



ŁĘTOWSKI
CONSULTING

Szkolenia,
Doradztwo, Rozwój
Mateusz Łętowski

★★★★★ 4,8 / 5
1 178 ocen

Szkolenie: Zrównoważone zarządzanie Kadrami i Płacami w cyfrowym środowisku.

Numer usługi 2025/06/25/12176/2836900

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 40 h

📅 11.08.2025 do 19.08.2025

5 000,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

125,00 PLN brutto/h

125,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest skierowane do pracowników działów kadr i płac, osób rozpoczynających karierę w tym obszarze oraz przedsiębiorców chcących usprawnić zarządzanie wynagrodzeniami i dokumentacją kadrową. Program dedykowany jest również tym, którzy chcą wdrażać zielone praktyki oraz cyfrowe narzędzia w codziennej pracy. To idealna propozycja dla firm i instytucji stawiających na zrównoważony rozwój i nowoczesne rozwiązania w obszarze HR.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	04-08-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	40
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa prowadzi do nabycia umiejętności z zakresu naliczania wynagrodzeń, prowadzenia dokumentacji kadrowej oraz stosowania przepisów prawa pracy z uwzględnieniem nowoczesnych technologii i zielonych praktyk w miejscu pracy. Uczestnicy szkolenia zdobędą wiedzę na temat cyfryzacji procesów kadrowo-płacowych, efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi oraz wdrażania rozwiązań minimalizujących ślad węglowy w administracji personalnej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik definiuje podstawowe obowiązki działu kadr i płac oraz znaczenie zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi.	Uczestnik prawidłowo definiuje obowiązki działu kadr i płac. Przedstawia podstawowe pojęcia związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi.	Test teoretyczny
Uczestnik stosuje przepisy prawa pracy, ustawy podatkowe oraz identyfikuje przepisy dotyczące zrównoważonego rozwoju w miejscu pracy.	Uczestnik prawidłowo interpretuje przepisy prawne oraz wskazuje przykłady zielonych praktyk w regulaminach pracy.	Test teoretyczny
Uczestnik rozróżnia rodzaje umów o pracę i umów cywilnoprawnych oraz wskazuje klauzule wspierające zrównoważony rozwój.	Uczestnik przygotowuje wzór umowy zawierającej klauzule proekologiczne. Prawidłowo rozróżnia umowy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik oblicza wynagrodzenia oraz korzysta z cyfrowych narzędzi do obliczania wynagrodzeń.	Uczestnik prawidłowo oblicza wynagrodzenia brutto-netto z wykorzystaniem cyfrowych narzędzi.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik tworzy harmonogramy pracy, rozlicza czas pracy oraz wdraża praktyki prośrodowiskowe w organizacji czasu pracy.	Uczestnik tworzy harmonogram pracy z minimalizacją śladu węglowego. Wskazuje proekologicznych formy transportu.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik stosuje zasady obliczania składek ZUS oraz korzysta z elektronicznych deklaracji ZUS.	Uczestnik prawidłowo oblicza i wypełnia deklarację ZUS.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik oblicza zaliczki na podatek dochodowy oraz stosuje ulgi podatkowe.	Uczestnik prawidłowo oblicza zaliczki na PIT oraz stosuje ulgi podatkowe.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik wskazuje różne formy świadczeń dodatkowych oraz benefity wspierające zrównoważony rozwój.	Uczestnik tworzy propozycje pakietu benefitów proekologicznych.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik stosuje zasady prowadzenia akt osobowych w formie elektronicznej oraz ochrony danych osobowych.	Uczestnik tworzy elektroniczną dokumentację kadrową zgodnie z przepisami RODO.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik obsługuje wybrane systemy kadrowo-płacowe oraz wykorzystywać narzędzia automatyzacji.	Uczestnik prawidłowo wprowadza dane do systemu i generuje raport.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik przeprowadza symulację naliczania wynagrodzeń z uwzględnieniem praktyk proekologicznych.	Uczestnik wykonuje symulację naliczania wynagrodzeń dla różnych typów umów.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Łętowski Consulting Szkolenia, Doradztwo, Rozwój Mateusz Łętowski
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Tak
Nazwa Podmiotu certyfikującego	SCIENCE SZKOLENIA I DORADZTWO Grzegorz Kawa
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Tak

