



Akademia WSB

★★★★☆ 4,4 / 5

1 193 oceny

Zarządzanie kapitałem ludzkim - studia podyplomowe

Numer usługi 2025/06/16/8729/2819347

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📚 Studia podyplomowe

🕒 158 h

📅 04.10.2025 do 14.06.2026

5 600,00 PLN brutto

5 600,00 PLN netto

35,44 PLN brutto/h

35,44 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Adresatami studiów są osoby posiadające wykształcenie wyższe, zainteresowane rozwojem kompetencji w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim. Oferta kierowana jest do kadry kierowniczej średniego i wyższego szczebla, menedżerów, właścicieli firm, pracowników działów personalnych, HR Business Partnerów, doradców personalnych oraz psychologów pracy. Studia dedykowane są również osobom planującym rozwój kariery w obszarze HR, które chcą zdobyć lub pogłębić wiedzę z zakresu rekrutacji i selekcji pracowników, motywowania, ocen pracowniczych, organizacji szkoleń oraz planowania ścieżek kariery. Program odpowiada na potrzeby współczesnych organizacji, podkreślając znaczenie kapitału ludzkiego jako kluczowego zasobu w budowaniu przewagi konkurencyjnej i rozwoju firmy.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

40

Data zakończenia rekrutacji

28-09-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

158

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

Zakres uprawnień

studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Usługa „Zarządzanie kapitałem ludzkim – studia podyplomowe” potwierdza przygotowanie do profesjonalnego zarządzania personelem. Uczestnik będzie gotowy do prowadzenia rekrutacji, motywowania pracowników, wdrażania ocen okresowych, planowania ścieżek karier i organizacji szkoleń. Zdobędzie kompetencje niezbędne do kierowania zespołami oraz realizacji zadań w obszarze HR w nowoczesnych organizacjach.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA Definiuje zasady doboru i selekcji pracowników. Charakteryzuje style komunikacji i zasady budowania zespołu. Wyjaśnia podstawowe zasady oceniania, planowania kariery oraz systemów wynagradzania i motywowania.	Wybiera poprawne definicje i etapy procesu rekrutacji w pytaniach testowych. Rozpoznaje i przyporządkowuje opisy stylów komunikacji do właściwych terminów i sytuacji. Ocenia trafność zastosowania wybranych metod oceny i motywacji w zadaniach testowych.	Test teoretyczny
UMIEJĘTNOŚCI Rozróżnia i charakteryzuje etapy procesu rekrutacji pracowników. Planuje i ocenia procesy szkoleniowe w organizacji. Stosuje przepisy prawa pracy do rozwiązywania problemów zawodowych.	Prawidłowo porządkuje etapy rekrutacji oraz przypisuje im odpowiednie działania. Wskazuje właściwe cele, metody i kryteria oceny dla różnych typów szkoleń w pytaniach testowych. Dobiera odpowiednie przepisy prawa pracy do opisanych przypadków w pytaniach sytuacyjnych.	Test teoretyczny
KOMPETENCJE SPOŁECZNE Rozróżnia i ocenia sposoby rozwiązywania konfliktów i prowadzenia negocjacji. Uzasadnia swoje stanowisko wobec innych poglądów i grup zawodowych. Ocena znaczenie komunikacji i budowania zespołu w funkcjonowaniu organizacji.	Wybiera skuteczne strategie negocjacyjne i sposoby rozwiązywania konfliktów w pytaniach testowych. W pytaniu testowym rozpoznaje poprawne argumenty wspierające stanowisko w dyskusji zawodowej. Wskazuje kluczowe korzyści i zagrożenia wynikające z niewłaściwej komunikacji w zespole.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	Liczba punktów ECTS
1.	Warsztat budowania zespołu z elementami komunikacji interpersonalnej	-	8	1
2.	Prawo pracy z elementami ochrony danych osobowych	10	4	2
3.	Proces rekrutacji i selekcji personelu w tym procesy on-line	8	4	2
4.	Zarządzanie procesem rozwoju pracowników	8	-	1
5.	Employer Branding - elementy budowania komunikacji w social mediach	8	2	1
6.	Proces Assesment i Development Center	12	6	3
7.	Coaching i mentoring w biznesie	8	-	2
8.	Kształtowanie systemu wynagrodzeń w firmie	8	-	2
9.	Oceny pracownicze	8	-	2
10.	Nowe trendy w zarządzaniu kapitałem ludzkim	8	-	2
11.	System motywacji – planowanie, wyznaczanie celów, techniki motywacji, feedback	4	2	1
12.	Szkolenia pracownicze	-	8	2
13.	Systemy IT w HR	-	6	1

