



## Szkolenie: Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji

Numer usługi 2025/06/16/174195/2820649

4 960,00 PLN brutto

4 960,00 PLN netto

310,00 PLN brutto/h

310,00 PLN netto/h

"DELTA" SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ

★★★★★ 4,9 / 5

162 oceny

📍 Brenna / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 11.10.2025 do 12.10.2025

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

### Grupa docelowa usługi

Osoby dorosłe chcące podnieść swoje umiejętności i kompetencje w szczególności Project Managerowie, specjaliści IT, HR Business Partnerzy, eksperci ds. rozwoju organizacji., jak również osoby chcące aplikować w przyszłości na stanowiska kierownicze lub starające się o awans.

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Minimalna liczba uczestników

5

### Maksymalna liczba uczestników

20

### Data zakończenia rekrutacji

09-10-2025

### Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

### Liczba godzin usługi

16

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnego wdrażania zasad związanych z zieloną transformacją w firmie, w tym zarządzania zmianą z uwzględnieniem zmiennych warunków oraz opracowania i wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w firmie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                                                                         | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                | Metoda walidacji                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Rozróżnia zasady strategii ESG oraz zrównoważonego rozwoju                                                 | Identyfikuje kluczowe zagadnienia dotyczące strategii ESG.<br>Identyfikuje główne przyczyny zmian klimatycznych i rozpoznaje ich wpływ na różne sektory gospodarki. | Test teoretyczny                    |
| Charakteryzuje podstawowe pojęcia związane z ESG i zrównoważonym rozwojem                                  | Definiuje pojęcia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy oraz ocenia ich znaczenie w działalności firmy                                                             | Test teoretyczny                    |
| Wdraża zasady związane z zieloną transformację w firmie                                                    | Analizuje SWOT firmy w kontekście zielonej transformacji i przygotowuje plan działania                                                                              | Obserwacja w warunkach symulowanych |
|                                                                                                            | Przeprowadza ocenę oddziaływania firmy na środowisko, identyfikuje kluczowe wskaźniki.                                                                              | Obserwacja w warunkach symulowanych |
| Charakteryzuje pojęcie VUCA oraz jego cechy, zarządza zmianą w firmie z uwzględnieniem zmiennych warunków. | Analizuje wpływ czynników VUCA na funkcjonowanie organizacji                                                                                                        | Test teoretyczny                    |
| Identyfikuje czynniki wpływające na kształtowanie indywidualnej świadomości ekologicznej                   | Stosuje zasady zrównoważonego rozwoju w codziennym życiu i w miejscu pracy.                                                                                         | Deбата swobodna                     |
|                                                                                                            | Promuje proekologiczne postawy i działania w środowisku zawodowym i prywatnym.                                                                                      | Deбата swobodna                     |
| Opracowuje i wdraża strategię zrównoważonego rozwoju w firmie                                              | Projektuje plan wdrożenia zielonych kompetencji w firmie w zakresie innowacyjnych rozwiązań                                                                         | Obserwacja w warunkach symulowanych |
|                                                                                                            | Przeprowadza rozmowy z pracownikami, w oparciu o zdiagnozowane przyczyny oporu wobec zmiany                                                                         | Obserwacja w warunkach symulowanych |
|                                                                                                            | Uczestniczy w dyskusji podczas szkolenia.<br>Rozwija techniki komunikacyjne podczas swobodnych wypowiedzi                                                           | Deбата swobodna                     |

| Efekty uczenia się                                           | Kryteria weryfikacji                                                                                                                             | Metoda walidacji                    |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Docenia istotę samokształcenia się                           | Charakteryzuje korzyści płynące z ciągłego podnoszenia swoich kompetencji i kwalifikacji.                                                        | Debata swobodna                     |
| Zarządza zmianą w firmie z uwzględnieniem zmiennych warunków | Planuje zarządzanie w oparciu o podejście VUCA.<br>Wykorzystuje w swojej pracy rozwiązania minimalizujące negatywne oddziaływanie na środowisko. | Obserwacja w warunkach symulowanych |

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

TAK

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

## Program

ESG, czyli Environmental, Social, and Governance, odnosi się do trzech głównych obszarów, które mają wpływ na środowisko naturalne, społeczeństwo i ład korporacyjny:

**Environmental** – czyli środowisko. Działania ESG w tym zakresie dotyczą wpływu firmy na naturalne środowisko. Obejmuje to takie aspekty jak: gospodarka odpadami, wykorzystanie zasobów naturalnych czy emisja gazów cieplarnianych.

