy ul. Kozińskiego 6.

Instytut Zarządzania oferuje nowoczesne zaplecze dydaktyczne, które sprzyja efektywnemu przyswajaniu wiedzy oraz rozwijaniu praktycznych umiejętności menedżerskich.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Olga Janczewska

E-mail olga.janczewska@upsl.edu.pl

Telefon (+48) 593 067 603