14.	Rola działu HR w strukturach projektowych	8	-	1
15.	HR Business Partner - partner strategiczny dla biznesu	8	-	2
16.	Etykieta pracy HR Managera – public speaking – prowadzenie prezentacji	4	-	1
17.	Controlling personalny	-	8	2
18.	System zarządzania kadrami	8	-	2
	Razem:	110	48	30

- Kandydaci powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie.
- Czas trwania: 2 semestry.
- Podstawa zaliczenia: studia kończą się 2 egzaminami po każdym semestrze studiów.
- Dni odbywania się zajęć: dwa razy w miesiącu: soboty, niedziele.

Organizator studiów zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian w programie studiów.

Podstawa zaliczenia: Studia kończą się egzaminami zaliczającymi poszczególne semestry nauki.

Organizator studiów zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian w programie studiów.

Liczba godzin: Łącznie 158 godzin dydaktycznych (jedna godzina dydaktyczna to 45 minut zegarowych), co stanowi **118 godzin 30 minut** zegarowych

Czas trwania studiów: dwa semestry

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów podyplomowych: Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 września 2018 r. w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego

Łączna liczba punktów ECTS: 30

Zajęcia realizowane weekendowo w wybrane soboty i niedziele. Przerwy nie wliczają się w czas usługi.

Zajęcia na studiach prowadzone będą w formie ćwiczeń, wykładów, dyskusji, wymiany doświadczeń, rozmowy na żywo, chat, ćwiczeń w podgrupach oraz case study.

Studia realizowane w formie zdalnej poprzez platformy Teams oraz Zoom.

Kandydaci chcący skorzystać z usługi powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie (minimum studia wyższe I stopnia).

Sposób walidacji: studia kończą się 2 egzaminami w formie testów pisemnych realizowanych zdalnie, po każdym semestrze studiów.

Walidacja oddzielona od procesu kształcenia.

Akademia WSB jest **akademicką uczelnią wyższą**, która posiada **7 uprawnień do nadawania stopnia doktora habilitowanego** oraz **stopnia doktora** w dyscyplinach naukowych:

1. nauki o zarządzaniu i jakości,
2. pedagogika,
3. nauki o bezpieczeństwie,
4. stosunki międzynarodowe,
5. inżynieria lądowa, geodezja i transport,
6. inżynieria bezpieczeństwa,
7. nauki o rodzinie.

Kształci w 8 lokalizacjach (w siedzibie w Dąbrowie Górniczej oraz w Wydziałach Zamiejscowych w Cieszynie, Żywcu, Olkuszu, Krakowie, Gliwicach, Tychach i Jaworznie) na **26 kierunkach studiów** I-go i II-go stopnia, jednolitych studiach magisterskich, prowadzi studia dualne, realizuje studia **Executive MBA** oraz **Master of Business Administration** (partner kierunku: EY Academy of Business), jest liderem w kształceniu podyplomowym (oferta ponad 100 kierunków studiów podyplomowych), **prowadzi szkołę doktorską, studia doktoranckie oraz seminaria doktorskie.**

Akademia WSB **posiada międzynarodowe akredytacje oraz członkostwa: CEEMAN IQA** - jedna z najbardziej prestiżowych i cenionych akredytacji w obszarze edukacji menedżerskiej przyznana w 2020 roku przez International Association for Management Development in Dynamic Societies CEEMAN. **Dwie akredytacje EUR-ACE® Label przyznane przez Komisję Akredytacyjną Uczelni Technicznych (KAUT)**, stworzoną przez European Network for Engineering Accreditation (ENAAE) zrzeszającą najważniejsze europejskie organizacje inżynierskie i potwierdzające wysoką jakość programu studiów i jego realizację zgodnie z europejskimi zasadami i standardami w tym obszarze - dla programu inżynierskiego na kierunkach Informatyka (2021) oraz Transport (2022). Otrzymanie pozytywnego wyniku akredytacji KAUT jest równoznaczne z otrzymaniem międzynarodowego certyfikatu jakości kształcenia inżynierskiego **EUR-ACE Label** czyli European Accredited Engineer.