Program

Moduł 1: Wstęp do kadr i płac z perspektywą zrównoważonego rozwoju

- Omówienie zakresu obowiązków działu kadr i płac
- Przegląd przepisów prawa pracy i ustaw podatkowych dotyczących wynagrodzeń
- Podstawowe pojęcia i definicje
- Wprowadzenie do zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi
- Znaczenie cyfryzacji w kadrach i płacach

Moduł 2: Regulacje prawne z uwzględnieniem zielonych praktyk

- Kodeks pracy: prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika
- Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych
- Ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych

- Przepisy dotyczące zrównoważonego rozwoju w miejscu pracy
- Promowanie zielonych praktyk w umowach i regulaminach pracy

Moduł 3: Rodzaje umów o pracę i umów cywilnoprawnych

- Umowa o pracę: rodzaje, elementy, okresy wypowiedzenia
- Umowy cywilnoprawne: umowa zlecenia, umowa o dzieło
- Praktyczne przykłady zawierania umów
- Zrównoważone zarządzanie umowami i praktyczne przykłady minimalizacji zużycia papieru
- Klauzule wspierające zrównoważony rozwój w umowach

Moduł 4: Zasady naliczania wynagrodzeń w cyfrowym środowisku

- Składniki wynagrodzenia i ich rodzaje
- Podstawy wynagrodzenia (minimalne wynagrodzenie, dodatki)
- Cyfrowe narzędzia wspomagające obliczenia wynagrodzeń brutto-netto, podatki i składki
- Ewidencja i archiwizacja elektroniczna dokumentów związanych z wynagrodzeniami
- Uwzględnianie benefitów proekologicznych w strukturze wynagrodzeń

Moduł 5: Ewidencja czasu pracy i praktyki prośrodowiskowe

- Harmonogramy pracy i rozliczanie nadgodzin w systemach cyfrowych
- Urlopy: rodzaje urlopów, zasady naliczania
- Rejestracja i kontrola obecności, przepisy dotyczące czasu pracy
- Minimalizacja śladu węglowego w organizacji czasu pracy
- Promowanie ekologicznych form transportu do pracy

Moduł 6: Obliczanie składek na ubezpieczenia społeczne z wykorzystaniem cyfrowych narzędzi

- Składki na ZUS: emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe
- Zasady wyliczania i odprowadzania składek ZUS
- Elektroniczne deklaracje ZUS i minimalizacja papierowej dokumentacji

Moduł 7: Podatki w kadrach i płacach w kontekście cyfryzacji

- Obliczanie zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych (PIT)
- Ulgi podatkowe i kwota wolna od podatku
- Przykłady praktyczne: wyliczenia na podstawie wynagrodzenia brutto

Moduł 8: Świadczenia dodatkowe i benefity pracownicze z uwzględnieniem zielonych rozwiązań

- Premie, dodatki, nagrody, świadczenia socjalne
- Pakiety świadczeń pozapłacowych, korzyści z pakietów ekologicznych (np. dofinansowanie rowerów, karty miejskie)
- Opodatkowanie świadczeń dodatkowych
- Benefity promujące zrównoważony rozwój w miejscu pracy

Moduł 9: Prowadzenie dokumentacji kadrowej w formie cyfrowej

- Akta osobowe pracowników i zasady ich prowadzenia
- Elektroniczna archiwizacja dokumentów
- Dokumentacja umów, zaświadczeń, aneksów
- Ochrona danych osobowych i zgodność z RODO
- Minimalizowanie zużycia papieru poprzez przejście na e-dokumentację

Moduł 10: Systemy kadrowo-płacowe i automatyzacja procesów

- Przegląd dostępnych na rynku systemów kadrowo-płacowych (Symfonia, enova365, TETA)
- Wprowadzenie danych do systemu, symulacje naliczeń
- Eksportowanie raportów, listy płac w formie cyfrowym
- Wykorzystanie sztucznej inteligencji do optymalizacji procesów kadrowo-płacowych

Moduł 11: Symulacje naliczania wynagrodzeń i rozliczeń

- Studia przypadków i ćwiczenia praktyczne
- Naliczanie wynagrodzeń dla różnych typów umów z wykorzystaniem systemów cyfrowych
- Przykładowe zadania i wyliczenia z uwzględnieniem ekologicznych praktyk