**Social (Społeczne)** – Ten aspekt skupia się na relacjach firmy z jej pracownikami, klientami oraz lokalnymi społecznościami. Ważne jest tu przestrzeganie praw pracowniczych, warunki pracy, zaangażowanie społecznościowe.

**Governance (Ład korporacyjny)**: Dotyczy sposobu zarządzania firmą, w tym transparentności działań, struktura zarządu przedsiębiorstwa oraz praktyk antykorupcyjnych i odpowiedzialności korporacyjnej.

**Szkolenie: Green Team** – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji jest ściśle powiązane z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego 2030 w zakresie Inteligentnej Specjalizacji – Zielona Gospodarka. Jest to priorytetowy obszar dla województwa śląskiego, ze względu na największy potencjał do wykorzystania w gospodarce, obejmujący działania wspierające wzrost i rozwój gospodarczy, z zapewnieniem stałej dostępności kapitału naturalnego i usług ekosystemowych (green growth), politykę środowiskową, gospodarczą, społeczną oraz innowacje zapewniające społeczeństwu efektywne wykorzystanie zasobów w procesach

produkcji i konsumpcji (green economy). Grupy technologii w obszarze inteligentnej specjalizacji Zielona gospodarka, które są ściśle powiązane z przedmiotowym szkoleniem: Technologie ekologicznego, bezpiecznego i efektywnego postępowania z odpadami oraz zarządzanie odpadami oraz Technologie wspomagające zarządzanie środowiskiem

### **Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw – wprowadzenie do tematu**

1. Zmiany klimatyczne – fakty i trendy w wymiarze globalnym i lokalnym
2. Strategia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy - podstawowe pojęcia związane z tematem
3. Wpływ biznesu na klimat – szanse i zagrożenia

### **Moduł 2. Nasza firma a środowisko**

1. Ocena oddziaływania na środowisko - analiza wpływu firmy na środowisko
2. Zielona transformacja firmy - analiza SWOT

### **Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji – zarządzanie zmianą krok po kroku**

1. Jak zmienia się biznes i gospodarka – perspektywa historyczna, prognozy na przyszłość
2. Podejście VUCA – wytyczne jak działać w zmiennych i niepewnych warunkach biznesowych
3. Wprowadzanie zmiany – perspektywa projektowa:
  - a. Fazy projektu
  - b. Biznesowe uzasadnienie wdrażania zmiany
  - c. Identyfikowanie i definiowanie mierzalnych celów i rezultatów zmiany
  - d. Analiza otoczenia i interesariuszy wprowadzanej zmiany
4. Wprowadzanie zmiany – perspektywa kapitału społecznego
  - a. Identyfikacja interesariuszy zmiany
  - b. Rola, wpływ i oczekiwania interesariuszy zmiany
  - c. Klasyfikacja interesariuszy zmiany na macierzy Wpływ - Zainteresowanie
  - d. Planowanie strategii postępowania wobec każdej z grup interesariuszy zmiany
  - e. Planowanie komunikacji z interesariuszami zmiany
  - f. Mapa świadomości – co wspiera, a co ogranicza naszą adaptację w procesie zmiany

### **Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej**

1. Komunikacja wewnętrzna jako jedno ze źródeł sukcesu lub porażki wdrażanej zmiany
2. Bariery komunikacyjne i sposoby ich przełamywania
3. Jak komunikować zmianę – kanały i środki
4. Komunikacja dwukierunkowa – jak wspierać dialog i usłyszeć głos pracowników (Voice of Employee, VoE)

### **Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry menedżerskiej**

1. Menedżer jako ambasador zielonej zmiany pierwszego stopnia – wyzwania i zagrożenia
2. Wdrażanie zielonych zmian na poziomie małych zespołów
  - a. „Zielone” nawyki w pracy indywidualnej
  - b. „Zielone” nawyki w pracy grupowej
3. Reagowanie na opór pracownika – jak rozmawiać z pracownikiem, który odrzuca zasadność wprowadzanych zmian.

### **Podsumowanie**

**Walidacja szkolenia** ( test teoretyczny , obserwacja w warunkach symulowanych oraz debata swobodna )

Uczestnicy w trakcie każdego dnia szkoleniowego trwającego więcej niż 4 godziny mają prawo do co najmniej 1 przerwy, trwającej co najmniej 15 minut. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi. Przerwy ustalane będą z uczestnikami.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu.