Ponadto Uczelnia posiada akredytację FPAKE Fundacji Rozwoju i Akredytacji Kierunków Ekonomicznych dla kierunku zarządzanie z oceną wyróżniającą (2015). Z kolei kierunek Zarządzanie finansami i rachunkowość uzyskał w 2022 roku prestiżową, międzynarodową akredytację **ACCA (Association of Chartered Certified Accountants)**, która uprawnia absolwentów tego kierunku do zwolnień z wybranych egzaminów w przypadku ubiegania się o indywidualną certyfikację w zakresie kompetencji z zakresu finansów, rachunkowości i zarządzania potwierdzanych przez ACCA.

W 2022 roku Akademia WSB uzyskała również międzynarodową akredytację **IPMA (International Project Management Association)** dla 11 programów kształcenia we wszystkich wydziałach, uprawniającą do przygotowania studentów do międzynarodowych egzaminów w zakresie zarządzania projektami – IPMA-Student. W tym samym roku Akademia WSB, jako pierwsza uczelnia w Polsce, uzyskała międzynarodowy **Certyfikat Responsible Management Education Partner wydany przez GPM Global**. Akademia WSB została doceniona w uznaniu ciągłego zaangażowania w rozwój doskonałości akademickiej we wspieraniu liderów, którzy są zaangażowani w tworzenie wartości społecznej, ekonomicznej i środowiskowej poprzez praktykę zrównoważonego zarządzania projektami.

Akademia WSB posiada również wyróżnienie (**Logo HR Excellence in Research** (2021), które jest przyznawane przez Komisję Europejską jednostkom naukowym, które wdrażają w swojej działalności Strategię na rzecz zwiększania atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery pracowników naukowych (The Human Resources Strategy for Researchers - HRS4R) oraz przestrzegają zasad i wytycznych zawartych w Europejskiej Karcie Naukowca. Akademia WSB jest członkiem **The European University Association (EUA)** - największej organizacji reprezentującej uniwersytety w Europie

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 23

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 23 Warsztat budowania zespołu z elementami komunikacji interpersonalnej	mgr Agata Hagno	04-10-2025	08:00	14:35	06:35
2 z 23 HR Business Partner- partner strategiczny dla biznesu	mgr Agnieszka Bednarska	11-10-2025	08:00	14:35	06:35

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 23 Zarządzanie procesem rozwoju pracowników	mgr Magdalena Wieczorek	12-10-2025	08:00	14:35	06:35
4 z 23 Rola działu HR w strukturach projektowych	mgr Magdalena Wieczorek	25-10-2025	08:00	14:35	06:35
5 z 23 Nowe trendy w zarządzaniu kapitałem ludzkim	mgr Magdalena Wieczorek	26-10-2025	08:00	14:35	06:35
6 z 23 Oceny pracownicze	mgr Agata Hagno	08-11-2025	08:00	14:35	06:35
7 z 23 System motywacji-planowanie, wyznaczenie celów, techniki motywacji, feedback	mgr Agata Hagno	09-11-2025	08:00	12:50	04:50
8 z 23 Proces rekrutacji i selekcji personelu w tym procesy on-line	mgr Michał Granicki	22-11-2025	08:00	12:50	04:50
9 z 23 Proces rekrutacji i selekcji personelu w tym procesy on-line	mgr Jakub Hagno	23-11-2025	08:00	12:50	04:50
10 z 23 System zarządzania kadrami	mgr Agnieszka Bednarska	06-12-2025	08:00	14:35	06:35
11 z 23 Prawo pracy z elementami ochrony danych osobowych	mgr Przemysław Pogłódek	17-01-2026	08:00	13:50	05:50

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 23 Prawo pracy z elementami ochrony danych osobowych	mgr Przemysław Poglódek	24-01-2026	08:00	13:50	05:50
13 z 23 Egzamin zaliczający sem. I	-	31-01-2026	13:00	15:00	02:00
14 z 23 Employer Branding - elementy budowania komunikacji w social mediach	Magdalena Siwińska-Olszówka	07-03-2026	08:00	16:15	08:15
15 z 23 Proces Assesment i Development Center	mgr Agata Hagno	21-03-2026	08:00	15:30	07:30
16 z 23 Proces Assesment i Development Center	mgr Agata Hagno	22-03-2026	08:00	15:30	07:30
17 z 23 Kształtowanie systemu wynagrodzeń w firmie	dr Ada Dziopak-Strach	11-04-2026	08:00	14:35	06:35
18 z 23 Szkolenia pracownicze	dr Ada Dziopak-Strach	12-04-2026	08:00	14:35	06:35
19 z 23 Systemy IT w HR	Anna Kurka	25-04-2026	08:00	12:50	04:50
20 z 23 Etykieta pracy HR Managera – public speaking – prowadzenie prezentacji	Daria Domaradzka-Guzik	26-04-2026	08:00	11:10	03:10
21 z 23 Coaching i mentoring w biznesie	dr Anna Syrek-Kosowska	09-05-2026	08:00	14:35	06:35

