



"Zasiłki chorobowe i wypadkowe w 2025 r." - szkolenie

Numer usługi 2025/06/27/16207/2842700

450,00 PLN brutto
450,00 PLN netto
75,00 PLN brutto/h
75,00 PLN netto/h

FORTIS Ośrodek

Szkoleniowo

Seminarny

Katarzyna

Majewska

★★★★☆ 3,0 / 5

1 ocena

📍 Szczecin / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 16.09.2025 do 16.09.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Małopolski Pociąg do kariery, Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	Szkolenie adresowane jest do pracowników działów kadrowo-płacowych odpowiedzialnych za ustalanie uprawnień oraz wyliczanie wynagrodzenia chorobowego i zasiłków. Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe. Usługa adresowana również dla Uczestników Projektu Kierunek - Rozwój. Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem"
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	09-09-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	6

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest zapoznanie uczestników z zasadami i regulacjami w zakresie zasiłków chorobowych i wypadkowych w świetle aktualnych interpretacji ZUS.

Ponadto przedstawione zostaną zmiany interpretacji przepisów dotyczące ustalania podstawy wymiaru zasiłku w takich kwestiach, jak: przejście pracowników, przychody z umów cywilnoprawnych zawartych z własnymi pracownikami oraz postępowanie z wynagrodzeniem za dni lub godziny urlopu udzielonego z powodu siły wyższej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna rodzaje zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz warunki nabycia prawa do nich.	Potrafi ustalić podstawę wymiaru zasiłku na podstawie dokumentacji płacowej.	Wywiad swobodny
Uczestnik zna zasady ustalania okresu zasiłkowego.	Potrafi zastosować zasady uzupełniania wynagrodzenia w sytuacjach niestandardowych (np. zmiana etatu, brak pełnego miesiąca).	Wywiad swobodny
Uczestnik zna zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków pracowniczych i zleceniobiorców.	Potrafi analizować przypadki problemowe związane z kwalifikacją składników wynagrodzenia do podstawy zasiłków.	Wywiad swobodny
Uczestnik rozumie, które składniki wynagrodzenia są uwzględniane lub wyłączone z podstawy zasiłku.	Potrafi ustalić podstawę wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy, uwzględniając różne warianty podlegania ubezpieczeniom.	Wywiad swobodny
Uczestnik zna aktualne interpretacje ZUS oraz wpływ zmian regulaminów wynagradzania na zasiłki.	Potrafi zastosować zasady ponownego ustalania podstawy wymiaru zasiłku.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Rodzaje zasiłków, prawo do nich oraz ich wysokości – w skrócie
2. Zasady ustalania okresu zasiłkowego.
3. Podstawa wymiaru zasiłków pracowników.
 - podstawowy okres do ustalenia podstawy wymiaru
 - sposób postępowania przy krótszym okresie ubezpieczenia, w tym przy powstaniu niezdolności do pracy w pierwszym miesiącu ubezpieczenia
4. Składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków.
 - premie miesięczne, kwartalne, roczne, motywacyjne, uznaniowe, nagrody z zysku, premie kwotowe, dodatki stażowe, funkcyjne, urlopy wypoczynkowe, godziny nadliczbowe, dyżury w podstawie wymiaru zasiłków i świadczeń,
 - uwzględniania w podstawie wymiaru składników za okresy miesięczne, kwartalne, półroczne, roczne lub inne z uwzględnieniem sytuacji, w której pracownik nie pozostawał w zatrudnieniu przez pełny uwzględniany okres
 - uwzględnianie w podstawie wymiaru zasiłku składników w sytuacji, gdy składnik przysługuje a nie został wypłacony, gdy został wypłacony zaliczkowo, gdy został uwzględniony za okres poprzedni a pracodawca podjął decyzję o niewypłaconiu składnika.
 - podstawa wymiaru zasiłku w miesiącu przekroczenia rocznej podstawy wymiaru składek – ustalenie średniego wskaźnika potrąconych składek
 - uzupełnianie wynagrodzenia za miesiąc w którym nastąpiło przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek
 - zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku po zmianie wymiaru czasu pracy z uwzględnieniem przeliczania składników za okresy dłuższe niż jeden miesiąc.
 - uwzględnianie w podstawie wymiaru zasiłków składników wynagrodzenia przysługujących do określonego terminu i składników, których wypłaty zaprzestano.
 - zasady uzupełniania wynagrodzenia stałego i zmiennego. Składniki podlegające uzupełnieniu i przyjmowane w kwocie faktycznie wypłaconej. Co oznacza pojęcie „premia pomniejszana proporcjonalnie”.
 - uzupełnianie wynagrodzenia za okres zwolnienia od pracy z „powodu działania siły wyższej”.
 - urlop udzielony na cały dzień
 - urlop udzielony w trybie godzinowym
 - interpretacje i zmiany w regulaminie wynagrodzeń, a ustalenie podstawy wymiaru zasiłku (zmiany zasad wypłaty składnika wynagrodzenia, włączenie i wyłączenie składnika wynagrodzenia, zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia, zamiana na inny składnik),
 - sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają
 - sposób postępowania przy braku jednoznacznych zapisów w przepisach dotyczących wynagrodzenia
 - umowy zlecenia zawarte z własnym pracownikiem lub wykonywane na rzecz własnego pracodawcy w podstawie wymiaru zasiłku – zmiana interpretacji ZUS
 - ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy – urlopy bezpłatne, wychowawcze,
 - ponowne przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku
 - minimalna podstawa wymiaru zasiłku, w przypadku gdy pracownik otrzymuje składniki przysługujące za okres pobierania zasiłków.
5. Podstawa wymiaru zleceniobiorców
 - podleganie dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu, a prawo do zasiłku,
 - podstawa wymiaru zasiłku z ubezpieczenia wypadkowego w przypadku gdy zleceniobiorca nie podlega ubezpieczeniu chorobowemu,
 - maksymalna podstawa wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy,
 - zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków dla zleceniobiorców,