**Warunki organizacyjne:** W celu osiągnięcia maksymalizacji efektów szkolenia, grupa uczestników powinna wynosić minimum 5 osób. Realizacja zadań i ćwiczeń będzie przeprowadzona w taki sposób, aby stopniowo narastał ich stopień trudności, ale ich realizacja była w zasięgu możliwości uczestników. Szkolenie przewiduje pracę całej grupy, jak również w podziale na grupy. Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

**1 godzina szkolenia to godzina dydaktyczna czyli 45 minut.**

Zajęcia teoretyczne 10 godzin + zajęcia praktyczne 6 godzin ( w tym podsumowanie i walidacja)

**Szkolenie adresowane jest do :** osób dorosłych chcących podnieść swoje umiejętności i kompetencje w szczególności Project Managerów, specjalistów IT, HR Business Partnerów, ekspertów ds. rozwoju organizacji., jak również osób chcących aplikować w przyszłości na stanowiska kierownicze lub starających się o awans.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

| Przedmiot / temat zajęć                                                              | Prowadzący        | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 13 Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw wprowadzenie do tematu         | Agnieszka Bannach | 11-10-2025            | 09:30               | 11:00               | 01:30         |
| 2 z 13 przerwa kawowa                                                                | Agnieszka Bannach | 11-10-2025            | 11:00               | 11:15               | 00:15         |
| 3 z 13 Moduł 2. Nasza firma a środowisko                                             | Agnieszka Bannach | 11-10-2025            | 11:15               | 12:00               | 00:45         |
| 4 z 13 Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji zarządzanie zmianą krok po kroku | Agnieszka Bannach | 11-10-2025            | 12:00               | 13:00               | 01:00         |
| 5 z 13 przerwa obiadowa                                                              | Agnieszka Bannach | 11-10-2025            | 13:00               | 13:30               | 00:30         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                                         | Prowadzący        | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>6 z 13</b> Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji zarządzanie zmianą krok po kroku     | Agnieszka Bannach | 11-10-2025            | 13:30               | 15:30               | 02:00         |
| <b>7 z 13</b> Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej | Agnieszka Bannach | 12-10-2025            | 09:30               | 11:00               | 01:30         |
| <b>8 z 13</b> przerwa kawowa                                                                    | Agnieszka Bannach | 12-10-2025            | 11:00               | 11:15               | 00:15         |
| <b>9 z 13</b> Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji wyzwanie dla kadry menedżerskiej     | Agnieszka Bannach | 12-10-2025            | 11:15               | 13:00               | 01:45         |
| <b>10 z 13</b> przerwa obiadowa                                                                 | Agnieszka Bannach | 12-10-2025            | 13:00               | 13:30               | 00:30         |
| <b>11 z 13</b> Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji wyzwanie dla kadry menedżerskie     | Agnieszka Bannach | 12-10-2025            | 13:30               | 14:30               | 01:00         |
| <b>12 z 13</b> podsumowanie                                                                     | Agnieszka Bannach | 12-10-2025            | 14:30               | 15:00               | 00:30         |
| <b>13 z 13</b> Walidacja-test                                                                   | -                 | 12-10-2025            | 15:00               | 15:30               | 00:30         |

## Cennik

### Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|-------------|------|
|-------------|------|

|                                           |              |
|-------------------------------------------|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 4 960,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 4 960,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 310,00 PLN   |
| Koszt osobogodziny netto                  | 310,00 PLN   |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Agnieszka Bannach

Od ponad 5 lat akredytowany trener AgilePM oraz VCC. Wykładowca na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu oraz kilkakrotny gość na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Praktyk w zarządzaniu projektami, w szczególności związanymi z branżą eventową. Współpracuje z różnymi organizacjami pozarządowymi oraz z mikro i małymi firmami, w zakresie prowadzenia projektów, przeprowadzania szkoleń związanych z zarządzaniem projektem, organizacją czasu, budowaniem zespołu i wprowadzania zmian w przedsiębiorstwie (w tym transformacje zielone oraz cyfrowe).

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnikom zostaną przekazane materiały dydaktyczne w postaci prezentacji PowerPoint wysłanej na adres mailowy, notes+ długopis, ankiety oraz testy.

Materiały zgodne ze standardem WCAG 2.1

### Warunki uczestnictwa

Osoby pełnoletnie zamieszkałe i pracujące na terenie całej Polski

### Informacje dodatkowe

Zwolnienie z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020r., poz. 1983)

Organizator zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami podczas realizacji usług rozwojowych zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022 poz. 2240) oraz „Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027”.

W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt pod numerem 730 599 000 lub mailem na rafal.woskowicz@gmail.com przed zapisem na usługę!

# Adres

ul. Wyzwolenia 40

43-438 Brenna

woj. śląskie

Hotel Kotarz Brenna

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

# Kontakt



**Rafał Woskowicz**

**E-mail** rafal.woskowicz@gmail.com

**Telefon** (+48) 730 599 000