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
22 z 23 Controlling personalny	dr Ada Dziopak-Strach	10-05-2026	08:00	14:35	06:35
23 z 23 Egzamin zaliczający sem. II	-	14-06-2026	09:00	11:00	02:00

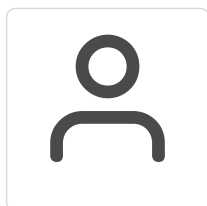
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	35,44 PLN
Koszt osobogodziny netto	35,44 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 12



1 z 12

mgr Przemysław Pogłódek

Przemysław Pogłódek to wybitny ekspert w dziedzinie prawa pracy, legitymujący się ponad 20-letnim doświadczeniem zawodowym i dydaktycznym. Ukończył studia prawnicze na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, a w 2006 roku studia doktoranckie w zakresie nauk prawnych w Katedrze Prawa Cywilnego i Międzynarodowego Prywatnego tejże uczelni. Jest również absolwentem studiów podyplomowych z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi oraz zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, posiadając uprawnienia specjalisty ds. BHP. W latach 2006–2013 pracował w Państwowej Inspekcji Pracy, gdzie pełnił funkcję inspektora pracy, a następnie kierował Sekcją ds. Informacji i Promocji oraz przez cztery lata był rzecznikiem prasowym tej instytucji. Jest biegłym sądowym w zakresie rozliczania czasu pracy oraz naliczania wynagrodzeń i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Od ponad dwóch dekad prowadzi działalność dydaktyczną. W ostatnich 5 latach jako wykładowca prawa pracy zdobywał doświadczenia jako ekspert Akademii WSB i kierownik studiów podyplomowych z zakresu prawa pracy i kadr i płac. W ostatnich 5 latach prowadził liczne szkolenia z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, kadr i płac, zarządzania zasobami ludzkimi oraz zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Jako praktyk, Przemysław Pogłódek współpracuje z przedsiębiorstwami w zakresie doradztwa prawnego, negocjowania układów zbiorowych pracy, pakietów socjalnych oraz regulaminów pracy



2 z 12

mgr Agata Hagno

Prezes zarządu DPM Doradztwo Personalne Menedżer sp. z o.o.

Specjalista z zakresu Zarządzania Kapitałem Ludzkim. Od ponad 25 lat prowadzi rodzinną firmę DPM Doradztwo Personalne sp. z o.o. ze specjalizacją w rekrutacji średniego i wyższego szczebla zarządzania. Doradza w aspektach HR wielu organizacjom.

Od 14 lat dzieli się wiedzą praktyczną jako wykładowca i współtwórca studiów podyplomowych z obszaru Zarządzania Kapitałem Ludzkim oraz na poziomie studiów MBA w Akademii WSB. W ostatnich 5 latach prelegentka na wielu konferencjach poświęconych rynkowi pracy i rozwoju pracownika. Członek zarządu Inicjatywy Firm Rodzinnych a od 2014 roku Ambasadorka Przedsiębiorczości Kobiet z ramienia Polskiej Sieci Ambasadorów Przedsiębiorczych Kobiet. Wiceprezes zarządu Fundacji Józefa Pietera.



3 z 12

mgr Agnieszka Bednarska

Interim HR Manager z ponad 20-letnim doświadczeniem biznesowym, psycholog biznesu, doradca i praktyk Grupy HR Masters. Specjalizuje się we wdrożeniach modelu i standardów pracy HR Business Partnerów w polskich przedsiębiorstwach. Wspiera klientów w budowaniu skutecznej polityki personalnej, zarządzaniu kapitałem ludzkim oraz organizacji struktur HR dostosowanych do potrzeb biznesowych.

