



## STUDIA PODYPLOMOWE Zarządzanie Zasobami Ludzkimi

Numer usługi 2025/06/24/10567/2833508

4 000,00 PLN brutto

4 000,00 PLN netto

20,20 PLN brutto/h

20,20 PLN netto/h

Wyższa Szkoła  
Gospodarki w  
Bydgoszczy

📍 Bydgoszcz / stacjonarna

📖 Studia podyplomowe

★★★★★ 4,8 / 5

🕒 198 h

710 ocen

📅 18.10.2025 do 30.09.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikatory projektów</b>	Kierunek - Rozwój
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Studium to adresowane jest do menedżerów, praktyków HRM, kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, pracowników działów kadr, doradców personalnych, ale także do wszystkich tych osób, które pragną zdobyć umiejętności kierowania i zarządzania ludźmi.</p> <p>Jest to usługa adresowana do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”</p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	5
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	30-09-2025
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	198
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
<b>Zakres uprawnień</b>	Studia podyplomowe

# Cel

## Cel edukacyjny

Przygotowanie słuchaczy do tworzenia i wdrażania w firmie optymalnej polityki personalnej zgodnej z założeniami nowoczesnej metody Human Resources Management.

Dzięki różnorodności zajęć (wykłady, seminaria, warsztaty) uczestnicy zostaną zapoznani zarówno z teoretycznymi aspektami zarządzania zasobami ludzkimi, jak i otrzymają możliwość przećwiczenia i udoskonalenia zdobytych umiejętności w praktyce.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Absolwent zna i rozumie problematykę współczesnego zarządzania zasobami ludzkimi, potrafi wskazać główne obszary ZZL, ich teoretyczne podstawy i znaczenie praktyczne	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Absolwent zna i rozumie rolę oraz zadania podmiotów ZZL w organizacji i poza nią (pracowników, kierowników, związków zawodowych, doradców personalnych, agencji doradztwa personalnego, innych instytucji rynku pracy)	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Absolwent zna i rozumie podstawy prawa pracy, potrafi wskazać normy prawne regulujące stosunki pracownik - pracodawca	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Absolwent zna i rozumie specyfikę branży HR oraz charakterystykę usług personalnych i globalnych rynków pracy	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Absolwent potrafi zastosować wiedzę z zakresu ZZL do rozwiązywania konkretnych problemów zarządzania	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Absolwent potrafi zdefiniować warunki prawne, jakie powinny spełniać wybrane funkcje ZZL	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Absolwent potrafi posłużyć się metodyką planowania ścieżek kariery w organizacji w oparciu o standardy etyczne	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Absolwent posiada kompetencje w zakresie profesjonalnego zachowania się zgodnie z rolą psychologa	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Słuchacz potrafi prezentować tezy z zakresu ZZL, prowadzić dyskurs, tworzyć opracowania, analizować dane	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Absolwent jest gotów do przestrzegania standardów etycznych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Absolwent jest gotów do rozumienia sprzeczności interesów w organizacji, uwarunkowań prawnych ZZL oraz stosowania przepisów prawa pracy, technik negocjacji i mediacji w rozwiązywaniu konfliktów interpersonalnych	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Absolwent jest gotów do pracy w zespole zadaniowym zorientowanym na rozwiązywanie wybranych problemów z zakresu ZZL	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Absolwent jest gotów do wspierania procesów integracji i rozwoju ludzi w organizacji	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

# Program

1. Asertywność i stawianie granic
2. Budowanie zespołu
3. Coachingowe metody zarządzania
4. Efektywne przywództwo
5. Ocena i motywowanie pracowników
6. Personal branding
7. Rekrutacja i selekcja pracowników
8. Seminarium dyplomowe
9. Zarządzanie czasem pracy
10. Trening umiejętności interpersonalnych
11. Zarządzanie zmianą

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	20,20 PLN
Koszt osobogodziny netto	20,20 PLN

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

## Bożena Ciechanowska

Wykształcenie:

mgr Pedagogiki

Szkoła Trenerów Biznesu (240 godz.) - certyfikat

Psychoterapeuta systemowy – Wielkopolska Szkoła Terapii Systemowej, kurs Psychoterapii