Egzamin

Walidacja odbywa się w ostatnim dniu szkolenia tj. 19.08.2025 r. godzina 20:00-21:00. Egzamin prowadzony przez wyznaczoną osobę do walidacji. Certyfikacja przez jednostkę uprawnioną do certyfikacji tj. SCIENCE SZKOLENIA I DORADZTWO Grzegorz Kawa

Szkolenie prowadzone w godzinach zegarowych, w formie zajęć teoretyczno-praktycznych, tzn. Szkolenie w formie zajęć teoretyczno-praktycznych łączy przekazywanie wiedzy teoretycznej z praktycznym jej zastosowaniem. Uczestnicy zdobywają informacje poprzez wykłady i prezentacje, a następnie wykorzystują je w praktyce podczas warsztatów i ćwiczeń w ramach każdego modułu szkolenia, gdzie ten zapis został zastosowany.

ROZDZIELNOŚĆ OSOBOWA WALIDACJI: Rozdzielność szkolenia od walidacji - rozdzielność osobowa. Osoba szkoląca nie ocenia wiedzy i umiejętności swoich kursantów w zakresie, w którym nauczała. Końcową walidację prowadzi odrębna osoba.

Podczas szkolenia przeprowadzone zostaną pre-testy oraz post-testy wiedzy, egzamin końcowy.

Egzamin po szkoleniu potwierdza zdobycie kwalifikacji.

Program spełnia zakres technologii PRT z obszaru technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych, w tym m.in.:

- 4.1 Technologie telekomunikacyjne
- 4.2 Technologie informacyjne
- 4.7.1 Technologie wspierające narzędzia komunikacji urządzeń .
- 4.7.10 Technologie sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego

Podczas szkolenia odbędzie się:

- 16 godzin 15 minut zajęć teoretycznych
- 20 godzin zajęć praktycznych
- 11 przerw po 15 minut - 2 godz. 45 min.
- 1 godz. walidacji

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 32

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 32 Moduł 1: Wstęp do kadr i płac z perspektywą zrównoważonego rozwoju. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	11-08-2025	17:00	18:45	01:45
2 z 32 Przerwa	Martyna Papaj	11-08-2025	18:45	19:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 32 Moduł 2: Regulacje prawne z uwzględnieniem zielonych praktyk. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	11-08-2025	19:00	21:00	02:00
4 z 32 Moduł 2: Regulacje prawne z uwzględnieniem zielonych praktyk. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	12-08-2025	17:00	18:45	01:45
5 z 32 Przerwa	Martyna Papaj	12-08-2025	18:45	19:00	00:15
6 z 32 Moduł 3: Rodzaje umów o pracę i umów cywilnoprawnych . Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	12-08-2025	19:00	21:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 32 Moduł 3: Rodzaje umów o pracę i umów cywilnoprawnych . Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	13-08-2025	17:00	18:45	01:45
8 z 32 Przerwa	Martyna Papaj	13-08-2025	18:45	19:00	00:15
9 z 32 Moduł 4: Zasady naliczania wynagrodzeń w cyfrowym środowisku. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	13-08-2025	19:00	21:00	02:00
10 z 32 Moduł 4: Zasady naliczania wynagrodzeń w cyfrowym środowisku. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	14-08-2025	17:00	18:45	01:45
11 z 32 Przerwa	Martyna Papaj	14-08-2025	18:45	19:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 32 Moduł 5: Ewidencja czasu pracy i praktyki prośrodowiskowej. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	14-08-2025	19:00	21:00	02:00
13 z 32 Moduł 5: Ewidencja czasu pracy i praktyki prośrodowiskowej. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	15-08-2025	17:00	18:45	01:45
14 z 32 Przerwa	Martyna Papaj	15-08-2025	18:45	19:00	00:15
15 z 32 Moduł 5: Ewidencja czasu pracy i praktyki prośrodowiskowej. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	15-08-2025	19:00	21:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 32 Moduł 6: Obliczanie składek na ubezpieczenia społeczne z wykorzystaniem cyfrowych narzędzi. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	16-08-2025	08:00	09:45	01:45
17 z 32 Przerwa	Martyna Papaj	16-08-2025	09:45	10:00	00:15
18 z 32 Moduł 6: Obliczanie składek na ubezpieczenia społeczne z wykorzystaniem cyfrowych narzędzi. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	16-08-2025	10:00	11:45	01:45
19 z 32 Przerwa	Martyna Papaj	16-08-2025	11:45	12:00	00:15
20 z 32 Moduł 7: Podatki w kadrach i płacach w kontekście cyfryzacji. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	16-08-2025	12:00	14:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
21 z 32 Moduł 7: Podatki w kadrach i płacach w kontekście cyfryzacji. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	17-08-2025	08:00	09:45	01:45
22 z 32 Przerwa	Martyna Papaj	17-08-2025	09:45	10:00	00:15
23 z 32 Moduł 8: Świadczenia dodatkowe i benefity pracownicze z uwzględnieniem zielonych rozwiązań. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	17-08-2025	10:00	11:45	01:45
24 z 32 Przerwa	Martyna Papaj	17-08-2025	11:45	12:00	00:15
25 z 32 Moduł 8: Świadczenia dodatkowe i benefity pracownicze z uwzględnieniem zielonych rozwiązań. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	17-08-2025	12:00	14:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
26 z 32 Moduł 9: Prowadzenie dokumentacji kadrowej w formie cyfrowej. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	18-08-2025	17:00	18:45	01:45
27 z 32 Przerwa	Martyna Papaj	18-08-2025	18:45	19:00	00:15
28 z 32 Moduł 9: Prowadzenie dokumentacji kadrowej w formie cyfrowej. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	18-08-2025	19:00	21:00	02:00
29 z 32 Moduł 10: Systemy kadrowo-płacowe i automatyzacja procesów. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	19-08-2025	17:00	18:45	01:45
30 z 32 Przerwa	Martyna Papaj	19-08-2025	18:45	19:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
31 z 32 Moduł 11: Symulacje naliczania wynagrodzeń i rozliczeń. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Martyna Papaj	19-08-2025	19:00	20:00	01:00
32 z 32 Walidacja	-	19-08-2025	20:00	21:00	01:00