Od ostatnich lat aktywnie zaangażowany w rozwój zawodu HR Business Partnera – pełni funkcję Wiceprezesa Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner, gdzie jest pomysłodawcą i współtwórcą 3-poziomowego programu certyfikacji HR Business Partnerów oraz organizatorem wydarzeń branżowych śląskiego oddziału PS HRBP.

Spełnienie wymogów potencjału kadrowego:

- Doświadczenie zawodowe z ostatnich 5 lat: doradztwo i wdrożenia w obszarze HR Business Partneringu, prowadzenie projektów rozwojowych w polskich firmach, organizacja szkoleń i certyfikacji HRBP.
- Kwalifikacje nabyte i potwierdzone w ostatnich 5 latach: aktualna działalność dydaktyczna i doradcza w ramach PS HRBP oraz Grupy HR Masters, certyfikacje HR Business Partnerów wdrażane w praktyce.

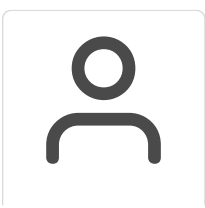
Dzięki unikalnemu połączeniu doświadczenia menedżerskiego, praktyki doradczej oraz aktualnej działalności szkoleniowej i certyfikacyjnej zapewnia wysoką jakość usług rozwojowych zgodnych z wymaganiami BUR.



4 z 12

mgr Magdalena Wieczorek

Psycholog, trener, koordynator projektów z zakresu outplacementu, selekcji i rekrutacji personelu na stanowiska wyższego i średniego szczebla, konsultingu personalnego. Akredytowany konsultant narzędzia pomiaru osobowości Facet5. Z ramienia firmy DPM Sp. z o.o. efektywnie dobiera kapitał ludzki do organizacji oraz usprawnia jej procesy personalne. Współpracuje z małymi, średnimi i dużymi firmami, zarówno o zasięgu krajowym, jak i międzynarodowym m. in. w branży produkcyjnej, produkcyjno-usługowej, finansowej, IT, PR, spożywczej, hotelarskiej.



5 z 12

mgr Michał Granicki

Ekspert HR z wieloletnim doświadczeniem w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz rekrutacji specjalistów i kadry menedżerskiej. Od blisko 10 lat związany z firmą DPM Sp. z o.o. w Katowicach,

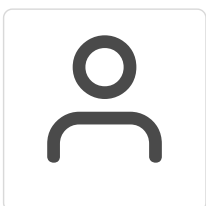
gdzie pracuje Senior jako Recruitment Specialist. W ostatnich 5 latach odpowiada za kompleksowe procesy rekrutacyjne, wykorzystując nowoczesne kanały pozyskiwania kandydatów i innowacyjne metody selekcji. Wcześniej pełnił funkcje Regional Managera i Project Managera w LeasingTeam Group oraz HR Specialist w Formacja S.C., realizując projekty dla firm z różnych branż, zarówno krajowych, jak i międzynarodowych. W ostatnich 5 latach jego doświadczenie obejmuje wdrażanie i usprawnianie procesów rekrutacyjnych, zarządzanie zespołami oraz rozwijanie kompetencji pracowników, co uzupełnia praktyczną wiedzę z zakresu obsługi klienta i koordynacji działań kadrowych. Absolwent socjologii Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Na studiach podyplomowych w Akademii WSB prowadzi zajęcia z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim, koncentrując się na praktycznych aspektach rekrutacji, budowania zaangażowania i wdrażania strategii rozwoju talentów. Cechuje go szeroka znajomość rynku pracy, analityczne podejście do procesów HR oraz zaangażowanie w rozwój uczestników studiów. Dzięki wieloletniej praktyce zdobył uznanie jako wykładowca i mentor, wspierający studentów i praktyków HR w rozwiązywaniu realnych wyzwań współczesnego rynku pracy.



