



EUROPEAN
PROJECTS GROUP
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

★★★★★ 5,0 / 5

2 oceny

Motywacja i zarządzanie międzypokoleniowe

Numer usługi 2025/06/17/181209/2822457

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 7 h

📅 13.01.2026 do 13.01.2026

1 549,80 PLN brutto

1 260,00 PLN netto

221,40 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Managerowie, Kierownicy zespołów, Osoby zarządzające i odpowiedzialne za prowadzenie zespołów
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	14
Data zakończenia rekrutacji	02-01-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

📌 rozwinięcie umiejętności w zakresie efektywnego komunikowania się z innymi pokoleniami dla poprawy efektywności realizacji celów poprzez naukę kluczowych budowania relacji, precyzowania komunikacji i zdolności aktywnego

słuchania.

☒ pozyskanie wiedzy, diagnozy oraz zmiany swoich nawyków w komunikowaniu się między różnymi pokoleniami i rozumienia różnych postaw oraz priorytetów innych osób w celu lepszego zarządzania efektywnie zespołem i współpracą wewnątrzespołową

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnicy nabywają umiejętności motywowania i zarządzania międzypokoleniowego	Uczestnicy: ☒ Definiują podstawowe pojęcia związane z komunikacją międzypokoleniową ☒ Monitorują swoje nowe nawyki z obszaru komunikacji międzypokoleniowej ☒ Stosują narzędzia do budowania długofalowego zaufania w zespole złożonym z reprezentantów różnych pokoleń ☒ Analizują kontekst komunikacji w odniesieniu do wartości reprezentowanych przez dane pokolenia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Zakres szkolenia:

I. Psychologiczny kontekst motywacji

- Potrzeby, motywacje, a wartości Pokolenia X, Milenialsów oraz Pokolenia Z – fakty i mity

- Model budowania zaufania – równanie na zaufanie w pracy z Pokoleniem Z – dyskusja moderowana
- Budowanie zaufania w komunikacji z młodym pokoleniem

II. Indywidualne Motywatory/Drivery

- Wewnętrzne i zewnętrzne czynniki motywacyjne aspekty – test i analiza wyników testu
- Indywidualne aspekty motywacji – różnice w motywowaniu (pokolenia X,Y i Z)
- Odkrywanie motywacji w rozmowie z pracownikiem (scenka z procesu rekrutacyjnego)

III. Biznesowe i zespołowe wymiary motywacji

- Znaczenie motywacji dla zespołu wielopokoleniowego
- Procesy biznesowe i perspektywy motywacyjne
- Kiedy i jak skutecznie motywować? (scenka z 121 i przydzielaniem zadań)

„Młode wilki” – czego oczekują w komunikacji z pracodawcą? - analiza materiału filmowego

Walidacja

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 549,80 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 260,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	221,40 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały zostaną przesłane na adres mailowy uczestnika.

Warunki uczestnictwa

Pełnoletność

Informacje dodatkowe

Przerwy na życzenie uczestników (10-30 minut), nie są wliczane do czasu trwania usługi.

Uczestnicy przyjmują do wiadomości, że usługa może być poddana monitoringowi z ramienia Operatora lub BUR i wyrażają na to zgodę.

Warunkiem ukończenia szkolenia (a zarazem otrzymania zaświadczenia o ukończeniu) jest frekwencja na poziomie minimum 80%, oraz uzyskanie podejście do walidacji (oceny dokonuje niezależna osoba przeprowadzająca walidację)

Szkolenie prowadzone przez platformę Microsoft Teams

Warunki techniczne

Komputer z dostępem do Internetu i łączem o prędkości co najmniej 1,5 MB/s.

Kontakt



Aleksandra Jarawka

E-mail bur@europg.pl

Telefon (+48) 587 321 928