

REBELSI

REBELSI Sp. z o.o.

Brak ocen dla tego dostawcy

Szkolenie Management 3.0 Foundation Workshop - nowoczesne podejście do zarządzania - akredytowane szkolenie i międzynarodowy Certyfikat

Numer usługi 2025/06/17/178854/2823327

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

💰 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 25.09.2025 do 26.09.2025

3 382,50 PLN brutto
2 750,00 PLN netto
211,41 PLN brutto/h
171,88 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi**DLA KOGO JEST SZKOLENIE MANAGEMENT 3.0 FOUNDATION WORKSHOP.**

- Dla **Liderów, Managerów**, którzy czują potencjał do podniesienia efektywności dostarczania rozwiązań IT.
- Dla **prowadzących transformację zwinną i jej uczestników**.
- Dla **Scrum Masterów** i osób przygotowujących się do pełnienia tej roli.
- Dla **Product Ownerów** poszukujących głębszego zrozumienia frameworku **Scrum**.

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

18

Data zakończenia rekrutacji

19-09-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia Management 3.0 Foundation Workshop jest rozwój kompetencji zarządczych i liderskich poprzez zdobycie wiedzy i umiejętności w zakresie nowoczesnych metod zarządzania w środowisku złożonym. Uczestnik pozna praktyczne narzędzia służące budowaniu zaangażowania, odpowiedzialności, autonomii zespołów oraz wspieraniu efektywnej kultury organizacyjnej. Szkolenie przygotowuje do pełnienia roli lidera w organizacjach funkcjonujących w oparciu o podejście agile, lean i turkusowe.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zrozumienie różnic między tradycyjnymi a nowoczesnymi podejściami do zarządzania	Uczestnik wyjaśnia różnice pomiędzy Management 1.0, 2.0 i 3.0 oraz wskazuje zalety stosowania Management 3.0 w codziennej pracy menedżerskiej.	Wywiad swobodny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Zrozumienie zasad funkcjonowania złożonych systemów adaptacyjnych (Complex Adaptive Systems)	Uczestnik opisuje cechy złożonych systemów, wskazuje błędy redukcjonizmu oraz stosuje zasady Complexity Thinking w analizie środowiska pracy.	Wywiad swobodny Obserwacja w warunkach symulowanych
Znajomość mechanizmów budowania motywacji i zaangażowania pracowników	uczestnik rozróżnia motywację wewnętrzną i zewnętrzną, identyfikuje kluczowe czynniki motywacyjne oraz wykorzystuje narzędzia Moving Motivators i Kudo Cards w praktyce zarządczej.	Wywiad swobodny Debata swobodna
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Umiejętność wdrażania praktyk delegowania i budowania autonomii zespołów	Uczestnik stosuje model 7 poziomów delegacji, planuje zakres odpowiedzialności w zespole z wykorzystaniem Delegation Poker oraz świadomie unika pułapki mikrozarządzania.	Wywiad swobodny Obserwacja w warunkach symulowanych
Zrozumienie roli wartości i kultury organizacyjnej w kształtowaniu zachowań pracowników	Uczestnik definiuje wartości organizacyjne, wykorzystuje narzędzia Culture Books i Values Stories w diagnozowaniu i rozwijaniu kultury organizacyjnej.	Obserwacja w warunkach symulowanych Debata swobodna
Znajomość metod wdrażania i zarządzania zmianą w organizacji	uczestnik rozpoznaje przyczyny oporu wobec zmian, planuje działania komunikacyjne, stosuje narzędzie Celebration Grid do wspierania procesów zmiany.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1

- Wprowadzenie i poznanie oczekiwań uczestników
 - Personal Map
 - Kontrakt
- Czym jest Management 3.0
 - Jakie są pryncypia i praktyki M3.0
- Teoria systemów złożonych
 - Różnice pomiędzy złożonością a skomplikowaniem
- Motywacja i zaangażowanie
 - Rodzaje motywacji
 - Wzmacnianie motywacji
 - Moving Motivators
- Kultura organizacyjna
 - Wartości i zasady w zespołach
 - • • • Kudo cards

Dzień 2

- Delegowanie
 - Różne poziomy delegowania
 - Budowanie empowermentu
 - Delegation Poker
- Uczenie się i budowanie kompetencji
 - Poziomy kompetencji zespołu
 - Matryca kompetencji
 - Flow i work in progres
- Sukcesy i porażki
 - Jak wykorzystać porażki do rozwoju
 - Celebration Grid
- Podsumowanie

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 382,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 750,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	211,41 PLN
Koszt osobogodziny netto	171,88 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

MARCIN ZIÓŁEK

Posiada akredytację Management 3.0 oraz ICAgile Agile Fundamentals. Współzałożyciel warszawskiej grupy Management 3.0, organizator konferencji Agile Coach Camp Poland. Od ponad 10 lat związany z Agile.

Doświadczenie zdobywał pracując w projektach dla m.in i Discovery (Szwecja), Ergo Digital IT (Niemcy), Tandem Bank (Londyn), KMD Logic(Warszawa/Indie/Australia)

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacja z materiałami, plik pdf ze szkolenia będą dostępne po szkoleniu

Warunki techniczne

Szkolenie odbywa się stacjonarnie w centrum Warszawy.

Kontakt



Iwona Kucharska

E-mail rebelsi@rebelsi.pl

Telefon (+48) 698 028 182