6 z 12

mgr Jakub Hagno

Ekspert w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, związany zawodowo z firmą DPM Doradztwo Personalne w Katowicach. Od wielu lat realizuje projekty doradcze, szkoleniowe i rekrutacyjne dla dużych przedsiębiorstw i organizacji z różnych branż. W ostatnich 5 latach specjalizuje się we wdrażaniu nowoczesnych strategii zarządzania personelem, wspieraniu działów HR, rozwoju kompetencji menedżerskich i zespołowych oraz budowaniu zaangażowania pracowników. W okresie ostatnich 5 lat prowadził szkolenia i warsztaty z zakresu rekrutacji, systemów ocen, employer branding, zarządzania talentami oraz motywowania i rozwijania pracowników zgodnie z aktualnymi trendami rynkowymi. W pracy dydaktycznej łączy rzetelną wiedzę teoretyczną z praktyką biznesową, prezentując uczestnikom narzędzia i rozwiązania możliwe do natychmiastowego zastosowania w organizacji. Jest współtwórcą programów rozwojowych i aktywnym uczestnikiem konferencji branżowych HR. Na studiach podyplomowych w Akademii WSB prowadzi zajęcia w formie interaktywnych warsztatów, opartych o analizę przypadków i realnych wyzwań kadrowych. Ceniony za praktyczne podejście, zaangażowanie i autorską metodykę pracy, wspiera zarówno początkujących specjalistów HR, jak i menedżerów oraz właścicieli firm w skutecznym zarządzaniu kapitałem ludzkim.



7 z 12

prof. nadzw. dr hab. Marcin Lis

Doktor habilitowany, ekspert w zakresie systemów jakości, zarządzania projektami innowacyjnymi, systemów zintegrowanych. Wieloletni manager na poziomie Executive w Orange S.A. Posiada bogate doświadczenie korporacyjne zdobyte w międzynarodowych firmach usługowych, zatrudniony na kluczowych stanowiskach menedżerskich związanych z zarządzaniem jakością i procesami, marketingiem, zarządzaniem projektami oraz obsługą klienta. Od 2016 roku Prorektor ds. studenckich i współpracy z otoczeniem w Akademii WSB. W tym okresie aktywnie uczestniczy w kształtowaniu programów nauczania, współpracując z otoczeniem gospodarczym i sektorem przedsiębiorstw. Od 2019 roku Prezes Delegatury Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach (Dąbrowa Górnicza), odpowiedzialny za zaangażowanie w rozwój przedsiębiorczości i transfer wiedzy z nauki do biznesu. Od 2020 roku członek międzynarodowego stowarzyszenia The European Academy of Management (EURAM), uczestniczący w międzynarodowych działaniach na rzecz rozwoju zarządzania i przedsiębiorczości. Od 2020 roku Wiceprezes Zarządu Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa (Dąbrowa Górnicza) oraz Członek Rady Programowej Krajowego Klastra Kluczowego "Silesia Automotive & Advanced Manufacturing".

8 z 12

Magdalena Sivińska-Olszówka



Jako niezależny specjalista – HR Business Partner, od kilkunastu lat wspiera organizacje w procesach zarządzania kapitałem ludzkim, w zakresie audytów i procesów rozwojowych. Partner Zarządzający Grupy HR Masters, psycholog biznesu. Menedżer ds. Rynku Pracy Klastra SA&AM Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Specjalizuje się w działaniach wpływających na poziom motywacji, satysfakcji i zaangażowania pracowników. Pasjonuje się tematyką efektywności i przedsiębiorczości kobiet. W projektach skupia się na realnych korzyściach zarówno dla organizacji jak i pracowników.



9 z 12

dr Anna Syrek-Kosowska

Wykładowca na studiach podyplomowych Akademii WSB, psycholog biznesu, pierwsza Polka, która uzyskała akredytację superwizora coachingu w londyńskiej Coaching Supervision Academy



10 z 12

Daria Domaradzka-Guzik

Daria Domaradzka-Guzik to ekspertka w zakresie komunikacji interpersonalnej, zarządzania kapitałem ludzkim oraz wystąpień publicznych, aktywnie związana z Akademią WSB jako wykładowczyni studiów podyplomowych. Jest prezesem zarządu Class Ladies, trenerką w Rivigo oraz cenioną specjalistką w dziedzinie komunikacji werbalnej i niewerbalnej, wystąpień publicznych i budowania wizerunku lidera.

W ostatnich 5 latach prowadzi liczne zajęcia z zakresu komunikacji w zespołach, konfliktów, negocjacji, zarządzania relacjami w pracy oraz przywództwa. W okresie ostatnich 5 lat realizowała projekty szkoleniowe i edukacyjne dla sektora biznesowego oraz akademickiego, łącząc wiedzę teoretyczną z praktyką menedżerską. Jest wykładowczynią MBA, regularnie prowadzi warsztaty i szkolenia, podczas których przekazuje praktyczne narzędzia budowania kompetencji miękkich, kluczowych w nowoczesnym zarządzaniu personelem.