- ustalanie podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorców niezdolnych do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia,
- zasady ustalania podstawy dla osób posiadających i nieposiadających wcześniejszego okresu podlegania ubezpieczeniu chorobowemu,
- kiedy uzupełnimy miesiąc wchodzący do podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy, a kiedy przyjmujemy przychód w kwocie faktycznej,
- ponowne ustalenie podstawy wymiaru zasiłku

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 4 szkolenie (2 godz. lekcyjne)	Małgorzata Samborska-Kamińska	16-09-2025	10:00	11:30	01:30	Tak
2 z 4 szkolenie (2 godz. lekcyjne)	Małgorzata Samborska-Kamińska	16-09-2025	11:45	13:15	01:30	Tak
3 z 4 szkolenie (2 godz. lekcyjne)	Małgorzata Samborska-Kamińska	16-09-2025	13:30	15:00	01:30	Tak
4 z 4 walidacja	-	16-09-2025	15:00	15:15	00:15	Tak

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	450,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	75,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	75,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Małgorzata Samborska-Kamińska

Wieloletni trener, szkoleniowiec i wykładowca na uczelniach wyższych. Praktyk, specjalista ds. zasiłków i świadczeń z ubezpieczeń społecznych oraz rozliczania tych świadczeń. W latach 1982-2024 pracownik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie na stanowiskach: inspektora kadr, orzecznika zasiłkowego, szkoleniowca zasiłkowego oraz analityka w Wydziale Kontroli. Stały współpracownik wielu firm i instytucji w zakresie szkoleń i doradztwa.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Na szkoleniach w formie stacjonarnej każdy z uczestników otrzymuje materiały seminaryjne wydrukowane, notatnik i długopis.

Na szkoleniach on-line materiały seminaryjne są wysyłane w pliku PDF dzień przed szkoleniem, na adres e-mail podany w zgłoszeniu.

Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach Projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek - Rozwój.

Wskazane godziny usługi szkoleniowej to godziny lekcyjne/dydaktyczne (1 godzina dydaktyczna to 45 minut zegarowych).

Harmonogram usługi szkoleniowej obejmuje 6 godzin dydaktycznych w okresie czasu od 10.00 do 15.00

Warunki techniczne

System operacyjny i oprogramowanie

- **System operacyjny:** Windows 10/11, macOS 10.14 lub nowszy, aktualne dystrybucje Linux
- **Przeglądarka internetowa:** aktualna wersja Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari lub Microsoft Edge
- Zalecamy regularne aktualizowanie systemu operacyjnego i przeglądarki internetowej
- Do wzięcia udziału w szkoleniu **nie jest wymagane** instalowanie dodatkowego oprogramowania

Łącze internetowe

- Minimalna przepustowość łącza internetowego: 5 Mbit/s
- Zalecana przepustowość: 10 Mbit/s lub więcej
- Stabilne połączenie internetowe, unikanie miejsc w których jest słaby zasięg WiFi lub sieci komórkowych (w przypadku internetu mobilnego)

Adres

pl. Rodła 10

70-419 Szczecin

woj. zachodniopomorskie

Hotel Radisson BLU, Szczecin, pl. Rodła 10, I piętro, sala Reymont

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Hotel bez barier architektonicznych

Kontakt



Katarzyna Majewska

E-mail szkolenia@fortis.szczecin.pl

Telefon (+48) 914 335 399