



ODITK-SZKOLENIA
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 4,5 / 5
415 ocen

Zarządzanie zespołem produkcyjnym – warsztat dla liderów produkcji - online

Numer usługi 2025/06/26/8345/2840183

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🎓 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 12.11.2025 do 13.11.2025

1 500,00 PLN brutto

1 500,00 PLN netto

93,75 PLN brutto/h

93,75 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie „Zarządzanie zespołem produkcyjnym – warsztat dla liderów produkcji” skierowane jest do:

- Liderów zespołów produkcyjnych - aby skuteczniej zarządzać zespołem w perspektywie długoterminowej, dbając o efektywność zespołu, osiąganie celów, motywację pracowników i rozwój samodzielności.

Usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”, Wektor, Projekt „Małopolski pociąg do kariery – sezon 1”.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

10-11-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Wyposażamy uczestników szkolenia w narzędzia managerskie, które pozwolą skutecznie zarządzać zespołem produkcyjnym/ pracownikami operacyjnymi. Liderzy produkcji poznają sposoby komunikowania oczekiwań zespołowi, delegowania zadań, organizowania pracy oraz motywowania i rozwijania pracowników produkcyjnych. Kładziemy nacisk na praktyczny trening umiejętności liderskich potrzebnych do zarządzania zespołami produkcyjnymi.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
• Lepsze rozumienie swojej roli jako lidera produkcji i zarządzanie oczekiwaniami organizacyjnymi oraz zespołowymi. • Poznanie narzędzi do efektywnego delegowania zadań, monitorowania postępów i angażowania zespołu w codzienne wyzwania produkcyjne. • Rozwój formułowania celów, stosowania narzędzi motywacyjnych i planowania indywidualnej ścieżki rozwoju swoich pracowników. • Doskonalenie umiejętności komunikacyjnych, zarówno w kontekście przekazywania informacji, jak i budowania autorytetu lidera.	Uczestnik: • Potrafi efektywnie delegować zadania –dostosować poziom delegowania do kompetencji i dojrzałości swoich pracowników, wykorzystując odpowiednie narzędzia menedżerskie i formułując jasne, konkretne zadania. • Potrafi formułować cele zgodne z metodą SMARTER – tworzyć cele produkcyjne, które będą realistyczne, mierzalne, osiągalne, odpowiednie i terminowe, a także będą potrafili monitorować ich realizację i dostosowywać plan działania, aby osiągnąć założone rezultaty. • Potrafi komunikować swoje oczekiwania i przekazywać informacje w sposób jasny i skuteczny, dbając o odpowiedni przepływ informacji w zespole, aby poprawić jakość pracy oraz morale. • Potrafi budować autorytet w zespole produkcyjnym. • Potrafi przygotować i prowadzić efektywne odprawy produkcyjne. • Wykorzystuje narzędzia motywacyjne i rozwijające – uczestnicy będą w stanie efektywnie delegować uprawnienia, motywować swoich pracowników, rozwijać ich umiejętności oraz skutecznie wykorzystywać różnorodne metody zarządzania w zależności od etapu rozwoju pracowników.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

- Rola Lidera Produkcji. Czego oczekuje zespół od lidera produkcji?
- Źródła autorytetu i budowanie pozycji lidera. Autorytet wynikający z postawy vs autorytet wynikający ze stanowiska. Jakie są źródła autorytetu w zespole?
- Jak efektywnie dzielić się informacjami z zespołem i jakie informacje są niezbędne dla zespołu? Struktura efektywnej komunikacji w zespole.
- Jakie trudności mogą wystąpić w kierowaniu osobami młodszymi, starszymi, doświadczonymi i mniej doświadczonymi?
- Jak dostosować styl kierowania do indywidualnych potrzeb pracowników?
- Delegowanie uprawnień i odpowiedzialności. Dopasowywanie stylu delegowania do poziomu kompetencji pracowników. Narzędzia i struktura rozmowy delegującej.
- Jak monitorować efektywność pracy zespołu? Jakie interwencje należy podejmować w przypadku napotkanych trudności? Jakie działania podejmować, by poprawić jakość pracy i morale w zespole?
- Planowanie pracy zespołu produkcyjnego vs. zarządzanie przez reagowanie na bieżące problemy. Struktura pracy, aby zminimalizować "gaszenie pożarów". Wyznaczanie celów.
- Jak motywować pracowników produkcyjnych do dalszego rozwoju?

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 3 Zarządzanie zespołem produkcyjnym – warsztat dla liderów produkcji	Piotr Włodarczyk	12-11-2025	09:00	17:00	08:00
2 z 3 Zarządzanie zespołem produkcyjnym – warsztat dla liderów produkcji	Piotr Włodarczyk	13-11-2025	09:00	16:45	07:45
3 z 3 Walidacja	-	13-11-2025	16:45	17:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	93,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	93,75 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Piotr Włodarczyk

Mój obszar ekspercki to praca w obszarze zarządzania w firmach produkcyjnych i usługowych. Specjalizuję się w dopasowaniu modeli przywództwa oraz systemów doskonalenia kompetencji liderów. Pracuję wykorzystując obserwację w miejscu pracy. Współzarządzam wiedzą oraz kompetencjami trenerów stanowiskowych, coachów i mentorów.

W swoich projektach chętnie korzystam z szerokiej palety form rozwojowych i metod szkoleniowych, takich jak mentoring, tutoring, coaching, szkolenia, warsztaty follow up oraz indywidualne konsultacje.

Doświadczenie zebrane przez ponad 20 lat prowadzenia projektów jako niezależny konsultant, coach i trener pozwala mi dobierać narzędzia, by wspierać organizacje o różnej wielkości i na różnych etapach rozwoju. Pracuję zarówno z firmami rodzinnymi, jak i międzynarodowymi korporacjami o rozproszonych strukturach.

Jestem certyfikowanym coachem ICC®, certyfikowanym superwizorem polskiej Izby Coachingu oraz konsultantem Extended DISC®.

Klienci, dla których pracowałem to m.in.: T-Mobile, Tauron, Grupa PZU, Polskie Sieci Elektroenergetyczne, Bank Millennium, Grupa NSG, Warta, Dr Max, Jeronimo Martins Polska, Pfeleiderer, Anwil, Quad Graphics Europe, Gemalto, Flexpol, Kimball Electronics, Colgate Palmolive, Grupa Lotos, Budimex, Skanska, PORR, Grupa Żywiec.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Wszyscy uczestnicy szkolenia otrzymają materiały - skrypt szkoleniowy z zakresu szkolenia w formie pdf.

Szkolenie jest zwolnione z VAT, jeśli jest finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

„Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach projektu Kierunek – Rozwój”.

Warunki techniczne

Szkolenie odbędzie się za pośrednictwem platformy MS Teams.

Wymagania:

Komputer z dostępem do Internetu i kamerą, słuchawki lub system audio w laptopie. Pomieszczenie, które umożliwia udział w działaniu online bez bycia rozpraszanym i głośnych dźwięków, które mogą przeszkadzać innym uczestnikom. Posiadanie podczas działań online kartek A4 papieru i/lub notesu. Flamastry/ pisaki do wykonywania ćwiczeń i ich prezentacji via video.

Kontakt



Agnieszka Dębińska

E-mail adebinska@oditk.pl

Telefon (+48) 502 939 929