



ODITK-SZKOLENIA
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ
★★★★★ 4,5 / 5
415 ocen

Motywowanie i docenianie pracowników - online

Numer usługi 2025/06/26/8345/2840149

990,00 PLN brutto
990,00 PLN netto
123,75 PLN brutto/h
123,75 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 13.10.2025 do 13.10.2025

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie „Motywowanie i docenianie pracowników” skierowane jest do:

- Managerów i Liderów zespołów - aby poprawić poziom motywacji pracowników w zespole, sprawić, by bardziej angażowali się w wykonywanie działań i współpracę oraz poznać sposoby doceniania.

Usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”, Wektor, Projekt „Małopolski pociąg do kariery – sezon 1”.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

10-10-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

8

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Wyposazamy uczestników szkolenia w narzędzia managerskie, które pozwolą motywować zespół, angażować w pracę oraz budować pozytywne nastawienie pracowników dzięki motywowaniu. Kładziemy nacisk na praktyczny trening umiejętności podczas szkolenia.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
• Rozwinięcie roli lidera w procesie motywowania i angażowania zespołu. • Rozwój umiejętności dostosowywania narzędzi motywacyjnych i angażujących do poziomu kompetencji i zaangażowania swoich pracowników. • Poznanie nowoczesnych modeli motywowania i sposobów na zwiększanie zaangażowania w zadania i do współpracy. • Rozumienie roli doceniania pracowników w codziennej pracy menedżera.	Uczestnik: • Potrafi dobrać odpowiednie techniki motywacyjne do potrzeb zespołu i potrafi je wdrożyć w codziennej pracy. • Potrafi budować atmosferę współdziałania poprzez skuteczną komunikację. • Stosuje różne metody doceniania, dostosowane do indywidualnych preferencji członków zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

- Zaangażowanie do pracy - Wyniki Badania Instytutu Gallupa. Koncentracja uczestników na aspekcie, na który mają wpływ oraz poszukanie możliwości zwiększania wpływu.
- Rola lidera w motywowaniu i angażowaniu.
- Motywowanie i zaangażowanie w oparciu o indywidualne potrzeby – skuteczne techniki.
- Wciąganie innych do wspólnej pracy.
- Motywacja 3. 0. Autonomia, mistrzostwo, cel – 3 wymiary skutecznego motywowania i angażowania pracowników w codzienne życie organizacji.
- Proces Motywacji Błyskawicznej (Metoda 6 kroków) - Michael Pantaloni. 6 pytań do skutecznej zmiany i zaangażowania pracownika.

- Model 3 kroków – przygotuj, pomóż, dopilnuj.
- Rola doceniania w budowaniu poczucia sprawczości i angażowaniu pracowników.
- Jakie powinno być docenienie, żeby dodawało skrzydeł? Jak częste?
- Czym różni się docenianie od pochwał czy wyrażania uznania?
- 5 języków doceniania. Jak stosować je w zarządzaniu zespołem?

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Motywowanie i docenianie pracowników	Dorota Kabat	13-10-2025	09:00	16:45	07:45
2 z 2 Walidacja	-	13-10-2025	16:45	17:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	990,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	990,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	123,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	123,75 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dorota Kabat

Moja ekspertyza to zarządzanie, a w szczególności przeprowadzanie zmian, budowanie i rozwijanie zespołów.

Specjalizuję się w tematach związanych z zarządzaniem oraz zwiększaniem efektywności osobistej, zespołowej i organizacyjnej. Szczególnie ważnymi obszarami są dla mnie: przywództwo,

zarządzanie zmianą, wiekiem oraz różnorodnością pokoleń, a także innowacyjność i efektywność w biznesie. Prowadzę także szkolenia Train the Trainers.

Jestem certyfikowanym asesorem metodologii Cubiks do prowadzenia AC oraz DC. Posiadam certyfikat N.E.W.S® Navigation - MAT (Manager as a Team Navigator) oraz certyfikat N.E.W.S.® Team Navigation do pracy facylitacyjnej na poziomach zespołu i rozwoju indywidualnego. Jestem także certyfikowanym coachem ICF.

W swoich projektach chętnie korzystam z różnorodnych form rozwojowych, takich jak mentoring, coaching, szkolenia, warsztaty follow up i indywidualne konsultacje.

Klienci, dla których pracowałam to m.in.: Orange, PKO BP, mBank, Santander, NBP, Euro Net, Warta, Prudential, Polskie Sieci Elektroenergetyczne, Grupa NSG, Franke Foods, Flugger, Jeronimo Martins Polska, Neuca, PESA Bydgoszcz, Skoda Auto Polska, MAN Bus, Volvo Car Corporation, Polskie Linie Lotnicze LOT, DPD.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Wszyscy uczestnicy szkolenia otrzymają materiały - skrypt szkoleniowy z zakresu szkolenia w formie pdf.

Szkolenie jest zwolnione z VAT, jeśli jest finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

„Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach projektu Kierunek – Rozwój”.

"Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie w ramach projektu - Małopolski Pociąg do Kariery"

Warunki techniczne

Szkolenie odbędzie się za pośrednictwem platformy MS Teams.

Wymagania:

Komputer z dostępem do Internetu i kamerą, słuchawki lub system audio w laptopie. Pomieszczenie, które umożliwia udział w działaniu online bez bycia rozpraszającym i głośnych dźwięków, które mogą przeszkadzać innym uczestnikom. Posiadanie podczas działań online kartek A4 papieru i/lub notesu. Flamastry/ pisaki do wykonywania ćwiczeń i ich prezentacji via video.

Kontakt



Agnieszka Dębińska

E-mail adebinska@oditk.pl

Telefon (+48) 502 939 929