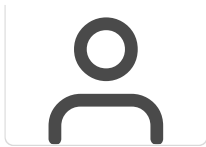
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	125,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	125,00 PLN
W tym koszt walidacji brutto	100,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	100,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	250,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	250,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



Martyna Papaj

Specjalistka z wieloletnim doświadczeniem w obszarze rekrutacji, kadr i płac, a także dydaktyki zawodowej. Absolwentka filologii słowiańskiej Uniwersytetu Śląskiego, ze specjalizacją w języku słoweńskim oraz znajomością języków: angielskiego, chorwackiego i rosyjskiego. Od 2015 roku związana z branżą HR, od 2017 również jako wykładowca kursów kadrowo-płacowych. Od 5 lat aktywnie prowadzi szkolenia, w których uwzględnia również zielone kompetencje i aspekty zrównoważonego rozwoju. Posiada tytuł technika logistyka oraz szereg certyfikatów z zakresu prawa pracy, rekrutacji i obsługi klienta. W swojej pracy ceni rzetelność, dokładność oraz otwartą komunikację. Doświadczenie zdobywała zarówno w agencjach pracy, jak i w bezpośrednim kontakcie z klientem. Z powodzeniem prowadziła liczne projekty rekrutacyjne w branży automotive. Kompetentna w zakresie prawa pracy, sporządzania dokumentacji kadrowej i obsługi systemów kadrowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Opracowania własne trenera - prezentacja, skrypt szkoleniowy. Dodatkowo dostęp do filmów szkoleniowych.

Informacje dodatkowe

Dla uczestników z dofinansowaniem min. 70% kwoty szkolenia - stawka „zw” – „§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień”

Warunki techniczne

iOS: iOS 11

Windows: Windows 10 kompilacja 14393

Android: Android OS 5.0

Funkcje sieci Web. Najnowsza wersja przeglądarki Safari, Internet Explorer 11, Chrome, Edge lub Firefox

Komputer Mac: MacOS 10.13

Połączenie internetowe: wymagane jest połączenie internetowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G, 4G, LTE) o następujących parametrach:

- dla transmisji wideo w jakości HD 720p minimalna przepustowość łącza internetowego wynosi:
1.5Mbps/1.5Mbps (wysyłanie/odbieranie).

- dla transmisji wideo w jakości FullHD 1080p minimalna przepustowość łącza internetowego wynosi:
3Mbps/3Mbps (wysyłanie/odbieranie).

Okres ważności linku: Link będzie ważny w dniach i godzinach wskazanych w harmonogramie usługi.

Kontakt



Joanna Molenda



E-mail joannamolenda@letowskiconsulting.pl

Telefon (+48) 505 434 616