Systemowej na poziomie zaawansowanym (480 godz.) - certyfikat

Szkoła Terapii Poznawczo-Behawioralnej INTEGRAL,

kurs Psychoterapii Poznawczo-Behawioralnej (140 godzin) - certyfikat

Doświadczenie zawodowe:

- Własna działalność o charakterze szkoleniowym (od 2010-nadal) - Prywatna praktyka

psychoterapeutyczna (od 2012-nadal)

- Dyrektor Poradni ZOE Terapia i Rozwój (od 2018 do 2021) O osobie: Mam wyjątkową przyjemność

łączenia życiowej pasji z pracą zawodową. Od kilkunastu lat prowadzę szkolenia z zakresu

kompetencji społecznych i biznesowych. Umiejętnie łączę w szkoleniach wiedzę z zakresu

zarządzania i psychologii. Współpracuję jako trener z korporacjami, sektorem małych i średnich

przedsiębiorstw, organizacjami pozarządowymi, szkołami oraz instytucjami. Od 2012 roku prowadzę

treningi interpersonalne oraz szkolenia z zakresu poradnictwa psychologicznego. Zrealizowałam w

tym zakresie pow. 2000 godzin szkoleniowych. Tworzę i realizuję autorskie projekty doskonalące

umiejętności liderские, trenerskie i coachingowe oraz projekty związane z wypracowywaniem

standardów obsługi klienta. Dotyczą one kluczowych kompetencji biznesowych tj. skuteczne

zarządzanie sobą i ludźmi, budowanie zespołów, motywowanie, negocjowanie, profesjonalna

obsługa klienta. Realizuje również szkolenia ukierunkowane na rozwój osobisty



2 z 2

## Małgorzata Woczechowska

Wykształcenie

10.2020 – 06.2021

11.2019 – 06.2020

03.2019 – 07.2019

10.2011 – 06.2012

10.1999 – 07.2001

10.1996 – 07.1999

Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy

Kierunek: trener i coach

Poziom wykształcenia: studia podyplomowe

Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy

Kierunek: zarządzanie zasobami ludzkimi

Poziom wykształcenia: studia podyplomowe

Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy

Kierunek: trener i coach

Poziom wykształcenia: studia podyplomowe tryb

indywidualny

Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu

Kierunek: zarządzanie

Specjalizacja: zarządzanie dla kadr kierowniczych

Poziom wykształcenia: studia podyplomowe

Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu

Kierunek: administracja

Poziom wykształcenia: magister  
Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy  
Kierunek: administracja  
Poziom wykształcenia: licencjat  
12.2020 – nadal Właściciel firmy szkoleniowej i ubezpieczeniowej Staywise Małgorzata Wojciechowska  
Krótki opis działalności:  
Prowadzenie następujących szkoleń w formie warsztatowej:

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie cyfrowej umieszczane dla uczestników w chmurze.

### Warunki uczestnictwa

Kandydat musi posiadać minimum wykształcenie wyższe, ukończone na poziomie:

- studiów I stopnia nadających tytuł zawodowy licencjata lub inżyniera;
- studiów II stopnia nadających tytuł zawodowy magistra
- jednolitych studiów magisterskich

### Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach projektu Kierunek – Rozwój

Program studiów podyplomowych obejmuje 196 godzin dydaktycznych zajęć tj. 147 godzin zegarowych

Walidacja obejmuje 2 godziny dydaktyczne tj. 1,5 godziny zegarowej

Łącznie: 198 godzin dydaktycznych tj. 148,5 godziny zegarowej.

Łączna liczba godzin nie zlicza przerw między zajęciami.

Program studiów podyplomowych realizowany jest w godzinach dydaktycznych.

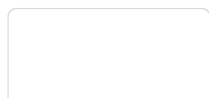
Harmonogram zajęć w Karcie Usług nie zawiera przerw między zajęciami.

Koszt studiów podyplomowych wskazany w Karcie Usług nie zawiera opłaty wpisowej oraz opłat za przedłużenie terminu ukończenia studiów podyplomowych oraz opłat za wysyłanie dokumentów pocztą tradycyjną.

## Adres

ul. Garbary 2  
85-229 Bydgoszcz  
woj. kujawsko-pomorskie

## Kontakt



**Studia Podyplomowe**



**E-mail** [podyplomowe@byd.pl](mailto:podyplomowe@byd.pl)

**Telefon** (+48) 525 670 068