Posiada wykształcenie z zarządzania oraz komunikacji (Uniwersytet WSB Merito, Uniwersytet Śląski), certyfikaty językowe oraz bogatą praktykę doradczą w zakresie strategii komunikacyjnych, employer brandingu i współpracy wielokulturowej. Znana jest z dynamicznego stylu pracy i umiejętności integrowania zespołów wokół wspólnych celów. Jako wykładowczyni Akademii WSB jest często oceniana jako inspirująca mentorka, która przygotowuje uczestników studiów do skutecznego radzenia sobie z wyzwaniami współczesnego rynku pracy i organizacji.



11 z 12

Anna Kurka

Ekspertka w zakresie cyfrowych narzędzi HR oraz wdrażania innowacji w zarządzaniu kapitałem ludzkim, z doświadczeniem w sektorze edukacyjnym i biznesowym. Od 2016 roku związana z Akademią WSB, gdzie prowadzi zajęcia z Digital HR, nowoczesnych systemów IT wspierających zarządzanie zasobami ludzkimi oraz przedmiotów dotyczących komunikacji, szkoleń i rozwoju personelu. W swojej pracy dydaktycznej łączy wiedzę akademicką z praktyką w środowiskach międzynarodowych i korporacyjnych. Doświadczenie zawodowe zdobywała m.in. jako IT Support Engineer w PREVAC, odpowiadając za wsparcie systemowe i techniczne, a także jako Contract Sales Manager w BPSC S.A., gdzie specjalizowała się w sprzedaży systemów ERP i HRM oraz prowadzeniu negocjacji biznesowych. W ostatnich 5 latach realizowała projekty w obszarze programowania robotów edukacyjnych i wdrażania rozwiązań DevOps w Laboratorium Robotyki. Absolwentka Politechniki Śląskiej na kierunku zarządzanie produkcją (studia inżynierskie) oraz informatyki (licencjat). Posiada certyfikaty branżowe z zakresu technologii chmurowych i DevOps. W ostatnich 5 latach prowadząc zajęcia na studiach podyplomowych koncentruje się na praktycznych aspektach cyfryzacji procesów HR, wdrażaniu narzędzi IT w obszarze kadr i płac oraz rozwijaniu

kompetencji cyfrowych pracowników. Ceniona za umiejętność przekładania wiedzy technologicznej na realne potrzeby biznesu i edukacji.



12 z 12

dr Ada Dziopak-Strach

Doktor nauk społecznych w dyscyplinie zarządzanie i jakość, doświadczony HR Manager w międzynarodowej firmie z branży motoryzacyjnej oraz wykładowczyni akademicka z 20-letnim doświadczeniem w zakresie HR. Specjalizuje się w zarządzaniu zasobami ludzkimi, grywalizacji, budowaniu zaangażowania pracowników i zarządzaniu różnorodnymi zespołami.

Prowadzi autorskie szkolenia rozwijające kompetencje przywódcze i menedżerskie, w tym m.in. „Kolega Szefem – jak odnaleźć się w roli przełożonego?” oraz „HR dla nie HR-owców”. Łączy podejście naukowe z praktyką biznesową, co pozwala uczestnikom szkoleń skutecznie wdrażać nowe umiejętności w miejscu pracy. Na co dzień wspiera liderów w budowaniu kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności, współpracy i motywacji.

W ostatnich 5 latach jej doświadczenie obejmuje zajęcia dla studentów studiów I i II stopnia, prowadzenie zajęć na studiach podyplomowych oraz warsztatów dla menedżerów średniego i wyższego szczebla. Trenerka ceniona za interaktywny styl pracy i praktyczne podejście do rozwoju kompetencji miękkich i HR-owych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały z wytypowanych zajęć po ich realizacji.

Warunki uczestnictwa

Kandydaci powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie.

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Informacje dodatkowe

- Czas trwania: 2 semestry.
- Podstawa zaliczenia: studia kończą się 2 egzaminami po każdym semestrze studiów
- Dni odbywania się zajęć: soboty, niedziele.
- Kandydaci powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie.

Organizator studiów zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian w programie studiów.

Warunki techniczne

Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie poprzez platformy ClickMeeting Teams oraz Zoom

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: •Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu

•Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: 7,5 h

Kontakt



Grzegorz Adam

E-mail gadam@wsb.edu.pl

Telefon (+48) 885 588 755